



УКРАЇНА
ЗАПОРІЗЬКА МІСЬКА РАДА
УПРАВЛІННЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ

майд. Профспілок, 5, м. Запоріжжя, 69005, тел. (061) 228-01-72
e-mail: reception.uzpp@zp.gov.ua Код ЄДРПОУ 41904647

17.08.2022 № 01-14/55

На _____ від _____

Директору
КП «Титан»
Сергію КОРБУТУ

Голові первинної
профспілкової організації
КП «Титан»
Інні ХАРИТОНЕНКО

Про реєстрацію змін
до колективного договору

Повідомляємо, що зміни до колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом КП «Титан», укладеного на 2021-2022 рік, зареєстровано управлінням з питань праці Запорізької міської ради (далі - управління) 17 серпня 2022 за № 31.

Звертаємо увагу, що відповідно до Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого Постановою Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 (в редакції Постанови Кабінету Міністрів України 21.08.2019 №768), управління, як реєструючий орган:

- оприлюднює на сайті міської ради та щомісяця оновлює реєстр галузевих (міжгалузевих), територіальних угод, колективних договорів, змін і доповнень до них, їх текст, рекомендації щодо приведення угоди (договору) у відповідність з вимогами законодавства (у разі їх наявності);
- не робить жодних написів на примірнику угоди, договору, змін і доповнень до них і не повертає його сторонам.

Начальник управління

Вадим ЗУБКО

ЗМІНИ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
Між роботодавцем та трудовим колективом
КОМУНАЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА «ТИТАН»
на 2021 – 2022 роки

Схвалений на зборах трудового
колективу « 21 » травня 2021 року
протокол № 10

м. Запоріжжя

1. Викласти в новій редакції:

Пункт 3.3 розділу 3 «Оплата та нормування праці»:

Встановити мінімальну тарифну ставку (оклад) за просту некваліфіковану працю у розмірі прожиткового мінімуму, встановленого для працевдатних осіб на 1 січня календарного року, а мінімальну тарифну ставку робітника I розряду в розмірі не менше 180 відсотків розміру прожиткового мінімуму для працевдатних осіб.

2. До додатку № 2 «Положення про оплату праці комунального підприємства «ТИТАН» на 2021-2022 роки» внести зміни щодо викладення в новій редакції абз. 1 розділу I «Загальні положення» та додатки № 1 і № 2 (додається).

3. Викласти в новій редакції додатки:

№ 3 «Коефіцієнти співвідношень мінімальної тарифної ставки робітника I розряду (місячної тарифної ставки) за видами робіт та окремими професіями до встановлених змін і доповнень до Галузевої угоди мінімальної тарифної ставки робітника I розряду (додається);

№ 4 «Коефіцієнти співвідношень розмірів мінімальних місячних посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців до мінімальної тарифної ставки робітника I розряду основного виробництва (мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії*) (додається).

Директор КП «Титан»

Сергій КОРБУТ

Голова профкому КП «Титан»

Інна ХАРИТОНЕНКО

**ПЕРВИННА ПРОФСПІЛКОВА ОРГАНІЗАЦІЯ
КОМУНАЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА
«ТИТАН»**

ПРОТОКОЛ № 10

засідання профспілкового комітету

21 травня 2021 року

м. Запоріжжя

Присутні:

- представники профспілкового комітету: Грищаченко Ю.В., Кривко В.В.,
Нечипоренко О.В., Харитоненко І.М., Шамрай О.Ю., Шеремет В.С.

Повістка дня:

Розгляд листа Адміністрації підприємства від 18 травня 2021 року № 406 щодо узгодження термінів внесення в Колективний договір на 2021-2022 роки відповідних Змін до Галузевої угоди між Міністерством регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України, Об'єднанням роботодавців «Всеукраїнська конференція роботодавців житлово-комунальної галузі України» та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України на 2017-2021 (надалі Галузева угода) з 01.12.2021р

Слухали:

Голову первинної профспілкової організації Харитоненко І.М., яка зачитала листа від Адміністрації. В даному листі зазначено, що згідно п 3.1.2. Змін та Доповнень до Галузевої угоди встановлено мінімальну тарифну ставку (оклад) за просту некваліфіковану працю у розмірі прожиткового мінімуму, встановленому для працездатних осіб, а мінімальну тарифну ставку робітника 1 розряду з 01 червня 2021 року у розмірі не менше 180 відсотків розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб та коефіцієнти співвідношень мінімальної тарифної ставки робітника 1 розряду (місячної тарифної ставки) за видами робіт та окремими професіями, розмірів мінімальних місячних посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців до мінімальної тарифної ставки робітника 1 розряду основного виробництва (мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії).

