



УКРАЇНА

ЗАПОРІЗЬКА МІСЬКА РАДА  
УПРАВЛІННЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ

майд. Профспілок, 5, м. Запоріжжя, 69044, тел. (061) 228-01-72  
e-mail: [reception.uzpp@zr.gov.ua](mailto:reception.uzpp@zr.gov.ua) Код ЄДРПОУ 41904647

31.01.2020 № 01-14/25

На \_\_\_\_\_ від \_\_\_\_\_

Директору  
Централізованої бібліотечної системи  
для дітей м. Запоріжжя  
Ладика І.Л.

Голові профспілкового комітету  
Централізованої бібліотечної системи  
для дітей м. Запоріжжя  
Коваленко Л.В.

Про реєстрацію змін до  
колективного договору

Повідомляємо, що зміни до колективного договору між роботодавцем та головою профспілкового комітету первинної профспілкової організації Централізованої бібліотечної системи для дітей м. Запоріжжя на 2020-2025 роки зареєстровано управлінням з питань праці Запорізької міської ради (далі – управління) 31 січня 2020 за № 27.

Звертаємо увагу, що відповідно до Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів змін і доповнень до них, затвердженого Постановою Кабінету Міністрів України 13.02.2013 №115 (в редакції Постанови Кабінету Міністрів України 21.08.2019 №768), управління, як реєструючий орган:

• оприлюднює на сайті міської ради та щомісяця оновлює реєстр галузевих (міжгалузевих), територіальних угод, колективних договорів, змін і доповнень до них, їх текст, рекомендації щодо приведення угоди (договору) у відповідність з вимогами законодавства (у разі їх наявності):

- не робить жодних написів на примірнику угоди, договору, змін і доповнень до них і не повертає його сторонам.

Заступник начальника управління

В.В.Зубко

ЗМІНИ ДО  
КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ  
Централізованої бібліотечної системи для дітей м. Запоріжжя

на 2020 – 2025 роки

СХВАЛЕНО

загальними зборами  
трудового колективу

«16» січня 2020 р.

Директор ЦБС для дітей  
  
Лалика І.Л.



Голова ПК  
  
Коваленко Л.В.



## Доповнити розділи:

У пункті 1.3. профспілковий комітет первинної профспілкової організації Централізованої бібліотечної системи для дітей, який є представником трудового колективу ЦБС для дітей м. Запоріжжя в особі голови профкому *Коваленко Любові Василівни* (далі за текстом - профспілкова сторона).

3.1.3. Ліквідацію, реорганізацію закладу, зміну форм власності або часткове зупинення роботи, що тягнуть за собою скорочення чисельності або штату працівників, погіршення умов праці, здійснювати тільки після завчасного надання профспілковій стороні (професійним спілкам) інформації з цього питання, включаючи інформацію про причини наступних звільнень, кількість і категорії працівників, яких це може стосуватися, про строки проведення звільнення та тільки після наступного отримання письмової консультації профспілкової сторони (професійної спілки) про заходи щодо запобігання звільненню чи зведенню їх кількості до мінімуму або пом'якшення несприятливих наслідків будь-якого звільнення.

3.1.4. Обов'язково включати представників профспілкової сторони до складу комісій з питань реорганізації/ліквідації закладу.

3.1.5. Не пізніше ніж за три місяці з часу прийняття рішення провести консультації з профспілковою стороною про заходи щодо запобігання звільненню чи зведенню їх кількості до мінімуму або пом'якшення несприятливих наслідків будь-якого звільнення. Отримати письмові консультації профспілкової сторони (професійної спілки) про заходи щодо запобігання звільненню чи зведенню їх кількості до мінімуму або пом'якшення несприятливих наслідків будь-якого звільнення.

3.1.11. Розірвання трудового договору на підставах, передбачених пунктами 1 (окрім випадку ліквідації закладу), 2-5, 7 статті 40 та пунктами 2 і 3 статті 41 КЗпП України, здійснювати тільки після отримання попередньої письмової згоди профспілкової сторони (професійної спілки), яка зазначена в цьому колективному договорі.

При припиненні трудового договору з підстав, зазначених у пункті 1 статті 40 КЗпП України, працівникові виплачується вихідна допомога у розмірі не менше тримісячного середнього заробітку;

4.1.8. Розірвання трудового договору з працівником або з керівником (директор) ЦБС для дітей м. Запоріжжя за ініціативою роботодавця на підставах, передбачених пунктами 1 (окрім випадку ліквідації закладу), 2-5, 7 статті 40 та пунктами 2 і 3 статті 41 КЗпП України здійснювати тільки після отримання попередньої письмової згоди профспілкової сторони (професійної спілки), відповідно до ст. 39 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності».

У цьому документі

прошнуровано та пронумеровано

2 сторінок (2 аркушів)

Голова ПК *ГР Кал* Коваленко Л.В.

Директор ЦБС для дітей *Далика* Далика І.Л.

