



УКРАЇНА

ЗАПОРІЗЬКА МІСЬКА РАДА
ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ

Р І Ш Е Н Н Я

24.11.2022

№ 434

м. Запоріжжя

Про питання діяльності комунального підприємства «Міський футбольний клуб «Металург»

Керуючись законами України «Про місцеве самоврядування в Україні», «Про затвердження Указу Президента України «Про введення воєнного стану в Україні», «Про правовий режим воєнного стану», «Про фізичну культуру і спорт», виходячи з того, що комунальне підприємство «Міський футбольний клуб «Металург», через обмеження, які виникли внаслідок введення воєнного стану, не має можливості отримувати доходи від своєї діяльності, з метою врегулювання питання розмірів окладів, надбавок та премій спортсменів-професіоналів з футболу, працівників тренерського та адміністративно-аналітичного персоналу, які працюють за контрактом з бюджету територіальної громади міста Запоріжжя, виконавчий комітет Запорізької міської ради

ВИРІШИВ:

1. Встановити максимальний розмір оплати праці спортсменів-професіоналів з футболу, працівників тренерського та адміністративно-аналітичного персоналу комунального підприємства «Міський футбольний клуб «Металург», які працюють за контрактом, включаючи оклади, надбавки, премії у сумі 99400,00 грн. (Дев'яносто дев'ять тисяч чотириста грн. 00 коп.). При цьому мінімальний розмір оплати праці не може встановлюватися нижче мінімальної заробітної плати, встановленої чинним законодавством України.

2. Затвердити граничний розмір фонду оплати праці комунального підприємства «Міський футбольний клуб «Металург» у сумі 2925000,00 грн. (Два мільйони дев'ятсот двадцять п'ять тисяч грн. 00 коп.) на місяць.

3. Затвердити методику розрахунку розміру оплати праці спортсменів-професіоналів з футболу, працівників тренерського та адміністративно-аналітичного персоналу комунального підприємства «Міський футбольний клуб «Металург», які працюють за контрактом (Додаток).

4. Встановити, що комісія комунального підприємства «Міський футбольний клуб «Металург» визначає розмір оплати праці спортсменів-професіоналів з футболу, працівників тренерського та адміністративно-аналітичного персоналу, які працюють за контрактом комунального підприємства «Міський футбольний клуб «Металург», включаючи оклади, надбавки та премії в межах максимального розміру (встановленого п.1 цього

КП «ЗМД» «ДМ» Зм. № 1343-1000

рішення) та відповідно до методики розрахунку розміру оплати праці спортсменів-професіоналів з футболу, працівників тренерського та адміністративно-аналітичного персоналу комунального підприємства «Міський футбольний клуб «Металург» з врахуванням професійних якостей, рівня ліги (вища, 1, 2 ліги, аматори), в якій спортсмен приймає чи приймає участь, а також професійного досвіду виступів за іноземні професійні клуби.

5. Комунальному підприємству «Міський футбольний клуб «Металург» здійснити перегляд контрактів з професіоналами з футболу, працівниками тренерського та адміністративно-аналітичного персоналу, які укладені до прийняття цього рішення з метою приведення їх у відповідність до Методики розрахунку розміру оплати праці спортсменів-професіоналів з футболу, працівників тренерського та адміністративно-аналітичного персоналу комунального підприємства «Міський футбольний клуб «Металург», які працюють за контрактом.

6. Встановити, що дане рішення та затверджена методика розрахунку розміру оплати праці спортсменів-професіоналів з футболу, працівників тренерського та адміністративно-аналітичного персоналу комунального підприємства «Міський футбольний клуб «Металург», які працюють за контрактом діють на період дії правового режиму воєнного стану, а також протягом 90 днів після припинення або скасування воєнного стану.

7. Контроль за виконанням даного рішення покласти на заступника міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради Анатолія ВАСЮКА.

