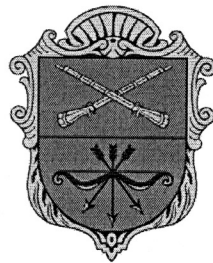


ЗАТВЕРДЖЕНО
Рішення міської ради
24.02.2021 № 46

ПРОГРАМА
зайнятості населення міста Запоріжжя
на період 2021-2023 роки



м.Запоріжжя
2021

ЗМІСТ

| | |
|--|-------|
| Вступ | 3 |
| 1. Стан ринку праці та економічного розвитку м. Запоріжжя | 4-9 |
| 2. Основні тенденції соціально-економічного розвитку та ринку праці на період до 2023 року | 9-10 |
| 3. Обсяги та джерела фінансування програми | 11 |
| 4. Очікувані результати програми | 11 |
| 5. Координація та контроль за ходом виконання програми | 11-12 |
| Додаток 1. Показники працевлаштування на нові робочі місця | |
| Додаток 2. Показники надання соціальних послуг державною службою зайнятості | |
| Додаток 3. Показники сприяння зайнятості осіб з інвалідністю | |
| Додаток 4. План заходів щодо реалізації основних напрямів у сфері зайнятості населення та стимулювання створення нових робочих місць на території м. Запоріжжя на 2021-2023 роки | |
| Додаток 5. Обсяги та джерела фінансування програми | |

ВСТУП

Програма зайнятості населення міста Запоріжжя на 2021-2023 роки (далі - Програма) є комплексним документом, який охоплює спектр проблем зайнятості населення, що потребують вирішення за рахунок вжиття заходів, спрямованих на розвиток ринку праці (збалансування попиту та пропозиції) у місті Запоріжжі, стимулювання зацікавленості роботодавців у створенні нових робочих місць, здійснення заходів щодо запобігання масовому безробіттю внаслідок структурних змін в економіці, посиленню соціального захисту неконкурентоспроможних верств населення тощо.

Програму розроблено відповідно до статті 18 Закону України «Про зайнятість населення», статті 34 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні» та виходячи з основних прогнозних макропоказників економічного та соціального розвитку України на 2021-2023 роки, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 29.07.2020 р. № 671, Основних напрямів реалізації державної політики у сфері зайнятості населення на період до 2022 року, затверджених розпорядженням Кабінету Міністрів України від 03.03.2020р. №216-р, Стратегії регіонального розвитку Запорізької області на період до 2027 року та Плану заходів на 2021-2023 роки з реалізації Стратегії регіонального розвитку Запорізької області на період до 2027 року, що затверджені рішенням Запорізької обласної ради від 12.12.2019 р. №134, прогнозних показників економічного та соціального розвитку міста Запоріжжя, аналізу ринку праці та тенденції його розвитку.

Метою Програми є забезпечення регулювання процесів на ринку праці за допомогою системи правових та організаційно - економічних заходів, спрямованих на створення умов забезпечення зайнятості населення міста, його соціального захисту від безробіття та підвищення рівня життя населення за рахунок від трудової діяльності, у тому числі, в умовах поширення гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненою коронавірусом SARS-CoV-2 (далі - COVID-19).

Для забезпечення досягнення цієї мети, зусилля виконавчих органів Запорізької міської ради будуть спрямовані на реалізацію таких основних завдань:

- стимулювання заінтересованості роботодавців у створенні нових робочих місць;

- забезпечення створення гідних умов праці та детінізація відносин у сфері зайнятості населення;

- збалансованості попиту та пропозиції ринку праці.

Одним із дієвих шляхів досягнення поставлених завдань є вжиття сторонами соціального діалогу системних заходів щодо збереження трудового потенціалу міста, розвитку цивілізованого ринку праці, надання підтримки зайнятості неконкурентоспроможним на ринку праці верствам населення, що дозволять забезпечити створення умов для повного здійснення громадянами права на працю.

1. СТАН РИНКУ ПРАЦІ ТА ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ М.ЗАПОРІЖЖЯ

Місто Запоріжжя є одним з найбільших промислових центрів країни, в якому зосереджені металургійний, машинобудівний і енергетичний комплекси державного значення.

На території міста Запоріжжя працюють понад 290 промислових підприємств. Населення міста станом на 01.10.2020 становить 725,8 тис.осіб.

Проте, введення карантину через поширення COVID-19 стало серйозним викликом для економічної ситуації взагалі та, зокрема, сфери зайнятості.

За результатами роботи промислового комплексу за січень-вересень 2020 року обсяги виробництва промислової продукції по Запорізькій області зменшилися на 10,49%.

