



УКРАЇНА

ЗАПОРІЗЬКА МІСЬКА РАДА
УПРАВЛІННЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ

майд. Профспілок, 5, м. Запоріжжя, 69005, тел. (061) 228-01-72
e-mail: reception.uzpp@zp.gov.ua Код ЄДРПОУ 41904647

07.12.2021 № 01-14/1518

На _____, від _____

Директору
Запорізького регіонального центру
підвищення кваліфікації
Любові ЯНОВСЬКІЙ

Голові профспілкового комітету
Запорізького регіонального центру
підвищення кваліфікації
Олександрю КУЧЕРЕНКУ

Про реєстрацію змін та доповнень №2
До колективного договору

Повідомляємо, що зміни та доповнення до колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом Запорізького регіонального центру підвищення кваліфікації на 2020-2023 роки, зареєстровано управлінням з питань праці Запорізької міської ради (далі - управління)

07 грудня 2021 за № 292
Звертаємо увагу, що відповідно до Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого Постановою Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 (в редакції Постанови Кабінету Міністрів України 21.08.2019 №768), управління, як реєструючий орган:
- оприлюднює на сайті міської ради та щомісяця оновлює реєстр галузевих (міжгалузевих), територіальних угод, колективних договорів, змін і доповнень до них, їх текст, рекомендації щодо приведення угоди (договору) у відповідність з вимогами законодавства (у разі їх наявності);
- не робить жодних написів на примірнику угоди, договору, змін і доповнень до них і не повертає його сторонам.

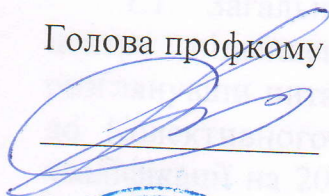
Начальник управління

Вадим ЗУБКО

ПІДПИСАНО:

Від трудового колективу:

Голова профкому



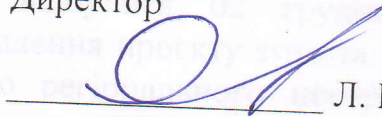
О. М. КУЧЕРЕНКО

"02" грудня 2021 року



Від роботодавця:

Директор



Л. І. ЯНОВСЬКА

"02" грудня 2021 року



**Зміни та доповнення №2
до Колективного договору
між роботодавцем та трудовим колективом
Запорізького регіонального центру підвищення кваліфікації
на 2020 – 2023 роки**

Схвалено на загальних зборах
трудового колективу
"02" грудня 2021 року
протокол № 3

2. ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

1. Доповнити Колективний договір новим додатком 10 "Штатний розпис з 01.12.2021 року Запорізького регіонального центру підвищення кваліфікації" (додається).

2. Внести зміни до підпункту 4.1.1 пункту 4.1 розділу 4 "ОПЛАТА ПРАЦІ" Колективного договору, змістивши його у такій редакції:

"4.1.1. Здійснювати оплату праці працівників за роботу виконану за рахунок обласного бюджету, на підставі законів та інших нормативних актів України, зокрема, КЗпП України "Про оплату праці", Закону України "Про освіту", п.1 ст.11 Закону України "Про публічні закупівлі",

м. Запоріжжя

1. ЗАГАЛЬНА ІНФОРМАЦІЯ ПРО ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

1.1. Загальні збори трудового колективу Запорізького регіонального центру підвищення кваліфікації, що відбулися 02 грудня 2021 року, розглянувши питання "Про розгляд і схвалення проєкту змін та доповнень №2 до Колективного договору Запорізького регіонального центру підвищення кваліфікації на 2020 – 2023 роки від 05 червня 2020 року", ухвалили схвалити проєкт змін та доповнень №2 до Колективного договору Запорізького регіонального центру підвищення кваліфікації на 2020 – 2023 роки від 05 червня 2020 року, із змінами (далі – Колективний договір), обумовлених наступним.

