



УКРАЇНА

ЗАПОРІЗЬКА МІСЬКА РАДА  
УПРАВЛІННЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ

майд. Профспілок, 5, м. Запоріжжя, 69044, тел. (061) 228-01-72  
e-mail: [reserpcion.uzpp@zr.gov.ua](mailto:reserpcion.uzpp@zr.gov.ua) Код ЄДРПОУ 41904647

13.08.2020 № 01-14/1374 На \_\_\_\_\_ від \_\_\_\_\_

Голові правління  
ПРАТ «ЗАЗ»  
Євдокименко М.М.

Голові об'єднаного  
профспілкового комітету  
ПРАТ «ЗАЗ»  
Палієнко М.І.

Про реєстрацію змін і доповнень  
до колективного договору

Повідомляємо, що зміни і доповнення до колективного договору між роботодавцем та профспілковим комітетом ПРАТ «ЗАЗ», укладений на 2019-2020 роки, зареєстровано управлінням з питань праці Запорізької міської ради (далі – управління) 13 серпня 2020 за № 243.

Пропонуємо Вам внести зміни до колективного договору згідно наданих рекомендацій, а саме:

Запровадження доплати за суміщення професій (посад) або виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника (п.5.3.3 розділу V «Оплата праці») здійснювати з додержанням положень абз.2 ст. 14 Закону України «Про оплату праці», зокрема:

«Норми колективного договору, що допускають оплату праці нижче від норм, визначених генеральною, галузевою (міжгалузевою) або територіальною угодами, але не нижче від державних норм і гарантій в оплаті праці можуть застосовуватися лише тимчасово на період подолання фінансових труднощів підприємства терміном не більш як шість місяців».

У разі внесення змін до колективного договору, згідно наданих рекомендацій, їх необхідно надати на адресу управління для проведення повідомної реєстрації.

Звертаємо увагу, що відповідно до Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів змін і доповнень до них, затвердженого Постановою Кабінету Міністрів України 13.02.2013 №115 (в редакції Постанови Кабінету Міністрів України 21.08.2019 №768), управління, як реєструючий орган:

- оприлюднює на сайті міської ради та щомісяця оновлює реєстр галузевих (міжгалузевих), територіальних угод, колективних договорів, змін доповнень до них, їх текст, рекомендації щодо приведення угоди (договору) відповідність з вимогами законодавства (у разі їх наявності);
- не робить жодних написів на примірнику угоди, договору, змін доповнень до них і не повертає його сторонам.

Заступник начальника управління

В.В.Зубко



## ОБ'ЄДНАНА ПРОФСПІЛКОВА ОРГАНІЗАЦІЯ

ПУБЛІЧНОГО АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «ЗАПОРІЗЬКИЙ АВТОМОБІЛЕБУДІВНИЙ ЗАВОД»

### ПОСТАНОВА ПРОФСПІЛКОВОГО КОМІТЕТУ

№ 9

від 21 липня 2020 р.

Про продовження дії Колективного договору 2019 року на 2020 рік з внесенням змін і доповнень до розділу 5.3. Тарифної угоди.

Заслухавши та обговоривши інформації: заступника Голови Правління з фінансів і планування Сосніної О.В. (лист № 41 від 17.07.2020 р.), голови Об'єднаного профкому Палієнко М.І. «Про продовження дії Колективного договору 2019 року на 2020 рік з внесенням змін і доповнень до розділу 5.3. Тарифної угоди», Об'єднаний профспілковий комітет, -

#### ПОСТАНОВЛЯЄ:

1. У зв'язку з введенням Урядом України адаптивних карантинних обмежень по пандемії коронавірусної інфекції, а також неможливістю повноцінної підготовки та проведення конференції трудового колективу щодо прийняття Колективного договору на 2020 рік – погодитися з пропозицією адміністрації ПРАТ «ЗАЗ» на продовження дії Колективного договору 2019 року на 2020 рік.
2. У зв'язку зі складним фінансовим становищем підприємства, змінами в організації виробництва, з урахуванням вимог чинного законодавства України – надати згоду на внесення змін і доповнень в розділ 5.3. «Доплати й надбавки до тарифних ставок й посадових окладів» Додатку 10 до Колективного договору «Тарифна угода ПРАТ «ЗАЗ», а саме:
  - пункт 5.3.3. викласти в наступній редакції:  
«Працівникам, які виконують разом зі своєю основною роботою додаткову роботу за іншою професією (посадою) або обов'язки тимчасово відсутнього працівника без вивільнення від своєї основної роботи, здійснюється доплата за суміщення професій (посад) або виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника у розмірі до 50% посадового окладу (тарифної ставки) суміщеної професії (посади) або тимчасово відсутнього працівника, відповідно виконаному об'єму роботи, у межах затвердженого бюджету підрозділу.»
  - пункт 5.3.5. викласти в наступній редакції:  
«Багатозмінним режимом роботи вважається такий режим роботи, при якому у підрозділах підприємства на протязі доби праця організована у дві чи більше змін, тривалість кожної з яких не менше законодавчо встановленої тривалості робочого дня (8 годин у день). При цьому працівники чередуватимуться по змінам рівномірно через тиждень у години встановлені графіком змінності.»



При багатозмінному режимі роботи і інших режимах праці з тривалістю робочого дня більше ніж 8 годин за роботу в нічний час (з 22.00 до 06.00) проводиться доплата в розмірі 20% тарифної ставки (посадового окладу) за кожну годину роботи в цей час.»

• пункт 5.3.11. викласти в наступній редакції:

«За Почесне звання здійснюється доплата працівникам робочих професій в розмірі 20% тарифної ставки (посадового окладу), якщо діяльність працівника за профілем відповідає Почесному званню, у межах затвердженого бюджету підрозділу.»