Обсяг реалізованої промислової продукції за січень-вересень 2020 року по м.Запоріжжю становив 93 525,5 млн.грн. (70,6% до обласного показника та на 10,4% менше, ніж у відповідному періоді 2019 року), у розрахунку на одного мешканця показник становив 127,2 тис.грн., що в 3,1 рази більше, ніж в середньому по Україні.

Обсяг реалізованої промислової продукції по м.Запоріжжю у розрізі основних галузей промисловості складав:

- металургія – 46,4 млрд.грн. (на 14,9% менше, ніж за січень-вересень 2019 року);
- машинобудування – 12,5 млрд.грн. (на 1, 0% більше);
- харчова промисловість – 9,9 млрд.грн. (на 6,3% більше);
- постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря – 9,9 млрд.грн. (на 4,1% більше);
- інші галузі (виробництво коксу та продуктів нафтоперероблення) – 4,95 млрд.грн.

Спалах пандемії COVID-19 спричинив падіння світової економіки, обсягів торгівлі та цін на товари та сировинні ресурси.

Місто Запоріжжя один з небагатьох обласних центрів, який має позитивне сальдо зовнішньої торгівлі, що в свою чергу збільшує валютний запас регіону та держави.

У січні-вересні 2020 року експорт товарів і послуг склав 1 738,9 млн.дол. США (на 11,2% менше, ніж у січні-вересні 2019 року), імпорт – 603,8 млн.дол. США (на 40,2% менше). Позитивне сальдо зовнішньоторговельного балансу міста за січень-вересень 2020 року склало 1 135,1 млн.дол. США.

В кризових умовах спостерігається втрата позицій суб'єктів великого підприємництва та гнучкість суб'єктів малого і середнього підприємництва (далі – МСП). За показниками кількості суб'єктів господарювання, частки зайнятості та обсягу реалізованої продукції (товарів, послуг) МСП займає вагоме місце в економіці регіону.

Так, за даними Головного управління Державної податкової служби в Запорізькій області кількість суб'єктів малого та середнього підприємництва

станом на 01.10.2020 склала 45655 од., у т.ч.: малих підприємств - 8622 од., середніх підприємств - 318 од., фізичних осіб-підприємців - 36725 осіб.

Надходження до бюджетів всіх рівнів за 9 місяців 2020 року склали: від суб'єктів малого підприємництва – 1791,8 млн.грн., від суб'єктів середнього підприємництва – 1585 млн., фізичних осіб-підприємців - 766,3 млн.грн.

Слід зазначити, що одним із важливих елементів регулювання ринку праці виступає створення нових робочих місць. Відповідно до моніторингу створення нових робочих місць (за даними Головного управління Пенсійного фонду України) протягом січня-вересня 2020 року по місту Запоріжжю чисельність прийнятих на роботу на робочі місця у юридичних осіб та у фізичних осіб підприємців складає 9071 осіб, що на 1047 осіб або 13% більше, ніж у 2019 році (8024 осіб). Чисельність осіб, звільнених у зв'язку зі змінами в організації виробництва і праці за цей же період складає 3829 осіб, проти 3294 особи за той же період 2019 року, що на 535 осіб більше.

З метою сприяння зайнятості безробітних громадян в м.Запоріжжі, міським центром зайнятості проводилася інформаційно-роз'яснювальна робота щодо механізму компенсації роботодавцю витрат на єдиний соціальний внесок за працевлаштування безробітних.

Зниження темпів зростання економіки позначилося на купівельній спроможності номінальної заробітної плати. Темп зростання заробітної плати в місті значно уповільнився та за III квартал 2020 року становив 108,2% проти аналогічного періоду в 2019 році.

Середньомісячна заробітна плата одного штатного працівника в м.Запоріжжі за 9 місяців 2020 року становила 11 441,80 грн., що в 2,3 рази більше мінімальної заробітної плати, встановленої на 01.09.2020 (5000,0 грн.) та в 5,2 рази більше прожиткового мінімуму для працездатної особи (2 197,0 грн.). Рівень заробітної плати по місту більше на 1,9%, ніж по Запорізькій області та на 2,2%, ніж по Україні.

По рівню заробітної плати за II квартал 2020 року серед обласних центрів України м.Запоріжжя посідає 2 місце (після Києва).

Відповідно до даних державного статистичного спостереження по м.Запоріжжю, загальна сума заборгованості із виплати заробітної плати станом на 01.11.2020 склала 106,723 млн.грн. на 24 суб'єктах господарювання всіх форм власності проти 83,98 млн.грн. заборгованості на 18 підприємствах міста станом на 01.01.2020. В порівнянні з початком 2020 року заборгованість збільшилась на 22,74 млн.грн., або на 27%. Разом з тим, в порівнянні з аналогічним періодом 2019 року заборгованість із виплати заробітної плати зросла на 21,95 млн.грн. або на 26% (заборгованість із заробітної плати станом на 01.11.2019 складала 84,77 млн.грн.).