Секретар міської ради

Анатолій КУРТЄВ

**Методика розрахунку розміру оплати праці
спортсменів-професіоналів з футболу, працівників тренерського та
адміністративно-аналітичного персоналу
комунального підприємства «Міський футбольний клуб «Металург»,
які працюють за контрактом**

2022 рік
м. Запоріжжя

I. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1 Методика розрахунку розміру оплати праці спортсменів-професіоналів з футболу, працівників тренерського та адміністративно-аналітичного персоналу комунального підприємства «Міський футбольний клуб «Металург», які працюють за контрактом (далі - Методика) розроблена з метою визначення рівня техніко-тактичної, фізичної та психологічної підготовленості, що обумовлена специфікою футболу та з метою визначення окладів, надбавок та премій спортсменів-професіоналів з футболу, працівників тренерського та адміністративно-аналітичного персоналу, які працюють за контрактом.

1.2 Методика діє на період дії правового режиму воєнного стану, а також протягом 90 днів після припинення або скасування воєнного стану.

1.3 Для встановлення розміру оплати праці спортсменів-професіоналів з футболу, працівників тренерського та адміністративно-аналітичного персоналу, які працюють за контрактом в комунальному підприємстві «Міський футбольний клуб «Металург» створюється комісія, кількісний та персональний склад якої визначається наказом директора підприємства.

В своїй діяльності комісія керується законами України, нормативно-правовими актами, рішеннями органів державної влади та місцевого самоврядування і цією Методикою.

1.4 Оклади, надбавки спортсменів - професіоналів з футболу, працівників тренерського та адміністративно-аналітичного персоналу комунального підприємства «Міський футбольний клуб «Металург», які працюють за контрактом розраховуються відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 №1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери».

1.5 Комісія визначає розмір премій працівників, які працюють за контрактом, відповідно до критеріїв оцінки з підготовки спортсменів-професіоналів з футболу та працівників тренерського та адміністративно-аналітичного персоналу.

II. КРИТЕРІЇ ОЦІНКИ З ПІДГОТОВКИ СПОРТСМЕНІВ-ПРОФЕСІОНАЛІВ З ФУТБОЛУ

2.1 Технічна підготовка включає удосконалення технічної підготовленості спортсменів - професіоналів з футболу (далі - футболістів), за рахунок:

- аналізу арсеналу (варіативності) технічних заходів гри у футбол;
- технічної підготовленості футболістів;
- участі у групових та індивідуальних заняттях.

2.2 Тактична підготовка включає удосконалення індивідуальних та групових дій за рахунок:

- розширення теоретичних знань застосування тактичних варіантів ведення гри;
- опанування і ефективне застосування у тренуваннях та іграх нових - варіантів дій;
- удосконалення методики контролю і оцінок техніко-тактичних дій (далі - ТТД) футболістів;
- постійного відпрацювання групових взаємодій в атаці і захисті;

- моделювання тактичних варіантів ведення гри з урахуванням можливостей суперника;
- розширення діапазонів ТТД футболістів різних ігрових амплуа;
- підбору кваліфікованих виконавців у команду.

2.3 Фізична підготовка включає підвищення рівня загальної і спеціальної фізичної підготовленості за рахунок:

- застосування принципу доцільності при підготовці і проведенні навчально-тренувальних занять (далі - НТЗ), побудови циклів підготовки;
- доцільного поєднання спрямованості тренувального впливу;
- оптимального співвідношення моделей тренувальних занять у циклах;
- застосування біологічних закономірностей взаємовідношення між процесами стомлення та відновлення в процесі тренування;
- оптимального управління кількісними характеристиками факторів тренувального заняття;
- вузької направленості тренування з чіткою численною регламентацією командного НТЗ;
- застосування системи комплексного контролю тренувальної і змагальної діяльності футболістів;
- застосування комплексу відновлюючих заходів;
- підвищення харчового раціону футболістів.

2.4 Змагальна підготовка включає розширення арсеналу індивідуальних та групових тактичних схем ведення гри за рахунок:

- проведення контрольних і офіційних ігор;
- раціонального розподілу контрольних ігор в підготовчому періоді;
- добір спаринг-партнерів у контрольних іграх для розширення конкретних тактичних завдань з урахуванням можливостей суперника в майбутніх змаганнях;
- підвищення спеціальної підготовленості футболістів.

2.5 Індивідуальна підготовка включає підвищення індивідуальної майстерності за рахунок:

- доведення швидкісних, швидкісно-силових, координаційних та інших рухових якостей футболістів до оптимального рівня;
- удосконалення провідних технічних заходів футболістів;
- розширення варіативності і надійності застосування технічних заходів;
- виправлення недоліків у фізичній та техніко-тактичній підготовленості;
- відновлення втрачених здібностей і навичок після травм і захворювань.