Для визначення фонду оплати праці працівників підприємства, з урахуванням Змін, складено проект штатного розпису з якого видно як зростає фонд оплати праці на 16,4%.

Враховуючи той факт, що на період з 01.06.2021 по 30.11.2021р затверджено асигнувань на заробітну плату певну суму 12 234761грн, а необхідно 14 629387грн (на 2000000грн більше затверджених асигнувань),

Харитоненко І.М. запропонувала погодити термін внесення в Колективний договір відповідних Змін до Галузевої Угоди з 01.12.2021р.

Постановили:

Надати згоду на внесення в Колективний договір 2021-2022 роки відповідних змін до Галузевої Угоди з 01.12.2021р.

Проголосували: «одноголосно».

Голова профспілкової
організації



І.М.Харитоненко

Голова Профспілкової
організації КП «Титан»
Інна ХАРИТОНЕНКО



Додаток № 3

Директор КП «Титан»

Сергій КОРБУТ

**Коефіцієнти співвідношень
мінімальної тарифної ставки робітника I розряду
(місячної тарифної ставки) за видами робіт та окремими професіями
до встановленої Галузевою угодою мінімальної тарифної ставки
робітника I розряду
(додаток №2 до Галузевої угоди на 2017-2024 роки)**

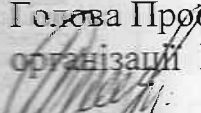
| 1. Основні види робіт | | Коефіцієнти співвідношень | |
|---|---|---|--|
| 1. Види робіт: | | | |
| Посадка, догляд за зеленими насадженнями, їх захист (робітник зеленого будівництва, слюсар-ремонтник, тракторист, слюсар із складання металевих конструкцій, авторемонтник, оператор вакуумної машини, електрозварник ручного зварювання) | | 1,4 | |
| Будівельно-монтажні і ремонтно-будівельні роботи, монтаж, технічне обслуговування та ремонт фонтанів, ліфтів і диспетчерських систем (електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування, слюсар-ремонтник, слюсар-сантехнік) | | 1,69 | |
| 2. Професії, які є наскрізними в галузі: | | | |
| Прибиральник службових приміщень, сторож | | 1,10 | |
| Комірник, підсобний робітник, робітник з благоустрою | | 1,32 | |
| Прибиральник службових приміщень, який прибирає громадські вбиральні | | 1,43 | |
| 3. Водії автотранспортних засобів | | | |
| I. Вантажні автомобілі | | | |
| Вантажопідйомність | Бортові автомобілі та автомобілі - фургони загального призначення | Спеціалізовані та спеціальні автомобілі: самоскиди, цистерни, фургони, контейнеровози, пожежні, тех. допомоги, снігоочисні, поливально-мийні, підмітально- | Автомобілі для перевезення цементу, отрутохімікатів, трупів, безводного аміаку, аміачної води, побутових відходів, асенізаційних |

| | | прибиральні, автокрани, автовишки, автонавантажувачі тощо. | вантажів |
|------------------------------|--------------------------------------|--|------------------------------|
| (тонн) | коефіцієнти співвідношень | коефіцієнти співвідношень | коефіцієнти співвідношень |
| до 1,5 | 1,74-1,95 | 1,86-2,06 | 1,95-2,12 |
| від 1,5 до 3 | 1,86-2,06 | 1,95-2,12 | 2,04-2,22 |
| від 3 до 5 | 1,95-2,12 | 2,04-2,22 | 2,25-2,33 |
| від 5 до 7 | 2,04-2,22 | 2,25-2,33 | 2,33-2,43 |
| від 7 до 10 | 2,25-2,33 | 2,33-2,43 | 2,46-2,60 |
| від 10 до 20 | 2,33-2,43 | 2,46-2,60 | 2,66-2,87 |
| від 20 до 40 | 2,46-2,60 | 2,66-2,87 | 2,87-3,28 |
| від 40 до 60 | 2,66-2,87 | 2,87-3,28 | 3,12-3,43 |
| понад 60 | - | 3,12-3,43 | - |
| II Легкові автомобілі | | | |
| Клас автомобіля | Робочий обсяг двигуна (в літрах) | | Коефіцієнти співвідношень |
| Особливо малий і малий | до 1,8 | | 1,46-1,88 |
| Середній | від 1,8 до 3,5 | | 1,52-1,92 |
| Великий | від 3,5 | | 1,72-1,98 |

