



УКРАЇНА
ЗАПОРІЗЬКА МІСЬКА РАДА
УПРАВЛІННЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ

майд. Профспілок, 5, м. Запоріжжя, 69005, тел. (061) 228-01-72
e-mail: reception.uzpp@zr.gov.ua Код ЄДРПОУ 41904647

14.06.2021 № 01-14/774

На _____ від _____

Директору
КНП «Запорізький центр первинної
медико-санітарної допомоги №1»
Бабецькій І.В.

Голові профспілкового комітету
КНП «Запорізький центр первинної
медико-санітарної допомоги №1»
Пересунько І.В.

Про реєстрацію змін та доповнень
до колективного договору

Повідомляємо, що зміни та доповнення до колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом КНП «Запорізький центр первинної медико-санітарної допомоги №1», укладеного на 2019-2021 рік, зареєстровано управлінням з питань праці Запорізької міської ради (далі - управління) 14 червня 2021 за № 137.

Звертаємо увагу, що відповідно до Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого Постановою Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 (в редакції Постанови Кабінету Міністрів України 21.08.2019 №768), управління, як реєструючий орган:

- оприлюднює на сайті міської ради та щомісяця оновлює реєстр галузевих (міжгалузевих), територіальних угод, колективних договорів, змін і доповнень до них, їх текст, рекомендації щодо приведення угоди (договору) у відповідність з вимогами законодавства (у разі їх наявності);
- не робить жодних написів на примірнику угоди, договору, змін і доповнень до них і не повертає його сторонам.

Начальник управління

В.В. Зубко

**Зміни та доповнення
до колективного договору
комунального некомерційного підприємства
«Запорізький центр первинної медико-санітарної допомоги №1»
на 2019 – 2021 р.р.**

Схвалено на зборах трудового
колективу протокол № 35
від 23.03.2021

**Спільне рішення уповноважених представників сторін
адміністрації та трудового колективу комунального некомерційного
підприємства «Запорізький центр первинної медико-санітарної
допомоги №1»**

м. Запоріжжя

23 березня 2021 р.

Адміністрація та профспілковий комітет КНП «ЗЦПМСД №1» домовились внести наступні зміни та доповнення до розділу 5 колективного договору «Оплата праці (формування, регулювання і захист)» та Додатку №2 до колективного договору, схвалені на зборах трудового колективу (протокол № 35 від 23.03.2021 року):

Пункт 5.4. викласти у наступній редакції:

«Працівникам структурних підрозділів Підприємства (крім працівників, які направлені для роботи у складі військово-лікарських комісій при районних військових комісаріатах):»

Підпункт 5.4.4. викласти у наступній редакції:

«Джерелом фінансування витрат на оплату праці є кошти, отримані підприємством від Національної служби здоров'я України за надані медичні послуги з первинної медичної допомоги та за іншими пакетами медичних послуг, які заклади охорони здоров'я можуть обирати для контрахтування з НСЗУ»

Підпункт 5.4.10. виключити.

Пункт 5.5. викласти у наступній редакції:

«Працівникам Підприємства, які направлені для роботи у складі військово-лікарських комісій при районних військових комісаріатах:»

Підпункт 5.5.1. викласти у наступній редакції:

«Посадові оклади (тарифні ставки) за розрядами встановлюються шляхом множення окладу (ставки) працівника I тарифного розряду на відповідний тарифний коефіцієнт згідно з постановою Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 №1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» (із змінами).

Розмір посадового окладу (тарифної ставки) працівника I тарифного розряду визначається відповідно до діючих нормативно-правових актів».

Підпункт 5.5.2. викласти у наступній редакції:

«Залежно від стажу роботи встановлювати надбавку за вислугу років відповідно до пункту 2 постанови Кабінету Міністрів України від 29.12.2009 №1418 «Про затвердження Порядку виплати надбавки за вислугу років медичним та фармацевтичним працівникам державних та комунальних закладів охорони здоров'я».

Підпункт 5.5.3. виключити.

Підпункт 5.5.4. відповідно вважати пунктом 5.5.3. та викласти у наступній редакції:

«Заробітна плата працівників, які направлені для роботи у складі військово-лікарських комісій при районних військових комісаріатах, фінансується за рахунок коштів Запорізької міської територіальної громади».

Підпункт 5.5.5. виключити.

Підпункт 5.5.6. виключити.

Розділ 5 Доповнити пунктом 5.20. у наступній редакції:

«Виплачувати заробітну плату не рідше двох разів на місяць через проміжок часу, що не перевищує шістнадцяти календарних днів, та не пізніше 30 числа місяця, за який здійснюється виплата, згідно з ст.115 КЗпП та ст.24 Закону України «Про оплату праці», за умови надходження коштів від Національної служби здоров'я України.

У разі, якщо день виплати заробітної плати співпадає з вихідним, святковим або неробочим днем, заробітна плата виплачується напередодні.