Найбільшими боржниками по м.Запоріжжю станом на 01.11.2020 залишаються:

- серед підприємств державного сектору економіки: ЗДП «Кремнійполімер» (20,65 млн.грн.), ЗДП «Радіоприлад» (10,87 млн.грн.), ТОВ «Запорізький титано-магнієвий комбінат» (10,25 млн.грн.),

ДП «Запорізький науково-дослідний та проектний інститут «Землеустрою» (1,02 млн.грн.);

- серед підприємств приватної форми власності: Класичний приватний університет (12,59 млн.грн.), ПАТ Завод металоконструкцій «Укрсталь Запоріжжя» (4,93 млн.грн.), ТОВ КК «Наш дім-Запоріжжя» (1,5 млн.грн.), ТОВ «Комунтех» (1,05 млн.грн.);

- серед підприємств-банкрутів, які змінили юридичну адресу, а виробничі потужності та працівники, яким заборговано невиплачену заробітну плату, знаходяться в інших містах України: ПАТ «Дрогобицький завод автомобільних кранів, м. Львів (30,13 млн.грн.); ПрАТ «Інтермікро Дельта», м. Дніпро (3,82 млн.грн.);

- серед підприємств, які є неактивними та не проводять свою діяльність: - Запоріжцивільпроект (4,3 млн.грн.).

Для вироблення консолідованої позиції сторін соціального діалогу щодо здійснення політики зайнятості, забезпечення реалізації прав громадян на працю та соціальний захист від безробіття в місті до спалаху COVID-19 постійно проводилися семінари та зустрічі з керівниками підприємств всіх форм власності з питань збереження трудових колективів, створення нових робочих місць, недопущення порушення законодавства при звільненні працівників, своєчасної виплати заробітної плати, додержання законодавства при оформленні трудових відносин, легалізації оплати праці тощо.

В ході проведення семінарів зосереджувалась увага керівників на дотриманні положень чинного законодавства про працю з питань оформлення трудових відносин, своєчасної та у повному обсязі оплати праці, додержання мінімальних гарантій в оплаті праці; здійснення державного контролю за додержанням законодавства про працю; відповідальність за порушення трудового законодавства тощо.

Рівень безробіття є важливим індикатором загального стану економіки.

Загальна чисельність зареєстрованих безробітних в центрах зайнятості міста Запоріжжя протягом січня-вересня 2020 року склала 16245 осіб, проти 10789 осіб, що на 5456 осіб або 54% більше, ніж за аналогічний період 2019 року.

Станом на 01.10.2020 року кількість вакансій, заявлених роботодавцями до міського центру зайнятості становила 1563 одиниці, що на 172 одиниці або на 10% менше, ніж на відповідну дату 2019 року. Навантаження на одне вільне робоче місце склало 5 осіб проти 2 осіб на 01.10.2019 року. Кількість зареєстрованих безробітних, як такі, що шукають роботу на кінець вересня 2020 року становила 7784 осіб, з яких 6239 осіб отримували допомогу по безробіттю. За сприяння міського центру зайнятості всього протягом січня-вересня 2020 року працевлаштовано 2460 осіб проти 3689 осіб за аналогічний період 2019 року. Окрім цього, 30 безробітних працевлаштовано шляхом отримання одноразової виплати допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності, а 78 осіб працевлаштовано шляхом компенсації роботодавцю єдиного соціального внеску. Однією з актуальних проблем сучасного ринку праці є проблема працевлаштування осіб, які не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку

праці, зокрема, молоді, осіб передпенсійного віку, осіб з інвалідністю, учасників АТО та внутрішньо переміщених осіб тощо.

Станом на 01.10.2020 серед зареєстрованих безробітних 32% становила молодь у віці до 35 років. Основними причинами молодіжного безробіття є невідповідність обсягів та напрямів професійного навчання потребам економіки та ринку праці, недостатній рівень якості професійної підготовки, незадовільні умови праці, які пропонуються молоді роботодавцями на конкретних робочих місцях, карантинні обмеження, які діють на території України.

Залишається складною ситуація з працевлаштування осіб, які потребують додаткових гарантій зайнятості. З початку 2020 року на обліку в центрах зайнятості міста перебувало 3586 безробітних громадян, що потребують соціального захисту, з яких 1100 осіб з інвалідністю (проти 879 осіб у 2019 році). Працевлаштовано 458 осіб, з яких 107 осіб з інвалідністю (протягом аналогічного періоду 2019 року працевлаштовано 138 осіб з інвалідністю).

