



УКРАЇНА

ЗАПОРІЗЬКА МІСЬКА РАДА  
УПРАВЛІННЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ

майд. Профспілок, 5, м.Запоріжжя, 69044, тел. (061) 228-01-72  
e-mail: [reestr@uzpp@zp.gov.ua](mailto:reestr@uzpp@zp.gov.ua) Код ЄДРПОУ 41904647

29.01.2020 № 01-14/234

На № \_\_\_\_\_ від \_\_\_\_\_  
Директору  
КНП «Міська дитяча лікарня №1»  
Лихачовій В.І.

Голові первинної профспілкової  
організації  
КНП «Міська дитяча лікарня №1»  
Чеботасвій Т.В.

Про реєстрацію змін та доповнень  
до колективного договору

Повідомляємо, що зміни та доповнення до колективного договору між роботодавцем та профспілковим комітетом КНП «Міська дитяча лікарня №1», укладений на 2020 рік, зареєстровано управлінням з питань праці Запорізької міської ради (далі – управління) 29 січня 2020 за № 21.

Звертаємо увагу, що відповідно до Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів змін і доповнень до них, затвердженого Постановою Кабінету Міністрів України 13.02.2013 №115 (в редакції Постанови Кабінету Міністрів України 21.08.2019 №768), управління, як реєструючий орган:

- оприлюднює на сайті міської ради та щомісяця оновлює реєстр галузевих (міжгалузевих), територіальних угод, колективних договорів, змін і доповнень до них, їх текст, рекомендації щодо приведення угоди (договору) у відповідність з вимогами законодавства (у разі їх наявності);
- не робить жодних написів на примірнику угоди, договору, змін і доповнень до них і не повертає його сторонам.

Заступник начальника управління

В.В.Зубко

**Затверджено:**

На загальних зборах

трудового колективу

20.01.2020

Протокол №23

**Зміни та доповнення №3**

**До колективного договору на 2016-2020 роки**

**між роботодавцем та трудовим колективом**

**КНП « Міська дитяча лікарня №1» ЗМП на 2020 рік**

**Зареєстровано:**

Управління з питань праці

Запорізької міської ради

Реєстраційний номер \_\_\_\_\_ від \_\_\_\_\_ 2020 року

Рекомендації реєструю чого органу \_\_\_\_\_

( вихідний помер і дата надсилання)

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Начальник управління з питань праці

Запорізької міської ради \_\_\_\_\_ Ю.В.Швець

2

**Профспілка працівників охорони здоров'я України**  
**Запорізька обласна організація профспілки працівників охорони здоров'я**  
**України**

**Первинна профспілкова організація КНП « Міська дитяча лікарня №1» ЗМР**  
**м. Запоріжжя**

**ВИТЯГ**

**із протоколу №23 від 20 січня 2020 року**  
**конференції трудового колективу**

Перебуває на обліку 202 членів профспілки.

Присутні на конференції : 154 працівників лікарні,

Циганок Т.С. – начальник відділу праці з управління  
питань праці Запорізької міської ради .

**Порядок денний:**

1. Підведення підсумків виконання пунктів колективного договору за 2019 рік.
2. Внесення змін та доповнень до колективного договору на 2016 – 2020 року

**Вирішили :**

1. Вважати виконання колективного договору за 2019 рік добрим.
2. Затвердити зміни та доповнення до колективного договору стосовно розділів:
  - I. Загальні положення
  - II. Виробнично – економічна діяльність та розвиток установи
  - III. Гарантії працівника у разі зміни організації форми власності
  - IV. Забезпечення продуктивної зайнятості
  - V. Оплата праці
  - VI. Трудові відносини , режим праці та відпочинку
  - VII. Умови та охорона праці
  - VIII. Соціальні пільги та гарантії, соціальне страхування, забезпечення житло – побутового, культурного медичного обслуговування, організації оздоровлення і відпочинку працівників.

