



УКРАЇНА

ЗАПОРІЗЬКА МІСЬКА РАДА
УПРАВЛІННЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ

майл. Профспілок, 5, м. Запоріжжя, 69005, тел. (061) 228-01-72
e-mail: reception.uzpp@zr.gov.ua Код ЄДРПОУ 41904647

Л.С.Б.У. № 444/РП.5

На № _____ від _____

Директору КНП «Стоматологічна поліклініка №1» Запорізької міської ради
Гавриленко М.А.

Голові профспілкового комітету
КНП «Стоматологічна поліклініка №1» Запорізької міської ради
Авраменко В.І.

Про реєстрацію змін
до колективного договору

Повідомляємо, що зміни до колективного договору між роботодавцем та профспілковим комітетом КНП «Стоматологічна поліклініка №1» Запорізької міської ради, зареєстровано управлінням з питань праці Запорізької міської ради (далі управління) *Л.С.Б.У. № 444/РП.5*

При цьому, відповідно до Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів змін і доповнень до них, затвердженого Постановою Кабінету Міністрів України 13.02.2013 №115 (в редакції Постанови Кабінету Міністрів України 21.08.2019 №768) управління, як реєструючий орган:

- оприлюднює на сайті міської ради та щомісяця оновлює реєстр галузевих (міжгалузевих), територіальних угод, колективних договорів, змін і доповнень до них, їх текст, рекомендації щодо приведення угоди (договору) у відповідність з вимогами законодавства (у разі їх наявності);

- не робить жодних написів на примірнику угоди, договору, змін і доповнень до них і не повертає його сторонам.

Начальник управління

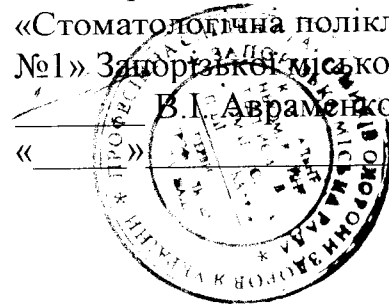
В.В.Зубко

Директор комунального
некомерційного підприємства
«Стоматологічна поліклініка №1»
Запорізької міської ради

М.А. Гавриленко
« _____ » _____ 2021

Голова профспілкового
комітету комунального
некомерційного підприємства
«Стоматологічна поліклініка
№1» Запорізької міської ради

В.І. Авраменко
« _____ » _____ 2021



Зміни та доповнення до
Колективного договору
Комунального некомерційного підприємства
«Стоматологічна поліклініка №1» Запорізької
міської ради

з 2019 року – до укладення нового

Схвалено на загальних зборах
колективу КНП «Стоматологічна
поліклініка №1» ЗМР від
06.09.2021

НАПИС

про повідомну реєстрацію колективного договору

Зареєстровано управлінням з питань праці Запорізької міської ради

Реєстраційний № _____ від _____ року

Рекомендації реєструючого органу _____

Уповноважена особа
реєструючого органу

(підпис)

В.В. Зубко

М.П.

Зміни

до колективного договору комунального некомерційного підприємства
«Стоматологічна поліклініка №1» Запорізької міської ради з 2019 року – до
укладення нового

1. Додати до розділу VI «Формування, регулювання і захист заробітної плати», пункт 6.1.9: «Виплачувати матеріальну допомогу працівникам, у розмірі одного посадового окладу у межах наявного фінансування та за наявності економії фонду заробітної плати не більше ніж один посадовий оклад на рік».

2. Додати до розділу VI «Формування, регулювання і захист заробітної плати», пункт 6.1.10 «Нараховувати та виплачувати доплату за вислугу років працівникам, тільки за наявності фінансової можливості у підприємства. У разі загрози виникнення заборгованості по заробітній платі проводити нарахування та виплату заробітної плати без доплати за вислугу років».

3. Додати до розділу VI «Формування, регулювання і захист заробітної плати», пункт 6.1.11: «Директору, з числа лікарів, дозволяється вести на підприємстві, у штаті яких він є, роботу за спеціальністю у межах робочого часу за основною посадою з виплатою йому до 25 відсотків посадового окладу лікаря відповідної спеціальності».

4. Доповнити пункт 7.1.4, розділу VII «Охорона та умови праці»: «Проводити атестацію робочих місць за наявності коштів у підприємства на це, або в разі цільового надходження коштів.»

5. Доповнити пункт 7.1.12, розділу VII «Охорона та умови праці»: «Не допускати до роботи працівників, які без поважних причин ухиляються від обов'язкового медичного огляду. Медичний огляд проводиться за рахунок працівника.»

6. Додати до розділу VII «Охорона та умови праці», пункт 7.2.7: «Страхування на випадок захворювання на коронавірусну хворобу Covid-19 здійснюється за рахунок працівників та за їх бажанням.»

7. Внести зміни до пункту 4.19, розділу IV «Відпустки»:
вилучити «не більше 15 календарних днів на рік»,
та доповнити: «надати можливість працівникам брати відпустки без збереження заробітної плати за сімейними обставинами, за бажанням працівника, більше ніж 15 календарних днів на рік та більше ніж 30 календарних днів на рік, якщо це працюючий пенсіонер».

8. Доповнити розділ VII «Охорона та умови праці», та внести пункт 7.2.8: «Працівники закладу самостійно, за власні кошти забезпечують себе засобами індивідуального захисту в кількості, що вимагають умови карантину на Covid-19 та вимоги санітарно-епідеміологічного режиму в умовах підвищеної

епідеміологічної небезпеки (захисні маски, захисні окуляри, захисні щитки, рукавички, дезінфікуючі засоби для рук, одяжі)».