Протягом січня-вересня 2020 року активними програмами сприяння зайнятості населення були охоплені 19534 осіб, з яких: 13930 осіб – зареєстровані безробітні; 3229 осіб – громадяни, які мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню (у т.ч. особи з інвалідністю); 858 осіб - учні загальноосвітніх шкіл міста. Для додаткового стимулювання мотивації до праці та матеріальної підтримки безробітних в місті проводиться організація громадських робіт.

2. ОСНОВНІ ТЕНДЕНЦІЇ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ ТА РИНКУ ПРАЦІ

Головною метою економічного і соціального розвитку міста до 2023 року є підвищення рівня та якості життя населення, удосконалення системи оплати праці, дотримання соціальних гарантій, впровадження відповідної правової бази, забезпечення гармонічного розвитку особистості за рахунок стабільного економічного зростання.

Так, передбачається досягнення наступних показників соціально-економічного розвитку.

Обсяг реалізованої промислової продукції по місту в 2021 році прогнозується на рівні 145,9 млрд.грн. що на 12,2 % більше в порівнянні з очікуваним виконанням у 2020 році (130,0 млрд.грн.).

Загальний фонд оплати праці в наступному році прогнозується збільшити на 11,1% до 32,55 млрд.грн. у порівнянні з очікуваним за 2020 рік (29,31 млрд.грн.).

Середньомісячна заробітна плата штатного працівника в порівнянні з 2020 роком збільшиться на 11,1% до рівня 12 733,0 грн. Очікуваний показник за 2020 рік 11470,7 грн.

На 3,5 % прогнозується збільшити обсяг роздрібного товарообігу підприємств (основним видом економічної діяльності яких є роздрібна торгівля) до 23,6 млрд.грн. (у розрахунку на одну особу – на 4,5 % до рівня 31,3 тис.грн.).

Також, необхідною умовою управління соціально-економічним процесом, безумовно залишається розвиток ринку праці м.Запоріжжя.

Зростання кількості зайнятого населення у середньостроковій перспективі, як результат структурних змін у попиті, обмежених можливостей роботодавців значно підвищувати заробітну плату, особливо у короткостроковій перспективі, зважаючи на втрати, понесені внаслідок COVID-19, помірною зростання пропозиції відбуватиметься значно меншими темпами. Загалом, прогнозується збільшення кількості зайнятого населення і як наслідок, рівень безробіття населення у віці 15 - 70 років (за методологією Міжнародної Організації Праці) у відсотках до робочої сили відповідного віку буде поступово знижуватись у прогнозованому періоді з 9,2 % у 2021 році, до 8 % у 2023 році.

Чисельність зареєстрованих безробітних на обліку в центрах зайнятості м.Запоріжжя у 2021-2023 роках сягне близько 19 тис. осіб, щорічно. Кількість працевлаштованих безробітних сягне 3500-4000 осіб щорічно.

Чисельність зареєстрованих безробітних, які проходять професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації становить 350-400 осіб щорічно у 2021-2023 роках.

Передбачається залучати до участі у громадських роботах та інших роботах тимчасового характеру у зазначений період до 300 осіб щорічно.

Також, передбачається охоплення активними формами зайнятості осіб з інвалідністю протягом 2021 - 2023 років. А саме, прогнозується, що кількість працевлаштованих осіб з інвалідністю сягне 170 осіб (в тому числі надання одноразової допомоги по безробіттю 1 особі щорічно).

Сьогодення вимагає зміни підходів до надання послуг безробітним, шукачам роботи і роботодавцям, розвитку активної політики зайнятості. Її ядром має стати підвищення якості трудового потенціалу та інтеграція якнайбільшої частки населення на національний ринок праці. Це може бути забезпечено шляхом розширення інструментарію та заходів стимулювання зайнятості з акцентом на новітні інформаційні технології, зміну підходів у роботі з суб'єктами ринку праці, інтеграцію на ринок праці економічно неактивного населення.

Так, в період до 2023 року планується провадження в роботу центру зайнятості Інституту «Консультант роботодавця», завданням якого є побудова якісно нових рівнів взаємодії з роботодавцями через покращення електронних сервісів та модернізацію служби зайнятості на підставі світових практик.

Вжиття системних заходів щодо збереження трудового потенціалу м.Запоріжжя, розвитку цивілізованого ринку праці в місті, надання підтримки зайнятості неконкурентоспроможними на ринку праці верствам населення дозволять забезпечити створення умов для повноцінної реалізації громадянами права на працю.

