



УКРАЇНА
ЗАПОРІЗЬКА МІСЬКА РАДА
УПРАВЛІННЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ
майд. Профспілок, 5, м. Запоріжжя, 69005, тел. (061) 228-01-72
e-mail: reception.uzpp@zp.gov.ua Код ЄДРПОУ 41904647

23.12.2021 № 01-14/1577 На _____ від _____

Директору
ТОВ «Інтеренергосервіс»
Батечко С.Г.

Голові первинної
профспілкової організації
ТОВ «Інтеренергосервіс»
Смороди А.М.

Про реєстрацію змін та доповнень
до колективного договору

Повідомляємо, що зміни та доповнення до колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом ТОВ «Інтеренергосервіс», укладеного на 2020-2021 роки, зареєстровано управлінням з питань праці Запорізької міської ради (далі-управління) 23 грудня 2021 за № 331.

Звертаємо увагу, що відповідно до Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого Постановою Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 (в редакції Постанови Кабінету Міністрів України 21.08.2019 №768), управління, як реєструючий орган:

- оприлюднює на сайті міської ради та щомісяця оновлює реєстр галузевих (міжгалузевих), територіальних угод, колективних договорів, змін і доповнень до них, їх текст, рекомендації щодо приведення угоди (договору) у відповідність з вимогами законодавства (у разі їх наявності);
- не робить жодних написів на примірнику угоди, договору, змін і доповнень до них і не повертає його сторонам.

Начальник управління

Вадим ЗУБКО

D.TEK

Директор
ТОВ «ІНТЕРЕНЕРГОСЕРВІС»



Голова Первинної
профспілкової організації
ТОВ «ІНТЕРЕНЕРГОСЕРВІС»



Прийняті
Рішеннями робочої комісії
ТОВ «ІНТЕРЕНЕРГОСЕРВІС»

Протокол від 21.09.2021р. № 03

**Зміни та доповнення до колективного договору
ТОВАРИСТВА З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ
«ІНТЕРЕНЕРГОСЕРВІС»
НА 2020-2021 РОКИ**

**Зміни та доповнення до колективного договору
ТОВ «ІНТЕРЕНЕРГОСЕРВІС» на 2020-2021 роки**

Зміни та доповнення вважати чинними з 01.08.2021р.

1. **Внести зміни** в Додаток №1 «Склад робочої комісії з ведення колективних переговорів та підготовки проекту колективного договору ТОВ «ІНТЕРЕНЕРГОСЕРВІС» та викласти в редакції, що додається.
2. **Внести зміни** в Додаток №6 «ПЕРЕЛІК професій (посад) з важкими та (або) шкідливими, особливо важкими та (або) особливо шкідливими умовами праці, робота у яких надає право на щорічну додаткову відпустку» та викласти його в новій редакції (додається).
3. **Внести зміни** в Додаток №8 «Перелік доплат і надбавок до посадових окладів працівників» та викласти його в новій редакції (додається) у зв'язку із збільшенням базового окладу для розрахунку доплат за важкі умови праці, п. 5.6:

«Враховуючи, що вплив негативних факторів умов праці на стан здоров'я працівника не залежить від його кваліфікації та займаної посади (професії), в якості базового окладу для розрахунку розміру доплати береться середнє значення «вилки» окладу 10 грейду (8550,00 грн.) (Таблиця 3).

Таблиця 3 - Сума доплати за роботу у важких та (або) шкідливих, особливо важких та (або) особливо шкідливих умовах праці


Умови праці	% до середнього значення «вилки» окладу 10 грейдів	Розмір доплати, грн.
Важкі та (або) шкідливі	4	342,00
	8	684,00
	12	1026,00
Особливо тяжкі та (або) особливо шкідливі	16	1368,00
	20	1710,00
	24	2052,00

4. **Внести зміни в п.2.1. підпункт б) РОЗДІЛУ 2 «Організація виробництва і праці. Трудова дисципліна. Забезпечення продуктивної зайнятості.» Колективного договору та викласти його у наступній редакції:**

б) приховування факту події: нещасних випадків, інцидентів і аварій, що сталися на підприємствах АТ «ДТЕК Західенерго», АТ «ДТЕК Дніпроенерго», ТОВ «ДТЕК Східенерго», ТОВ «ІНТЕРЕНЕРГОСЕРВІС».

З боку власника:

**Директор
ТОВ «ІНТЕРЕНЕРГОСЕРВІС»**



С.Г. Батечко

З боку трудового колективу:

**Голова Первинної
профспілкової організації
ТОВ «ІНТЕРЕНЕРГОСЕРВІС»**



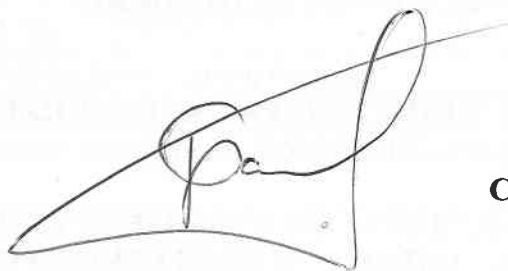
А.М. Сморода

СКЛАД
робочої комісії з ведення колективних переговорів та підготовки проекту
колективного договору ТОВ «ІНТЕРЕНЕРГОСЕРВІС».

