



УКРАЇНА

ЗАПОРІЗЬКА МІСЬКА РАДА
УПРАВЛІННЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ

майд. Профспілок, 5, м.Запоріжжя, 69044, тел. (061) 228-01-72
e-mail: reception.uzpp@zp.gov.ua Код ЄДРПОУ 41904647

05.11.2020 № 01-14/1918

На _____ від _____

Генеральному директору
КП «Водоканал»
Нікіфорову О.В.

Голові профспілкового комітету
КП «Водоканал»
Черниченко В.А.

Про реєстрацію змін до
колективного договору

Повідомляємо, що зміни до колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом КП «Водоканал» на 2019-2020 роки, зареєстровано управлінням з питань праці Запорізької міської ради (далі – управління) 05 листопада 2020 за № 299.

Звертаємо увагу, що відповідно до Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого Постановою Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 (в редакції Постанови Кабінету Міністрів України 21.08.2019 №768), управління, як реєструючий орган:

- оприлюднює на сайті міської ради та щомісяця оновлює реєстр галузевих (міжгалузевих), територіальних угод, колективних договорів, змін і доповнень до них, їх текст, рекомендації щодо приведення угоди (договору) у відповідність з вимогами законодавства (у разі їх наявності);

- не робить жодних написів на примірнику угоди, договору, змін і доповнень до них і не повертає його сторонам.

Начальник управління

Ю.В.Швець

ПІДПИСАНО:

Від трудового колективу:

Голова профспілки

КП



В.А. Черниченко

2020 року

Від роботодавця:

Генеральний директор

КП «Водоканал»



О.В. Нікіфоров

2020 року

ЗМІНИ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

між роботодавцем та трудовим колективом

Комунального підприємства «Водоканал»

на 2019-2020 роки

Схвалений на зборах трудового колективу

«08» 10 2020 року

Протокол № 10-51

м. Запоріжжя

Про внесення змін і доповнень в колективний договір КП «Водоканал» на 2019-2020рр.

Прийняті на спільному розширеному засіданні профкому та адміністрації, протокол №10-5г від 08.10.2020р.

Внести зміни до Колективного договору між адміністрацією і профспілковим комітетом комунального підприємства „Водоканал” на 2019 – 2020 роки, а саме :

1. Викласти пункти розділу 6 колективного договору в редакції:

6.1 До порушників трудової дисципліни застосовувати наступні заходи дисциплінарного стягнення:

- догана;
- звільнення.

6.2 Крім того, за порушення трудової, технологічної та виробничої дисципліни, інші порушення (упущення), передбачені колективним договором, можуть бути застосовані такі заходи впливу:

- зауваження;
- попередження;
- позбавлення премій, передбачених діючими положеннями, за місяць, в якому вчинено порушення.

Вважати пункт 6.4 пунктом 6.3, пункт 6.6 пунктом 6.4.

2. Викласти пункти розділу 6 «Правил внутрішнього трудового розпорядку» (Додаток № 1 до розділу 2 колективного договору на 2019-2020 рр. :) в редакції:

6.2 За порушення трудової дисципліни до працівника може бути застосовано тільки один з таких заходів стягнення:

- догана;
- звільнення.

Крім того, за порушення трудової, технологічної та виробничої дисципліни, інші порушення (упущення), передбачені колективним договором, можуть бути застосовані такі заходи впливу:

- зауваження;
- попередження;
- позбавлення премії.

6.5 Позбавлення премії здійснюється з підстав, передбачених колективним договором (додатки № 14.1, 16.1 до розділу 4)

6.8 За клопотанням керівництва структурного підрозділу і профспілкового комітету підрозділу (підрозділів) підприємства, роботодавець може видати наказ про зняття накладеного стягнення до закінчення одного року, якщо працівник не допустив нового порушення трудової дисципліни, проявив себе сумлінним працівником. Після видання такого наказу працівник вважається таким, що не мав стягнень і до нього можуть бути застосовані заходи заохочення.