3. ОБСЯГИ ТА ДЖЕРАЛА ФІНАНСУВАННЯ

Фінансове забезпечення реалізації Програми здійснюється відповідно до чинного законодавства за рахунок коштів бюджету міста та/або коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок

безробіття. Обсяги та джерела фінансування Програми викладені у Додатку 5.

4. ОЧІКУВАНІ РЕЗУЛЬТАТИ ПРОГРАМИ

1. Збільшення кількості працевлаштованих безробітних на існуючі та створені нові робочі місця, в тому числі шляхом виплати одноразово допомоги по безробіттю для організації власної справи.
2. Розвиток інклюзивного ринку праці.
3. Зменшення кількості працюючих в режимі неповного робочого часу.
4. Підвищення рівня обізнаності громадян у перевагах легального працевлаштування.
5. Збільшення кількості штатних працівників.
6. Сприяння зайнятості молоді.

5. КООРДИНАЦІЯ ТА КОНТРОЛЬ ЗА ХОДОМ ВИКОНАННЯ ПРОГРАМИ

Програма виконується шляхом реалізації заходів щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості, які безпосередньо покладаються на відповідальних виконавців, які контролюють їх виконання у встановлені терміни, організовують ефективну взаємодію органів місцевого самоврядування та сторін соціального діалогу.

Основні заходи та завдання Програми можуть коригуватися в період її дії, з урахуванням змін соціального-економічної ситуації в місті, шляхом прийняття відповідних рішень міської ради.

Координацію та контроль за ходом виконання програми здійснює управління з питань праці Запорізької міської ради. Головний розпорядник бюджетних коштів - управління соціального захисту населення Запорізької міської ради.

Інформацію про стан виконання заходів Програми відповідальні виконавці подають до управління з питань праці Запорізької міської ради, щокварталу до 25 числа що настає за звітним періодом.

У разі не виконання або несвоєчасного виконання заходів Програми виконавці інформують управління з питань праці Запорізької міської ради про фактори, що стали тому причиною.

Моніторинг виконання та висвітлення показників Програми в засобах масової інформації здійснює Запорізький міський центр зайнятості.

Секретар міської ради

Г.Б.Наумов

Додаток 1
до Програми зайнятості
населення міста Запоріжжя
на 2021-2023 роки

Працевлаштування осіб на нові робочі місця

| Найменування показника | 2021 прогноз | 2022 прогноз | 2023 прогноз |
|---|-------------------------|-------------------------|-------------------------|
| Працевлаштування осіб на робочі місця | 9266 | 9673 | 10127 |
| Чисельність працівників, за яких роботодавцю надається компенсація фактичних витрат по сплаті єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, з яких: | 90 | 90 | 90 |
| - працівників у юридичних осіб | 18 | 18 | 18 |
| - працівників у фізичних осіб-підприємців та фізичних осіб – платників податку з доходів фізичних осіб | 72 | 72 | 72 |

Секретар міської ради

Г.Б. Наумов

Додаток 2
до Програми зайнятості
населення міста Запоріжжя
на 2021-2023 роки

Надання соціальних послуг Державною службою зайнятості України
(осіб)

| Найменування показника | 2021 прогноз | 2022 прогноз | 2023 прогноз |
|---|--------------|--------------|--------------|
| Чисельність осіб, які мають статус безробітного | 18707 | 18707 | 18707 |
| Чисельність працевлаштованих осіб з числа зареєстрованих безробітних | 3500 | 4000 | 4000 |
| Чисельність зареєстрованих безробітних, які проходять професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації | 360 | 400 | 400 |
| Чисельність осіб, залучених до участі у громадських та інших роботах тимчасового характеру | 300 | 300 | 300 |
| Чисельність осіб, яких працевлаштовано шляхом виплати допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності та ведення власної справи | 30 | 30 | 30 |
| Середньоблікова кількість безробітних, які отримували допомогу по безробіттю | 6700 | 6700 | 6700 |
| Кількість вакансій | 9709 | 9709 | 9709 |

