



УКРАЇНА

ЗАПОРІЗЬКА МІСЬКА РАДА
УПРАВЛІННЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ

майд. Профспілок, 5, м. Запоріжжя, 69044, тел. (061) 228-01-72
e-mail: reception.uzpp@zr.gov.ua Код ЄДРПОУ 41904647

06.04.2020 № 4-04/1104

На № _____ від _____

Генеральному директору
КП «ВОДОКАНАЛ»
Нікіфорову О.В.

Голові профспілкового комітету
КП «ВОДОКАНАЛ»
Черниченку В.А.

Про реєстрацію змін
до колективного договору

Повідомляємо, що зміни до колективного договору між роботодавцем та профспілковим комітетом КП «Водоканал», укладеного на 2019-2020 роки, зареєстровано управлінням з питань праці Запорізької міської ради (далі - управління) 06 липня 2020 № 189

Одночасно звертаємо увагу, що відповідно до Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів змін і доповнень до них, затвердженого Постановою Кабінету Міністрів України 13.02.2013 №115 (в редакції Постанови Кабінету Міністрів України 21.08.2019 №768) управління, як реєструючий орган:

- оприлюднює на сайті міської ради та щомісяця оновлює реєстр галузевих (міжгалузевих), територіальних угод, колективних договорів, змін і доповнень до них, їх текст, рекомендації щодо приведення угоди (договору) у відповідність з вимогами законодавства (у разі їх наявності);

- не робить жодних написів на примірнику угоди, договору, змін і доповнень до них і не повертає його сторонам.

Начальник управління

Ю.В.Швець

ПІДПИСАНО:

Від трудового колективу:

Голова профспілки
Червинецької профспілкової
КП «Водоканал» організація
комунального підприємства
«В.А. Червинецько»
«Водоканал»
25970865

« »

2020 року

Від роботодавця:

Генеральний директор

КП «Водоканал»

О.В.Нікіфоров



» 2020 року

ЗМІНИ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

між роботодавцем та трудовим колективом

Комунального підприємства «Водоканал»

на 2019-2020 роки

Схвалений на зборах трудового
колективу

«11» 06 2020 року

Протокол № 6-67

м.Запоріжжя

Про внесення змін і доповнень в колективний договір КП «Водоканал» 2019-2020 рр.

Прийняті на спільному розширеному засіданні профкому та адміністрації, протокол №6-6г від 11.06.2020р.

Внести зміни до в розділі 2 Додатку №15 до розділу 4 Колективного договору 2019-2020 р.р. «Положення про порядок встановлення, обчислення і умови виплати щомісячної надбавки до тарифної ставки чи посадового окладу працівникам КП «Водоканал» за безперервний стаж роботи на підприємствах та в організаціях сфери водопостачання та водовідведення», а саме:

1. Викласти пункт 2.1. в новій редакції:

2.1. До стажу роботи, що дає право на встановлення надбавки, зараховується:

- час безперервної роботи на КП «Водоканал», підприємствах та в організаціях сфери водопостачання і водовідведення, а також на підприємствах та в організаціях, створених після реорганізації підприємств, що здійснювали експлуатацію об'єктів централізованого питного водопостачання та об'єктів/систем централізованого водовідведення, на об'єктах водопостачання і водовідведення інших відомств, прийнятих на баланс сфери водопостачання і водовідведення разом з обслуговуючим персоналом;
- час дійсної строкової військової служби у Збройних Силах та інших військових формуваннях України, якщо працівник був призваний на військову службу з КП «Водоканал», підприємств та організацій сфери водопостачання і водовідведення та виконував роботу, яка давала право на отримання цієї надбавки, і протягом трьох місяців після демобілізації (без урахування часу на проїзд) повернувся на підприємство або в організацію сфери, водопостачання і водовідведення;
- період відпусток, наданих відповідно до вимог чинного законодавства, якщо до відпустки працівник працював на КП «Водоканал», підприємствах та в організаціях сфери, водопостачання і водовідведення на роботі, яка давала право на одержання такої надбавки:
 - у зв'язку з вагітністю та пологами;
 - догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку;
 - у зв'язку з усиновленням дитини;
 - додаткової відпустки працівникам, які мають дітей або повнолітню дитину - особу з інвалідністю з дитинства підгрупи А 1 групи;
- час роботи у виборному органі первинної профспілкової організації або на виборній посаді первинної профспілкової організації на підприємствах та в організаціях сфери, водопостачання і водовідведення, якщо до обрання працівник працював і після закінчення терміну повноважень працював на підприємстві протягом 30 календарних днів;
- час підвищення кваліфікації з відривом від основного виробництва, якщо працівник до направлення на підвищення кваліфікації та після її закінчення був зайнятий на роботах, які дають право на одержання такої надбавки;
- час роботи за строком трудовим договором на КП «Водоканал», підприємствах та в організаціях сфери водопостачання і водовідведення, якщо працівник звільнився і повторно працював на підприємстві з будь яких причин, не більш ніж через 14 календарних днів. За інших обставин в розрахунок приймається стаж після повторного працювання;

2. Викласти пункт 2.3. в наступній редакції:

2.3. Стаж роботи, що дає право на одержання надбавки, не переривається але до нього не зараховується час перерви у роботі в таких випадках:

- якщо працівник звільнився і повторно призначився на підприємство з будь яких причин, не більш ніж через 14 календарних днів. За інших обставин в розрахунок приймається стаж після повторного призначення;

- час хвороби, що тривала понад чотири місяці і призвела до звільнення працівника за станом здоров'я, що перешкоджає продовженню даної роботи (ст. 40 п.2 КЗпП України), або одужання від хвороби та повернення працівника на роботу протягом 30 календарних днів;

- час перебування на інвалідності, у разі зняття інвалідності та повернення працівника на роботу протягом 30 календарних днів;

- час військової служби за контрактом, якщо працівник уклав контракт під час роботи в КП «Водоканал», та повернувся на підприємство після закінчення строку контракту не пізніше наступного дня взяття його на військовий облік у відповідному військовому комісаріаті.

- час, коли працівник не працював після звільнення у зв'язку з ліквідацією підприємства чи організації, скороченням чисельності штату працівників, якщо перерва у роботі не перевищувала 30 календарних днів;

- час навчання у закладах вищої освіти за фахом, якщо працівник перед вступом до закладу працював на КП «Водоканал», підприємствах чи в організаціях сфери, водопостачання і водовідведення і перерва між закінченням навчання або достроковим його відрахуванням з поважних причин і початком роботи на КП «Водоканал» підприємствах чи в організаціях сфери, водопостачання і водовідведення не перевищувала 90 календарних днів;

- час перебування на пенсії, якщо працівник вперше після виходу на пенсію з КП «Водоканал», підприємств чи організацій сфери, водопостачання і водовідведення влаштувався на підприємство чи в організацію тієї ж сфери на роботу, яка дає право на одержання цієї надбавки.

- час догляду за дитиною до досягнення нею шестирічного віку (на підставі медичного висновку).

Інші пункти Положення залишити в діючій редакції, без змін.

Пронумеровано

І проінструмовано

Голова профкому



3 арк

3 арк

В.А. Черниченко