



УКРАЇНА

ЗАПОРІЗЬКА МІСЬКА РАДА  
УПРАВЛІННЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ

майд. Профспілок. 5, м. Запоріжжя, 69005, тел. (061) 228-01-72  
e-mail: [reserption.uzppr@zpp.gov.ua](mailto:reserption.uzppr@zpp.gov.ua) Код ЄДРПОУ 41904647

№ 01-44/639

На № \_\_\_\_\_ від \_\_\_\_\_

Директору КНП «Міська лікарня екстреної та швидкої медичної допомоги» Запорізької міської ради Івченко Д.В.

Голові первинної профспілкової організації КНП «Міська лікарня екстреної та швидкої медичної допомоги» Запорізької міської ради Напрій Г. П.

Про реєстрацію змін до колективного договору

Повідомляємо, що зміни до колективного договору між роботодавцем та первинною профспілковою організацією КНП «Міська лікарня екстреної та швидкої медичної допомоги» Запорізької міської ради, укладеного на 2021-2022 роки, зареєстровано управлінням з питань праці Запорізької міської ради (далі - управління) 11 травня 2021 № 110

При цьому, відповідно до Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів змін і доповнень до них, затвердженого Постановою Кабінету Міністрів України 13.02.2013 №115 (в редакції Постанови Кабінету Міністрів України 21.08.2019 №768), управління як реєструючий орган:

- оприлюднює на сайті міської ради та щомісяця оновлює реєстр галузевих (міжгалузевих), територіальних угод, колективних договорів, змін і доповнень до них, їх текст, рекомендації щодо приведення угоди (договору) у відповідність з вимогами законодавства (у разі їх наявності);  
- не робить жодних написів на примірник угоди, договору, змін і доповнень до них і не повертає його сторонам.

Начальник управління

В.В.Зубко

Цяганок, 228 06 10

Директор Комунального некомерційного підприємства «Міська лікарня екстреної та швидкої медичної допомоги» Запорізької міської ради	Голова первинної профспілкової організації
  Д.В. Івченко	  Г.П. Нагірна
« 15 » квітня 2021 року	« 15 » квітня 2021 року

**Затверджено на конференції трудового колективу**  
 Комунального некомерційного підприємства  
 «Міська лікарня екстреної та швидкої медичної допомоги»  
 Запорізької міської ради

"15" квітня 2021 року Протокол № 2

**ЗМІНИ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ**  
**КОМУНАЛЬНОГО НЕКОМЕРЦІЙНОГО ПІДПРИЄМСТВА**  
**«МІСЬКА ЛІКАРНЯ ЕКСТРЕНОЇ ТА ШВИДКОЇ МЕДИЧНОЇ**  
**ДОПОМОГИ»**  
**ЗАПОРІЗЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ**  
**НА 2021-2022 РОКИ**

м.Запоріжжя

2021

1

1. Сторони домовились дії колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом КНП "Міська лікарня екстреної та швидкої медичної допомоги" Запорізької міської ради зі змінами та доповненнями продовжити на 2021-2022 роки.

2. Внести зміни та викласти у наступній редакції додаток № 1

## Положення про преміювання

### 1. Загальні положення

Дійсне положення вводиться в дію з дня його підписання та діє до введення нового Положення.

Дійсне Положення розроблене на підставі чинного законодавства України з метою посилення матеріального заохочення працівників в поліпшенні медичного обслуговування і ефективності проведення лікувальних заходів пацієнтів, досягненні ними високих показників в наданні якісної медичної допомоги населенню, зростанні продуктивності праці і якісного виконання інших видів робіт, які забезпечують ефективну діяльність підприємства. Дійсне Положення поширюється на весь персонал працівників підприємства.

### 2. Показники і розміри преміювання

Преміювання працівників по дійсному Положенню за основні результати лікувально-профілактичної і господарської діяльності проводиться в межах і за рахунок економії фонду оплати праці, власних надходжень при виконанні показників преміювання (таблиця 1), за рішенням «Роботодавця» й узгодженням з «Профкомом».

