



УКРАЇНА

ЗАПОРІЗЬКА МІСЬКА РАДА
УПРАВЛІННЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ

майд. Профспілок, 5, м. Запоріжжя, 69005, тел. (061) 228-01-72
e-mail: recepcion.uzpp@zr.gov.ua Код ЄДРПОУ 41904647

19.11.2020 № 01-14/2003

На _____ від _____

Генеральному директору
ТОВ «Фірма «Стелсі»
Крачковському С.А.

Уповноваженому представнику
трудового колективу
ТОВ «Фірма «Стелсі»
Семенову В.С.

Про реєстрацію змін до
колективного договору

Повідомляємо, що зміни до колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом ТОВ «Фірма «Стелсі» на 2020-2021 роки, зареєстровано управлінням з питань праці Запорізької міської ради (далі – управління) 19 листопада 2020 за № 808

Пропонуємо Вам внести зміни до колективного договору згідно наданих рекомендацій, а саме:

П.п.2.2. розділу 2. «Трудові відносини» доповнити переліком професій і посад працівників, зайнятих на роботах із шкідливими умовами праці, яким встановлюється скорочена тривалість робочого тижня відповідно до Переліку виробництв, цехів, професій і посад із шкідливими умовами праці, робота в яких дає право на скорочену тривалість робочого тижня, затверджений постановою КМУ від 21.02.2001 р. № 163 (залежно від результатів атестації робочих місць за умовами праці).

У разі внесення змін до колективного договору, згідно наданих рекомендацій, їх необхідно надати на адресу управління для проведення повідомної реєстрації.

Звертаємо увагу, що відповідно до Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого Постановою Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 (в редакції Постанови Кабінету Міністрів України 21.08.2019 №768), управління, як реєструючий орган:

- оприлюднює на сайті міської ради та щомісяця оновлює реєстр галузевих (міжгалузевих), територіальних угод, колективних договорів, змін і доповнень до них, їх текст, рекомендації щодо приведення угоди (договору) у відповідність з вимогами законодавства (у разі їх наявності);

- не робить жодних написів на примірнику угоди, договору, змін і доповнень до них і не повертає його сторонам.

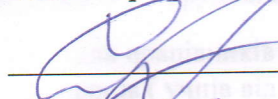
Начальник управління

Гібатова, 228-06-10

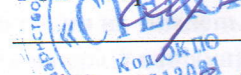
Ю.В.Швець

ПІДПИСАНО:

Від трудового колективу
ТОВ «Фірма «Стелсі»


В. Є. Семенов
«29» жовтня 2020 року

Від роботодавця:
Генеральний директор
ТОВ «Фірма «Стелсі»


С. А. Крачковський
«29» жовтня 2020 року



ЗМІНИ
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВІРУ
між роботодавцем та трудовим колективом
ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ
«ФІРМА «СТЕЛСІ»
на 2020-2021 рік

Схвалений на зборах трудового
колективу «29» жовтня 2020 року

м. Запоріжжя

До розділу 2 «Трудові відносини» п.2.2 – Скорочена тривалість робочого часу встановлюється:

- для працівників віком від 16 до 18 років – 36 годин на тиждень, для осіб віком від 15 до 16 років (учнів від 14 до 15 років, які працюють в період канікул) – 24 години на тиждень.

Тривалість робочого часу учнів, які працюють протягом навчального року у вільний від навчання час не може перевищувати половини максимальної тривалості робочого часу для осіб відповідного віку;

- для працівників, зайнятих на роботах з шкідливими умовами праці, - не більш як 36 годин на тиждень.

Перелік виробництв, професій і посад з шкідливими умовами праці, робота в яких дає право на скорочену тривалість робочого часу, затверджується в порядку, встановленому законодавством.

- за фінансової можливості, скороченого на одну годину робочого дня або 4-денного робочого тижня із збереженням заробітку для жінок, які мають дітей віком до чотирнадцяти років або дитину з інвалідністю.

До розділу 6 «Соціально-трудова гарантія» - Сторони керуватимуться:

- принципами недопущення дискримінації у сфері трудових відносин, зокрема порушення принципу рівності прав і можливостей, пряме або непряме обмеження прав працівника за умови підозри чи наявності захворювання на ВІЛ/СНІД;
- організації спільної профілактичної роботи сторін соціального діалогу для попередження шляхом реалізації заходів із запобігання поширенню ВІЛ/СНІДу у виробничому середовищі;
- запровадження постійного соціального діалогу у сфері трудових відносин між сторонами щодо людей, які живуть з ВІЛ, та хворих на СНІД (запобігання дискримінації, формування толерантного ставлення до людей, які живуть з ВІЛ, з дотримання їх прав, безпечних щодо інфікування ВІЛ умов праці).