У зв'язку із введенням в дію з 01 грудня 2021 року нового штатного розпису Запорізького регіонального центру підвищення кваліфікації (наказ Центру від 01.12.2021 № 32/02-18), а також у зв'язку із тим, що з 01.01.2022 року відповідно до Закону України "Про публічні закупівлі" відповідальною за організацію та проведення процедури закупівлі/спрощеної закупівлі обов'язково є уповноважена особа, яка, зокрема, визначається замовником шляхом покладення на працівника із штатної чисельності функцій уповноваженої особи як додаткової роботи з відповідною доплатою згідно із законодавством; враховуючи вимоги розділу 3 Примірного положення про уповноважену особу, затвердженого наказом Міністерства економіки України від 08.06.2021 № 40, щодо доплати уповноваженій особі з публічних закупівель; з метою дотримання норм чинного законодавства України з питань публічних закупівель та реалізації державних гарантій в частині встановлення доплати уповноваженій особі з публічних закупівель:

1) Колективний договір, відповідно до пункту 1.12. розділу 1 "ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ", доповнено новим додатком 10 "Штатний розпис з 01.12.2021 року Запорізького регіонального центру підвищення кваліфікації";

2) внесені зміни до підпункту 4.1.1 розділу 4 "ОПЛАТА ПРАЦІ" Колективного договору;

3) внесені зміни до додатка 4 Колективного договору (нова редакція);

4) внесені зміни та доповнення до Положення про матеріальне стимулювання працівників Центру (додаток 5 до Колективного договору).

2. ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

1. Доповнити Колективний договір новим додатком 10 "Штатний розпис з 01.12.2021 року Запорізького регіонального центру підвищення кваліфікації"; (додається).

2. Внести зміни до підпункту 4.1.1 пункту 4.1 розділу 4 "ОПЛАТА ПРАЦІ" Колективного договору, виклавши його у такій редакції:

"4.1.1. Здійснювати оплату праці працівників закладу, що фінансується з обласного бюджету, на підставі законів та інших нормативно-правових актів України, зокрема, КЗпП України, Закону України "Про оплату праці", Закону України "Про освіту", п.1 ст.11 Закону України "Про публічні закупівлі",

постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 № 1298 "Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери", із змінами (далі – ПКМУ від 30.08.2002 № 1298), постанови Кабінету Міністрів України від 31.08.2016 № 571 "Деякі питання оплати праці працівників центрів перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ та організацій" (далі – ПКМУ від 31.08.2016 № 571), постанови Кабінету Міністрів України від 31.01.2001 № 78 "Про реалізацію окремих положень частини першої статті 57 Закону України "Про освіту", частини першої статті 25 Закону України "Про загальну середню освіту", частини другої статті 18 і частини першої статті 22 Закону України "Про позашкільну освіту" (далі – ПКМУ від 31.01.2001 № 78), постанови Кабінету Міністрів України від 23.03.2011 № 373 "Про встановлення надбавки педагогічним працівникам закладів дошкільної, позашкільної, загальної середньої, професійної (професійно-технічної), вищої освіти, інших установ і закладів незалежно від їх підпорядкування", із змінами (далі – ПКМУ від 23.03.2011 № 373), Порядку надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам навчальних закладів державної та комунальної форми власності за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 05.06.2000 № 898, із змінами (далі – Порядок № 898), наказу Міністерства освіти і науки України від 26.09.2005 № 557 "Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ", зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 03 жовтня 2005 р. за № 1130/11410, із змінами (далі – наказ МОН від 26.09.2005 № 557), наказу Міністерства економіки України від 08.06.2021 № 40 "Про затвердження Примірного положення про уповноважену особу" (далі – наказ Мінекономіки від 08.06.2021 № 40) та ін., колективного договору, у межах бюджетних асигнувань та виходячи із встановлених працівникам посадових окладів (тарифних ставок, ставок заробітної плати) відповідно до затверджених ПКМУ від 30.08.2002 № 1298 та наказом МОН від 26.09.2005 № 557 схем тарифних розрядів, що відображається у штатному розписі закладу."

3. Внести зміни до додатка 4 Колективного договору "Перелік і розміри надбавок, доплат та інших виплат працівникам Запорізького регіонального центру підвищення кваліфікації", виклавши його в новій редакції (додається).