### Основні показники преміювання персоналу

Таблиця 1

№ п/п	Найменування	Основні показники преміювання
1	Стационар (лікарський, середній та молодший медичний персонал, інші)	Виконання плану лікувально-профілактичних і лікувально-оздоровчих заходів, спрямованих на надання стаціонарної медичної допомоги, дотримання санепідрезиму.  Виконання плану ліжко-днів, зниження показника простою ліжка, відсутність внутрішньо-лікарняних інфекцій. Виконання посадових обов'язків, дотримання правил внутрішнього трудового розпорядку, правил техніки безпеки і протипожежної безпеки, вимог по охороні праці.

2	Штат адміністративно-управлінського підрозділу(окрім директора), юридичного відділу, господарсько-обслуговуючого підрозділу, аптеки, харчоблоку	Виконання посадових обов'язків. Дотримання правил внутрішнього трудового розпорядку, правил техніки безпеки і протипожежної безпеки, вимог по охороні праці. Проведення заходів, спрямованих на зниження споживання енергоносіїв, води і паливно-мастильних матеріалів.
3	Штат економічно-бухгалтерського підрозділу	Виконання плану перевірок фінансово-господарської діяльності структурних відділень і служб лікарні, дотримання термінів і правил проведення поточних і річних інвентаризацій продуктів харчування, медикаментів, каси і матеріальних цінностей. Зниження кредиторської і дебіторської заборгованості з іншими організаціями. Дотримання фінансової дисципліни, раціональне використання засобів, згідно КЕКВ. Виконання посадових обов'язків, дотримання правил внутрішнього трудового розпорядку, правил техніки безпеки і протипожежної безпеки, вимог по охороні праці.

### 3. Порядок нарахування, затвердження і виплати премії

3.1. Преміювання по дійсному Положенню здійснюється за виконання встановлених показників діяльності підприємства і за результатами роботи за квартал, півріччя, рік, при нагородженні співробітників вищестоящими організаціями, з нагоди святкування особливих та ювілейних дат (для жінок – 55 років, чоловіків – 60 років), до державних та професійних свят або з інших підстав, що не заборонені чинним законодавством України.

Преміювання може проводитися також індивідуально, за особистий вклад у виконання будь-якого особливо важливого завдання або термінової роботи.

3.2. Підставою для нарахування премії служать звітні дані за результатами виконання лікувально-профілактичних заходів і інших показників протягом року.

3.3. Кандидатури на преміювання визначаються на зборах трудового колективу структурних підрозділів з оформленням письмово рішення у виді виписки з протоколу зборів, візується завідувачем структурного підрозділу; кандидатури керівників структурних підрозділів на преміювання визначають заступники директора всіх найменувань, після чого подається на затвердження директору.

3.4. При визначенні кандидатур на преміювання враховується кваліфікація, обсяг виконуваних робіт і функцій, якість і своєчасність їхнього виконання. Відсоток охоплення кандидатур на преміювання залежить від розміру економії фонду оплати праці і доводиться до відома на оперативних нарадах директора з завідувачами, старшими медсестрами і керівниками структурними підрозділами.

3.5. Працівники, що залучалися до дисциплінарної відповідальності, у період за який передбачається преміювання, позбавляються премії в повному розмірі.

3.6. Сума премії розподіляється комісією з преміювання, розмір премії граничними розмірами не обмежений. При визначенні розміру премії посадовий оклад включає всі види доплат і надбавок.

3.7. Дозвіл на преміювання директора здійснюється на підставі відповідного рішення департаменту охорони здоров'я міської ради, визначеного нормативним документом.

#### **4. Склад комісії з преміювання.**

1. До складу комісії з преміювання включити: директора лікарні, заступників директора, головного бухгалтера, начальника відділу кадрів, начальника юридичного відділу, голову Профкому. Склад комісії затверджується наказом «Роботодавця», за погодженням з «Профкомом».

### **3. Викласти у наступній редакції додаток № 23**

#### **ПОЛОЖЕННЯ**

**про доплати до заробітної плати медичним та іншим працівникам за участь у комплексному наданні медичних послуг в умовах епідемії та протидії гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2, та забезпеченні життєдіяльності населення**

#### **1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛЖЕННЯ**

1. Це Положення про доплати до заробітної плати медичним та іншим працівникам за участь у комплексному наданні медичних послуг в умовах епідемії та протидії гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2, та забезпеченні життєдіяльності (далі - Положення) регулює підстави, порядок встановлення і виплати медичним та іншим працівникам Комунального некомерційного підприємства «Міська лікарня екстреної та швидкої медичної допомоги» Запорізької міської ради (надалі – Підприємство) доплат до заробітної плати за участь у комплексному наданні Підприємством медичних послуг в умовах епідемії та протидії гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2, та забезпеченні життєдіяльності населення (надалі – доплата/доплати).

