



УКРАЇНА

**ЗАПОРІЗЬКА МІСЬКА РАДА  
УПРАВЛІННЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ**

майд. Профспілок, 5, м. Запоріжжя, 69044, тел. (061) 228-01-72  
e-mail: [reception.uzpp@zr.gov.ua](mailto:reception.uzpp@zr.gov.ua) Код ЄДРПОУ 41904647

19.05.2020 № 01-14/892

На \_\_\_\_\_ від \_\_\_\_\_

Директору  
КЗ «Палац культури «Хортицький»  
Луценко О.І.

Голові профспілкового комітету  
КЗ «Палац культури «Хортицький»  
Давидюк О.В.

Про реєстрацію змін та доповнень  
до колективного договору

Повідомляємо, що зміни та доповнення до колективного договору між роботодавцем та профспілковим комітетом КЗ «Палац культури «Хортицький» на 2018-2022 роки, зареєстровано управлінням з питань праці Запорізької міської ради (далі – управління) Григорів Олександр № 144

Звертаємо увагу, що відповідно до Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів змін і доповнень до них, затвердженого Постановою Кабінету Міністрів України 13.02.2013 №115 (в редакції Постанови Кабінету Міністрів України 21.08.2019 №768), управління, як реєструючий орган:

- оприлюднює на сайті міської ради та щомісяця оновлює реєстр галузевих (міжгалузевих), територіальних угод, колективних договорів, змін і доповнень до них, їх текст, рекомендації щодо приведення угоди (договору) у відповідність з вимогами законодавства (у разі їх наявності);
- не робить жодних написів на примірнику угоди, договору, змін і доповнень до них і не повертає його сторонам.

Заступник начальника управління

В.В.Зубко

**Запорізька обласна організація професійної спілки  
працівників культури України  
Первинна профспілкорова організація Комунального закладу  
«Палац культури «Хортицький»**

**Витяг з ПРОТОКОЛУ**

розширених зборів (профспілкового комітету)  
первинної профспілкової організації ПК «Хортицький»

«14» травня 2020р.

м.Запоріжжя

№1

Перебуває на обліку 16 членів профспілки.  
Присутні на зборах 8 членів профспілки.  
Відсутні з різних причин 8 членів профспілки.  
Голова зборів – заступник головного бухгалтера Давидюк О.В.  
Секретар зборів – Марценюк С.Ю.

**ПОРЯДОК ДЕННИЙ:**

1. Внесення змін та доповнень до Колективного договору на 2018-2022 роки.

**СЛУХАЛИ:**

Голову профспілкового комітету Давидюк Олену Василівну, яка повідомила, що виходячи з ситуації, яка склалася з світовою пандемією щодо поширення коронавірусу Covid-19, який, за свідченням науковців, в подальшому, може мати декілька піків спалаху, назріла необхідність внесення доповнень до колективного договору на 2018-2022 роки, що сприятиме додержанню профілактичних і протиепідемічних заходів відповідно до законодавства та забезпечення встановлених законодавством України соціальних гарантій працівників культури під час карантину. В зв'язку з вищевикладеним, необхідно доповнити розділ III «Забезпечення зайнятості працівників» колективного договору на 2018-2022 роки, наступним пунктом:

«3.1.16. Періоди, впродовж яких у закладі не здійснюється надання культурних послуг у зв'язку із санітарно-епідеміологічними, кліматичними чи іншими, незалежними від працівників обставинами, є робочим часом працівників закладу.

У зазначений час працівники залучаються до організаційно-методичної, організаційно-педагогічної, наукової робіт тощо шляхом запровадження гнучкого або дистанційного режиму відповідно до наказу керівника закладу в порядку, передбаченому правилами внутрішнього трудового розпорядку.

При відсутності такої роботи час простою оплачується в порядку і розмірах, визначених Кодексом законів про працю України».

Крім того, необхідно доповнити розділ V. «Охорона праці» колективного договору на 2018-2022 роки наступним пунктом:

«5.3.7. Не допускати притягнення до відповідальності працівників закладу внаслідок вчинення ними належним чином дій щодо захисту своїх прав з питань охорони праці, або працівників, які відмовились від виконання роботи чи залишили роботу і мали достатні підстави вважати, що вона становить безпосередню й серйозну небезпеку для їх життя чи здоров'я, життя та здоров'я інших людей».

ВИСТУПИЛИ:

1. Войтенко Т.І., заступник директора ПК «Хортицький», яка запропонувала підтримати доповнення.

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Внести доповнення в розділ III «Забезпечення зайнятості працівників» та розділ V. «Охорона праці» колективного договору на 2018-2022 роки.

Учасники зборів проголосували шляхом відкритого голосування.

Результати голосування: За – 8; Проти – 0; Утримались – 0

Рішення прийнято одностайно.

Голова зборів  
Секретар зборів



Давидюк О.В.  
Марценюк С.Ю.

Директор ПК «Хортицький»  
(назва підрозділу)



Луценко О.І.  
травень 2020р.

Голова профспілкового  
комітету або представник  
від трудового колективу  
Давидюк О.В.  
травень 2020р.



## ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

Комунального закладу  
«Палац культури «Хортицький»

\_\_\_\_\_ (назва підрозділу)

на 2018 – 2022 роки

### НАПИС

про повідомну реєстрацію колективного договору

Зареєстровано управлінням з питань праці Запорізької міської ради

Реєстраційний № \_\_\_\_\_ від \_\_\_\_\_ 20\_\_ року

Рекомендації реєструючого органу \_\_\_\_\_

Начальник управління

Ю.В.Швець

## Доповнення №1 до розділу III. ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЗАЙНЯТОСТІ ПРАЦІВНИКІВ.

Доповнити Розділ III. «Забезпечення зайнятості працівників» колективного договору на 2018-2022 роки наступним пунктом:

«3.1.16. Періоди, впродовж яких у закладі не здійснюється надання культурних послуг у зв'язку із санітарно-епідеміологічними, кліматичними чи іншими, незалежними від працівників обставинами, є робочим часом працівників закладу.

У зазначений час працівники залучаються до організаційно-методичної, організаційно-педагогічної, наукової робіт тощо шляхом запровадження гнучкого або дистанційного режиму відповідно до наказу керівника закладу в порядку, передбаченому правилами внутрішнього трудового розпорядку.

При відсутності такої роботи час простою оплачується в порядку і розмірах, визначених Кодексом законів про працю України».

## Доповнення №2 до розділу V. ОХОРОНА ПРАЦІ

Доповнити Розділ V. «Охорона праці» колективного договору на 2018-2022 роки наступним пунктом:

«5.3.7. Не допускати притягнення до відповідальності працівників закладу внаслідок вчинення ними належним чином дій щодо захисту своїх прав з питань охорони праці, або працівників, які відмовились від виконання роботи чи залишили роботу і мали достатні підстави вважати, що вона становить безпосередню й серйозну небезпеку для їх життя чи здоров'я, життя та здоров'я інших людей».

Від імені роботодавця:  
Директор комунального закладу  
«Палац культури «Хортицький»



О.І.Луценко  
2020 р.

Від імені трудового колективу:  
Голова профспілкового комітету  
комунального закладу  
«Палац культури «Хортицький»



О.В.Давидюк  
2020 р.

Прошито,  
пронумеровано,  
скріплено печаткою

2 аркуші



Голова профспілкового  
комітету  
Давидюк О.В.