Секретар міської ради

Г.Б. Наумов

Додаток 3
до Програми зайнятості
населення міста Запоріжжя
на 2021-2023 роки

Показники сприяння зайнятості осіб з інвалідністю

(осіб)

| Найменування показника | 2021 прогноз | 2022 прогноз | 2023 прогноз |
|---|---------------------|---------------------|---------------------|
| Чисельність осіб з інвалідністю, що перебувають на обліку в Державній службі зайнятості України | 1400 | 1400 | 1400 |
| з них зареєстровані безробітні | 1302 | 1302 | 1302 |
| Чисельність осіб з інвалідністю, працевлаштованих за сприяння Державної служби зайнятості України | 186 | 186 | 186 |
| з них зареєстровані безробітні | 170 | 170 | 170 |
| у тому числі отримувачі одноразово виплаченої допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності | 1 | 1 | 1 |
| Чисельність осіб з інвалідністю, залучених до участі у громадських роботах | 1 | 1 | 1 |
| з них з числа зареєстрованих безробітних | 1 | 1 | 1 |
| Чисельність осіб з інвалідністю, які проходили професійне навчання – усього | 13 | 13 | 13 |

Секретар міської ради

Г.Б. Наумов

ПЛАН ЗАХОДІВ
щодо реалізації основних напрямів у сфері зайнятості населення та
стимулювання створення нових робочих місць на території міста
Запоріжжя
на 2021-2023 роки

| Найменування заходу | Строк виконання | Відповідальні за виконання |
|---|-----------------|---|
| 1 | 2 | 3 |
| 1. Стимулювання заінтересованості роботодавців у створенні нових робочих місць | | |
| 1.1. Разом із соціальними партнерами проводити зустрічі з керівниками підприємств, у тому числі дистанційно, всіх форм власності з питань збереження трудових колективів, створення нових робочих місць, недопущення порушення законодавства при звільненні працівників, своєчасної виплати заробітної плати, додержання законодавства при оформленні трудових відносин, легалізації оплати праці тощо. | до 2023 року | Виконавчі органи міської ради, сторони соціального діалогу |
| 1.2. Проведення моніторингу працевлаштування осіб на нові робочі місця, в тому числі осіб звільнених у зв'язку зі змінами в організації виробництва і праці, відповідно до Методики моніторингу створення нових робочих місць. | до 2023 року | Головне управління Пенсійного фонду України в Запорізькій області, управління з питань праці міської ради |
| 1.3. Забезпечити сприянню залучення інвестицій в економіку та соціальну інфраструктуру міста, що створюють нові робочі місця та покращують умови ведення бізнесу. | до 2023 року | Департамент економічного розвитку міської ради |
| 1.4. Сприяти розвитку малого та середнього підприємництва шляхом організації та проведення інформаційних семінарів, форумів та фестивалів з орієнтації на підприємницьку діяльність та підтримки перспективних галузей для відкриття власної справи, у тому числі дистанційно. | до 2023 року | Департамент надання адміністративних послуг та розвитку підприємництва міської ради |
| 1.5. Забезпечити виконання заходів Комплексної програми розвитку малого і середнього підприємництва з метою залучення до самозайнятості. | до 2023 року | Департамент надання адміністративних послуг та розвитку підприємництва міської ради |
| 1.6. Сприяти підвищенню зацікавленості роботодавців у працевлаштуванні на нові робочі місця безробітних громадян шляхом надання роботодавцю компенсації фактичних витрат по сплаті єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування. | до 2023 року | Запорізький міський центр зайнятості |

| 1 | 2 | 3 |
|---|-------------------------|---|
| 1.7. Забезпечити проведення на постійній основі інформування населення про засади підприємницької діяльності, порядок її започаткування та провадження з метою сприяння підвищення його економічної активності. | до 2023 року | Запорізький міський центр зайнятості |
| 1.8. Сприяти зайнятості безробітним громадянам, шляхом надання роботодавцям допомоги по частковому безробіттю на період карантину, в умовах поширення гострої респіраторної хвороби COVID-19. | на період дії карантину | Запорізький міський центр зайнятості |
| 1.9. Сприяти поверненню безробітних до продуктивної зайнятості, збереженню мотивації до праці шляхом залучення до громадських та інших робіт тимчасового характеру. | до 2023 року | Виконавчі органи міської ради, запорізький міський центр зайнятості |
| 1.10. Організувати заходи, у тому числі дистанційно з надання інформаційно-консультаційних послуг на підприємствах, установах, організаціях міста в умовах скорочення чисельності штату працівників. | до 2023 року | Запорізький міський центр зайнятості |
| 1.11. Вживати заходи щодо запобігання масовим вивільненням з ініціативи роботодавця на території м.Запоріжжя. | до 2023 року | Запорізький міський центр зайнятості, виконавчі органи міської ради, сторони соціального діалогу |
| 2. Забезпечення створення гідних умов праці та детінізації відносин у сфері зайнятості населення | | |
| 2.1. Проводити аналіз стану ринку праці м.Запоріжжя, зокрема в частині структури населення працездатного віку із визначенням окремих категорій зайнятого та не зайнятого населення. | до 2023 року | Виконавчі органи міської ради, сторони соціального діалогу |
| 2.2. Проводити аналіз чисельності осіб, прийнятих на роботу на створені робочі місця, відповідно до Методики моніторингу створення нових робочих місць, зокрема в розрізі заробітної плати. | до 2023 року | Головне управління Пенсійного фонду України в Запорізькій області, управління з питань праці міської ради |
| 2.3. Забезпечити сприяння зростанню середньомісячної заробітної плати працівників м.Запоріжжя з метою збереження існуючих робочих місць і зменшення відтоку кадрів. | до 2023 року | Виконавчі органи міської ради, сторони соціального діалогу |
| 2.4. Здійснювати моніторинг відомостей з реєстру застрахованих осіб з метою інформування місцевих органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування та соціальних партнерів щодо неповної зайнятості та дотримання мінімальних гарантій в оплаті працівників для оперативного реагування та прийняття відповідних рішень, спрямованих на легалізацію зайнятості. | до 2023 року | Головне управління Пенсійного фонду України в Запорізькій області |
| 2.5. Здійснювати державний контроль за додержанням суб'єктами господарювання м.Запоріжжя законодавства про працю в частині додержання мінімальних гарантій в оплаті праці, своєчасної та у повному обсязі оплати праці, оформлення трудових відносин, у | до 2023 року | Управління з питань праці міської ради |