4. Внести такі зміни та доповнення до Положення про матеріальне стимулювання працівників Запорізького регіонального центру підвищення кваліфікації (додаток 5 до договору), а саме:

1) пункт 1.1 та розділу 1 викласти у такій редакції:

"1.1. Положення про матеріальне стимулювання працівників Запорізького регіонального центру підвищення кваліфікації (далі – Центр та відповідно – Положення) розроблено відповідно до Кодексу законів про працю України (далі –

Закону України "Про оплату праці, Закону України "Про публічні закупівлі", постанови Кабінету Міністрів України від 16.12.2004 № 1681 "Про регіональні центри підвищення кваліфікації", зі змінами, постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 № 1298 "Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери", із змінами (далі – ПКМУ від 30.08.2002 № 1298), постанови Кабінету Міністрів України від 31.08.2016 № 571 "Деякі питання оплати праці працівників центрів перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ та організацій" (далі – ПКМУ від 31.08.2016 № 571), постанови Кабінету Міністрів України від 31.01.2001 № 78 "Про реалізацію окремих положень частини першої статті 57 Закону України "Про освіту", частини першої статті 25 Закону України "Про загальну середню освіту", частини другої статті 18 і частини першої статті 22 Закону України "Про позашкільну освіту" (далі – ПКМУ від 31.01.2001 № 78), постанови Кабінету Міністрів України від 23.03.2011 № 373 "Про встановлення надбавки педагогічним працівникам закладів дошкільної, позашкільної, загальної середньої, професійної (професійно-технічної), вищої освіти, інших установ і закладів незалежно від їх підпорядкування", із змінами (далі – ПКМУ від 23.03.2011 № 373), Порядку надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам навчальних закладів державної та комунальної форми власності за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 05.06.2000 № 898, із змінами (далі – Порядок № 898), наказу Міністерства освіти і науки України від 26.09.2005 № 557 "Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ", зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 03 жовтня 2005 р. за № 1130/11410, із змінами (далі – наказ МОН від 26.09.2005 № 557), наказу Міністерства економіки України від 08.06.2021 № 40 "Про затвердження Примірного положення про уповноважену особу" (далі – наказ Мінекономіки від 08.06.2021 № 40) та ін., і направлено на створення у колективі високої відповідальності за доручену ділянку роботи та підвищення результативності роботи.";

2) пункт 4.1 розділу 4 викласти у такій редакції:

"4.1. Працівникам Центру відповідно до чинного законодавства України, зокрема, відповідно до ПКМУ від 30.08.2002 № 1298, ПКМУ від 31.08.2016 № 571, ПКМУ від 31.01.2001 № 78, ПКМУ від 23.03.2011 № 373, Порядку № 898, наказу МОН від 26.09.2005 № 557, наказу Мінекономіки від 08.06.2021 № 40, в межах фонду заробітної плати, затвердженого в кошторисі доходів і видатків, установлюються (можуть установлюватися) такі доплати, надбавки та інші виплати:";

3) підпункт 4.1.5 пункту 4.1 розділу 4 викласти у такій редакції:

4.1.5 доплати у розмірі до 50 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати, тарифної ставки) за основною посадою:

- за виконання обов'язків тимчасово відсутніх працівників;
- за суміщення професій (посад);
- за розширення зони обслуговування або збільшення обсягу виконуваних робіт.

Зазначені види доплат не встановлюються директору Центру, його заступникам, керівникам структурних підрозділів Центру, окрім доплати за виконання додаткової роботи (розширення зони обслуговування або збільшення обсягу виконуваних робіт) працівнику Центру, який займає керівну посаду та є уповноваженою особою з публічних закупівель у Центрі, конкретний розмір якої встановлено в додатку 4 до договору.

Якщо посадовою інструкцією працівника передбачено виконання обов'язків іншого працівника на час його відсутності, то такі обов'язки належать до його трудової функції і виконуються без видання окремого наказу та без доплати. Всі ці види робіт допускаються в Центрі за згодою працівника протягом установленної тривалості робочого часу, якщо це економічно виправдано та не призводить до погіршення роботи за основною посадою.

Рішення про конкретний розмір доплати приймається директором Центру в залежності від складності, характеру, обсягу виконуваних робіт, витрат основного робочого часу;"

5. Зміни та доповнення №2 до Колективного договору оформлено в двох примірниках, що мають однакову юридичну силу і зберігаються по одному у кожній із сторін.