Начальник
планово-економічного відділу



Раїса ЖИВОТОВСЬКА

УЗГОДЖЕНО
Голова Профспілкової
організації КП «Титан»
 Інна ХАРИТОНЕНКО



ЗАТВЕРДЖЕНО:
Директор КП «Титан»
 Сергій КОРБУТ

**Коефіцієнти співвідношень
розмірів мінімальних місячних посадових окладів керівників,
професіоналів, фахівців та технічних службовців
до мінімальної тарифної ставки робітника I розряду основного
виробництва (мінімального посадового окладу (ставки)
працівника основної професії)
(додаток 3 до Галузевої угоди на 2017-2024 роки)**

| Найменування посад | Коефіцієнти співвідношень при чисельності працюючих від 101 до 300 чол. |
|--|--|
| 1.Керівники | |
| Директор | за контрактом |
| Головний інженер | 3,6-4,0 |
| Заступник директора, заступник директора по розвитку, заступник директора з фінансово-економічних питань, головний бухгалтер | 3,4-3,8 |
| Радник директора | 2,25-2,8 |
| Заступник головного бухгалтера | |
| Начальник: планово-економічного відділу, виробничого відділу, керівник проектів та програм у сфері матеріального (нематеріального) виробництва | 2,25-2,8 |
| Начальник служби: з експлуатації фонтанів та енергозабезпечення електроустаткування, сторожів | 2,15-2,35 |
| Начальник ділянки: з озеленення, з утримання пляжів, забезпечення функціонування об'єктів благоустрою, авторемонтної | 2,1-2,3 |
| Майстри | 1,9-2,1 |
| 2.Професіонали (інженер з охорони праці, інженер з проектно-кошторисної роботи, інженер, юрисконсульт, бухгалтер провідний, бухгалтер, економіст провідний, економіст) | 1,8-2,2 |
| 3.Фахівці (інспектор з кадрів, фахівець з | 1,7-2,0 |

| | |
|---|----------|
| публічних за купівель, агент з постачання | |
| 4. Технічні службовці (секретар) | 1,26-1,7 |

Заступникам головного інженера, директора за відповідним напрямом, головного бухгалтера, начальника служби, дільниці, лабораторії, відділу та іншим заступникам посадовий оклад встановлюється на 10%-40% нижче посадового окладу свого безпосереднього керівника.

Начальник
планово-економічного відділу

Раїса ЖИВОТОВСЬКА

УВАЖАЮЧИ

Ваше повідомлення від 15 лютого 2011 року щодо...

ПРИЙНЯТО

Відомості надано



Ваше повідомлення
відомості надано
15 лютого 2011 року

ПОГОДЖЕНО:

Заступник міського голови
з питань діяльності
виконавчих органів ради


Олександр КОНСТАНТИНОВ

ПОГОДЖЕНО:

Заступник міського голови
з питань діяльності
виконавчих органів ради


Олексій НІКІФОРОВ

Директор департаменту фінансової
та бюджетної політики Запорізької
міської ради


Ольга ВАГІС

Орган управління майном:

Директор департаменту
інфраструктури та благоустрою
Запорізької міської ради


Артур БОЯРЧУКОВ

Голова профспілкової
організації КП «Титан»


Інна ХАРИТОНЕНКО

Додаток № _____

до змін до Колективного договору
КП «Титан» на 2021- 2022 роки

ЗАТВЕРДЖЕНО:

Директор КП «Титан»

Сергій КОРБУТ

**ЗМІНИ ДО ПОЛОЖЕННЯ
ПРО ОПЛАТУ ПРАЦІ**

**комунального підприємства «ТИТАН»
на 2021-2022 роки**

1. Викласти в новій редакції:

Абз. 1 розділу I «Загальні положення»:

Положення про оплату праці (далі – Положення) розроблено відповідно до Кодексу законів про працю України, законів України «Про оплату праці», «Про державну статистику», інших нормативно-правових актів з питань оплати праці, змін і доповнень до Галузевої угоди між Міністерством регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України, Об'єднанням організацій роботодавців «Всеукраїнська конфедерація роботодавців житлово-комунальної галузі України» та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України на 2017-2024 роки (із змінами і

доповненнями від 29.01.2018, зареєстрованими в Мінсоцполітики 19.02.2018 за №5; від 23.11.2018, зареєстрованими в Мінсоцполітики 04.12.2018 за №26; від 16.07.2019 зареєстрованими в Мінсоцполітики 29.07.2019 за №13; зареєстрованими Міністерством Мінекономіки 11.05.2021 за №10) (далі – зміни і доповнення до Галузевої угоди) та Статуту підприємства.

Пункт 3.6. розділу 2 «Структура заробітної плати»:

Мінімальний посадовий оклад (тарифна ставка) за просту некваліфіковану працю, за виконану повну місячну норму праці (обсяг робіт) встановлюється у розмірі не меншому за прожитковий мінімум, встановлений для працездатних осіб на 1 січня календарного року (ст.96 КЗпП України), а мінімальна тарифна ставка робітника I розряду, відповідно до змін і доповнень до Галузевої угоди, в розмірі не менше 180 відсотків розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб.

3.10. розділу 2 «Структура заробітної плати»:

Заступникам головного інженера, директора за відповідним напрямом, головного бухгалтера, начальника служби, дільниці, лабораторії, відділу та іншим заступникам посадовий оклад встановлюється на 10%-40% нижче посадового окладу свого безпосереднього керівника.

2. Викласти в новій редакції додатки:

№ 1 «Коефіцієнти співвідношень мінімальної тарифної ставки робітника I розряду (місячної тарифної ставки) за видами робіт та окремими професіями до встановлених змін і доповнень до Галузевої угоди мінімальної тарифної ставки робітника I розряду (додається);

№ 2 «Коефіцієнти співвідношень розмірів мінімальних місячних посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців до мінімальної тарифної ставки робітника I розряду основного виробництва (мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії*) (додається).

Начальник
планово-економічного відділу

Раїса ЖИВОТОВСЬКА

УЗГОДЖЕНО:

Голова Профспілкової
організації КП «Титан»

Інна ХАРИТОНЕНКО



ЗАТВЕРДЖЕНО:

Директор КП «Титан»

Сергій КОРБУТ



**Коефіцієнти співвідношень
мінімальної тарифної ставки робітника I розряду
(місячної тарифної ставки) за видами робіт та окремими професіями
до встановленої Галузевою угодою мінімальної тарифної ставки
робітника I розряду
(додаток №2 до Галузевої угоди на 2017-2024 роки)**

| 1. Основні види робіт | | Коефіцієнти співвідношень | |
|---|---|---|--|
| 1. Види робіт: | | | |
| Посадка, догляд за зеленими насадженнями, їх захист (робітник зеленого будівництва, слюсар-ремонтник, тракторист, слюсар із складання металевих конструкцій, авторемонтник, оператор вакуумної машини, електрозварник ручного зварювання) | | 1,4 | |
| Будівельно-монтажні і ремонтно-будівельні роботи, монтаж, технічне обслуговування та ремонт фонтанів, ліфтів і диспетчерських систем (електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування, слюсар-ремонтник, слюсар-сантехнік) | | 1,69 | |
| 2. Професії, які є наскрізними в галузі: | | | |
| Прибиральник службових приміщень, сторож | | 1,10 | |
| Комірник, підсобний робітник, робітник з благоустрою | | 1,32 | |
| Прибиральник службових приміщень, який прибирає громадські вбиральні | | 1,43 | |
| 3. Водії автотранспортних засобів | | | |
| I. Вантажні автомобілі | | | |
| Вантажопідйомність | Бортові автомобілі та автомобілі - фургони загального призначення | Спеціалізовані та спеціальні автомобілі: самоскиди, цистерни, фургони, контейнеровози, пожежні, тех. допомоги, снігоочисні, поливально- мийні, підмітально- прибиральні, автокрани, автовишки, автовантажувачі тощо. | Автомобілі для перевезення цементу, отрутохімікатів, трупів, безводного аміаку, аміачної води, побутових відходів, асенізаційних вантажів |