9. Додати до розділу I «Загальні положення», пункт 1.12: «Навчання працівників (підвищення кваліфікації та інше) оплачується працівником за власні кошти».

Голова професійного комітету
КНП «Стоматологічна поліклініка №1» ЗМР

В.І. Авраменко

« » 2021

Директор КНП «Стоматологічна
поліклініка №1» ЗМР

М.А. Гавриленко

« » 2021

ВИТЯГ З ПРОТОКОЛУ
спільного засідання адміністрації комунального некомерційного підприємства
«Стоматологічна поліклініка №1» Запорізької міської ради з первинною профспілковою
організацією та колективом

від 06.09.2021

Голова зборів: Авраменко В.І.

Секретар: Самсонова Л.Г.

Всього працюючих: 81

Присутні: 75

ПОРЯДОК ДЕННИЙ:

Про внесення змін до колективного договору КНП «Стоматологічна поліклініка №1» ЗМР наступних змін:

1. Виплачувати матеріальну допомогу працівникам, у розмірі одного посадового окладу у межах наявного фінансування та за наявності економії фонду заробітної плати не більше ніж один посадовий оклад на рік.

2. Нараховувати та виплачувати доплату за вислугу років працівникам, тільки за наявності фінансової можливості у підприємства. У разі загрози виникнення заборгованості по заробітній платі проводити нарахування та виплату заробітної плати без доплати за вислугу років.

3. Директору, з числа лікарів, дозволяється вести на підприємстві, у штаті яких він є, роботу за спеціальністю у межах робочого часу за основною посадою з виплатою йому до 25 відсотків посадового окладу лікаря відповідної спеціальності.

4. Проводити атестацію робочих місць за наявності коштів у підприємства на це, або в разі цільового надходження коштів.

5. Не допускати до роботи працівників, які без поважних причин ухиляються від обов'язкового медичного огляду. Медичний огляд проводиться за рахунок працівника.

6. Страхування на випадок захворювання на коронавірусну хворобу Covid-19 здійснюється за рахунок працівників та за їх бажанням.

7. Надати можливість працівникам брати відпустки без збереження заробітної плати за сімейними обставинами, за бажанням працівника, більше ніж 15 календарних днів на рік та більше ніж 30 календарних днів на рік, якщо це працюючий пенсіонер.

8. Працівники закладу самостійно, за власні кошти забезпечують себе засобами індивідуального захисту в кількості, що вимагають умови карантину на Covid-19 та вимоги санітарно-епідеміологічного режиму в умовах підвищеної епідеміологічної небезпеки (захисні маски, захисні окуляри, захисні шитки, рукавички, дезінфікуючі засоби для рук, одяжі).

9. Навчання працівників (підвищення кваліфікації та інше) оплачується працівником за власні кошти.

СЛУХАЛИ про внесення змін до Колективного договору комунального некомерційного підприємства «Стоматологічна поліклініка №1» Запорізької міської ради, відповідно до порядку денного:

Гавриленко М.А. – директор,

Авраменко В.І. – голова профспілкового комітету

ПОСТАНОВИЛИ:

Внести до колективного договору комунального некомерційного підприємства «Стоматологічна поліклініка №1» Запорізької міської ради наступні зміни:

1. Виплачувати матеріальну допомогу працівникам, у розмірі одного посадового окладу у межах наявного фінансування та за наявності економії фонду заробітної плати не більше ніж один посадовий оклад на рік.

2. Нараховувати та виплачувати доплату за вислугу років працівникам, тільки за наявності фінансової можливості у підприємства. У разі загрози виникнення заборгованості

по заробітній платі проводити нарахування та виплату заробітної плати без доплати за вислугу років.

3. Директору, з числа лікарів, дозволяється вести на підприємстві, у штаті яких він є, роботу за спеціальністю у межах робочого часу за основною посадою з виплатою йому до 25 відсотків посадового окладу лікаря відповідної спеціальності.

4. Проводити атестацію робочих місць за наявності коштів у підприємства на це, або в разі цільового надходження коштів.

5. Не допускати до роботи працівників, які без поважних причин ухиляються від обов'язкового медичного огляду. Медичний огляд проводиться за рахунок працівника.

6. Страхування на випадок захворювання на коронавірусну хворобу Covid-19 здійснюється за рахунок працівників та за їх бажанням.

7. Надати можливість працівникам брати відпустки без збереження заробітної плати за сімейними обставинами, за бажанням працівника, більше ніж 15 календарних днів на рік та більше ніж 30 календарних днів на рік, якщо це працюючий пенсіонер.

8. Працівники закладу самостійно, за власні кошти забезпечують себе засобами індивідуального захисту в кількості, що вимагають умови карантину на Covid-19 та вимоги санітарно-епідеміологічного режиму в умовах підвищеної епідеміологічної небезпеки (захисні маски, захисні окуляри, захисні щитки, рукавички, дезінфікуючі засоби для рук, одяжі).

9. Навчання працівників (підвищення кваліфікації та інше) оплачується працівником за власні кошти.

ГОЛОСУВАННЯ:


За - 75

Проти – немає

Утримались – немає.

Голова зборів

Секретар


В.І. Авраменко

Л.Г. Самсонова

Прошито, пронумеровано та завірено печаткою

арк.



М.А. Гавриленко