3. Запропонувати Відділу персоналу і законодавчих питань згідно з чинним законодавством протягом двох тижнів провести підвідомчу реєстрацію продовження дії Колективного договору на 2020 рік та вказаних змін і доповнень в Управлінні з питань праці в Запорізькій області.
4. Обов'язки з виконання цієї постанови покласти на Об'єднаний профспілковий комітет та Відділ персоналу і законодавчих питань.

**Обрано:** 36 членів ОПК. **Вибули:** 6 членів ОПК (звільнення).

**Присутні:** 29 членів ОПК.

**Відсутні** з поважних причин: 1 член ОПК (чергова відпустка).

**Голосували:** за – 28 осіб; проти – 1 особа; утримались – 0 осіб.

Голова

об'єднаного профкому



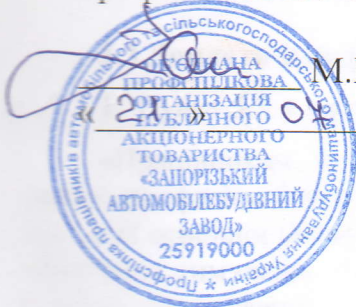
*Handwritten signature of M.I. Palienko*

М.І. Палієнко

ПІДПИСАНО:

Від трудового колективу:

Голова об'єднаного  
профспілкового комітету



М.І.Палієнко  
2020

Від адміністрації ПРАТ «ЗАЗ»:

Голова Правління



Євдокименко М.М.  
2020

Схвалено на зборах трудового  
колективу 21 липня 2020 року  
постанова № 9

## ЗМІНИ І ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНИГО ДОГОВОРУ ПРАТ «ЗАЗ»

на 2019- 2020 роки



## ТАРИФНА УГОДА ПРАТ «ЗАЗ»

### 5. Оплата праці

#### 5.3. Доплати й надбавки до тарифних ставок й посадових окладів

1. Пункт 5.3.3. викласти в наступній редакції:

«Працівникам, які виконують разом зі своєю основною роботою додаткову роботу за іншою професією (посадою) або обов'язки тимчасово відсутнього працівника без вивільнення від своєї основної роботи, здійснюється доплата за суміщення професій (посад) або виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника у розмірі до 50% посадового окладу (тарифної ставки) суміщеної професії (посади) або тимчасово відсутнього працівника, відповідно виконаному об'єму роботи, у межах затвердженого бюджету підрозділу».

2. Пункт 5.3.5. викласти в наступній редакції:

«Багатозмінним режимом роботи вважається такий режим роботи, при якому у підрозділах підприємства на протязі доби праця організована у дві чи більше змін, тривалість кожної з яких не менше законодавчо встановленої тривалості робочого дня (8 годин у день). При цьому працівники чередуватимуться по змінам рівномірно через тиждень у години встановлені графіком змінності.

При багатозмінному режимі роботи і інших режимах праці з тривалістю робочого дня більше ніж 8 годин за роботу в нічний час (з 22.00 до 06.00) проводиться доплата в розмірі 20% тарифної ставки (посадового окладу) за кожен годину роботи в цей час.

3. Пункт 5.3.11. викласти в наступній редакції:

«За почесне звання здійснюється доплата працівникам робочих професій в розмірі 20% посадового окладу (тарифної ставки), якщо діяльність працівника за профілем відповідає почесному званню, у межах затвердженого бюджету підрозділу».

Заступник Голови Правління  
з фінансів та планування

Голова  
об'єднаного профспілкового комітету

« 21 » лютого 2020 р.



О.В.Сосніна

М.І.Палієнко

ТАРИФНА УГОДА ПРАТ «ЕАБ»

2. Огляд умов

2.3. Звільнення та звільнення за тарифних ставок і посадових окладів

1. Пункт 2.3.1. звільнення в наступній редакції:

Примітка: при звільненні працівника з посади основною роботою-допоміжною роботою за професійною (класною) або іншою кваліфікаційною вимогами звільнення без звільнення від цієї основної роботи, звільнення працівника допускається за умови (посад) або виконання обов'язків тимчасово виконуючого працівника у розмірі до 50% посадового окладу (тарифної ставки) суміжної професії (посади) або тимчасово виконуючого працівника, відповідно виконанню об'єктів роботи, у межах затвердженого бюджету підприємства.

2.3.1. звільнення в наступній редакції:

Будь-який працівник, який звільняється з роботи, повинен повідомити про це керівника підприємства за п'ять робочих днів до звільнення, а якщо звільняється у зв'язку з переїздом, то за десять робочих днів до звільнення.

Звільнення працівника з роботи за професійною (класною) або іншою кваліфікаційною вимогами звільнення допускається за умови (посад) або виконання обов'язків тимчасово виконуючого працівника у розмірі до 50% посадового окладу (тарифної ставки) суміжної професії (посади) або тимчасово виконуючого працівника, відповідно виконанню об'єктів роботи, у межах затвердженого бюджету підприємства.

1. Пункт 2.3.1. звільнення в наступній редакції:

«3» за посади звільнення працівника допускається за умови (посад) або виконання обов'язків тимчасово виконуючого працівника у розмірі до 50% посадового окладу (тарифної ставки) суміжної професії (посади) або тимчасово виконуючого працівника, відповідно виконанню об'єктів роботи, у межах затвердженого бюджету підприємства.



Продумано та пронумеровано  
печаткою та скріплено печаткою.  
Заступник начальника ВПЗП  
*[Signature]* В.А.Клімова

*[Signature]*  
О.В.Сосніна

М.І.Лішанько



2020 р.