2.6 Психологічна підготовка включає нормальний психологічний мікроклімат у колективі і виховання психологічної стійкості футболістів в умовах тренувальної та змагальної діяльності за рахунок:

- залучення до роботи фахівця з спортивної психології;
- аналізу результатів психо-фізіологічного контролю і розробки заходів по покращенню його показників;
- формування здібностей футболістів вмінню швидко і вірно орієнтуватися у складних ігрових ситуаціях, управляти своїм емоційним станом при підготовці та під час гри;
- застосування у НТЗ завдань, сприятливих адаптації футболістів до різноманітних негативних впливів навколишнього середовища.

2.7 Теоретична підготовка включає сприяння на базі теоретичних знань більш швидкому росту спортивної майстерності футболістів за рахунок:

- вивчення основ спортивного тренування футболістів;
- поглиблення знань у техніці і тактиці футболу шляхом застосування комп'ютерної, теле-, відео-, аудіоапаратури у проведенні теоретичних занять та розборів ігор;
- прищеплення навичок і знань гігієнічних основ у процесі тренування.

2.8 Виховна робота включає формування цілеспрямованого, дружнього та згуртованого колективу футболістів, що здібний вирішувати важкі завдання у процесі тренувальної та змагальної діяльності за рахунок:

- оцінки інтелекту та рівня культури футболістів;
- постійний контроль морально-психологічного клімату у команді;
- постійний контроль і корекція впливу позаспортивної середовища (сім'я, вболівальники, знайомі) на моральний стан, поведінку і ефективність підготовки футболістів;
- розширення зв'язку команди з громадськістю.

2.9 Оцінювання спортсмена-професіонала з футболу у числовому виразі здійснюється згідно вартості параметрів (у балах), які визначені у розділах IV – VIII цієї методики, шляхом складання суми балів за усіма параметрами.

2.10 Максимальний показник оцінювання складає 70 балів.

2.11 Спортсмен-професіонал з футболу, який набрав максимальний сумарний бал, має право претендувати на встановлення максимального розміру оплати праці за рахунок встановлення премії.

2.12 У випадку не досягнення максимального показника оцінювання, розмір оплати праці спортсмена-професіонала з футболу встановлюється виходячи з отриманого сумарного балу у прямо пропорційному відношенні до максимального розміру премії.

2.13 Комісія з встановлення розміру оплати праці може додатково застосовувати під час оцінювання, понижуючі та підвищуючі коефіцієнти до сумарного балу, який отриманий спортсменом - професіоналом з футболу під час оцінювання виходячи з параметрів стабільної результативності у попередніх матчах, та/або динаміки цих показників. При цьому максимальне значення понижуючого коефіцієнта складає 0,83, а підвищуючого – 1,17.

2.14 Коефіцієнти встановлені пунктом 2.13. цієї Методики застосовуються до розміру оплати праці, який визначений відповідно до пунктів 2.11 та 2.12 цієї методики шляхом множення на визначений комісією коефіцієнт.

III. КОНТРОЛЬ У СПОРТИВНОМУ ТРЕНУВАННІ

3.1 Система комплексного контролю – це система, що дає змогу оцінити підготовленість футболістів та тренерів на всіх етапах навчально-тренувального процесу. Комплексний контроль передбачає застосування методів педагогічного та медико-біологічного контролю.

3.2 Педагогічний контроль є основним для отримання інформації про стан та ефективність діяльності футболістів для визначення його показників та ефективності.

3.3 Педагогічний контроль включає: облік тренувальних та змагальних навантажень, визначення різних сторін підготовленості футболістів, виявлення

можливостей досягнення запланованого спортивного результату, оцінка поведінки спортсмена на змаганнях.

3.4 Медико-біологічний контроль включає оцінку стану здоров'я, ступеню фізичного розвинення, біологічного віку, рівня функціональної підготовленості футболіста.