Голова первинної профспілкової  
профспілкової організації  
Секретар



Чеботаєва Т. В.  
В. В. Шкуренко

3

## Зміни та доповнення №3 до колективного договору на 2016 -2020 роки:

### I. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ:

п.1.2.1. Договір укладено між адміністрацією Дитячої лікарні №1 в особі головного лікаря Лихачової В.І. і профспілковим комітетом первинної організації профспілки Дитячої лікарні №1 в особі голови профспілкового комітету Чеботаєвої Т.В.

читати в наступній редакції: Договір укладено між адміністрацією КНП « Міська дитяча лікарня №1» ЗМР в особі директора Лихачової В.І. і первинною профспілковою організацією КНП «Міська дитяча лікарня №1» ЗМР в особі голови первинної профспілкової організації Чеботаєвої Т.В.

п. 1.3.1. Положення договору поширюються на всіх найманих працівників дитячої лікарні незалежно від того, чи є вони членами профспілок. Положення договору є обов'язковими для сторін, що його уклали. Слова «дитячої лікарні» змінити на КНП « Міська дитяча лікарня №1» ЗМР.

п.1.6. Порядок і строки доведення змісту колективного договору до працівників Дитячої лікарні №1 читати у наступній редакції : Порядок і строки доведення змісту колективного договору до працівників КНП « Міська дитяча лікарня №1»ЗМР.

п.1.6.1. Головний лікар зобов'язується в 10 денний термін після реєстрації договору забезпечити його тиражування у кількості 14 примірників, ознайомлення з ним всіх працівників , а також працівників під час укладання з ними трудового договору. Слова «головний лікар» змінити на «директор».

### II. ВИРОБНИЧНО – ЕКОНОМІНА ДІЯЛЬНІСТЬ ТА РОЗВИТОК УСТАНОВИ.

Слово «установи» змінити на « підприємства».

2.1.5. Створити умови для забезпечення участі працівників в управлінні установою. Слово «установи» змінити на « підприємства».

2.2.2. Проводити роботу з найманими працівниками стосовно раціонального та бережливого використання обладнання , матеріальних ресурсів, збереження майна установи. Слово «установи» змінити на « підприємства».

2.2.3. Організувати збір та узагальнення пропозицій працівників з питання поліпшення діяльності установи. Слово «установи» змінити на « підприємства».

### III. ГАРАНТІЇ ПРАЦІВНИКА У ЗРАЗІ ЗМІНИ ОРГАНІЗАЦІЇ ФОРМИ ВЛАСНОСТІ.

3.1.1.Завчасно інформувати профспілкову сторону у випадках реорганізації ( злиття , приєднання, поділу, виділення і т.д.), репрофілювання , ліквідації установи.... Слово «установи» змінити на « підприємства».

3.1.3. Гарантувати додержання прав та інтересів працівників , які звільняються у зв'язку із зміною організації або форми власності установи... Слово «установи» змінити на « підприємства».

3.1.4. Забезпечити у випадку ліквідації установи. Слово «установи» змінити на « підприємства».

- задоволення вимог , що виникли із зобов'язань працівникам установи. Слово «установи» змінити на « підприємства».

3.2.1. Представляти права та інтереси працівників у відносинах з власником щодо управління установою, а також у разі зміни організації або форми власності, ліквідації установи. Слово «установою» змінити на « підприємством». Слово «установи» змінити на « підприємства».

### IV. ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРОДУКТИВНОЇ ЗАЙНЯТОСТІ

4.1. Разом з профспілковою стороною скласти та узгодити заходи Програми соціально – економічного розвитку лікарні на 2016-2020 роки, спрямовані на забезпечення продуктивної зайнятості працівників установи. Слово «лікарні» змінити на « підприємства». Слово « установи» змінити на «підприємства».

4.5.Одночасно з попередженням при вивільненні в зв'язку із змінами в праці пропонувати працівникові іншу роботу в установі. Слово «установи» змінити на «підприємстві».

4.7.Зберігати протягом одного року за працівниками ,вивільненими з установи , передбачених п.1 ст.40 КЗпП України право на укладання трудового договору у разі повторного прийняття на роботу , у випадку проведення прийняття на роботу працівників аналогічної кваліфікації. У разі повторного прийняття на роботу таких працівників , зараховувати весь попередній стаж їх роботи в установі до безперервного і відновлювати для них всі соціально – побутові пільги на рівні не меншому ніж до звільнення. Слово « установи» змінити на «підприємства». Слово « установі» змінити на «підприємстві».

