



УКРАЇНА
ЗАПОРІЗЬКА МІСЬКА РАДА
УПРАВЛІННЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ

майд. Профспілок, 5, м.Запоріжжя, 69005, тел. (061) 228-01-72
e-mail: reception.uzpp@zr.gov.ua Код ЄДРПОУ 41904647

16.09.2021 № 01-14/1701

На _____ від _____

Директору
КНП «Обласний медичний центр
репродукції людини» ЗОР
Авраменко Н.В.

Голові ради трудового колективу
КНП «Обласний медичний центр
репродукції людини» ЗОР
Байрак О.В.

Про реєстрацію змін
до колективного договору

Повідомляємо, що зміни до колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом КНП «Обласний медичний центр репродукції людини» ЗОР, укладеного на 2020-2025 роки, зареєстровано управлінням з питань праці Запорізької міської ради (далі-управління) 16 вересня 2021 за № 202

Звертаємо увагу, що відповідно до Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого Постановою Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 (в редакції Постанови Кабінету Міністрів України 21.08.2019 №768), управління, як реєструючий орган:

- оприлюднює на сайті міської ради та щомісяця оновлює реєстр галузевих (міжгалузевих), територіальних угод, колективних договорів, змін і доповнень до них, їх текст, рекомендації щодо приведення угоди (договору) у відповідність з вимогами законодавства (у разі їх наявності);
- не робить жодних написів на примірнику угоди, договору, змін і доповнень до них і не повертає його сторонам.

Заступник начальника управління-
начальник відділу державного контролю
за додержанням законодавства про працю

Ю.Ф.Трещук

ЗМІНИ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

між роботодавцем та трудовим колективом
комунального некомерційного підприємства
«Обласний медичний центр репродукції людини»
Запорізької обласної ради
на 2020-2025 рр.

Схвалено на конференції
трудового колективу

« 27 » 08 2021 р.

ПІДПИСАНО:

Від адміністрації:

Директор



Н.В. Авраменко

Від трудового колективу:

Голова ради трудового
колективу

О.В. Байрак О.В. Байрак
27.08.2021 р.

Відповідно до пункту 1.12 колективного договору, враховуючи рішення конференції трудового колективу від 27.08.2021 року № 2, з першого вересня 2021 року:

- додаток 2 до колективного договору викласти у новій редакції;
- пункт 3.2.3. Положення про оплату праці (додаток 3 до колективного договору) викласти у новій редакції:
«3.2.3. За науковий ступінь у граничному розмірі від посадового окладу з підвищеннями – 15% (кандидат медичних наук) або 25% (доктор медичних наук).

Зазначені доплати встановлюються працівникам (медичний директор, заступник директора з числа лікарів, керівники структурних підрозділів з числа лікарів, лікарі усіх найменувань). За наявності в працівників двох наукових ступенів доплата встановлюється за одним (вищим) науковим ступенем.

Доплати за науковий ступінь провадяться як за основною роботою, так і за сумісництвом у залежності від обсягу фактично виконаної роботи (відпрацьованого часу).»

- додаток 1 до положення про оплату праці викласти у новій редакції;
- додаток 2 до положення про оплату праці викласти у новій редакції;
- додаток 3 до положення про оплату праці викласти у новій редакції;
- додаток 11 до колективного договору викласти у новій редакції;
- додаток 12 до колективного договору викласти у новій редакції.

Додаток № 2
до колективного договору
комунального некомерційного
підприємства «Обласний
медичний центр репродукції
людини» Запорізької обласної
ради на 2020-2025 роки

Погоджено:

Уповноважений
трудового колективу

О.В. Байрак

представник
О.В. Байрак

Затверджено:

Директор



Н.В. Авраменко

ПЕРЕЛІК

професій і посад працівників яким надається додаткова оплачувана відпустка за особливий характер праці, з ненормованим робочим днем та за роботу із шкідливими і важкими умовами праці

