



УКРАЇНА
ЗАПОРІЗЬКА МІСЬКА РАДА
УПРАВЛІННЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ

майд. Профспілок, 5, м. Запоріжжя, 69044, тел. (061) 228-01-72
e-mail: reserption_uzppr@zpr.gov.ua Код ЄДРПОУ 41904647

19.08.2020 № 014/АБЗ

На _____ від _____

Директору
КП «Науково-виробничий
комплекс «Іскра»
Пащенко Ю.О.

Голові первинної
профспілкової організації
КП «Науково-виробничий
комплекс «Іскра»
Семерікову М.М.

Про реєстрацію змін
до колективного договору

Повідомляємо, що зміни до колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом КП «Науково-виробничий комплекс «Іскра», укладеного на 2020 рік, зареєстровано управлінням з питань праці Запорізької міської ради (далі-управління) 19 жовтня 2020 за № 280.

Звертаємо увагу, що відповідно до Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого Постановою Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 (в редакції Постанови Кабінету Міністрів України 21.08.2019 №768), управління, як реєструючий орган:

- оприлюднює на сайті міської ради та щомісяця оновлює реєстр галузевих (міжгалузевих), територіальних угод, колективних договорів, змін і доповнень до них, їх текст, рекомендації щодо приведення угоди (договору) у відповідність з вимогами законодавства (у разі їх наявності);
- не робить жодних написів на примірнику угоди, договору, змін і доповнень до них і не повертає його сторонам.

Начальник управління

Ю.В. Швець

Директор
Казенного підприємства «Науково-
виробничий комплекс «Іскра»


Ю. О. Пашенко
« 07 » _____ 2020



Голова
первинної профспілкової
організації КП «НВК «Іскра»


М. М. Семеріков
_____ 2020



Зміни № 3
до колективного договору
Казенного підприємства «Науково-виробничий комплекс «Іскра»
на 2020 рік

Зміни № 3

до колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом
Казенного підприємства «Науково-виробничий комплекс «Іскра»
на 2020 рік

1. Затвердити та ввести в дію Положення про преміювання за виготовлення і поставку продукції на експорт в новій редакції (копія додається).

2. Дані Таблиці 1 «Положення про преміювання керівників, професіоналів, фахівців і службовців КП "НВК "Іскра" за виконання основних техніко-економічних показників роботи у звітному місяці» з 01.10.2020 викласти наступним чином:

Група преміювання	Цехи	Базовий розмір премії, %
Група 1	21, 34, 45, 51, 133, 135, 144	20
Група 2	53, 54, 70	15
	Відділи	
Група 1	2, 3, 5, 6, 7, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 27, 62, 72, 74, 82, 85, 109, 112, 118, 125, 140, 150, 186, 187, група 119	20
Група 2	Інші відділи, дільниця 116	15

Від адміністрації:

Директор підприємства

Ю. О. Пашенко

01.09.2020



Від трудового колективу:

Голова ППО

М. М. Семеріков

01.09.2020



ПОГОДЖЕНО
Голова ППО

« 01 »



ЗАТВЕРДЖЕНО:
Директор КП «ІФК «Іскра»
Ю. О. Гайденко
« 01 » 2020



ПОЛОЖЕННЯ

про преміювання за виготовлення і поставку продукції на експорт

1. Загальні положення

Дане положення затверджується з метою підвищення матеріальної зацікавленості працівників підприємства у виконанні робіт, пов'язаних з укладанням контрактів, підготовкою виробництва, виготовленням і поставкою продукції на експорт.

Положення про преміювання за виготовлення і поставку продукції на експорт визначає умови та порядок преміювання працівників за виконання робіт, пов'язаних з укладанням контрактів, підготовкою виробництва, виготовленням і поставкою продукції на експорт, терміни виплати премії, джерело витрат на такі цілі.

2. Порядок створення і розподілу забезпечення преміювання

Для преміювання по даному положенню, щомісячно з дати початку виготовлення продукції по зовнішньоекономічному контракту або його частині, створюється забезпечення.

Для створення та розподілу забезпечення на преміювання, наказом по підприємству створюється комісія. Комісія приймає рішення про створення резерву по зовнішньоекономічному контракту, беручи до уваги фінансовий стан підприємства, з урахуванням майбутнього внеску структурних підрозділів та їх працівників.

Суми забезпечення на виплату премії працівникам структурних підрозділів визначає керівник підрозділу по узгодженню з цеховим комітетом профспілок.

Нарахування забезпечення на преміювання затверджується наказом по підприємству про створення резерву преміювання.

3. Порядок та умови преміювання

Премія за виробництво і поставку продукції на експорт працівникам виплачується за рахунок створеного забезпечення та починає виплачуватися з місяця, наступного за місяцем, в якому здійснено виконання зовнішньоекономічного контракту, та отримана основна сума від виручки за контракт, але не довше 12 місяців після його виконання.

Премія не виплачується працівникам - порушникам трудової та виробничої дисципліни.

Премія не виплачується у разі звільнення працівника, починаючи з місяця звільнення.

Виплата премії по даному положенню здійснюється при наявності фінансової можливості підприємства виконати зобов'язання.

Вид оплати - 483.

Директор департаменту
фінансово-економічного

Н. Ю. Дубініна

Директор департаменту організації праці,
соціальних питань та кадрової політики

Л. О. Карамшук

В даному документі
визначено та
визначено ператкою
з (підпис) (підпис)



Мова: українська мова

М.П. Назарова