



УКРАЇНА
ЗАПОРІЗЬКА МІСЬКА РАДА
УПРАВЛІННЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ

майд. Профспілок, 5, м.Запоріжжя, 69044, тел. (061) 228-01-72
e-mail: reception.uzpp@zr.gov.ua Код ЄДРПОУ 41904647

29.12.2020 № 01-15/1667

На _____ від _____

Директору
КП «Науково-виробничий
комплекс «Іскра»
Пащенко Ю.О.

Голові первинної
профспілкової організації
КП «Науково-виробничий
комплекс «Іскра»
Семерікову М.М.

Про реєстрацію змін
до колективного договору

Повідомляємо, що зміни до колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом КП «Науково-виробничий комплекс «Іскра», укладеного на 2020 рік, зареєстровано управлінням з питань праці Запорізької міської ради (далі-управління) 29 грудня 2020 за № 323.

Звертаємо увагу, що відповідно до Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого Постановою Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 (в редакції Постанови Кабінету Міністрів України 21.08.2019 №768), управління, як реєструючий орган:

- оприлюднює на сайті міської ради та щомісяця оновлює реєстр галузевих (міжгалузевих), територіальних угод, колективних договорів, змін і доповнень до них, їх текст, рекомендації щодо приведення угоди (договору) у відповідність з вимогами законодавства (у разі їх наявності);

- не робить жодних написів на примірнику угоди, договору, змін і доповнень до них і не повертає його сторонам.

Начальник управління

Ю.В. Швець

Директор
Казенного підприємства «Науково-
виробничий комплекс «Іскра»


Ю. О. Пащенко
« 03 » 2020



Голова
первинної профспілкової
організації КМ «НВК «Іскра»
М. М. Семеріков
2020



Зміни № 4
до колективного договору
Казенного підприємства «Науково-виробничий комплекс «Іскра»
на 2020 рік

Зміни № 4

до колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом
Казенного підприємства «Науково-виробничий комплекс «Іскра»
на 2020 рік

1. Затвердити та ввести в дію Положення про преміювання з
виготовлення і поставку продукції на експорт в новій редакції (копія
додається).

Від адміністрації:
Директор підприємства
Ю. О. Пащенко
03.11.2020



Від трудового колективу:
Голова ГНЮ
М. М. Семеріко





ПОДОБЛЕНО:

М. М. Семеріков
2020



ЗАТВЕРДЖЕНО:

Директор КП «НВК «Іскра»
Ю. О. Пащенко
« 03 » 10 2020

ПОЛОЖЕННЯ

про преміювання за виготовлення і поставку продукції на експорт

1. Загальні положення

Дане положення затверджується з метою підвищення матеріальної зацікавленості працівників підприємства у виконанні робіт, пов'язаних з укладанням контрактів (договорів комісії), підготовкою виробництва, виготовленням і поставкою продукції на експорт.

Положення про преміювання за виготовлення і поставку продукції на експорт визначає умови та порядок преміювання працівників за виконання робіт, пов'язаних з укладанням контрактів (договорів комісії), підготовкою виробництва, виготовленням і поставкою продукції на експорт.

2. Умови преміювання

Основними умовами преміювання по даному положенню є:

- успішне виконання зовнішньоекономічного контракту (договору комісії), або його частини відносно фактично реалізованої продукції згідно умов контракту (договору комісії),
- отримання прибутку за результатом виконання реалізації продукції та отримання виручки у розмірі не менш ніж 90% від вартості реалізованої продукції;
- сума премії передбачена у калькуляції вартості виготовлення виробу або запасних частин за статтею «Премія за виготовлення і поставку продукції на експорт»;
- наявність коштів у підприємства на виплату премії згідно положення.

3. Порядок визначення розміру преміювання

Сума премії за виготовлення і поставку продукції на експорт, яка підлягає нарахуванню, розраховується у розмірі що не перевищує 30% від суми отриманого прибутку за виконані роботи по зовнішньоекономічному контракту (договору комісії) або його частини відносно фактично реалізованої продукції згідно умов контракту (договору комісії),

Зміни № 4

до колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом
Казенного підприємства «Науково-виробничий комплекс «Іскра»
на 2020 рік

1. Затвердити та ввести в дію Положення про преміювання
виготовлення і поставку продукції на експорт в новій редакції (ко
додається).

Від адміністрації:
Директор підприємства
Ю. О. Пашенко
05.11.2020



Від трудового колективу:
Голова ППО
М. М. Семері



Розподіл розрахованої суми по підрозділам здійснюється з урахуванням середньооблікової чисельності працівників та коефіцієнту участі підрозділу у виконанні контракту (договору комісії) або його частини. Розрахована сума премії та розподіл премії по підрозділам затверджується наказом по підприємству та узгоджується з ППО.

4. Порядок преміювання

Премія за виробництво і поставку продукції на експорт виплачується працівникам які брали пряму або опосередковану участь у виробництві продукції за зовнішньоекономічним контрактом (договором комісії) та працюють на підприємстві на момент виплати премії.

Конкретні розміри премії кожному працівнику встановлює керівник підрозділу по узгодженню з цеховим комітетом профспілок.

Дане положення не поширюється на працівників наступних відділів:

- відділ воєнізованої охорони (№19);
- комбінат харчування (№68);
- медико-санітарна частина (№78);
- господарська дільниця (№116).

Премія не виплачується працівникам - пор. дисципліни відповідно до ст.151 КЗпП України.

Премія по даному положенню відноситься до Вид оплати - 483.

*В даному документі
процентовано та
скріплено п'ятьма
у кількості:
3 (три) аркуші в.*

Директор департаменту
фінансово-економічного

Директор департаменту організації праці,
соціальних питань та кадрової політики

ЛЯ
ДОВІДСК

Паралельно ВОЛТАЗ:

М. М. Іванова