IV. КОНТРОЛЬ ФІЗИЧНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ

№ з/п	Тестове завдання	Показник фізичної підготовленості	Оцінка		
1	2	3	4	5	6
1.	Біг на 15 м з місця	Стартова швидкість	0	1	2
2.	Біг на 15 м з ходу	Абсолютна швидкість	0	1	2
3.	Біг 4 рази по 10 м	Швидкісна витривалість	0	1	2
4.	Біг на 400 м	Швидкісна витривалість	0	1	2
5.	Підтягування на перекладні	Сила	0	1	2
6.	Стрибок уверх з місця	Вибухова сила	0	1	2
7.	Стрибок у довжину з місця	Вибухова сила	0	1	2
8.	П'ятикратний стрибок з місця	Вибухова сила	0	1	2
9.	Тест Купера	Загальна витривалість	0	1	2
10.	Визначення адаптації організму до вправ аеробного характеру	Вимірюється до і після навантажень	0	1	2

Максимум 20 балів.

V. КОНТРОЛЬНІ ВПРАВИ ДЛЯ ОЦІНКИ ТЕХНІЧНОЇ ПІДГОТОВЛЕНOSTІ

№ з/п	Тестове завдання	Показник фізичної підготовленості	Оцінка		
1.	Удари по м'ячу у задану ціль після ведення	Спеціальна швидкість у взаємозв'язку з технікою ведення, удару по м'ячу з ходу	1	2	3
2.	Удари по нерухомому м'ячу	На влучність з відстані	1	2	3
3.	Удари по нерухомому м'ячу	На силу	1	2	3

Максимум 9 балів

VI. ОЦІНКА ТРЕНУВАЛЬНА

6.1 До фізичної підготовки включаються вправи на спритність, силу (з достатнім інтервалом відпочинку) та витривалість (середні дистанції).

6.2 Технічна підготовка - вивчення нових комбінацій, ігрові вправи, звичайні двосторонні ігри в комплексному занятті.

6.3 Мале навантаження - заняття тривалістю 45-90 хвилин зі зменшеною інтенсивністю.

6.4 Фізична підготовка - вправи для загального розвитку, на гнучкість та координацію.

6.5 Технічна підготовка - вправи для вдосконалення техніки (без однокористування та великих переміщень).

6.6 Тактична підготовка - вправи у взаємодіях між ланками; ігри у зменшених складах (2х2; 3х3).

6.7 Трьом рівням навантаження відповідають такі пульсові зони:

- велике навантаження - понад 14 500 серцевих скорочень;
- середнє навантаження - 8000 - 14 500 серцевих скорочень;
- мале навантаження - до 8000 серцевих скорочень.

6.8 Крім того, підлягає використанню високоточні дані про переміщення, отримані за допомогою GPS, параметри інерційного датчика та вбудоване відстеження серцевого ритму, поєднує в собі мобільну та зручну систему відстеження показників гравців Polar чи інших видів обладнання, що призначені для професійних командних видів спорту.

6.9 Мінімальний бал оцінювання за тренувальною підготовкою складає 10 балів, максимальний - 20 балів.

VI. КОНТРОЛЬ РОЗВИТКУ

№ п/п	Назва індексу (формула)	Значення показників в формулах	оцінка	
1.	Ваго-ростовий показник	Вага тіла (г); Зріст (см)	1	2
2.	Належна вага тіла	НВТ - належна вага тіла: (кг); ДТ - довжина тіла: (см)	1	2
3.	Належна вага тіла з урахуванням віку	НВТ - належна вага тіла: (кг); ДТ - довжина тіла: (см) В - вік (роки)	1	2
4.	Життєвий індекс	ЖІ - життєвий індекс; ЖЕЛ - життєва ємкість легенів ВТ - вага тіла (кг)	1	2
5.	Індекс відносної сили	ІВС - індекс відносної сили; ДК - динамометрія кисті; ВТ - вага тіла (кг)	1	2

Максимум 10 балів

ВІІ. ОЦІНКИ ФІЗИЧНОГО ТА ФУНКЦІОНАЛЬНОГО СТАНУ

№	Критерій (формула)	Зміст критерія	Оцінка		
1.	Проба Штанге	Затримка подиху на час після глибокого вдиху	0	1	2
2.	Проба Генча	Затримка подиху на час після глибокого видиху	0	1	2
3.	Рівень фізичного стану	Визначається: серцебиття; артеріальний тиск; вага тіла; зріст. Визначається вік	0	1	2
4.	Показник реалізації функціональних можливостей Смульського	Визначається максимальний час затримки подиху	0	1	2
5.	Індекс Скибинського	Визначається життєва ємкість легень, максимальний час затримки подиху на вдиху	0	1	2

