



УКРАЇНА

**ЗАПОРІЗЬКА МІСЬКА РАДА
УПРАВЛІННЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ**

м. Київ, Профспілок, 5, м. Запоріжжя, 69044, тел. (061) 228-01-72
e-mail: reserption.uzpr.gov.ua Код ЄДРПОУ 41904647

03.06.2020 01-19/1037

На _____ від _____

Директору Запорізького навчально-виховного комплексу №63 Запорізької міської ради Запорізької області
Циганову Г.В.

Голові первинної професійкової організації Запорізького навчально-виховного комплексу №63 Запорізької міської ради Запорізької області
Цурківці Л.В.

Про реєстрацію змін до
колективного договору

Повідомляємо, що зміни до колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом Запорізького навчально-виховного комплексу №63 Запорізької міської ради Запорізької області на 2019-2021 роки зареєстровано управлінням з питань праці Запорізької міської ради (далі – управління) 03 серпня 2020

за № 167.
Пропонуємо Вам внести зміни до колективного договору згідно наданих рекомендацій, а саме:

В додатку №2 та додатку №5 колективного договору найменування професій і посад привести у відповідність до національного класифікатора ДК 003:2010 «Класифікатор професій».

У разі внесення змін до колективного договору, згідно наданих рекомендацій, їх необхідно надати на адресу управління для проведення повідомної реєстрації.

Звертаємо увагу, що відповідно до Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів змін і доповнень до них, затвердженого Постановою Кабінету Міністрів України 13.02.2013 №115 (в редакції Постанови Кабінету Міністрів України 21.08.2019 №768), управління, як реєструючий орган:

- оприлюднює на сайті міської ради та шпакеті оновлене реєстр галузевих (міжгалузевих), територіальних угод, колективних договорів, змін і доповнень до них, їх текст, рекомендації щодо прийняття угоди (договору) у відповідності з вимогами законодавства (у разі їх наявності);

- не робить жодних написів на примірнику угоди, договору, змін і доповнень до них і не повертає його сторонам.

Начальник управління

Ю.В.Швещ



**ЗАПОРІЗЬКА МІСЬКА РАДА
ДЕПАРТАМЕНТ ОСВІТИ І НАУКИ
ТЕРИТОРІАЛЬНИЙ ВІДДІЛ ОСВІТИ
ШЕВЧЕНКІВСЬКОГО РАЙОНУ**

**Запорізький навчально – виховний комплекс № 63
Запорізької міської ради Запорізької області**

вул. Пархоменка, 12А, м. Запоріжжя, 69071, тел. (061) 2862330, E-mail: znvk63@i.ua Код ЄДРПОУ 20515999

НАКАЗ

17.03.2020

№ 65р

Про організацію і проведення
колективних переговорів та внесення змін
до колективного договору між роботодавцем
та трудовим колективом ЗНВК 63 на 2019-2021 роки

Згідно із законом України «Про колективні договори і угоди» та письмовим повідомленням (протокол № 8 від 02.03.2020 р.) комітету первинної профспілкової організації ЗНВК №63,-
НАКАЗУЮ:

1. Розпочати колективні переговори з внесення змін до колективного договору на 2019-2021 роки.
2. Сформувати робочу комісію для ведення переговорів та підготовки проекту змін до колективного договору у складі 3 осіб з рівною кількістю представників від адміністрації закладу та від профспілкової сторони.

1. У зазначену комісію зі сторони адміністрації закладу ввести повноважних представників:
 - ✓ Циганов Г.В.-директор ЗНВК №63;
 - ✓ Степченко О.І.- заступник директора з НВР
 - ✓ Григорян Г.С.- голова Ради закладу
2. Визначити :

Місцем проведення засідання робочої комісії вважати кабінет з охорони праці в ЗНВК №63.

Днем засідання робочої комісії кожна п'ятниця об 15.00.

3. Перше засідання робочої комісії провести 06.03.2020 р. з таким порядком денним:

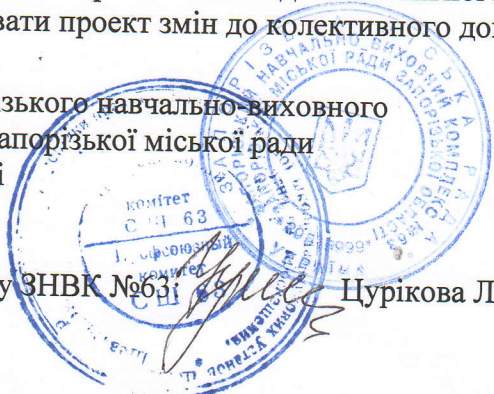
- ✓ обрання голови комісії (співголів комісії від обох сторін);
- ✓ затвердження порядку ведення колективних переговорів;
- ✓ затвердження структури проекту змін до колективного договору;
- ✓ затвердження графіка розробки змін до розділів колективного договору;
- ✓ затвердження плану проведення колдоговірної кампанії.