Таблиця 1

Список професій і посад з особливим характером праці, при роботі на яких може застосовуватися ненормований робочий день; встановлена тривалість додаткової відпустки		
№ з/п	Найменування професій / посад	Тривалість додаткової відпустки (календарних днів)
1	Директор	7
2	Медичний директор	7
3	Заступник директора з організаційно-методичної роботи, заступник директора з економічних питань	7
4	Головний бухгалтер	7
5	Заступник головного бухгалтера	7
6	Економіст	7
7	Бухгалтер	7
8	Завідувач господарства	7
9	Інспектор з кадрів	7
10	Інженер з охорони праці	7
11	Інженер з метрології	7
12	Водій автотранспортних засобів	7
13	Секретар	7
14	Робітник з комплексного обслуговування та ремонту будинків	4

Список професій і посад з особливим характером праці, робота на яких пов'язана з підвищеним нервово-емоційним навантаженням; встановлена тривалість додаткової відпустки			
№ з/п	Найменування професій / посад	Тривалість додаткової відпустки (календарних днів)	Підстава: Додаток 2 Списку 1290
1	Лікарі відділення анестезіології та інтенсивної терапії (лікар-анестезіолог)	11	р. XVII, п. 122
2	Лікар-акушер-гінеколог, який працює в стаціонарі	7	р. XVII, п. 123
3	Лікар-завідувач відділення (лабораторії)	7	р. XVII, п. 123
4	Лікарі усіх спеціальностей (крім перелічених у пунктах 1, 2, 3 Таблиці 2)	7	р. XVII, п. 132
5	Працівники лабораторій, безпосередньо зайняті роботами на мікроскопах із застосуванням токсичних імерсійних рідин, із застосуванням імерсійних об'єктів (кратністю 90-120) (біолог)	7	р. XI, п. 31
6	Сестра медична-анестезист	11	р. XVII, п. 122
7	Середній персонал рентгенівського кабінету (рентгенолаборант)	11	р. XXII, п. 11
8	Молодші спеціалісти з медичною освітою усіх найменувань (крім перелічених у пунктах 6, 7 Таблиці 2)	7	р. XVII, п. 133
9	Молодші медичні сестри усіх найменувань	7	р. XVII, п. 133
10	Оператор комп'ютерного набору, реєстратор медичний, статистик медичний	4	р. XXII, п. 58

Список професій і посад із шкідливими і важкими умовами праці та яким встановлена тривалість додаткової відпустки (за результатами атестації робочих місць за умовами праці); встановлена тривалість додаткової відпустки			
№ з/п	Найменування професій / посад	Тривалість додаткової відпустки (календарних днів)	Підстава: Атестація робочих місць, Додаток 1 Списку 1290
1	Машиніст з прання та ремонту спецодягу, зайнятий пранням спецодягу	4	р. XXIII, п. 176
2	Кухар, який працює біля плити	4	р. XXIII, п. 77
3	Монтажник санітарно-технічних систем і устаткування	2	р. XXIII, п. 105

1. Додаткова відпустка надається пропорційно фактично відпрацьованому часу.

2. До стажу роботи, що дає право на щорічні додаткові відпустки, зараховуються:

- час фактичної роботи із шкідливими, важкими умовами або з особливим характером праці, якщо працівник зайнятий у цих умовах не менше половини тривалості робочого дня, встановленої для працівників даної професії або посади;

- час щорічних додаткових відпусток за роботу із шкідливими, важкими умовами і за особливий характер праці;

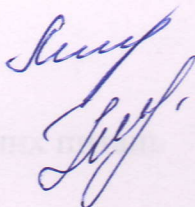
- час роботи вагітних жінок, переведених на підставі медичного висновку на легшу роботу, на якій вони не зазнають впливу несприятливих виробничих факторів.

3. Облік стажу роботи, що дає право на щорічні додаткові відпустки, здійснюється працівником, якого уповноважено директором.

4. Ненормований робочий день не застосовується для працівників зайнятих на роботі з неповним робочим днем, для працівників, які працюють на умовах неповного робочого тижня, ненормований робочий день може застосовуватись.

5. Якщо на одній посаді працівник має право декілька підстав, що визначені Таблицею 2 для отримання щорічної додаткової відпустки, то такому працівнику надається відпустка тривалість якої є більшою.

