



УКРАЇНА

ЗАПОРІЗЬКА МІСЬКА РАДА
УПРАВЛІННЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ

майд. Профспілок, 5, м.Запоріжжя, 69005, тел. (061) 228-01-72
e-mail: reception.uzpp@zp.gov.ua Код ЄДРПОУ 41904647

01.02.2021 № 01-14/140

На _____ від _____

Директору
КНП «Центр первинної медико-
санітарної допомоги №6»
Літвінову В.В.

Голові профспілкового комітету
КНП «Центр первинної медико-
санітарної допомоги №6»
Нестеровій О.С.

Про реєстрацію змін
до колективного договору

Повідомляємо, що зміни до колективного договору між роботодавцем та профспілковим комітетом КНП «Центр первинної медико-санітарної допомоги №6», укладений на 2019-2022 роки, зареєстровано управлінням з питань праці Запорізької міської ради (далі – управління) 01 лютого 2021 за № 20.

Звертаємо увагу, що відповідно до Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів змін і доповнень до них, затвердженого Постановою Кабінету Міністрів України 13.02.2013 №115 (в редакції Постанови Кабінету Міністрів України 21.08.2019 №768), управління, як реєструючий орган:

- оприлюднює на сайті міської ради та щомісяця оновлює реєстр галузевих (міжгалузевих), територіальних угод, колективних договорів, змін і доповнень до них, їх текст, рекомендації щодо приведення угоди (договору) у відповідність з вимогами законодавства (у разі їх наявності);

- не робить жодних написів на примірнику угоди, договору, змін і доповнень до них і не повертає його сторонам.

Начальник управління

Ю.В.Швець

УЗГОДЖУЮ

Голова профспілкового комітету

КНП «Центр первинної

«медико-санітарної допомоги №6»

О.С.Нестерова

2021 року



ЗАТВЕРДЖУЮ

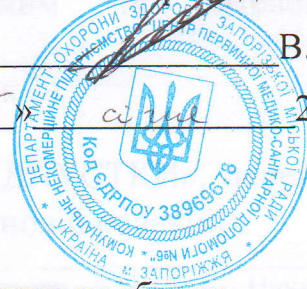
Директор

КНП «Центр первинної

«медико-санітарної допомоги №6»

В.В.Літвінов

« 25 » 2021 року



Схвалено на зборах

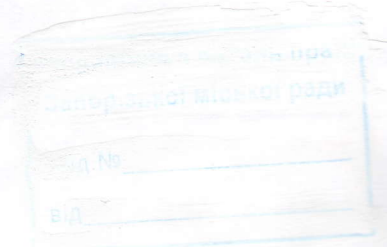
трудового колективу

від 25 січня 2021 року

протокол № 4

Доповнення до КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
між адміністрацією та трудовим колективом
КНП «Центр первинної медико-санітарної допомоги №6»
на 2019 – 2022 р.р.

м. ЗАПОРІЖЖЯ



1. У Розділі 2 «ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ» пункт 2.1.25 викласти у новій редакції:

2.1.25. Встановити щорічні додаткові відпустки :

- за особливий характер праці окремим категоріям працівників за Списком виробництв, робіт, професій і посад працівників, робота яких пов'язана з підвищеним нервово-емоційним та інтелектуальним навантаженням (Додаток 2)

- за ненормований робочий день (Додаток 2).

2. У Додатку 2 «ПОЛОЖЕННЯ ПРО ВІДПУСТКИ», перелік посад, яким надається додаткова відпустка викласти у новій редакції:

Посада згідно штатного розпису	Основна відпустка (к.д.)	Постанови Кабінету Міністрів № 1290 від 17.11.1997 (за особливий характер праці)	Наказ № 7 від 10.10.1997 Міністерства праці та соціальної політики (за ненормований робочий день)
Керівник (директор)	24	7	
Заступники керівника (директора)	24	7	
Лікарі всіх спеціальностей	24	7	
Молодші спеціалісти з медичною освітою	24	7	
Молодші медичні сестри	24	7	
Головний бухгалтер	24		7
Заступник головного бухгалтера	24		7
Економіст	24		7
Бухгалтер з обліку основних засобів	24		7
Бухгалтер з обліку медикаментів та господарських матеріалів	24		7
Бухгалтер	24		7
Бухгалтер (з дипломом магістра)	24		7
Фахівець з публічних закупівель	24		7
Інспектор відділу кадрів	24		7
Секретар	24		5
Завідуюча господарством	24		5
Інженер з охорони праці	24		5
Інженер з організації експлуатації та ремонту	24		5
Водій автотранспортного засобу	24		4

Оператор комп'ютерного набору	24	4	
Інженер-програміст	24	4	
Факхівець з питань цивільного захисту	24		4