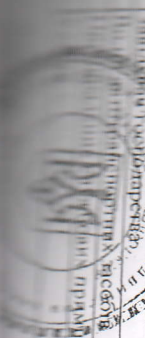


Копія матеріалів з архіву в.г. Шаповалова
Провідний фахівець з економіки та бухгалтерії

ШТАТНИЙ РОЗПИС
з 01 грудня 2021 року
Запорізького регіонального центру підвищення кваліфікації

№	Назва структурного підрозділу та посада	Кількість штатних посад	Посадовий оклад	Підвищення 10% окладів працівникам (Пост.КМУ від 11.01.2018р. № 22)	Надбавка за класність водам	Доходи		Фонд заробітної плати на місяць	Фонд заробітної плати на 2021 рік	грн
						за використання в роботі дезінфікуювальних засобів	доплати за ненормований робочий день			
1	Директор	3	11746,00	11746,00	853,50	315,30	853,50	12716,10	13986,00	13986,00
2	Заступник директора	1	11159,00	11159,00	853,50	315,30	853,50	12716,10	12447,00	12447,00
1	Заступник директора - начальник відділу	1	9984,00	9984,00	853,50	315,30	853,50	12716,10	11338,00	11338,00
2	Провідний фахівець	1	5265,00	5265,00	853,50	315,30	853,50	12716,10	58714,00	58714,00
3	Провідний фахівець	1	5265,00	5265,00	853,50	315,30	853,50	12716,10	58714,00	58714,00
4	Провідний фахівець	1	5265,00	5265,00	853,50	315,30	853,50	12716,10	58714,00	58714,00
1	Начальник відділу	1	7001,00	7001,00	853,50	315,30	853,50	12716,10	83879,20	83879,20
2	Методист	1	5699,00	5699,00	853,50	315,30	853,50	12716,10	69914,90	69914,90
3	Провідний фахівець	1	5265,00	5265,00	853,50	315,30	853,50	12716,10	58714,00	58714,00
1	Начальник відділу	1	6133,00	6133,00	853,50	315,30	853,50	12716,10	68393,00	68393,00
2	Провідний фахівець	1	5265,00	5265,00	853,50	315,30	853,50	12716,10	58714,00	58714,00
3	Провідний фахівець з інформаційних технологій	1	5265,00	5265,00	853,50	315,30	853,50	12716,10	58714,00	58714,00
1	Відділ бухгалтерського обліку, фінансової звітності та довірчої роботи	1	10571,00	10571,00	853,50	315,30	853,50	12716,10	117887,00	117887,00
2	Провідний фахівець - бухгалтер	1	5265,00	5265,00	853,50	315,30	853,50	12716,10	58714,00	58714,00
3	Провідний юрист	1	5265,00	5265,00	853,50	315,30	853,50	12716,10	58714,00	58714,00
1	Відділ кадрів	1	5699,00	5699,00	853,50	315,30	853,50	12716,10	63559,00	63559,00
1	Відділ бухгалтерського обліку, фінансової звітності та довірчої роботи	1	4745,00	4745,00	853,50	315,30	853,50	12716,10	52914,00	52914,00
1	Відділ бухгалтерського обліку, фінансової звітності та довірчої роботи	1	3414,00	3414,00	853,50	315,30	853,50	12716,10	57112,50	57112,50
1	Відділ бухгалтерського обліку, фінансової звітності та довірчої роботи	1	3153,00	3153,00	853,50	315,30	853,50	12716,10	3468,30	3468,30
1	Відділ бухгалтерського обліку, фінансової звітності та довірчої роботи	19	121424,00	127000	853,50	315,30	853,50	12716,10	13986,00	13986,00

Насел. Мін. - обсяг фінансів України - 28.01.2021, № 7
 (у редакції наказу Міністерства фінансів України від 20.11.2013 № 2013/13/011)
ЗАТВЕРДЖУЮ
 з місячним фондом заробітної плати 12716,10 гривень
 Сто двадцять чотири тисячі євросімсотдвадцять п'ять гривень (10 коп.)
 Керівник апарату Запорізької обласної державної адміністрації
 [Підпис]
 (посада) (ім'я)
 - 01 - грудень



Перелік і розміри надбавок, доплат та інших виплат працівникам
Запорізького регіонального центру підвищення кваліфікації

