



УКРАЇНА

**ЗАПОРІЗЬКА МІСЬКА РАДА
УПРАВЛІННЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ**

майд. Профспілок, 5, м.Запоріжжя, 69005, тел. (061) 228-01-72
e-mail: reception.uzpp@zp.gov.ua Код ЄДРПОУ 41904647

15.12.2020 № 01-14/2197

На № _____ від _____

Генеральному директору
КП «ВОДОКАНАЛ»
Нікіфорову О.В.

Голові профспілкового комітету
КП «ВОДОКАНАЛ»
Черниченку В.А.

Про реєстрацію змін
до колективного договору

Повідомляємо, що зміни до колективного договору між роботодавцем та профспілковим комітетом КП «Водоканал», укладеного на 2019-2020 роки, зареєстровано управлінням з питань праці Запорізької міської ради (далі - управління) 15 грудня 2020 № 315

Одночасно звертаємо увагу, що відповідно до Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів змін і доповнень до них, затвердженого Постановою Кабінету Міністрів України 13.02.2013 №115 (в редакції Постанови Кабінету Міністрів України 21.08.2019 №768) управління, як реєструючий орган:

- оприлюднює на сайті міської ради та щомісяця оновлює реєстр галузевих (міжгалузевих), територіальних угод, колективних договорів, змін і доповнень до них, їх текст, рекомендації щодо приведення угоди (договору) у відповідність з вимогами законодавства (у разі їх наявності);
- не робить жодних написів на примірнику угоди, договору, змін і доповнень до них і не повертає його сторонам.

Начальник управління

Ю.В.Швець

ПІДПИСАНО:

Від трудового колективу:

Голова профспілки

КП «Водоканал»


В.А.Черниченко

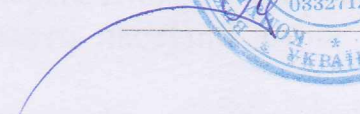


« » 2020 року

Від роботодавця:

Генеральний директор

КП «Водоканал»


О.В.Нікіфоров



« » 2020 року

ЗМІНИ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

між роботодавцем та трудовим колективом

Комунального підприємства «Водоканал»

на 2019-2020 роки

Схвалений на зборах трудового колективу

«08 12 2020 року

Протокол № 12-25

м.Запоріжжя

Про внесення змін і доповнень в колективний договір КП «Водоканал» на 2019-2020рр.

Прийняті на спільному розширеному засіданні профкому та адміністрації, протокол №12-2Г від 04.12.2020р.

З метою зменшення збитків від перевезення працівників до місця їх роботи та в зворотньому напрямку внести наступні зміни у Колективний договір на 2019-2020 роки.

1. Викласти пункт 7.6 розділу 7 «Соціальні пільги та гарантії» в наступній редакції :

«Надавати автотранспорт працівникам підприємства для перевезення їх до місця роботи та в зворотньому напрямку згідно розроблених та затверджених маршрутів.

- ✓ Хортицький житловий масив – пр. Металургів; пр. Металургів – Хортицький житловий масив;
- ✓ пр. Металургів – с. Богатирьово – ДВС-1; ДВС-1 – с. Богатирьово – пр. Металургів;
- ✓ с. Богатирьово – ДВС-1; ДВС-1 – с. Богатирьово;
- ✓ Хортицький житловий масив – с. Розумовка – ЦОС-2; ЦОС-2 – с. Розумовка – Хортицький житловий масив;
- ✓ с. Розумовка – ЦОС-2; ЦОС-2 – с. Розумовка.

Вартість проїзду встановлюється наказом по підприємству на рівні вартості проїзду у громадському транспорті.».

2. Внести доповнення в п.21 додатку №24 до розділу 5, а саме : додатково чоботи рибацькі для електрогазозварювальників цехів №№1-4, ЦМК,РБЦ.

3. Викласти додаток №13 до розділу 4 Колективного договору на 2019-2020рр. в новій редакції, а саме :

ПОЛОЖЕННЯ

про оплату праці керівників стажування, позаштатних викладачів та майстрів (інструкторів) виробничого навчання під час підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації (стажування) кадрів, керівників виробничого навчання та виробничої практики під час проведення практики учнів професійно-технічних навчальних закладів

Дане Положення визначає порядок оплати праці керівників стажування під час проведення стажування працівників для призначення на керівні посади, позаштатних викладачів та майстрів (інструкторів) виробничого навчання підприємства і сторонніх організацій під час підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації (стажування) кадрів, при проведенні консультацій під час стажування, лекційних занять, організованих бюро з підготовки кадрів для працівників КП «Водоканал»,

сторонніх підприємств, сторонніх фізичних осіб, безробітних за направленням державної служби зайнятості, проведення виробничого навчання та виробничої практики учням професійно - технічних навчальних закладів під час проходження практики на підприємстві.