№ п/п	ПІП	Посада	Членство в комісії
З боку адміністрації ТОВ «ІНТЕРЕНЕРГОСЕРВІС»:			
1.	Гришук А. Л.	Керівник департаменту з управління персоналом.	Голова комісії
2.	Меметов А. Л.	Керівник департаменту з планування та інвестицій.	Заступник голови комісії
3.	Поляцько М. П.	Заступник директора з виробництва.	Член комісії
4.	Нетреба А.В.	Керівник департаменту з охорони праці та промислової безпеки.	Член комісії
5.	Кріпак Т.О.	Головний бухгалтер.	Член комісії
6.	Псарьова С.С.	Головний фахівець з адміністрування персоналу.	Член комісії
7.	Лунева Ю.К.	Провідний фахівець ДУП	Член комісії
8.	Кириченко А. В.	Керівник юридичного департаменту.	Член комісії
9.	Батечко С.Г.	Директор.	Член комісії
З боку первинної профспілкової організації ТОВ «ІНТЕРЕНЕРГОСЕРВІС»:			
1.	Сморода А. М.	Голова первинної профспілкової організації ТОВ «ІНТЕРЕНЕРГОСЕРВІС».	Голова комісії
2.	Якушин А. О.	Заступник голови первинної профспілкової організації, головний фахівець виробничо –технологічного відділу.	Заступник голови комісії
3.	Круть С. О.	Голова цехкому, майстер відділу складського господарства ПдТЕС.	Член комісії

4.	Ситник В. П.	Заступник голови цехкому, старший майстер з ремонту устаткування (турбінного, в місцях його встановлення) цеху з ремонту та технічного обслуговування ПдТЕС.	Член комісії
№ п/п	ППП	Посада	Членство в комісії
5.	Цицик С. Є.	Голова цехкому, фахівець цеху з ремонту устаткування КрТЕС	Член комісії
6.	Башкардіна В. І.	Голова цехкому, фахівець цеху з ремонту устаткування ЗаТЕС.	Член комісії
7.	Ємельянов Ю. А.	Заступник голови цехкому, старший майстер з ремонту устаткування (турбінного, в місцях його встановлення) цеху з ремонту устаткування ЗаТЕС.	Член комісії
8.	Черкашин Ю. В.	Голова цехкому, старший майстер з ремонту устаткування (турбінного, в місцях його встановлення) цеху з ремонту устаткування ЛаТЕС.	Член комісії

**Директор
ТОВ «ІНТЕРЕНЕРГОСЕРВІС»**



С.Г. Батечко

**Голова
первинної профспілкової організації
ТОВ «ІНТЕРЕНЕРГОСЕРВІС»**



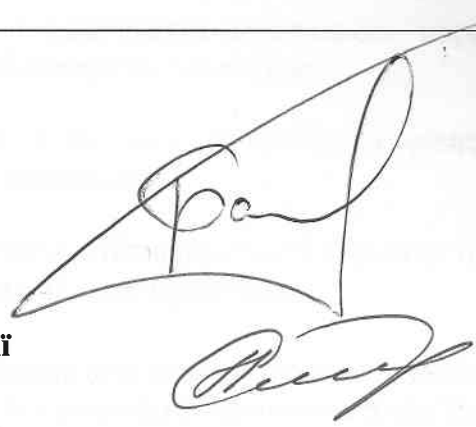
А.М. Сморода

ПЕРЕЛІК
керівних посад
і привласнених їм за результатами оцінки рівнів (грейдів)

