



УКРАЇНА

**ЗАПОРІЗЬКА МІСЬКА РАДА  
УПРАВЛІННЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ**

майд. Профспілок, 5, м. Запоріжжя, 69044, тел. (061) 228-01-72  
e-mail: reception.uzpp@zp.gov.ua Код ЄДРПОУ 41904647

03.08.2020 № 01-14/1271

На \_\_\_\_\_ від \_\_\_\_\_

Генеральному директору  
Концерну «Міські теплові мережі»  
Греку О.С.

Голові первинної профспілкової  
організації  
Концерну «Міські теплові мережі»  
Бінюк М.О.

Про реєстрацію змін №29  
до колективного договору

Повідомляємо, що зміни №29 до колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом Концерну «Міські теплові мережі» на 2016-2017 роки зареєстровано управлінням з питань праці Запорізької міської ради (далі – управління) 03 серпня 2020 за № 225

Пропонуємо Вам внести зміни до колективного договору згідно наданих рекомендацій, а саме:

1. Запровадження надбавки за безперервний стаж роботи в галузі теплоенергетики (абз.2 п.4.3.1.3 розділу IV «Оплата праці. Положення про оплату праці») здійснювати з додержанням положень ст. 14 Закону України «Про оплату праці», зокрема:

«Норми колективного договору, що допускають оплату праці нижче від норм, визначених генеральною, галузевою (міжгалузевою) або територіальною угодами, але не нижче від державних норм і гарантій в оплаті праці, можуть застосовуватися лише тимчасово на період подолання фінансових труднощів підприємства терміном не більш як шість місяців».

2. Згідно зі ст. 14 Закону України «Про колективні договори та угоди» зміни і доповнення до колективного договору протягом строку його чинності можуть вноситися тільки за взаємною згодою сторін у порядку, визначеному колективним договором, угодою з затвердженням змін та доповнень зборами чи конференцією трудового колективу.

Відповідно до п.2 Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, змін і доповнень до них, затвердженого Постановою Кабінету Міністрів України 13.02.2013 №115 (в редакції Постанови Кабінету Міністрів України 21.08.2019 №768) (далі- Порядок) сторони колективного договору подають реєструючому органу на повідомну реєстрацію примірник колективного договору з прошитими і пронумерованими сторінками разом з додатками та протоколом зборів трудового колективу.

У разі внесення змін до колективного договору, згідно наданих рекомендацій, їх необхідно надати на адресу управління для проведення повідомної реєстрації.

Звертаємо увагу, що відповідно до Порядку, управління, як реєструючий орган:

- оприлюднює на сайті міської ради та щомісяця оновлює реєстр галузевих (міжгалузевих), територіальних угод, колективних договорів, змін і доповнень до них, їх текст, рекомендації щодо приведення угоди (договору) у відповідність з вимогами законодавства (у разі їх наявності);

- не робить жодних написів на примірнику угоди, договору, змін і доповнень до них і не повертає його сторонам.

Заступник начальника управління

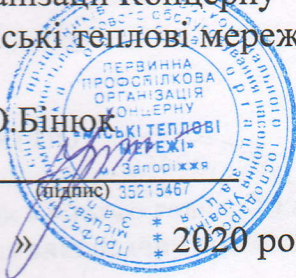
В.В.Зубко

ПІДПИСАНО:

Від трудового колективу:  
Голова первинної профспілкової  
організації Концерну  
«Міські теплові мережі»

М.О.Бінюк

« 2020 року



Від роботодавця:  
Генеральний директор  
Концерну  
«Міські теплові мережі»

О.С.Грек

« 2020 року



**ЗМІНИ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ №29**  
між роботодавцем та трудовим колективом  
Концерну «Міські теплові мережі»  
(назва підприємства, організації, установи)

на 2016-2017 роки  
(період на який укладено колективний договір)

Схвалений на зборах трудового  
колективу «01»березня 2016 року  
протокол № 3

м. Запоріжжя

п.п.4.3.1.3; п.4.3 Додаткова заробітна плата розділу IV «Оплата праці. Положення про оплату праці» колективного договору КП «Концерн «МТМ» на 2016-2017 роки

ПОГОДЖЕНО

Заступник міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради

Гординський В.Г.

Директор департаменту економічного розвитку міської ради

Новак Н.В.

Орган управління майном:  
Директор департаменту з управління житлово-комунальним господарством Запорізької міської ради

Польовий С.Я.

Голова первинної профспілкової організації КП Концерн «МТМ»

Бінюк М.О.

ЗАТВЕРДЖЕНО

Директор комунального підприємства Концерн «МТМ»

Грек О.С.