Максимум 10 балів

ВІІІ. МЕДИКО-БІОЛОГІЧНА ОЦІНКА

Встановлюється відповідність параметрам раціонального та стабільного розпорядку дня; повноцінний відпочинок і сон. Збалансованість за енергетичною цінністю, збалансованість за складом (білки, жири, вуглеводи, мікроелементи, вітаміни). Виконання зазначених параметрів оцінюється в один бал.

ІХ. ОЦІНКА ПРАЦІВНИКІВ ТРЕНЕРСЬКОГО ТА АДМІНІСТРАТИВНО-АНАЛІТИЧНОГО ПЕРСОНАЛУ

9.1 Оцінка працівників тренерського та адміністративно-аналітичного персоналу здійснюється на підставі оцінки фізичних, психо-емоційних, рівня розвитку, рівня тренування, фізичної підготовленості та фізичної діяльності окремого спортсмена-футболіста та команди в цілому, а також результатів їх діяльності в процесі участі у спортивних змаганнях відповідно до критеріїв, які визначені пунктом 9.2. цієї Методики.

9.2. Комплекс вимог до особистості:

- до фізичних якостей: хороше, міцне здоров'я, особлива витривалість нервово-психічної сфери, досить звучний витривалий голос;
- до нервово-психічної сфери: розподілення уваги, безперервність уваги, стійкість, спостережливість, пам'ять, мислення (поеднання синтетичного і аналітичного типів мислення, самостійність, точність і тонкість думок, і винахідливість, критичне відношення до своєї і чужої роботи), увага;
- до вольових якостей: цілеспрямованість, уміння домагатися мети, терпіння, здатність володіти собою і впливати на інших, готовність нести відповідальність;

- до структурних компонентів здібностей спортивної діяльності тренера віднесені: швидкий перебір можливих варіантів стратегії і тактика рішення спортивних і педагогічних задач; диференціальна чутливість; прогнозування; здібність до узагальнення, виявлення педагогічних закономірностей в учбово-виховальному та тренувальному процесах, творчий і різноманітний характер тренування, оперативність в рішенні різних задач в ході тренування і поза нею; широта і гнучкість конструктивних рішень в ході учбово-виховального та тренерського процесу; використання різноманітних методичних прийомів навчання і способів педагогічного впливу.

До критеріїв оцінки тренерського та адміністративно-аналітичного персоналу також входять:

- відповідність критеріям, зазначеним у абзаці 1 цього пункту;
- підготовка членів збірної команди України, кандидатів збірної команди України, резерву збірної команди України;
- місце виборене спортсменом чи командою;
- участь та досягнення спортсменів чи команди у відповідній лізі;
- стабільність та ріст показників спортсмена чи команди.

9.3. За результатами оцінки працівників тренерського та адміністративно-аналітичного персоналу комісією визначається показник ефективності в числовому виразі в межах від 1 до 11, де – 11 показник найвищого рівня досвіду, підготовки та інших критеріїв згідно з пунктом 9.1. цієї Методики. Після чого розмір премії встановлюється шляхом множення показника ефективності на розмір окладу, який діє на дату проведення оцінки.

Х. ЗАГАЛЬНА ОЦІНКА.

10.1 Загальна оцінка спортсменів - професіоналів з футболу, працівників тренерського та адміністративно-аналітичного персоналу комунального підприємства «Міський футбольний клуб «Металург», які працевлаштовані за контрактом здійснюється комісією комунального підприємства «Міський футбольний клуб «Металург» на підставі показників та критеріїв даної Методики та оформлюється у вигляді висновку довільної форми.

10.2 Розмір оплати праці (окладів, надбавок та премій) розраховується відповідно до висновку оцінки спортсменів-професіоналів з футболу, працівників тренерського та адміністративно-аналітичного персоналу комунального підприємства «Міський футбольний клуб «Металург».

Директор департаменту спорту
сім'ї та молоді Запорізької міської ради



Владислав КОВПАК