4. Підготовлений робочою комісією проект змін до колективного договору винести на обговорення сторін переговорів до 21.05.2020р.
5. Провести загальні збори трудового колективу 28.05.2020р. на яких ознайомити працівників з проектом змін до колективного договору.
6. Тиражувати проект змін до колективного договору у кількості 3 примірників.

Директор Запорізького навчально-виховного
комплексу № 63 Запорізької міської ради
Запорізької області

Г.В.Циганов

ПОГОДЖЕНО:
Голова профкому ЗНВК №63, Цурикова Л.В.



ПІДПИСАНО:

від трудового колективу:

голова ППО

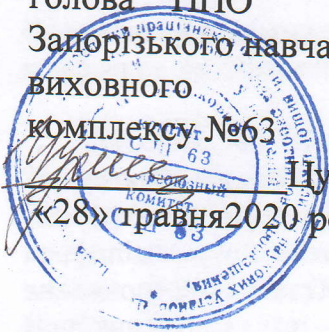
Запорізького навчально-виховного

виховного

комплексу №63

 Шурікова Л.В.

«28» травня 2020 року




Від роботодавця:

директор

Запорізького навчально-

виховного комплексу №63

 Циганов Г.В.
«28» травня 2020 року



Схвалений на зборах трудового
колективу «28» травня 2020 року
протокол № 3

ЗМІНИ ДО

КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

між роботодавцем та трудовим колективом

ЗАПОРІЗЬКОГО НАВЧАЛЬНО-ВИХОВНОГО КОМПЛЕКСУ №63

ЗАПОРІЗЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ

ЗАПОРІЗЬКОЇ ОБЛАСТІ

на 2019-2021 роки

м. Запоріжжя

2020

Зміни до Колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом Запорізького навчально-виховного комплексу №63 Запорізької міської ради Запорізької області на 2019-2021 роки, зареєстрованого Управлінням з питань праці Запорізької міської ради, реєстраційний № 61 від 21.02.2019 року.

Схвалено загальними зборами трудового колективу Запорізького навчально-виховного комплексу Запорізької міської ради Запорізької області протокол № 3 від 28.05.2020 р.

Директор Запорізького навчально-виховного комплексу №63 Запорізької міської ради Запорізької області Циганов Геннадій Володимирович, який діє на підставі Статуту закладу (далі – директор), з однієї сторони, і трудовий колектив в особі голови профспілкового комітету первинної профспілкової організації Запорізького навчально-виховного комплексу №63 Запорізької міської ради Запорізької області Цурікова Лоліта Володимирівна (далі – Профспілковий комітет), яка діє на підставі чинного законодавства, з другої сторони, відповідно до пунктів 1.10., 1.11. Колективного договору домовилися внести такі зміни та доповнення до Колективного договору між директором і Профспілковим комітетом Запорізького навчально-виховного комплексу №63 Запорізької міської ради Запорізької області на 2019-2021 роки, зареєстрованого Управлінням з питань праці Запорізької міської ради, реєстраційний № 61 від 21.02.2019 року, а саме:

1. Внести зміни до розділу III «Виробничі та трудові відносини» п.3.1.5, та викласти у новій редакції:

Згідно зі ст. 22 Закону «Про повну загальну середню освіту» (№463-IX від 16.01.2020) педагогічні працівники Запорізького навчально-виховного комплексу №63, які досягли пенсійного віку та яким виплачується пенсія за віком, мають працювати на основі трудових договорів, що укладаються строком від одного до трьох років. Підставою для припинення безстрокового трудового договору з педагогічними працівниками закладу загальної середньої освіти, яким виплачується пенсія за віком є пункт 9 частини першої статті 36 Кодексу законів про працю України («підстави, передбачені іншими законами»). Відповідно до статті 32 Кодексу законів про працю України, статті 26 Закону України «Про освіту», абзацу 3 частини 2 статті 22, абзацу 9 пункту 3 статті 38 Закону України «Про повну загальну середню освіту», на виконання підпункту 2 пункту 3 розділу X Закону України «Про повну загальну середню освіту», з метою приведення трудових відносин з педагогічними працівниками, яким виплачується пенсія за віком, у відповідність до норм чинного законодавства.