З оригіналом згідно: \_\_\_\_\_ юристконсульт  
Концерн «МІСЬКІ ТЕПЛОВІ МЕРЕЖІ»

28.07.2016

п.п.4.3.1.3; п.4.3 Додаткова заробітна плата розділу IV «Оплата праці. Положення про оплату праці» комунального підприємства Концерн «МТМ» на 2016-2017 роки

Внести наступні зміни до тексту та додатків колективного договору:

Викласти п.п.4.3.1.3; п.4.3 Додаткова заробітна плата розділу IV «Оплата праці. Положення про оплату праці» в наступній редакції:

4.3.1.3 Всім працівникам встановлюються надбавки:  
- за почесне звання в розмірі 20% тарифної ставки (окладу). Надбавка встановлюється у разі, коли діяльність працівника за профілем збігається з наявним почесним званням.  
- за безперервний стаж роботи в галузі теплоенергетики. Зазначена надбавка встановлюється з метою закріплення кваліфікованого персоналу Підприємства і нараховується та виплачується щомісячно, залежно від

безперервного стажу роботи в галузі теплоенергетики.

З 01 липня 2020 року право на отримання надбавки за стаж роботи в галузі набувають працівники, в залежності від безперервного стажу роботи на підприємстві, які відпрацювали на підприємстві понад 3 роки в таких розмірах:

Стаж роботи	Розмір щомісячної надбавки (у відсотках до тарифної ставки чи посадового окладу), %
понад 3 роки	7
понад 5 років	10
понад 10 років	15
понад 15 років	20
понад 25 років	25

Право на отримання надбавки мають всі працівники, крім працівників пансіонату «Жовтневий» та працівників, які досягли пенсійного віку. Датою зміни надбавки за стаж вважається наступний день після досягнення працівником зазначеної дати стажу роботи на підприємстві та наступний день після досягнення працівником пенсійного віку.

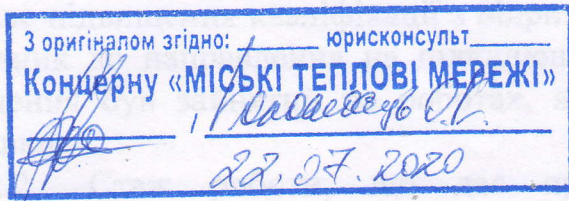
Нарахування та виплата зазначеної надбавки провадиться одночасно з нарахуванням та виплатою заробітної плати.

До стажу роботи, який дає право на одержання надбавки за стаж роботи в галузі комунальної теплоенергетики, зараховується:

- час роботи для працівників, яким відновлений стаж згідно з додатком 10.1.

Порядок встановлення і умови виплати щомісячної надбавки до тарифної ставки (посадового окладу) працівникам за безперервний стаж роботи на підприємстві доповнити додатком 10.2 (додається).

З оригіналом згідно: \_\_\_\_\_ юристконсульт  
Концерну «МІСЬКІ ТЕПЛОВІ МЕРЕЖІ»  
\_\_\_\_\_ 22.07.2020



Додаток 10.2 до  
розділу IV  
колективного договору  
Концерну «МТМ»

## ПОРЯДОК

Встановлення і умови виплати щомісячної надбавки до тарифної ставки чи посадового окладу працівникам основних професій за безперервний стаж роботи в Концерні «Міські теплові мережі»

### 1. Загальні положення

1.1. Щомісячна надбавка до тарифної ставки чи посадового окладу за безперервний стаж роботи на підприємстві встановлюється працівникам основних професій, до яких належать керівники, професіонали, фахівці та технічні службовці, кваліфіковані та некваліфіковані робітники, зайняті в основному виробництві сфери теплопостачання, крім робітників соціальної сфери.

### 2. Обчислення безперервного стажу роботи, що дає право на встановлення надбавки

2.1. До стажу роботи, що дає право на встановлення надбавки зараховується:

- час безперервної роботи на підприємствах та в організаціях сфери теплопостачання, а також на підприємствах та в організаціях, створених після реорганізації теплогенеруючих, теплотранспортуючих, теплопостачальних та теплосервісних організацій, на об'єктах теплопостачання інших відомств, прийнятих на баланс сфери теплопостачання разом з обслуговуючим персоналом;
- час дійсної строкової військової служби у Збройних Силах та інших військових формуваннях України, якщо працівник був призваний на військову службу з підприємств та організацій сфери теплопостачання та виконував роботу, яка давала право на отримання цієї надбавки, і протягом трьох місяців після демобілізації (без урахування часу на проїзд) повернувся на підприємство або в організацію сфери теплопостачання; період відпусток у зв'язку з вагітністю і пологами; догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку; у зв'язку з усиновленням дитини; додаткової відпустки працівникам, які мають дітей або повнолітню дитину – особу з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи, наданих відповідно до вимог чинного законодавства, якщо до відпустки працівник працював на підприємствах та в організаціях сфери теплопостачання, яка давала право на одержання такої надбавки;
- час роботи у виборному органі первинної профспілкової організації або на виборній посаді первинної профспілкової організації на підприємствах та в організаціях сфери теплопостачання, якщо до обрання працівник працював і після закінчення терміну повноважень працював на те ж підприємство, в ту ж організацію, протягом місяця;
- період, коли працівник з виробничої необхідності і в разі вимушеного простою був у встановленому порядку переведений на роботу, яка не давала