Інженер з охорони праці



Н.М. Лежньова

Інспектор з кадрів

Т.П. Ігнатенко

РОЗМІРИ
тарифних розрядів і коефіцієнтів з оплати праці, порядок визначення
окладів (тарифних ставок) за розрядами

Тарифні розряди	Тарифні коефіцієнти, що застосовуються
1	1,00
2	1,09
3	1,18
4	1,27
5	1,36
6	1,45
7	1,54
8	1,64
9	1,73
10	1,82
11	1,97
12	2,12
13	2,27
14	2,42

Розмір базового посадового окладу (тарифної ставки) працівника першого тарифного розряду на період з вересня по грудень 2020 року встановлюється на рівні 2225,00 грн.

Розмір базового посадового окладу (тарифної ставки) працівника першого тарифного розряду з січня 2021 року встановлюється на рівні не нижче прожиткового мінімуму, встановленого для працездатних осіб на 1 січня кожного календарного року, визначеного Законом України про державний бюджет України на відповідний рік.

Розмір базового посадового окладу (тарифної ставки) працівника першого тарифного розряду на період з вересня по листопад 2021 року встановлюється на рівні 2670,00 грн; з грудня 2021 року – на рівні 2893,00 грн.

Посадові оклади (тарифні ставки) за розрядами тарифної сітки визначаються шляхом множення окладу (ставки) працівника 1 тарифного розряду на відповідний тарифний коефіцієнт. У разі, коли посадовий оклад (тарифна ставка) визначений у гривнях з копійками, цифри до 0,5 відкидаються, від 0,5 і вище - заокруглюються до однієї гривні.

Заступник директора з економічних питань



І.О. Снадчук

Додаток № 2
до Положення про оплату праці

СХЕМА
тарифних розрядів посад працівників

3 з/п	Посада	Тарифний розряд
1	Лікарі-хірурги (у тому числі завідувачі структурних підрозділів – лікарі) наступних найменувань: лікар-уролог, лікар-акушер-гінеколог; лікар-ендоскопіст, лікар-анестезіолог:	
	вищої кваліфікаційної категорії	14
	першої кваліфікаційної категорії	13
	другої кваліфікаційної категорії	12
	без категорії	11
	Лікар-інтерн, лікар-стажист за такими лікарськими спеціальностями: лікар-уролог, лікар-акушер-гінеколог; лікар-ендоскопіст, лікар-анестезіолог	10
2	Лікарі інших спеціальностей (у тому числі завідувачі структурних підрозділів – лікарі) ніж зазначені у п.1 даної таблиці. Професіонали з повною вищою немедичною освітою (біолог, біохімік, фізичний терапевт та інші, характер роботи яких пов'язаний з медичною діяльністю). Провізор, психолог:	
	вищої кваліфікаційної категорії	13
	першої кваліфікаційної категорії	12
	другої кваліфікаційної категорії	11
	без категорії	10
	Лікар-інтерн, лікар-стажист за іншими лікарськими спеціальностями, ніж зазначені у п.1 даної таблиці	9
3	сестра медична-анестезист, сестра медична операційна, сестра медична старша відділення (палат) анестезіології та інтенсивної терапії; фельдшер-лаборант:	
	вищої кваліфікаційної категорії	10
	першої кваліфікаційної категорії	9
	другої кваліфікаційної категорії	8
	без категорії	7
4	Рентгенолаборант, сестра медична старша / поліклініки/ стаціонару/ з дієтичного харчування/ з фізіотерапії та інші; статистик медичний:	
	вищої кваліфікаційної категорії	9
	першої кваліфікаційної категорії	8
	другої кваліфікаційної категорії	7
	без категорії	6

5	Молодша медична сестра усіх найменувань	4
6	Реєстратор медичний	5
7	Сестра-господиня	4
8	Інженер з метрології, інженер з охорони праці: провідний	11
	I категорії	10
	II категорії	9
	без категорії	8
9	Інженери інших спеціальностей, бухгалтер (з дипломом магістра), економіст провідний	10
	I категорії	9
	II категорії	8
	без категорії	7
10	Бухгалтер: I категорії	8
	II категорії	7
	без категорії	6
11	Інспектор з кадрів	6
12	Завідувач господарства	7
14	Архіваріус, касир, оператор комп'ютерного набору, секретар, адміністратор	4
15	Кухар: 3 кваліфікаційного розряду	3
	4 кваліфікаційного розряду	4
	5 кваліфікаційного розряду	5
	6 кваліфікаційного розряду	6
16	Кухонний робітник, машиніст із прання та ремонту спецодягу, монтажник санітарно-технічних систем та устаткування	2
17	Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування та інші робітники, які виконують кваліфіковані (складні) та високо кваліфіковані (особливо складні та відповідальні) роботи з ремонту, налагодження, обслуговування обладнання, будівель, автомобілів, меблів тощо:	
	2 кваліфікаційного розряду	3
	3 кваліфікаційного розряду	4
	4 кваліфікаційного розряду	5
18	Робітники з комплексного обслуговування й ремонту будинків: 2 кваліфікаційного розряду	4
	3 кваліфікаційного розряду	5

