



УКРАЇНА
ЗАПОРІЗЬКА МІСЬКА РАДА
УПРАВЛІННЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ

майд. Профспілок, 5, м. Запоріжжя, 69044, тел. (061) 228-01-72
e-mail: reception.uzpp@zp.gov.ua Код ЄДРПОУ 41904647

05.05.2020 № 01-14/818

На _____ від _____
Директору
КНП «Обласний дошкільний заклад з
надання психіатричної допомоги
санаторного типу» ЗОР
Борисовському О.В.

Голові профспілкового комітету
КНП «Обласний дошкільний заклад з
надання психіатричної допомоги
санаторного типу» ЗОР
Кравець О.В.

Про реєстрацію змін
до колективного договору

Повідомляємо, що зміни до колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом КНП «Обласний дошкільний заклад з надання психіатричної допомоги санаторного типу» ЗОР, укладений на 2015-2020 роки, зареєстровано управлінням з питань праці Запорізької міської ради (далі - управління) 05.05.2020 за № 01-14/818.

Звертаємо увагу, що відповідно до Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, змін і доповнень до них, затвердженого Постановою Кабінету Міністрів України 13.02.2013 №115 (в редакції Постанови Кабінету Міністрів України 21.08.2019 №768), управління, як реєструючий орган:

- оприлюднює на сайті міської ради та щомісяця оновлює реєстр галузевих (міжгалузевих), територіальних угод, колективних договорів, змін і доповнень до них, їх текст, рекомендації щодо приведення угоди (договору) у відповідність з вимогами законодавства (у разі їх наявності);
- не робить жодних написів на примірнику угоди, договору, змін і доповнень до них і не повертає його сторонам.

Заступник начальника управління

В.В.Зубко



Директор КНП «ОДЗПД» ЗОР

О.В.Борисовський

вересня 2015р.



Голова профспілкового комітету

О.В. Кравець

вересня 2015р.

ЗМІНИ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

Комунального закладу «Обласний дошкільний психоневрологічний
центр санаторного типу» Запорізької обласної ради

(на 2015-2020 роки)

До розділу I «Загальні положення» п.1. викласти у такій редакції:

1. «Договір укладено між роботодавцем (адміністрацією КНП «Обласний дошкільний заклад з надання психіатричної допомоги санаторного типу» ЗОР), в особі директора з однієї сторони, та профспілковим комітетом первинної профспілкової організації профспілки медичних працівників від імені трудового колективу, з другої сторони, договір укладено з метою регулювання соціально трудових відносин, посилення соціального захисту працівників підприємства і включає зобов'язання сторін, що його уклали на створення умов для підвищення ефективності роботи, реалізації на цій основі професійних, трудових і соціально - економічних прав та інтересів працівників».

До розділу I «Загальні положення» п.4 викласти у такій редакції:

4. «Положення договору поширюються на всіх працівників, незалежно від членства в профспілці, окремі положення договору поширюються на пенсіонерів, ветеранів та інвалідів праці, які звільнилися, звільнених з ініціативи роботодавця (за скороченням штату або у зв'язку з реорганізацією підприємства) до моменту їх працевлаштування».

Сторони визнають договір нормативним актом, його норми і положення діють безпосередньо і є обов'язковими для виконання роботодавцем, працівниками підприємства і профспілковим комітетом».

До розділу I «Загальні положення» п.6 абзац другий викласти у такій редакції:

6. «Якщо внесення змін чи доповнень до договору обумовлено зміною чинного законодавства, колективних угод вищого рівня або вони покращують раніше діючі норми та положення договору, рішення про запровадження цих змін . чи доповнень приймається спільним рішенням роботодавця (адміністрації підприємства) та профспілкового комітету. У всіх інших випадках рішення про внесення змін чи доповнень до договору схвалюється загальними зборами трудового колективу».

До розділу III «Трудові відносини» п.1 доповнити абзацем:

«Не погіршувати умови трудового договору з працівником після його підписання. В межах своїх повноважень та за рахунок коштів підприємства встановлювати додаткові порівняно з законодавством трудові та соціально-побутові пільги для працюючих (на підставі ст.9¹ КЗпП України)».

п.8 викласти в такій редакції:

«Встановити тривалість робочого часу згідно з Правилами внутрішнього трудового розпорядку (Додаток 7), які розроблені на підставі наказу Міністерства охорони

здоров'я від 25.05.2006 р. №319 „Про затвердження норм робочого часу для працівників закладів та установ охорони здоров'я», постанови Кабінету Міністрів України від 21.02.2001 р. №163 „Про затвердження переліку виробництв, цехів, професій і посад із шкідливими умовами праці, робота в яких дає право на скорочену тривалість робочого тижня", норм чинного законодавства та графіками роботи затвердженими роботодавцем (адміністрацією) за узгодженням з профспілковим комітетом з урахуванням специфіки підприємства, режиму роботи структурних підрозділів, відповідно до штатного розкладу (Додаток 8)».

КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

підписаний між Українським інститутом економічної реформи та іншим

підписаний між Українським інститутом економічної реформи та іншим

підписаний між Українським інститутом економічної реформи та іншим

підписаний між Українським інститутом економічної реформи та іншим



Прошнуровано та
пронумеровано 3 (три) аркуша

Голова профспілкового комітету
О.І. Кравець



підписати відповідно до діючого законодавства (продовж 8)»

Комітетом з урахуванням спеціальних відомостей, бажань робітників підприємств, заводів, фабрик, інших підприємств, а також з урахуванням професійних інтересів, потреб і ширшого інтересу цілої громади в якій має право на скорочення робочого часу, згідно з постановою Кабінету Міністрів України від 25.05.2006 р. №212. Про затвердження норми робочого часу для працівників закладів та установ охорони здоров'я, підприємств Міністерства