| (тонн) | коефіцієнти співвідношень | коефіцієнти співвідношень | коефіцієнти співвідношень |
|--------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
| до 1,5 | 1,74-1,95 | 1,86-2,06 | 1,95-2,12 |
| від 1,5 до 3 | 1,86-2,06 | 1,95-2,12 | 2,04-2,22 |
| від 3 до 5 | 1,95-2,12 | 2,04-2,22 | 2,25-2,33 |
| від 5 до 7 | 2,04-2,22 | 2,25-2,33 | 2,33-2,43 |
| від 7 до 10 | 2,25-2,33 | 2,33-2,43 | 2,46-2,60 |
| від 10 до 20 | 2,33-2,43 | 2,46-2,60 | 2,66-2,87 |
| від 20 до 40 | 2,46-2,60 | 2,66-2,87 | 2,87-3,28 |
| від 40 до 60 | 2,66-2,87 | 2,87-3,28 | 3,12-3,43 |
| понад 60 | - | 3,12-3,43 | - |

II Легкові автомобілі

| Клас автомобіля | Робочий обсяг двигуна (в літрах) | Коефіцієнти співвідношень |
|------------------------|-----------------------------------|---------------------------|
| Особливо малий і малий | до 1,8 | 1,46-1,88 |
| Середній | від 1,8 до 3,5 | 1,52-1,92 |
| Великий | від 3,5 | 1,72-1,98 |

Начальник
планово-економічного відділу



Раїса ЖИВОТОВСЬКА

УЗГОДЖЕНО

Голова Профспілкової
організації КП «Титан»
Інна ХАРИТОНЕНКО

ЗАТВЕРДЖЕНО:

Директор КП «Титан»
Сергій КОРБУТ

Коефіцієнти співвідношень

розмірів мінімальних місячних посадових окладів керівників,
професіоналів, фахівців та технічних службовців
до мінімальної тарифної ставки робітника I розряду основного
виробництва (мінімального посадового окладу (ставки)
працівника основної професії)

(додаток 3 до Галузевої угоди на 2017-2024 роки)

| Найменування посад | Коефіцієнти співвідношень при чисельності працюючих від 101 до 300 чол. |
|--|---|
| 1.Керівники | |
| Директор | за контрактом |
| Головний інженер | 3,6-4,0 |
| Заступник директора, заступник директора по розвитку, заступник директора з фінансово-економічних питань, головний бухгалтер | 3,4-3,8 |
| Радник директора | 2,25-2,8 |
| Заступник головного бухгалтера | |
| Начальник: планово-економічного відділу, виробничого відділу, керівник проектів та програм у сфері матеріального (нематеріального) виробництва | 2,25-2,8 |
| Начальник служби: з експлуатації фонтанів та енергозабезпечення електроустаткування, сторожів | 2,15-2,35 |
| Начальник дільниці: з озеленення, з утримання пляжів, забезпечення функціонування об'єктів благоустрою, авторемонтної | 2,1-2,3 |
| Майстри | 1,9-2,1 |
| 2.Професіонали (інженер з охорони праці, інженер з проектно-кошторисної роботи, інженер, юрисконсульт, бухгалтер провідний, бухгалтер, економіст провідний, економіст) | 1,8-2,2 |
| 3.Фахівці (інспектор з кадрів, фахівець з публічних закупівель, агент з постачання | 1,7-2,0 |
| 4.Технічні службовці (секретар) | 1,26-1,7 |

Заступникам головного інженера, директора за відповідним напрямом, головного бухгалтера, начальника служби, дільниці, лабораторії, відділу та іншим заступникам посадовий оклад встановлюється на 10%-40% нижче посадового окладу свого безпосереднього керівника.

Начальник
планово-економічного відділу



Раїса ЖИВОТОВСЬКА

...указом ...
...
...
...

МАШИННО ПИСАНО

...



Вітання з нагоди
народження
Директору КД "Татан"
Львів



Можливо, можливо
та ерміно
Нара (когда)
Львів
Львів
Львів