	4 кваліфікаційного розряду	6
19	Водій автотранспортних засобів:	
	Легковий автомобіль (у т. ч. спеціальний) з робочим обсягом двигуна:	
	до 1,8 л	2
	понад 1,8 до 3,5 л	3
	понад 3,5 л	4
20	Комірник, сторож, прибиральник територій, прибиральник службових приміщень, та інші робітники, які виконують прості некваліфіковані або допоміжні роботи	1

Керівникам структурних підрозділів - лікарям посадовий оклад встановлюється з урахуванням кваліфікаційної категорії за будь-якою лікарською спеціальністю, за якою надається стаціонарна або амбулаторно-поліклінічна допомога.

Іншим медичним та фармацевтичним працівникам посадовий оклад встановлюється з урахуванням кваліфікаційної категорії за умови їх роботи за тією спеціальністю, за якою присвоєно кваліфікаційну категорію.

Виплата заробітної плати за посадовими окладами, які встановлені з урахуванням кваліфікаційної категорії проводиться працівникам протягом п'яти років з дня затвердження наказом органу (закладу) охорони здоров'я рішення атестаційної комісії про її присвоєння (підтвердження). Особам, які бажають пройти атестацію на присвоєння (підтвердження) кваліфікаційної категорії і своєчасно подали необхідні документи в атестаційну комісію (не пізніше як за два місяці до закінчення 5-річного строку з моменту попередньої атестації (переатестації)), указана виплата проводиться до винесення рішення атестаційної комісії про її підвищення (підтвердження) або відміну.

Заступник директора
з економічних питань



І.О. Снадчук

№	Найменування підлягає (назва)	
1	Відділення інтенсивної терапії (ІТ) (ІТ) (ІТ)	
2	Заступник начальника	
3	Лікарі-анестезіологи	
4	Фельдшер з базовою та спеціалізованою медичною освітою (ІТ)	
5	Молодші медичні сестри (ІТ) (ІТ) (ІТ)	

Додаток № 3
до Положення про оплату праці

ПЕРЕЛІК

Посад працівників, яким підвищуються посадові оклади та порядок підвищення посадових окладів.

1. За керівництво структурним підрозділом – лікарям; за старшинство – фахівцям з базовою та неповною вищою медичною освітою (у відсотках від посадового окладу за тарифним розрядом):

№ з/п	Найменування посади	Відсоток підвищення	Порядок підвищення
1	Завідувач відділення, лабораторії, центру	25	Не залежно від кількості посад лікарів, посад професіоналів з повною вищою немедичною освітою, що допущені до медичної діяльності, у підрозділі згідно штатного розпису
2	Сестра медична старша, фельдшер-лаборант старший	15	Не залежно від кількості посад фахівців з базовою та неповною вищою медичною освітою у підрозділі згідно штатного розпису

2. За диплом з відзнакою:

№ з/п	Найменування посади	Відсоток підвищення	Порядок підвищення
1	Лікарі усіх спеціальностей	5	Від посадового окладу за тарифним розрядом з урахуванням підвищення посадового окладу за керівництво структурним підрозділом протягом 5 років з дня отримання диплому з відзнакою

3. У зв'язку зі шкідливими і важкими умовами праці – у розмірі 15 відсотків посадового окладу за тарифним розрядом з урахуванням підвищень посадового окладу за керівництво структурним підрозділом, старшинство, диплом з відзнакою:

№ з/п	Найменування відділення (кабінету), посади
1	<i>Відділення анестезіології та інтенсивної терапії:</i>
	Завідувач відділення
	Лікарі-анестезіологи
	Фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою усіх найменувань
	Молодші медичні сестри усіх найменувань