| тому числі виявлення неоформлених трудових відносин. | | |
|---|--------------|---|
| 1 | 2 | 3 |
| 2.6. Вживати комплекс організаційно-господарських заходів спрямованих на погашення заборгованості із виплати заробітної плати на підприємствах, установах та організаціях міста та недопущення її виникнення в подальшому. | до 2023 року | Виконавчі органи міської ради, сторони соціального діалогу |
| 2.7. Проводити консультативний діалог стосовно дотримання роботодавцями умов колективних договорів, територіальних та галузевих угод, зокрема в частині додержання державних гарантій оплати праці. | до 2023 року | Управління з питань праці міської ради, сторони соціального діалогу |
| 2.8. Рекомендувати підприємствам установам та організаціям м.Запоріжжя включати до колективних договорів положення стосовно забезпечення рівних можливостей жінок і чоловіків, зокрема здійснювати рівну оплату праці жінок і чоловіків при однаковій кваліфікації та однакових умовах праці. | до 2023 року | Управління з питань праці міської ради, сторони соціального діалогу |
| 2.9. Проводити системну інформаційно-роз'яснювальну роботу, в тому числі дистанційно про ризики і негативні наслідки нелегальних трудових відносин шляхом оприлюднення інформаційних матеріалів у засобах масової інформації. | до 2023 року | Головне управління Пенсійного фонду України в Запорізькій області, виконавчий комітет міської ради, сторони соціального діалогу |
| 3. Збалансування попиту та пропозиції на ринку праці | | |
| 3.1. Забезпечення розвитку системи професійної (професійно-технічної) освіти | | |
| 3.1.1. Здійснювати аналіз (анкетування) стану професійного навчання на виробництві з метою удосконалення системи професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації кадрів на підприємствах, в установах і організаціях та оптимізації формування трудового потенціалу. | до 2023 року | Виконавчі органи міської ради, Запорізький міський центр зайнятості, сторони соціального діалогу |
| 3.1.2. Здійснювати проведення підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації безробітних за професіями та спеціальностями, актуальними на ринку праці. | до 2023 року | Запорізький міський центр зайнятості |
| 3.1.3. Організувати інформаційно-роз'яснювальну роботу щодо запровадження наставництва на підприємствах в установах та організаціях міста з метою удосконалення системи професійного навчання працівників. | до 2023 року | Сторони соціального діалогу |
| 3.1.4. Проводити моніторинг стану працевлаштування випускників закладів професійної (професійно-технічної) освіти. | до 2023 року | Управління з питань праці міської ради |
| 3.1.5. Сприяти запровадженню дуальної системи підготовки робітничих кадрів у системі професійно-технічних навчальних закладах. | до 2023 року | Запорізький міський центр зайнятості |
| 3.1.6. Забезпечувати проведення конкурсів професійної майстерності серед учнів закладів професійної (професійно-технічної) освіти з метою пропагування робітничих професій | до 2023 року | Департамент освіти та науки міської ради |