Виплата заробітної плати за першу половину місяця здійснюється у розмірі не менше ніж розмір оплати за фактично відпрацьований час з розрахунку тарифної ставки (посадового окладу) працівника».

Розділ 5 доповнити пунктом 5.21. у наступній редакції:

«При проходженні інтернатури лікарями-інтернами (випускниками вищих медичних навчальних закладів) на базі Підприємства нарахування та виплату їм заробітної плати здійснювати відповідно до діючих нормативно-правових актів».

В Додатку №2 до колективного договору на 2019-2021 р.р. змінити наступні назви посад: «секретар керівника» на «секретар»; «сестра-господиня» на «працівник з господарської діяльності закладу охорони здоров'я»; «лікар пункту невідкладної медичної допомоги» на «лікар пункту невідкладної допомоги»; «фельдшер пункту невідкладної медичної допомоги» на «сестра медична пункту невідкладної допомоги».


Від адміністрації:

1. Директор
2. Заступник директора з економічних питань
3. Головний бухгалтер
4. Інспектор з кадрів
5. Інженер з охорони праці

 I.V. Бабецька

 С.М. Коноваленко


 Н.В. Бабчук

 М.С. Киричук

 Т.В. Денисюк

Від трудового колективу:

1. Голова профспілкового комітету, завідувач амбулаторії ЗПСМ №1
2. Член профспілкового комітету, інженер-програміст

 I.V. Пересунько

 I.L. Радченко

**КОМУНАЛЬНЕ НЕКОМЕРЦІЙНЕ ПІДПРИЄМСТВО «ЗАПОРІЗЬКИЙ
ЦЕНТР ПЕРВИННОЇ МЕДИКО-САНІТАРНОЇ ДОПОМОГИ №1»**

**Профспілковий комітет первинної профспілкової організації
комунального некомерційного підприємства «ЗАПОРІЗЬКИЙ ЦЕНТР
ПЕРВИННОЇ МЕДИКО-САНІТАРНОЇ ДОПОМОГИ №1»**

Профспілки працівників охорони здоров'я України

Для підведення підсумків двосторонніх зобов'язань адміністрація та профспілковий комітет КНП «ЗЦПМСД №1» домовились внести наступні зміни та доповнення до розділу 5 колективного договору «Оплата праці (формування, регулювання і захист)» та Додатку №2 до колективного договору, схвалені на зборах трудового колективу (протокол № 35 від 23.03.2021 року):

1) Пункт 5.4., підпункт 5.4.4., пункт 5.5., підпункт 5.5.1., підпункт 5.5.2. викласти у наступній редакції:

•Пункт 5.4. Працівникам структурних підрозділів Підприємства (крім працівників, які направлені для роботи у складі військово-лікарських комісій при районних військових комісаріатах):

•Підпункт 5.4.4. Джерелом фінансування витрат на оплату праці є кошти, отримані підприємством від Національної служби здоров'я України за надані медичні послуги з первинної медичної допомоги та за іншими пакетами медичних послуг, які заклади охорони здоров'я можуть обирати для контракування з НСЗУ.

•Пункт 5.5. Працівникам Підприємства, які направлені для роботи у складі військово-лікарських комісій при районних військових комісаріатах:

•Підпункт 5.5.1. Посадові оклади (тарифні ставки) за розрядами встановлюються шляхом множення окладу (ставки) працівника I тарифного розряду на відповідний тарифний коефіцієнт згідно з постановою Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 №1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» (із змінами).

Розмір посадового окладу (тарифної ставки) працівника I тарифного розряду визначається відповідно до діючих нормативно-правових актів.

•Підпункт 5.5.2. Залежно від стажу роботи встановлювати надбавку за вислугу років відповідно до пункту 2 постанови Кабінету Міністрів України від 29.12.2009 №1418 «Про затвердження Порядку виплати надбавки за вислугу років медичним та фармацевтичним працівникам державних та комунальних закладів охорони здоров'я».

2) Підпункт 5.5.4. вважати підпунктом 5.5.3. та викласти у наступній редакції:

•Підпункт 5.5.3. Заробітна плата працівників, які направлені для роботи у складі військово-лікарських комісій при районних військових комісаріатах, фінансується за рахунок коштів Запорізької міської територіальної громади.

3) Підпункт 5.4.10., підпункт 5.5.3., підпункт 5.5.5., підпункт 5.5.6. виключити з розділу 5.

4) Розділ 5 доповнити пунктом 5.20. та пунктом 5.21. у наступній редакції:

•Пункт 5.20. Виплачувати заробітну плату не рідше двох разів на місяць через проміжок часу, що не перевищує шістнадцяти календарних днів, та не пізніше 30 числа місяця, за який здійснюється виплата, згідно з ст.115 КЗпП та ст.24 Закону України «Про оплату праці», за умови надходження коштів від Національної служби здоров'я України.

У разі, якщо день виплати заробітної плати співпадає з вихідним, святковим або неробочим днем, заробітна плата виплачується напередодні.