2. Це Положення затверджено спільно сторонами колективного договору, що діє у Підприємстві, в межах чинного законодавства про працю та умов колективного договору, з метою підвищення та стимулювання оплати праці, соціально-економічного захисту працівників Підприємства з врахуванням продовження дії договору з Національною службою здоров'я України (НСЗУ) про перехідне фінансове забезпечення комплексного надання медичних послуг, умови якого застосовуються з 1 вересня 2020 року (пакет №33).

3. Доплати, передбачені цим Положенням, встановлюються та виплачуються медичним та іншим працівникам Підприємства, які беруть участь у забезпеченні Підприємством комплексного надання медичних послуг в умовах епідемії та протидії гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2, та забезпеченні життєдіяльності населення, за період з 01 січня 2021 року та в межах строку дії договору № 4783-E920-P000/ 02 про внесення змін до договору № 4783-E920-P000 про медичне обслуговування населення за програмою медичних гарантій, укладеного з НСЗУ про перехідне фінансове забезпечення комплексного надання медичних послуг, умови якого застосовуються з 1.09.2020 р. (пакет 33), надалі - договір з НСЗУ.

## II. ПРАВО НА ВСТАНОВЛЕННЯ ДОПЛАТ ТА ЇХ РОЗМІРИ

4. Доплати встановлюються у порядку, за період та в розмірах згідно умов даного Положення.

5. Право на встановлення доплат, передбачених цим Положенням, мають медичні та інші працівники (згідно Переліку №1, що додається) у наступних розмірах:

- лікарі (незалежно від найменування посад), включаючи керівників з числа лікарів, професіонали з вищою немедичною освітою, які працюють у закладах охорони здоров'я, - 70 відсотків посадового окладу, визначеного за 14 тарифним розрядом Єдиної тарифної сітки станом на 01 вересня 2020 року;

- фахівці, які відповідають кваліфікаційним вимогам, затвердженим МОЗ України (з врахуванням наказу МОЗ України від 03.09.2020 № 2021р у редакції наказу від 29.09.2020 № 2215.); ерготерапевт, фізичний терапевт - 50 відсотків мінімальної заробітної плати, встановленої у статті 8 Закону України «Про Державний бюджет України на 2020 рік», станом на 01 вересня 2020 року;

- молодші медичні сестри - 25 відсотків мінімальної заробітної плати, встановленої у статті 8 Закону України «Про Державний бюджет України на 2020 рік» станом на 01 вересня 2020 року.

## III. ПОРЯДОК НАРАХУВАННЯ ТА ВИПЛАТИ ДОПЛАТ

6. Доплати виплачуються у порядку, за період та в розмірах, передбачених цим Положенням.

7. Доплати нараховуються та виплачуються за місяць пропорційно відпрацьованому часу.

8. Доплати, передбачені цим Положенням, нараховуються та виплачуються працівникам за період січня-березня 2021 року або строку дії у 2021 році договору з НСЗУ про перехідне фінансове забезпечення комплексного надання медичних послуг (пакет 33).

9. Доплати, передбачені цим Положенням, не враховуються під час обчислення розміру заробітної плати працівника для забезпечення її мінімального розміру

10. Доплати виплачуються у строки, передбачені умовами колективного договору для виплати основної частини заробітної плати підприємства, з обов'язковим врахуванням умов даного Положення.

Підприємство здійснює перерахунок заробітної плати шляхом донарахування та виплати доплат за січень, лютий та березень 2021 року з врахуванням умов даного Положення.

## IV. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

11. Перелік посад медичних та інших працівників (Перелік №1), яким здійснюються доплати до заробітної плати за участь у комплексному наданні медичних послуг в умовах епідемії та протидії поширенню гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2, та забезпеченні життєдіяльності населення за необхідності може бути доповнений (розширений) іншими посадами (згідно Переліку №2, що додається), на підставі спільного рішення сторонами колективного договору про що при нарахуванні коштів директором підприємства видається відповідний наказ.