2	<i>Клініко-діагностична лабораторія:</i>
	Завідувач лабораторії
	Лікарі-лаборанти
	Фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою усіх найменувань
	Біологи
	Біохіміки
3	<i>Кабінети ультразвукової діагностики:</i>
	Лікар з ультразвукової діагностики
	Сестра медична поліклініки (кабінету УЗД)
4	Рентгенолаборант

Заступник директора
з економічних питань



I.O. Снадчук

1. Робота на апараті мажорфлі
2. Робота на комплексі рентгенівського лінійного тунелю
3. Робота на апаратах ультразвукової діагностики
4. Робота з шестозубими речівками
5. Робота на електричних приладах малопотужності, внутрішніх суцільних
6. Робота з виготовленням ІХІ з електронним електродобудовним
7. Робота на ятокладах
8. Робота з фізіотерапевтичними обладнанням
9. Робота у відділенні анестезії загальної та інтубаційної терміції
10. Робота з електронними та ІХІ з електронною системою
11. Робота на апаратах дільниці
12. Робота у колодах
13. Слюсарні та електро-слюсарні роботи
14. Випробування клеєвих об'єктів та кисневих проводів
15. Робота з рідкими металами

Інженер з охорони праці



I.M. Лезніна

Додаток № 11
до колективного договору
комунального некомерційного
підприємства «Обласний
медичний центр репродукції
людини» Запорізької обласної
ради на 2020-2025 роки

Погоджено:
Уповноважений
трудового колективу

О.В. Байрак

представник
О.В. Байрак

Затверджено:
Директор



Н.В. Авраменко

П Е Р Е Л І К робіт підвищеної небезпеки

1. Робота на апараті мамографії
2. Робота на комплексі рентгенівському діагностичному
3. Робота на апаратах ультразвукової діагностики
4. Робота з небезпечними речовинами
5. Роботи на електричних пральних машинах, центрифугах сушильних
6. Роботи з приготування їжі з використанням електрообладнання
7. Роботи на автоклавах
8. Робота з фізіотерапевтичним обладнанням
9. Роботи у відділенні анестезіології та інтенсивної терапії
10. Роботи в електрощитових та на електрообладнанні
11. Роботи на кисневій дільниці
12. Роботи у колодязях
13. Слюсарні та електро слюсарні роботи
14. Експлуатація кисневих балонів та киснепроводу.
15. Робота з рідким азотом.

Інженер з охорони праці

Н.М. Лежньова

Н.М. Лежньова

Додаток № 12
до колективного договору
комунального некомерційного
підприємства «Обласний
медичний центр репродукції
людини» Запорізької обласної
ради на 2020-2025 роки

Погоджено:
Уповноважений
трудового колективу

О.В. Байрак

представник
О.В. Байрак

Затверджено:

Директор



Н.В. Авраменко

П Е Р Е Л І К

механізмів, машин та устаткування підвищеної небезпеки

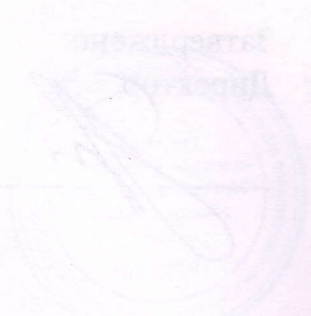
1. Апарат мамографії
2. Комплекс рентгенівський діагностичний
3. Апарати ультразвукової діагностики
4. Автоклави
5. Електричні пральні машини, центрифуги сушильні.
6. Фізіотерапевтична апаратура
7. Автомобілі
8. Електроплити, електричні духовка, м'ясорубка, овочечистка.
9. Електророзподільні апарати
10. Трансформатори, розподільчі пристрої 0,4 кВ

Інженер з охорони праці

Л.М. Лежньова

Н.М. Лежньова

Листок № 13
за тематикою «Діти та
молодь» згідно з наказом
Директора обласного
медичного центру репродукції
та здоров'я сім'ї № 13/2023



Н.В. Авраменко

ПЕТРИК

Центр репродукції та здоров'я сім'ї



Прошито та пронумеровано
13 сторінок (тринадцять)
Директор Н.В. Авраменко
М.П.

Н.М. Лещенко