№ з/п	Назва посади	Надбавки											І рішочка винагорода персональним працівникам (тарифні ставки)
		за виконання особливо важливої роботи (на строкі виконання), % посади окладу (тариф. ставка)	за особливу наполегливість у роботі, % посади окладу (тариф. ставка)	за стаж роботи в регіональному центрі підвищення кваліфікації за виконання певних і важких функцій (визначається % посади окладу (тариф. ставка)	за складальну авіаперельотну роботу, % до посади окладу (тариф. ставка)	за виконання обов'язків вилетних працівників, % посади окладу (тариф. ставка) за основною посадою	за суміщення професій (посад), % посади окладу (тариф. ставка) за основною посадою	за розширення зони обслуговування або здійснення виконавчих робіт, % посади окладу (тариф. ставка) за основною посадою	водно-авіаперельотних засобів на неробочий день, % посади окладу (тариф. ставка) за випрацювання час	за виконання впродовж декількох місяців завдань, які потребують затрати часу, % посади окладу (тариф. ставка)			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1.	Директор	до 50	до 50	до 50	+	-	8	9	10	11	12	13	14
2.	Заступник директора	до 50	до 50	до 50	+	-	-	-	-	-	-	-	-
3.	Заступник директора – начальника навчального відділу	до 50	до 50	до 50	+	-	-	-	-	-	-	-	-
4.	Начальник навчально-методичного відділу	до 50	до 50	до 50	+	-	5-30	-	-	-	-	-	+
5.	Начальник інформаційно-аналітичного відділу	до 50	до 50	до 50	-	-	-	-	-	25	-	-	-
6.	Головний бухгалтер	до 50	до 50	до 50	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7.	Начальник експлуатаційно-технічного відділу	до 50	до 50	до 50	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8.	Методист навчально-методичного відділу	до 50	до 50	до 50	+	-	5-30	до 50	до 50	до 50	-	-	+
9.	Провідний фахівець навчального відділу	до 50	до 50	до 50	-	-	-	до 50	до 50	до 50	-	-	-
10.	Провідний фахівець навчально-методичного відділу	до 50	до 50	до 50	-	-	-	до 50	до 50	до 50	-	-	-
11.	Провідний фахівець з інформаційних технологій інформаційно-аналітичного відділу	до 50	до 50	до 50	-	-	-	до 50	до 50	до 50	-	-	-

Граничний розмір надбавок за високі досягнення у праці, за виконання особливо важливої роботи (на строк її виконання); за складність, напруженість, у роботі, для одного працівника не повинен перевищувати 50 відсотків посадового окладу

№ з/п	Назва посади	Надбавки							Доплати				Грошова винагорода педогогічним працівникам (тарифна ставка)
		за виконання особливо важкої роботи (на строкі виконання), % посади окладу (тариф. ставка)	за складність, напруженість роботи, % посади окладу (тариф. ставка)	за спеціальну розробку/центр підвищення кваліфікації за виконання спеціальних завдань, % до посади окладу (тариф. ставка)	за склади/автоінструмент, % до посади окладу (тариф. ставка)	за підготовку працівників (розробку/введення в експлуатацію, % до посади окладу (тариф. ставка)	за виконання обов'язків вступних працівників, % посади окладу (тариф. ставка)	за суміщення професій (посад), % посади окладу (тариф. ставка)	за розширення зони обслуговування або збільшення обсягу виконуваних робіт, % посади окладу (тариф. ставка)	за виконання спеціальних завдань, % посади окладу (тариф. ставка)	за виконання спеціальних завдань, % посади окладу (тариф. ставка)	за виконання спеціальних завдань, % посади окладу (тариф. ставка)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
12.	Провідний фахівець інформаційно-аналітичного відділу	до 50	до 50	до 50	-	-	-	до 50	до 50	до 50	-	-	-
13.	Провідний юрист-консульт відділу бухгалтерського обліку, фінансової звітності та договірної роботи	до 50	до 50	до 50	-	-	-	до 50	до 50	до 50	-	-	-
14.	Провідний фахівець-бухгалтер	до 50	до 50	до 50	-	-	-	до 50	до 50	до 50	-	-	-
15.	Завідувач господарства	до 50	до 50	до 50	-	-	-	до 50	до 50	до 50	-	-	-
16.	Водій автотранспортних засобів	-	-	до 50	-	-	-	-	-	-	25	-	-
17.	Прибиральник службових приміщень	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10	-

Від трудового колективу:
Голова профкому

О.М. Кучеренко

Від роботодавця:
Директор

Л.Л. Яновська