12. Дане Положення застосовується та діє для виплати доплат за період з січня по березень 2021 року або в межах строку дії договору з НСЗУ про перехідне фінансове забезпечення комплексного надання медичних послуг у 2021 році.

13. У випадку внесення змін до законодавства чи регулювання відповідних доплат законодавством України, це Положення за необхідності підлягає перегляду та може бути змінено шляхом прийняття спільного рішення сторонами колективного договору підприємства.

14. Це Положення є локальним нормативним актом Підприємства, що схвалене трудовим колективом, і є невід'ємною частиною та додатком до колективного договору, що діє у Підприємстві.

#### ПЕРЕЛІК №1

посад медичних та інших працівників за участь у комплексному наданні медичних послуг в умовах епідемії та протидії гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2, та забезпеченні життєдіяльності населення

##### 1. Керівники з числа лікарів:

Директор;

Начальник;

Завідувач;

Головна медична сестра;

Заступники з числа лікарів (директора, начальника, завідувача).

##### 2. Лікарі-спеціалісти:

Лікар-акушер-гінеколог;

Лікар-алерголог;

Лікар-анестезіолог;

Лікар-анестезіолог дитячий;

Лікар-гастроентеролог;

Лікар-гінеколог-онколог;

Лікар-дерматовенеролог;

Лікар-ендокринолог;

Лікар-ендоскопіст;

Лікар-імунолог;

Лікар-інфекціоніст;

Лікар-кардіолог;

Лікар-кардіолог інтервенційний;

Лікар-комбустиолог;

Лікар-лаборант;

Лікар-лаборант-імунолог;

Лікар-лаборант з клінічної біохімії;

Лікар з лікувальної фізкультури;

Лікар-нарколог;

Лікар-невропатолог;

Лікар-нефролог;

Лікар-нейрохірург;

Лікар-онколог;

Лікар-ортопед-травматолог;

Лікар-отоларинголог;

Лікар-офтальмолог;

Лікар-педіатр;

Лікар приймальної палати (відділення);

Лікар з променевої терапії;

Лікар-психіатр;

Лікар-психотерапевт;

Лікар-пульмонолог;

Лікар-радіолог;

Лікар з радіонуклідної діагностики;

Лікар-рентгенолог;

Лікар з медицини невідкладних станів;

Лікар-стоматолог;  
Лікар загальної практики - сімейний лікар;  
Лікар-стоматолог-ортопед;  
Лікар-стоматолог-терапевт;  
Лікар-стоматолог-хірург;  
Лікар-терапевт;  
Лікар-токсиколог;  
Лікар-трансфузіолог;  
Лікар з ультразвукової діагностики;  
Лікар-уролог;  
Лікар-фізіотерапевт;  
Лікар з функціональної діагностики;  
Лікар-хірург;  
Лікар-хірург-онколог;  
Лікар-хірург судинний;  
Лікар-хірург серцево-судинний;  
Лікар-хірург торакальний;  
Лікар-хірург проктолог;  
Лікар-епідеміолог;  
Лікар-бактеріолог;  
Лікар фізичної та реабілітаційної медицини;  
Лікар-статистик;  
Лікар-методист;  
Лікар-дієтолог;

**3. Професіонали з вищою немедичною освітою, які працюють у закладах охорони здоров'я:**

Біолог; Бактеріолог; Біохімік

**4. Фахівці:**

Лаборант з бактеріології;  
Лаборант з імунології;  
Лаборант клініко-діагностичної лабораторії;  
Лаборант (медицина);  
Лікар-інтерн;  
Лікар-стажист;  
Провізор-інтерн;  
Рентгенолаборант;  
Сестра медична;  
Сестра медична-анестезист;  
Сестра медична з лікувальної фізкультури;  
Сестра медична з масажу;  
Сестра медична з дієтичного харчування;  
Сестра медична операційна;  
Сестра медична старша;  
Сестра медична стаціонару;  
Сестра медична зі стоматології;  
Сестра медична з фізіотерапії;  
Сестра медична з функціональної діагностики;  
Статистик медичний;  
Технік зубний;  
Технік-ортезист;  
Технік-ортезист-гіпсовиливальник;  
Фармацевт;  
Фельдшер;



Фельдшер-лаборант;  
Фельдшер з медицини невідкладних станів;  
Ерготерапевт, асистент ерготерапевта;  
Фізичний терапевт, асистент фізичного терапевта;