йому права на одержання цієї надбавки;

- час підвищення кваліфікації з відривом від основного виробництва, якщо працівник до направлення на підвищення кваліфікації працював та після її закінчення був зайнятий на роботах, які дають право на одержання такої надбавки.

2.2. Стаж роботи, що дає право на одержання надбавки не переривається, але до нього не зараховується час перерв у роботі в таких випадках:

- час хвороби, що тривала понад чотири місяці і призвела до звільнення працівника, або під час перебування на інвалідності, або час роботи, що не давала права на одержання зазначеної надбавки і на яку працівника було переведено за висновком медико - соціальної експертної комісії, у разі зняття інвалідності або одужання від хвороби на повернення працівника на роботу, яка дає право на одержання такої надбавки, протягом місяця після закінчення термінів часу, що перелічені у цьому пункті;
- час, коли працівник не працював після звільнення у зв'язку з ліквідацією підприємства чи організації, скороченням чисельності штату працівників, які мали право на одержання надбавки, якщо перерва у роботі не перевищувала одного місяця (без урахування часу на переїзд до нового місця роботи);
- час навчання у закладах вищої освіти за фахом, якщо працівник перед вступом до закладу працював на підприємствах чи в організаціях сфери теплопостачання і перерва між закінченням навчання або достроковим його відрахуванням з поважних причин і початком роботи на підприємствах чи в організаціях сфери теплопостачання і не перевищувала трьох місяців;
- час, коли жінка у зв'язку з вагітністю, пологами для догляду за дитиною тимчасово вийшла на роботу, яка не давала право на одержання такої надбавки, або залишила роботу з цих причин, при поверненні жінки після досягнення її дитиною віку трьох років (на підставі медичного висновку – віку шести років) на роботу, яка дає право на одержання надбавки;

2.3. У випадку простою підприємства теплопостачання – зупинки роботи котельень і теплових пунктів після закінчення опалювального періоду і переведення працівників на строковий трудовий договір вважати стаж роботи на підприємстві для цих працівників неперервним, якщо вони відпрацювали весь сезон і уклали договір на наступний сезон та повернулися на роботу у встановлений термін, при цьому час міжсезонних перерв у безперервний стаж роботи не зараховується, стаж визначається підсумованим підрахунком відпрацьованих сезонів.

2.4. Підприємства і організації сфери теплопостачання за погодженням з виборним органом первинної профспілкової організації (профспілковим представником) можуть включати до стажу роботи інші періоди роботи своїх працівників (за винятком періодів роботи у інших галузях житлово-комунального господарства).

2.5. Безперервний стаж роботи для виплати надбавки визначається відповідною комісією на підприємствах і організаціях сфери теплопостачання, яка утворюється з керівників, працівників економічних, юридичних, кадрових служб та членів виробничого органу первинної профспілкової організації (профспілкового представника), що представляє інтереси більшості працівників, а у разі його відсутності – іншого уповноваженого на представництво трудового колективу органу.

Склад комісії затверджується керівником підприємства чи організації за

З оригіналом згідно: \_\_\_\_\_

юрисконсульт

Концерну «МІСЬКІ ТЕПЛОВІ МЕРЕЖІ»

1. 10. 2017 р. 10:00

погодженням з виборним органом первинної профспілкової організації (профспілковим представником), що представляє інтереси більшості працівників, а у разі його відсутності – іншого уповноваженого на представництво трудового колективу органу.

Відповідальність за організацію роботи комісії та оформлення всіх матеріалів покладається на підрозділ кадрового забезпечення підприємства чи організації.

2.6. Відповідно до статті 48 Кодексу законів про працю України основним документом для обчислення стажу роботи, що дає право на встановлення щомісячної надбавки за безперервний стаж роботи у сфері теплопостачання, є трудова книжка.

2.7. Безперервний стаж роботи на підприємствах і в організаціях сфери теплопостачання визначається конкретним підприємством чи організацією щомісяця станом на 1 число.

2.8. Рішення комісії про встановлення безперервного стажу роботи оформлюється на кожного працівника протоколом, що складається у двох примірниках: перший подається до бухгалтерії для нарахування надбавки, другий – до підрозділу кадрового забезпечення для контролю та обліку.