1. Розмір погодинної оплати праці для керівників стажування, позаштатних викладачів і майстрів (інструкторів) виробничого навчання визначається відповідно до додатку № 5 постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 року N 1298 "Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери" (із змінами та доповненнями) та Закону України "Про Державний бюджет України на поточний рік".

2. Ставки погодинної оплати позаштатних викладачів розраховуються у відсотках до тарифної ставки працівника 1 тарифного розряду Єдиної тарифної сітки працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери і становлять:

2.1. За проведення навчання посадових осіб, спеціалістів – 5,7%;

2.2. За проведення теоретичних занять при курсовому навчанні з робітниками підприємства, учнями професійно-технічних навчальних закладів – 2,85%.

3. Ставки погодинної оплати за проведення виробничого навчання та виробничої практики працівників підприємства розраховується у відсотках до погодинної оплати за проведення теоретичних занять з робітниками при курсовому навчанні і становлять:

3.1. За проведення виробничого навчання на одного майстра (інструктора) виробничого навчання у групі від 5 до 15 чоловік – 6%;

3.2. За проведення виробничої практики на кожного не звільненого від основної роботи кваліфікованого робітника – інструктора виробничого навчання – 6%.

4. Робота керівників, майстрів (інструкторів) виробничого навчання та виробничої практики під час проходження практики учнів професійно-технічних навчальних закладів, оплачується додатково на термін виробничого навчання та виробничої практики щомісячно у розмірах:

5 відсотків від посадового окладу (часової тарифної ставки), яку вони отримують за основним місцем роботи, за наявності 1-2 учнів,

10 відсотків - 3-4 учнів,

20 відсотків - 5-7 учнів,

30 відсотків - 8-10 учнів.

5. Ставка погодинної оплати під час проходження стажування розраховується у відсотках до погодинної оплати, але не більше 25% від фактично затраченого часу керівника стажування за консультування.

6. Оплаті підлягає:

➤ Час за проведення лекцій, консультацій, семінарів під час теоретичного навчання (стажування).

➤ Час за проведення виробничого навчання, виробничої практики, практичних занять.

7. Підставою для нарахування оплати праці керівникам стажування, позаштатним викладачам, майстрам (інструкторам) виробничого навчання, керівникам практики, майстрам (інструкторам) виробничої практики учнів професійно-технічних навчальних закладів є:

- зведена відомість (на підставі табелів на оплату праці керівників стажування, позаштатних викладачів, майстрів (інструкторів) виробничого навчання, керівників практики, майстрів (інструкторів) виробничого навчання, виробничої практики учнів професійно-технічних навчальних закладів, складених на підставі плану – графіку стажування, програми практики, журналів теоретичного та практичного навчання), підписана начальником бюро підготовки кадрів, погоджена начальником управління з юридичних та загальних питань, затверджена генеральним директором;

- акт про виконану роботу за договором (для викладачів, залучених до проведення занять за договором), підписаний начальником бюро з підготовки кадрів та затверджений начальником управління з юридичних та загальних питань.

8. Оплата праці за проведення лекцій, консультацій здійснюється при умові виконання вимог, що пред'являються до організації занять:

- проведення занять, консультацій відповідно до плану-графіку стажування;

- проведення занять відповідно до тематичного плану і програми теоретичного навчання, на основі підготовленого викладачем плану-конспекту;

- проведення практичних занять відповідно до робочих навчальних програм практичного навчання;

- проведення поточного контролю знань з подальшим записом оцінок в журналі теоретичного навчання (при цьому перевірку знань проводити кожне заняття у 1-5 чоловік) і в журналі практичного навчання (при цьому перевірку знань проводити кожне заняття у всіх слухачів).

9. Залучення позаштатних викладачів, майстрів (інструкторів) виробничого навчання (практики) до проведення занять працівників підприємства в робочий час погоджується з безпосереднім керівником, але не більше 240 годин на рік.

10. На час проведення занять за позаштатним викладачем, керівниками практики, майстрами (інструкторами) виробничої практики учнів професійно-технічних навчальних закладів, зберігається заробітна плата за основним місцем роботи.

11. У разі змін посадових окладів (тарифних ставок) працівника першого тарифного розряду, які сталися в результаті прийняття Закону України про Державний бюджет на відповідний рік, інших нормативно-правових актів та змін до них, новий розрахунок оплати праці керівникам стажування,

позаштатним викладачам і майстрам (інструкторам) виробничого навчання проводиться на підставі наказу по підприємству.

Пронумеровано

5 арк

Прошнуровано

5 арк

Голова профкому

В.А. Черниченко