3. У Розділі 4 «ОПЛАТА ПРАЦІ (ФОРМУВАННЯ, РЕГУЛЮВАННЯ І ЗАХИСТ)» пункт 4.1. «Працівникам структурних підрозділів Підприємства (крім підрозділів: денний стаціонар, пункт невідкладної допомоги дорослого та дитячого населення)» викласти у новій редакції:

4.1 Працівникам структурних підрозділів Підприємства

4.1.1. Встановити посадовий оклад (тарифну ставку) працівника I тарифного розряду Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці на рівні мінімальної заробітної плати станом на 1 січня 2019 року. Посадові оклади (тарифні ставки) за розрядами встановлюються шляхом множення окладу (ставки) I тарифного розряду на відповідний тарифний коефіцієнт згідно з постановою Кабінету Міністрів України від 30.08.2002. №1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» (із змінами). Розряди працівникам встановлюються в залежності від кваліфікації згідно наказу Міністерства праці та соціальної політики України, Міністерства охорони здоров'я України від 05.10.2005 №308/519 «Про впорядкування умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення» (із змінами).

4. У Розділі 4 «ОПЛАТА ПРАЦІ (ФОРМУВАННЯ, РЕГУЛЮВАННЯ І ЗАХИСТ)» пункт 4.2 «Працівникам підрозділів Підприємства: денний стаціонар, пункт невідкладної допомоги» та відповідні підпункти вилучити.

5. У Розділі 4 «ОПЛАТА ПРАЦІ (ФОРМУВАННЯ, РЕГУЛЮВАННЯ І ЗАХИСТ)» пункт 4.3 викласти у новій редакції:

4.3. Згідно наказу Міністерства праці та соціальної політики України, Міністерства охорони здоров'я України від 05.10.2005 №308/519 «Про впорядкування умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення» (із змінами):

- здійснювати підвищення посадових окладів працівників відповідно до пунктів 2.2.3, 2.2.10, 2.4.4 наказу Міністерства праці та соціальної політики України, Міністерства охорони здоров'я України від 05.10.2005 №308/519.

- здійснювати доплати, які встановлюються працівникам до посадового окладу з урахуванням підвищень, відповідно до пунктів 3.1.1, 3.1.2, 3.1.3, 3.4.7. наказу Міністерства праці та соціальної політики України, Міністерства охорони здоров'я України від 05.10.2005 №308/519.

- встановити надбавки, які встановлюються працівникам до посадового окладу (тарифної ставки), відповідно до пункту 4.4, 4.5.3. наказу Міністерства

праці та соціальної політики України, Міністерства охорони здоров'я України від 05.10.2005 №308/519.

Відповідно наказу Міністерства праці та соціальної політики України, Міністерства охорони здоров'я України від 05.10.2005 №308/519 п.5 залучення до чергувань медичних працівників проводиться за їх згодою та відповідно до діючого законодавства про працю. Чергування на підприємстві у вихідні дні у разі потреби здійснюються за рахунок місячної норми робочого часу працівника та зменшення тривалості змін протягом місяця.

6. У Розділі 4 «ОПЛАТА ПРАЦІ (ФОРМУВАННЯ, РЕГУЛЮВАННЯ І ЗАХИСТ)» пункт 4.8 вилучити.

7. Розділ 4 ОПЛАТА ПРАЦІ (ФОРМУВАННЯ, РЕГУЛЮВАННЯ І ЗАХИСТ) доповнити пунктом 4.18 :

4.18. При проходженні інтернатури лікарями-інтернами (випускниками ВМНЗ) на базі нашого підприємства щодо нарахування та виплати заробітної плати керуватись відповідно діючими нормативно- правовими актами.

ПІДПИСИ СТОРІН

Керівник (директор) комунального некомерційного підприємства «Центр первинної медико- санітарної допомоги №6»

(П.І.Б.)

Літвінов Віталій Вікторович



« 25 »

2021 р.

Голова Первинної профспілкової організації КНП «Центр первинної Професійної спілки працівників охорони здоров'я України

(П.І.Б.)

Нестерова Олена Сергіївна



« 25 »

2021 р.

...указаний у вказаній частині цього розпорядження, а саме: ...
...указаний у вказаній частині цього розпорядження, а саме: ...
...указаний у вказаній частині цього розпорядження, а саме: ...

...указаний у вказаній частині цього розпорядження, а саме: ...
...указаний у вказаній частині цього розпорядження, а саме: ...
...указаний у вказаній частині цього розпорядження, а саме: ...

...указаний у вказаній частині цього розпорядження, а саме: ...
...указаний у вказаній частині цього розпорядження, а саме: ...
...указаний у вказаній частині цього розпорядження, а саме: ...



Проміжово й пронумеровано
4 аркуша (чотири)

[Handwritten signature]

Голова ПК

Директор

О.С.Нестерова