3. Викласти Додаток №13 до розділу 4 Колективного договору на 2019-2020 роки «Положення про оплату праці позаштатних викладачів та майстрів (інструкторів) виробничого навчання» (далі – Положення) в новій редакції:

ПОЛОЖЕННЯ

про оплату праці керівників стажування, позаштатних викладачів та майстрів (інструкторів) виробничого навчання під час підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації (стажування) кадрів

Дане Положення визначає порядок оплати праці керівників стажування під час проведення стажування працівників для призначення на керівні посади, позаштатних викладачів та майстрів (інструкторів) виробничого навчання підприємства і сторонніх організацій під час підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації (стажування) кадрів, при проведенні консультацій під час стажування, лекційних занять, організованих бюро з підготовки кадрів для працівників КП «Водоканал», сторонніх підприємств, сторонніх фізичних осіб, безробітних за направленням державної служби зайнятості.

1. Розмір погодинної оплати праці для керівників стажування, позаштатних викладачів і майстрів (інструкторів) виробничого навчання визначається відповідно до додатку № 5 постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 року N 1298 "Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери" (із змінами та доповненнями) та Закону України "Про Державний бюджет України на поточний рік".

2. Ставки погодинної оплати розраховуються у відсотках до посадового окладу (тарифної ставки) працівника 1 тарифного розряду Єдиної тарифної сітки працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери і становлять:

2.1. За проведення навчання посадових осіб, спеціалістів – 5,7%;

2.2. За проведення теоретичних занять з робітниками при курсовому навчанні – 2,85%.

3. Ставки погодинної оплати за проведення виробничого навчання та виробничої практики розраховується у відсотках до погодинної оплати за проведення теоретичних занять з робітниками при курсовому навчанні і становлять:

3.1. За проведення теоретичного навчання на одного майстра (інструктора) виробничого навчання у групі від 5 до 15 чоловік – 6%;

3.2. За проведення виробничої практики на кожного не звільненого від основної роботи кваліфікованого робітника – інструктора виробничого навчання – 6%.

4. Ставка погодинної оплати під час проходження стажування розраховується у відсотках до погодинної оплати, але не більше 25% від фактично затраченого часу керівника стажування за консультування.

5. Оплаті підлягає:

➤ Час за проведення лекцій, консультацій, семінарів під час теоретичного навчання (стажування).

➤ Час за проведення виробничого навчання, виробничої практики, практичних занять.

6. Підставою для нарахування оплати праці керівникам стажування, позаштатним викладачам та майстрам (інструкторам) виробничого навчання, є:

- зведена відомість (на підставі табелів на оплату праці керівників стажування, позаштатних викладачів та майстрів виробничого навчання, складених на підставі плану-графіку стажування, журналів для теоретичного та практичного навчання), підписана начальником бюро з підготовки кадрів, погоджена начальником управління з юридичних та загальних питань, затверджена генеральним директором;

- акт про виконану роботу за договором (для викладачів, залучених до проведення занять за договором), підписаний начальником бюро з підготовки кадрів та затверджений начальником управління з юридичних та загальних питань.

7. Оплата праці за проведення лекцій, консультацій здійснюється при умові виконання вимог, що пред'являються до організації занять:
- проведення занять відповідно до тематичного плану і програми, на основі підготовленого викладачем плану-конспекту;
 - проведення занять, консультацій відповідно до плану-графіку стажування;
 - проведення поточного контролю знань з подальшим записом оцінок в журналі для теоретичного навчання (при цьому перевірку знань проводити кожне заняття у 1-5 чоловік) і в журналі практичного навчання (при цьому перевірку знань проводити кожне заняття у всіх слухачів).
8. Залучення позаштатних викладачів, майстрів (інструкторів) виробничого навчання (практики) до проведення занять в робочий час погоджується з безпосереднім керівником, але не більше 240 годин на рік.
9. На час проведення занять за позаштатним викладачем зберігається заробітна плата за основним місцем роботи.
10. У разі змін посадових окладів (тарифних ставок) працівника першого тарифного розряду, які сталися в результаті прийняття Закону України про Державний бюджет на відповідний рік, інших нормативно-правових актів та змін до них, новий розрахунок оплати праці керівникам стажування, позаштатним викладачам і майстрам (інструкторам) виробничого навчання проводиться на підставі наказу по підприємству.

Пронумеровано

4 арк

Прошировано

4 арк

Голова профкому

В.А. Черниченко