Виплата заробітної плати за першу половину місяця здійснюється у розмірі не менше ніж розмір оплати за фактично відпрацьований час з розрахунку тарифної ставки (посадового окладу) працівника.

•Пункт 5.21. При проходженні інтернатури лікарями-інтернами (випускниками вищих медичних навчальних закладів) на базі Підприємства нарахування та виплату їм заробітної плати здійснювати відповідно до діючих нормативно-правових актів.

5) Додаток №2 до колективного договору на 2019-2021 р.р. викласти у наступній редакції:

Список

професій, посад працівників, яким надається додаткова відпустка за особливий характер праці, за безперервну роботу на територіальних дільницях (наказ Міністерства праці та соціальної політики України від 10.10.1997 № 7, постанова Кабінету Міністрів України від 17.11.1997 № 1290, Закон України від 01.03.2005 №2427 – IV «Про внесення змін до ст. 77 Основ законодавства України про охорону здоров'я», Закон України від 19.05.2009 № 1343-VI «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України з питань соціального захисту багатодітних сімей»)

	Найменування посади	Тривалість додаткової відпустки (у днях)
	<u>1. За особливий характер праці</u>	
	<u>1.1. Робота, пов'язана з підвищеним нервово-емоційним навантаженням</u>	
1.	Директор	7
2.	Заступник директора з медичного обслуговування населення	7
3.	Заступник директора з експертизи тимчасової непрацездатності	7
4.	Заступник директора з охорони дитинства та материнства	7
5.	Лікарі всіх найменувань	7

6.	Молодші спеціалісти з базовою та неповною вищою медичною освітою	7
7.	Молодші медичні сестри	7
	<u>1.2. Робота на персональному комп'ютері</u>	
1.	Заступник директора з економічних питань	4
2.	Інженер-програміст	4
3.	Економіст	4
4.	Бухгалтер	4
5.	Інспектор з кадрів	4
6.	Секретар	4
7.	Оператор комп'ютерного набору	4
8.	Реєстратор медичний	4
9.	Фахівець з публічних закупівель	4
	<u>1.3. За ненормований робочий день</u>	
1.	Заступник директора з економічних питань	7
2.	Головний бухгалтер	7
3.	Заступник головного бухгалтера	7
4.	Завідувач господарства	7
5.	Бухгалтер	7
6.	Економіст	7
7.	Фахівець з публічних закупівель	7
8.	Інженер з охорони праці	7
9.	Фахівець з питань цивільного захисту	7
10.	Інспектор з кадрів	7
11.	Секретар	4
12.	Оператор комп'ютерного набору	4
13.	Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування	4
14.	Працівник з господарської діяльності закладу охорони здоров'я (сестра-господиня), реєстратор медичний (якщо їх було зараховано на вказані посади до 29.03.2002 року)	7
	<u>2. За безперервну роботу</u> (на територіальних ділянках більш 3-х років)	
1.	Завідувач амбулаторії загальної практики-сімейної медицини, лікар загальної практики - сімейний лікар, лікар-педіатр дільничний, лікар пункту невідкладної допомоги, сестра медична загальної практики - сімейної медицини, сестра медична дільнична, сестра медична пункту невідкладної допомоги	3

1. Учасникам ліквідації на ЧАЕС (I-II категорії) додатково до щорічної відпустки додаються 16 оплачуваних календарних днів.

2. За здачу крові додатково додається два оплачуваних дні (за наявності довідки) за кожен раз здачу крові (день здачі крові та один день до щорічної відпустки).

3. Працюючим жінкам, які мають двох і більше дітей віком до 15 років, самотнім матерям, батькам чи усиновителям, тим хто має дитину-інваліда, за бажанням щорічно додається 10 календарних днів відпустки, без урахування святкових та не робочих днів.

4. Працівники, що працюють на посаді «працівник з господарської діяльності закладу охорони здоров'я (сестра-господиня)» відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 17.11.1997 №1290 (із змінами) не мають права на додаткову щорічну відпустку за особливий характер праці.

Особи, які працювали на зазначених посадах і мали право на додаткову щорічну відпустку за особливий характер праці до вступу в дію постанови Кабінету Міністрів України від 16.12.2004 №1674 «Про внесення змін у додатки 1 і 2 до постанови Кабінету Міністрів України від 17.11.1997 №1290», зберігають за собою право на зазначену відпустку і в подальшому (до звільнення з посади у закладі).

5. При наданні додаткової відпустки за ненормований робочий день слід мати на увазі, що додаткова відпустка за ненормований робочий день не надається працівникам, які працюють за сумісництвом.

Директор

КНП «ЗЦПМСД №1»



І.В.Бабецька

2021р.

Голова профспілкового комітету

КНП «ЗЦПМСД №1»



І.В. Пересулько

2021р.

Всього пронумеровано, проінформовано і
скріплено печаткою
7 (сім)аркушів

Директор
КНП „ЗПІМСД №1”
б.р. Вагенька

Голова профспілкового
комітету
КНП «ЗПІМСД №1»
І.В.Пересунько