2.9. Спірні питання, що виникають під час визначення та обчислення стажу роботи, який дає право на одержання щомісячної надбавки за безперервний стаж роботи у сфері теплопостачання, розглядаються комісіями організацій по трудових спорах або у судовому порядку.

### 3. Нарахування і виплата надбавки

3.1. Надбавка на підприємствах та в організаціях сфери теплопостачання обчислюється, нараховується і виплачується щомісяця за фактично відпрацьований час виходячи з тарифної ставки (посадового окладу) працівника основної професії без урахування інших надбавок і доплат.

3.2. Працівникам, прийнятим на роботу, надбавка за безперервний стаж роботи нараховується і виплачується з дня прийняття на роботу у разі наявності стажу роботи у сфері теплопостачання, який дає право на одержання цієї надбавки.

При цьому надбавка встановлюється за умови, коли працівник має стаж роботи у сфері теплопостачання.

Працівникам, у яких протягом календарного місяця виникло право на одержання надбавки за безперервний стаж роботи, виплата проводиться з 1 числа наступного місяця.

Працівникам, у яких протягом календарного місяця виникло право на підвищення розміру щомісячної надбавки за безперервний стаж роботи, загальна сума надбавки за місяць визначається шляхом підсумовування надбавок, обчислених у відповідних розмірах за періодами місяця.

3.3. Якщо протягом періоду, за який виплачується надбавка за безперервний стаж роботи, працівник переводився з однієї посади на іншу, з одного підрозділу до іншого цієї ж організації чи цього ж підприємства, ця надбавка виплачується пропорційно до відпрацьованого часу на кожному робочому місці виходячи з відповідної тарифної ставки (посадового окладу).

3.4. У разі виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника надбавка за безперервний стаж роботи нараховується до посадового окладу (тарифної ставки) за основною посадою (місцем роботи).

З обласного центру  
з організації згідно з  
Контракту «МІСЬКІ ТЕПЛОВІ МЕРЕЖІ»  
2020.07.2020

обчислення середньої заробітної плати, яка зберігається за працівниками відповідно до чинного законодавства на час відпустки, за період тимчасової непрацездатності, у разі призначення пенсій та в інших випадках.

3.6. Особам, які працюють за сумісництвом, тимчасовим та сезонним працівникам (крім тимчасових працівників, які заміщають жінок, що перебувають у відпустках у зв'язку з вагітністю та пологами; догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку; у зв'язку з усиновленням дитини; додатковою відпусткою працівників, які мають дітей або повнолітню дитину – особу з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи), а також працівникам соціальної сфери надбавка не виплачується.

3.7. Витрати на виплату надбавки за безперервний стаж роботи включаються до складу валових витрат платника податку.

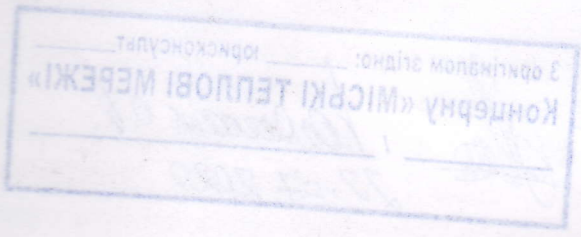
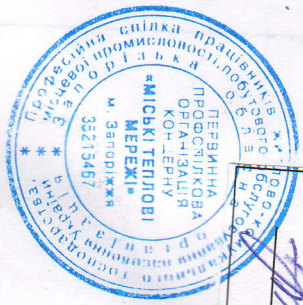
З оригіналом згідно: \_\_\_\_\_ юристконсульт  
Концерну «МІСЬКІ ТЕПЛОВІ МЕРЕЖІ»  
*[Підпис]* / *[Підпис]*  
22.07.2020

м. Запоріжжя

Концерну «МІСЬКІ ТЕПЛОВІ МЕРЕЖІ»



3.2. Надбавка за безперервний етап роботи проектується під час  
обчислення середньої зарплати працівника за період тимчасової  
відсутності до ухвалення рішення про звільнення на час відсутності та в інших випадках.  
3.6. Особам, які працюють за сумісництвом, тимчасової звільнення не надається, крім випадків, коли працівник (крім тимчасових працівників) має можливість виконувати роботу в іншому підприємстві, організації чи установі, а також у разі звільнення працівника за рішенням підприємства, організації чи установи, де він працює, з урахуванням умов трудового договору.  
3.7. Витрати на надбавку за безперервний етап роботи проектується до складу витрат підприємства податковою службою.



Всього в цьому документі  
прошито та опечатано  
7 (сім) аркушів  
М.О. Бінюк