5. Робітники: Молодша медична сестра з догляду за хворими; Молодша медична сестра (санітарка, санітарка-прибиральниця, санітарка-буфетниця )

## ПЕРЕЛІК № 2

посад медичних та інших працівників за участь у комплексному наданні медичних послуг в умовах епідемії та протидії гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2, та забезпеченні життєдіяльності населення

Заступник директора з економічних питань

Заступник директора з технічних питань

Помічник директора з адміністративної роботи

Фахівець з питань цивільного захисту

Фахівець з публічних закупівель

Начальник відділу кадрів

Начальник відділу матеріально-технічного забезпечення

Начальник технічного відділу

Головний енергетик

Інженер газової служби

Інженер з охорони праці

Інженер з експлуатації та ремонту медичної техніки

Інженер ліфтової служби

Інженер з експлуатації споруд та устаткування водопровідно-каналізаційного господарства

Інженер з метрології

Інженер енергетичної служби

Інженер з охорони навколишнього середовища

Інженер з нагляду за будівництвом

Діловод

Старший інспектор по кадрам

Інспектор з військового обліку

Інспектор з кадрів  
Завідуючий господарством  
Завідуючий складом  
Агент з постачання  
Копіювальник  
Завідуючий канцелярією  
Маркетолог  
Економіст з праці  
Економіст з фінансової роботи  
Головний бухгалтер  
Заступник головного бухгалтера  
Бухгалтер з обліку продуктів харчування  
Бухгалтер з обліку основних засобів  
Бухгалтер з обліку медикаментів  
Бухгалтер з обліку господарських матеріалів  
Бухгалтер з розрахунків із працівниками  
Бухгалтер з фінансового обліку  
Старший касир  
Начальник юридичного відділу  
Доглядач будови  
Технік електроз'язку  
Юрисконсульт  
Механік дизельної установки  
Електромеханік зв'язку  
Слюсар з ремонту автомобілів  
Водій автотранспортних засобів  
Водій автотранспортних засобів на бригаду по перевезенню трупів  
Перукар

Гардеробник  
Ліфтер  
Столяр  
Кастелянка  
Швачка  
Машиніст насосних установок  
Електромонтер з обслуговування електроустаткування  
Апаратник повітроподілу  
Газоелектрозварювальник  
Монтажник санітарно-технічних систем і обладнання  
Монтажник внутрішніх санітарно-технічних систем і устаткування  
Прибиральник службових приміщень  
Підсобний (транспортний) робітник  
Садівник  
Сторож  
Прибиральник території  
Комплектувальник білизни  
Інженер-електронік  
Інженер  
Технік (диктофонний центр)  
Технік  
Шеф-кухар  
Кухар  
Робітник кухні  
Дезінфектор  
Працівник з господарської діяльності закладу охорони здоров'я  
Технік-дозиметрист  
Інженер - радіолог

Реєстратор медичний, реєстратор медичний медичного архіву,

Завідувач групи (інженер-програміст),

Інженер-програміст

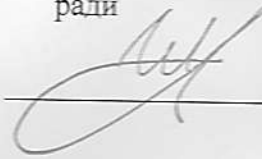

Інженер-електронік

Оператор ПК

провізор, керівники з числа провізорів, обліковець з реєстрації бухгалтерських дан  
фасувальник медичних виробів

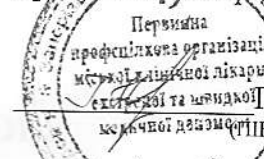
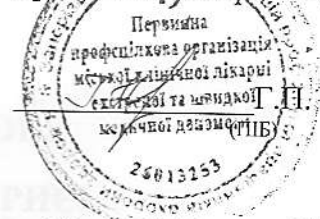
### Підписи Сторін

Директор Комунального  
некомерційного підприємства  
«Міська лікарня екстреної та швидкої  
медичної допомоги» Запорізької міської  
ради

« 15 » квітня 2021 року

Голова Первинної профспілкової організації  
«Міська лікарня екстреної та швидкої  
медичної допомоги» Професійної спілки  
працівників охорони здоров'я України

« 15 » квітня 2021 року



Україна

Трошимо  
та  
прокредитуємо  
Маркушев



Голова першої прокредитуваної організації КНП "МЛЕТШКО"  
Т.І.у Т.І.у