4.13. Доводити до працівників інформацію щодо планування проведення в установі скорочення робочих місць... Слово « установі» змінити на «підприємстві».

## VI. ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ, РЕЖИМ ПРАЦІ ТА ВІДПОЧИНКУ

п.6.1. Укладати трудові договори з працівниками в порядку, передбаченому законодавством України, під розпис ознайомлювати працівників з наказом про їх прийняття в установу...

Словосполучення «в установу» змінити «на підприємство».

п.6.2. Спільно з профспілковою стороною розробити правила внутрішнього трудового розпорядку установи... Слово «установи» змінити на «підприємства».

п.6.5....(крім випадку ліквідації установи). Слово «установи» змінити на «підприємства».

п.6.21. Забезпечити дотримання працівниками установи трудової та виробничої дисципліни, Правил Внутрішнього трудового розпорядку, своєчасного і точного виконання розпоряджень головного лікаря, трудових та функціональних обов'язків. Слова «установи» змінити на «підприємства», «головного лікаря» змінити на «директора».

## VII. УМОВИ ТА ОХОРОНА ПРАЦІ

п. 7.16. Проводити щоквартально за участю представників профспілки комітету аналіз причин виникнення нещасних випадків, аварій та профзахворювань в установі. Слово «установі» змінити на «підприємстві».

п.7.17. Виплачувати за рахунок коштів установи ... Слово «установи» змінити на «підприємства».

п. 7.18. Створити для працівників, які отримали інвалідність в дитячій лікарні №1... Слова «дитячій лікарні №1» змінити на «КНП «Міська дитяча лікарня №1» ЗМР».

## VIII. СОЦІАЛЬНІ ПІЛЬГИ ТА ГАРАНТІЇ, СОЦІАЛЬНЕ СТРАХУВАННЯ, ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЖИТЛОВО – ПОБУТОВОГО, КУЛЬТУРНОГО, МЕДИЧНОГО ОБСЛУГОВУВАННЯ, ОРГАНІЗАЦІЇ О ЗДОРОВЛЕННЯ І ВІДПОЧИНКУ ПРАЦІВНИКІВ

п.8.5. Перерахувати 0,3% з ФЗП (при наявності асигнувань у кошториси на ці цілі).... Слова «у кошторисі» вилучити.

## IX. ГАРАНТІЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПРОФСПЛОК ТА ЇХ ОРГАНІЗАЦІЙ

Сторона власника визнає профспілковий комітет повноважним представником інтересів працівників, які працюють в установі.... Слова «в установі» змінити «на підприємстві».

п.9.2. Для забезпечення діяльності профспілкового комітету, проведення зборів працівників установи... Слово «установи» змінити на «підприємства».

п.9.4. Забезпечувати членам виборних профспілкових органів установи... Слово «установи» змінити на «підприємства».

п.9.6. На вимогу профспілкової сторони надавати в тижневий термін відповідні документи, інформацію та пояснення, що стосуються додержання законодавства про працю, умов праці, виконання колективного договору, соціально-економічних прав працівників та розвитку установи. Слово «установи» змінити на «підприємства».

п.9.8. Забезпечувати участь профспілкової сторони в підготуванні змін і доповнень до Статуту установи, обов'язковий розгляд її пропозицій. Слово «установи» змінити на «підприємства».

п.9.9. На принципах соціального партнерства проводити зустрічні консультації, інформувати профспілкову сторону про плани і напрями розвитку установи. Слово «установи» змінити на «підприємства».

Сторони підписали:

Від адміністрації:

Директор

КНП «Міська дитяча лікарня №1»ЗМР

В. І. Лихачова

20.01.2020 р.

Від трудового колективу:

Голова первинної профспілкової організації

Т. В. Чеботаєва

20.01.2020 р.



Прозинцуровано та пронцуровано 4 (чотыри) аркуш

Директор  
ДНП "Міська дитяча лікарня № 1" ЗМР

В.І. Пыхачова



Голова  
первинної професійної організації  
Т.В. Чеботарева