| серед молоді, підвищення рівня професійної підготовки і майстерності, розвитку творчої активності учнів. | | |
|---|--------------|---|
| 1 | 2 | 3 |
| 3.1.7. Забезпечувати проведення інформаційно-консультаційних та профорієнтаційних заходів для учнів старших класів закладів загальної середньої освіти з метою формування мотивації до свідомого вибору професійної діяльності. | до 2023 року | Департамент освіти та науки міської ради |
| 3.2. Забезпечення розвитку інклюзивного ринку праці. Сприяння зайнятості молоді | | |
| 3.2.1. Розширити можливості інклюзивної освіти, здійснення заходів професійної орієнтації, передпрофесійної підготовки осіб з особливими потребами, зокрема осіб з інвалідністю. | до 2023 року | Запорізький міський центр зайнятості |
| 3.2.2. Підтримувати в актуальному стані механізм функціонування централізованого банку даних з проблем інвалідності, забезпечувати обмін і наповнення його відомостями стосовно осіб з інвалідністю щодо отримання ними послуг у сфері соціального захисту та зайнятості. | до 2023 року | Запорізький міський центр зайнятості, управління соціального захисту населення міської ради |
| 3.2.3. Забезпечити роботу щодо комплексної реабілітації осіб з інвалідністю. | до 2023 року | Управління соціального захисту населення міської ради |
| 3.2.4. Сприяти працевлаштуванню осіб з інвалідністю, у тому числі шляхом компенсації роботодавцям фактичних витрат у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне страхування за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів за створення нових робочих місць для їх працевлаштування. | до 2023 року | Запорізьке обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів |
| 3.2.5. Забезпечити проведення аналізу інформації про дотримання роботодавцями квоти для працевлаштування категорій громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню. | до 2023 року | Запорізьке обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів |
| 3.2.6. Проводити інформаційно-роз'яснювальні роботи, в тому числі дистанційно, зокрема серед роботодавців щодо подолання упередженого ставлення до осіб з інвалідністю та заохочення до працевлаштування молоді. | до 2023 року | Запорізький міський центр зайнятості |
| 3.2.7. Забезпечити розвиток системи поліпшення професійної орієнтації молоді шляхом проведення у закладах освіти навчання основним засадам підприємницької діяльності та відкриття власної справи. | До 2023 року | Департамент освіти та науки міської ради |
| 3.2.8. Забезпечення подальшого удосконалення державної системи професійної орієнтації населення, у тому числі молоді, та опрацювання механізму залучення роботодавців до заходів з розвитку кар'єри в м.Запоріжжі. | до 2023 року | Запорізький міський центр зайнятості |
| 3.2.9. Здійснення заходів щодо популяризації робітничих професій та боротьби із | до 2023 року | Запорізький міський центр зайнятості |

| | | |
|---|--------------|---|
| стереотипами, у тому числі гендерними щодо вибору професій. | | |
| 3.2.10. Сприяти підвищенню конкурентноспроможності деяких категорій осіб шляхом навчання за ваучером. | до 2023 року | Запорізький міський центр зайнятості |
| 1 | 2 | 3 |
| 3.2.11. Забезпечити професійне зростання мобільності жінок, шляхом організації їх професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації відповідно до сучасних потреб ринку праці. | до 2023 року | Запорізький міський центр зайнятості |
| 3.2.12. Забезпечувати організацію соціальної та професійної адаптації учасників антитерористичної операції, осіб, які здійснювали заходи із забезпечення національної безпеки і оборони, відсічі і стримування збройної агресії Російської Федерації у Донецькій та Луганській областях та постраждалих учасників Революції Гідності. | до 2023 року | Запорізький міський центр зайнятості, управління соціального захисту населення. |
| 3.2.13. Забезпечувати проведення цільових інформаційних семінарів з питань запобігання нелегальній трудовій міграції та торгівлі людьми. Протидія нерегульованій трудовій міграції українських фахівців, проведення заходів щодо зменшення масового відтоку громадян України на роботу за кордон. | до 2023 року | Сторони соціального діалогу, запорізький міський центр зайнятості |

Секретар міської ради

Г.Б.Наумов

Додаток 5
до Програми зайнятості
населення міста Запоріжжя
на 2021-2023 роки

Обсяги та джерела фінансування

Орієнтовні обсяги та джерела фінансування

Програми зайнятості населення міста Запоріжжя на 2021-2023 роки
(найменування міської цільової програми)

| Джерело фінансування | Обсяги фінансування, тис. грн. | | |
|--|--------------------------------|-----------------|-----------------|
| | 2021 прогноз | 2022 прогноз | 2023 прогноз |
| Кошти бюджету міста | 1260,000 | 1260,000 | 1260,000 |
| Кошти Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття | 1260,000 | 1260,000 | 1260,000 |
| Разом | 2520,000 | 2520,000 | 2520,000 |

Секретар міської ради

Г.Б.Наумов