



УКРАЇНА

**ЗАПОРІЗЬКА МІСЬКА РАДА  
УПРАВЛІННЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ**

майд. Профспілок, 5, м. Запоріжжя, 69044, тел. (061) 228-01-72  
e-mail: [reception.uzpp@zp.gov.ua](mailto:reception.uzpp@zp.gov.ua) Код СДРПОУ 41904647

14.07.2020 № 014/182

На № \_\_\_\_\_ від \_\_\_\_\_

Начальнику СІЗО - начальнику  
арештного дому Державної установи  
«Запорізький слідчий ізолятор»  
Азарову О.В.

Голові профспілкового комітету  
первинної профспілкової організації  
Державної установи «Запорізький  
слідчий ізолятор»  
Онщенко М.А.

Про реєстрацію доповнень  
до колективного договору

Повідомляємо, що доповнення до колективного договору між роботодавцем та профспілковим комітетом Державної установи «Запорізький слідчий ізолятор», укладеного на 2018 - 2023 роки, зареєстровано управлінням з питань праці Запорізької міської ради (далі - управління) 14 липня 2020 № 200

Одночасно звертаємо увагу, що відповідно до Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів змін і доповнень до них, затвердженого Постановою Кабінету Міністрів України 13.02.2013 №115 (в редакції Постанови Кабінету Міністрів України 21.08.2019 №768) управління, як реєструючий орган:

- оприлюднює на сайті міської ради та щомісяця оновлює реєстр галузевих (міжгалузевих), територіальних угод, колективних договорів, змін і доповнень до них, їх текст, рекомендації щодо приведення угоди (договору) у відповідність з вимогами законодавства (у разі їх наявності);

- не робить жодних написів на примірнику угоди, договору, змін і доповнень до них і не повертає його сторонам.

Начальник управління

Ю.В.Швець

Начальник СІЗО –  
начальник арештного дому  
Державної установи  
«Запорізький слідчий ізолятор»  
Азаров О. В.

Голова профспілкового комітету  
первинної профспілкової  
організації Державної установи  
«Запорізький слідчий ізолятор»  
Оніщенко М. А.

## П Р И Й Н Я Т О

Загальними зборами трудового  
колективу Державної установи  
«Запорізький слідчий  
ізолятор»  
Протокол № 12  
від 13 квітня 2020 р.

# **ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ між адміністрацією і трудовим колективом Державної установи «Запорізький слідчий ізолятор» на 2018-2023р.р.**

м.Запоріжжя 2020 р.

## РОЗДІЛ VI

### СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ ПРАЦІВНИКІВ

6.5 Кошти, що надходять від членських внесків та інших джерел фінансування витрачаються виключно з урахуванням затвердженого кошторису на рік та оформленого пакету документів:

- 1) на заохочення активістів Профспілки;
- 2) надання членам Профспілки грошової допомоги;
- 3) культурно-масову роботу Профспілки;
- 4) фізкультурно-спортивну роботу Профспілки;
- 5) організацію та проведення урочистих заходів;
- 6) оздоровчу роботу членів Профспілки;
- 7) придбання необоротних активів;
- 8) придбання матеріалів, засобів, предметів, необхідних для дотримання санітарних та епідеміологічних норм умов праці членів Профспілки;
- 9) адміністративно-господарчі витрати, необхідні для утримання та роботи Профспілки;
- 10) на виплату грошової допомоги особам, які не є членами Профспілки Установи, але мають відношення до її роботи, є членами Всеукраїнської профспілки або членами Регіональної профспілки Південно-Східного міжрегіонального управління з питань виконання кримінальних покарань та пробації Міністерства юстиції України.

Профспілкова організація:

- Забезпечує надання коштів на адміністративно-господарські та організаційні витрати;
- Здійснює контроль за дотриманням законодавства з питань соціального захисту працівників;
- Представляє та захищає соціальні інтереси працівників, надає їм консультації з питань надання пільг і гарантій, встановлених законодавством;
- Надає грошову допомогу членам профспілки у таких розмірах і випадках:

- 1) Одруження – 500 гривень (членство у профспілці до одного року) та 1000 гривень (членство у профспілці більше одного року);
- 2) Народження дітей – 500 гривень (членство у профспілці до одного року) та 1000 гривень (членство у профспілці більше одного року);
- 3) Непередбачувані обставини (вирішення соціально-побутових питань), згідно голосування членів профспілки: від 500 до 1000 гривень в залежності від важкості випадку та наданих документів (видаткові накладні, лікарняні, рахунки-фактури, чеки тощо, що підтверджують причини необхідності надання грошової допомоги);
- 4) Смерть рідних та близьких (дружини, чоловіка, дитини, батько, мати): 500 гривень (членство у профспілці до одного року) та 1000 гривень (членство у профспілці більше одного року).
- 5) Надавати грошову допомогу членам Профспілки до ювілейних дат 25, 30, 35, 40, 45, 50 років у розмірі 500 гривень та 55,60 років у розмірі 550 та 600 гривень відповідно.

3

б) Надавати грошову допомогу при виході членом Профспілки на пенсію у розмірі до 1000 гривень згідно голосування членів профспілкового комітету.

– Сприяє роботі державної установи «Медичний реабілітаційний центр «Таврія» м. Приморськ в частині забезпечення працівників та членів їх сімей для оздоровлення;

– частково компенсувати вартість путівок для членів Профспілки та членів їх сімей;

– закуповувати необхідні товари для поліпшення умов відпочинку членів Профспілки та членів їх сімей.

Виплата коштів здійснюється протягом 15 днів з дати проведення голосування членів Профспілки.

### ДОПОВНЕННЯ ДО ДОГОВОРУ ПІДПИСАЛИ:

Від керівництва СІЗО:

Начальник СІЗО

начальник арештного дома

Державної установи «Запорізький  
слідчий ізолятора»

**О.В. Азаров**

М.П.



Від профспілкової сторони:

Голова профспілкового комітету

первинної профспілкової організації

Державної установи «Запорізький  
слідчий ізолятора»

**М.А. Онисенко**

М.П.





В даному документі  
проінумеровано, проміємо  
та скріплено печаткою  
3 (три) арк.

Смієнко М.А. *[Signature]*