Директор Запорізького навчально-виховного комплексу №63 зобов'язаний припинити безстрокові трудові договори з педагогічними працівниками закладу освіти, яким виплачується пенсія за віком, з одночасним укладенням з ними трудових договорів строком на один рік.

Переведення педагогічних працівників пенсійного віку з безстрокового на строковий трудовий договір має відбуватися без звільнення та подальшого прийому на роботу. За таких умов педагогічні працівники не втрачатимуть грошову допомогу на оздоровлення згідно ч.3.ст 32. Після закінчення строку трудового договору з такими педагогічними працівниками можуть укладатися строкові трудові договори відповідно до чинного законодавства

У разі незгоди з продовженням трудових відносин на умовах строкового трудового договору педагогічні працівники, яким виплачується пенсія за віком, звільняються згідно з пунктом 9 частини першої статті 36 Кодексу законів про працю України.

На цих підставах не потрібна згода профспілки на звільнення працівника.

2. Викласти Додаток 2 до п.4.1.15. Колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом Запорізького навчально-виховного комплексу №63 Запорізької міської ради Запорізької області на 2019-2021 роки »(протокол №3 Загальних зборів трудового колективу Запорізького навчально-виховного комплексу №63 Запорізької міської ради Запорізької області від 28.05.2020 р.) у новій редакції:

професій та посад, призначення до роботи на умовах праці та надання
 періодичної додаткової відпустки на роботу в незалежних умовах праці та надання
 місця праці Запорізького навчально-виховного комплексу №63 Запорізької міської ради

Професії, посади	Тривалість щорічної додаткової відпустки у календарних днях	
	Щорічний умови	Щорічний характер праці
1. Лікар, який працює в установах освіти		
2. Персонал медичної терміної установи освіти		
3. Сестра медична в дитячого корпусу		
4. Прибиральники службових приміщень, зайнятий прибиранням загальних уборювальних та санітарних		
5. Машинист із праці		
6. Бібліотекар		

Додаток № 2 до пункту 4.1.15
колективного договору ЗНВК №63
на 2019-2021 р.

Затверджено загальними
зборами трудового колективу
28.05.2020 р.
протокол № 3



Погоджено:
Голова профспілкового комітету
ЗНВК №63
Л.В.Цурікова

28.05.2020



Затверджено:
директор Запорізького навчально
виховного комплексу №63
Запорізької міської ради
Запорізької області
Г.В.Циганов

28.05.2020

ПЕРЕЛІК

професій та посад, праця за якими дає право на надання
щорічної додаткової відпустки за роботу зі шкідливими умовами праці та особливий
характер праці

	Професії, посади	Тривалість щорічної додаткової відпустки у календарних днях	
		Шкідливі умови	Особливий характер праці
1	Лікар, який працює в установах освіти		7
2	Персонал медичний середній установ освіти		7
3	Сестра медична з дієтичного харчування		7
4	Прибиральник службових приміщень, зайнятий прибиранням загальних убиральень та санвузлів		3
5	Машиніст із прання	4	
6	Бібліотекар		7

Додаток № 5 до пункту 5.1.9
колективного договору ЗНВК №63
на 2019-2021 р.

Затверджено загальними
зборами трудового колективу
28.05.2020 р.
протокол № 3



Затверджено:
директор Запорізького навчально
виховного комплексу №63
Запорізької міської ради
Запорізької області
Г.В.Циганов
28.05.2020

ПЕРЕЛІК

посад працівників з ненормованим робочим днем,
яким надається додаткова відпустка
згідно з Галузевою Угодою між управлінням освіти і науки Запорізької
облдержадміністрації та обласним комітетом Запорізької обласної
організації профспілок працівників освіти і науки України
на 2020 р. -2023 р.

№№	Назва посади	Тривалість додаткової відпустки в календарних днях
1.	Директор	3 дні
2.	Заступники директора з навчально-виховної роботи	3 дні
3.	Секретар	7 днів
4.	Заступник директора з адміністративно-господарської роботи, завідувач господарства	7 днів

проіндуковано та пронумеровано
5 аркушів

директор Запорізького навчально-виховного комплексу №63

Запорізької міської ради

Запорізької області

Г. В. Пиганов