Код посади	Найменування посади згідно з каталогом посад	Грейд
1	2	3
ІНДИВІДУАЛЬНІ КЕРІВНІ ПОСАДИ		
ДИ 01	Директор ТОВ «ІНТЕРЕНЕРГОСЕРВІС» (контракт)	22
ЗДП 01	Заступник директора з виробництва ТОВ «ІНТЕРЕНЕРГОСЕРВІС»	20
ЗДО 01	Заступник директора з планування та організації виробництва ТОВ «ІНТЕРЕНЕРГОСЕРВІС»	21
ОБ 01	Керівник департаменту з охорони праці та промислової безпеки	19
ЭФ 01	Керівник департаменту з планування та інвестицій	19
УП 01	Керівник департаменту з управління персоналом	19
ЮД 01	Керівник юридичного департаменту	18
ОУ 01	Керівник департаменту з операційних покращень	18
ГИ 02	Керівник департаменту з виробництва	19
ДС 01	Керівник департаменту з сервісів	19
ГРУПОВІ КЕРІВНІ ПОСАДИ		
ДЕПАРТАМЕНТ З ОХОРОНИ ПРАЦІ ТА ПРОМИСЛОВОЇ БЕЗПЕКИ (ДОПтаПБ)		
ДОТиПБ 001	Менеджер з охорони праці та промислової безпеки	16
ДЕПАРТАМЕНТ З ПЛАНУВАННЯ ТА ІНВЕСТИЦІЙ (ДПІ)		
ДПІ 001	Начальник відділу з планово-аналітичної роботи та бюджетування грошових потоків	16
СЛУЖБА ЗАСТУПНИКА ДИРЕКТОРА З ПЛАНУВАННЯ ТА ОРГАНІЗАЦІЇ ВИРОБНИЦТВА (ІЭС ЗДО, ІЭС ДС)		
ІЭС ДС 002	Начальник відділу із закупівель	16
ІЭС ЗДО 001	Начальник відділу підготовки ремонтів	15
ІЭС ЗДО 002	Начальник виробничо – технологічного відділу	16
ІЭС ЗДО 003	Начальник центра з технічної діагностики, налагодження та випробування обладнання	16
ІЭС ЗДО 006	Начальник виробничої лабораторії металографічних та механічних методів діагностики	15
ІЭС ЗДО 009	Начальник виробничої лабораторії налагодження і випробування тепломеханічного та газоочисного обладнання	15
ІЭС ЗДО 015	Начальник виробничої лабораторії хімічного контролю	15
ІЭС ЗДО 017	Начальник виробництва	16
ІЭС ЗДО 018	Заступник начальника виробництва	15
СЛУЖБА ЗАСТУПНИКА ДИРЕКТОРА З ВИРОБНИЦТВА (ІЭС ЗДП)		
ІЭС ЗДП 001	Начальник цеху з ремонту устаткування	17
ІЭС ЗДП 002	Заступник начальника цеху з ремонту /та технічному обслуговуванню/ устаткування з технічного обслуговування	16

ИЭС ЗДП 003	Заступник начальника цеху з ремонту /та технічному обслуговуванню/ устаткування з ремонту ЕТУ та КВПІА	16
ИЭС ЗДП 004	Заступник начальника цеху з ремонту /та технічному обслуговуванню/ устаткування з ремонту	16
	ПЕРВИЧНА ПРОФСПІЛКОВА ОРГАНІЗАЦІЯ	
	Голова первинної профспілкової організації	19

**Директор
ТОВ «ІНТЕРЕНЕРГОСЕРВІС»**



С.Г. Батечко

**Голова
Первинної профспілкової організації
ТОВ «ІНТЕРЕНЕРГОСЕРВІС»**



А.М. Сморода

ПЕРЕЛІК

доплат і надбавок до посадових окладів працівників

1. **Доплати** - виплати, пов'язані з виконанням додаткового порівняно з трудовим договором обсягу робіт або з особливими умовами праці.
2. **Надбавки** - виплати, пов'язані з високим професійним рівнем працівника або виконанням ним робіт особливої складності.
3. Доплати та надбавки до окладів носять індивідуальний характер та враховують ділову якість, рівень кваліфікації та досвід роботи працівника.
4. Встановлення, скасування або зменшення розміру доплат і надбавок оформлюється наказом директора підприємства із зазначенням причин встановлення, скасування або зменшення розміру доплат і надбавок.
5. На підприємстві передбачені наступні види **доплат**:
 - 5.1. *Доплата за суміщення професій (посад)* встановлюється за виконання працівником разом зі своєю основною роботою, обумовленою трудовим договором, додаткової роботи за іншою професією (посадою), яка є в штатному розкладі та є вакантною. Доплата за суміщення професій (посад) максимальними розмірами не обмежується та визначається сумою отриманої економії за посадовими окладами професій (посад), що суміщаються, з урахуванням фактичного завантаження устаткування і фактичного часу суміщення.
 - 5.2. *Доплата за розширення зони обслуговування або збільшення обсягу виконуваних робіт* встановлюється за виконання працівником разом зі своєю основною роботою, обумовленою трудовим договором, додаткового обсягу робіт за аналогічною професією (посадою), яка є в штатному розкладі та є вакантною. Доплата за розширення зони обслуговування або збільшення обсягу виконуваних робіт максимальними розмірами не обмежується і визначається сумою отриманої економії за посадовими окладами, які могли б виплачуватися за нормативної чисельності персоналу, а також виходячи з фактичного додаткового завантаження працівника.
 - 5.3. *Доплата за виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника* встановлюється за виконання працівником разом зі своєю основною роботою, обумовленою трудовим договором, обов'язків тимчасово відсутнього (але не менше 5 робочих днів) працівника, який перебуває у відпустці або у відрядженні, відсутнього через хворобу або з інших причин, коли за працівником відповідно до чинного законодавства України зберігається місце роботи (посада). Розмір доплати визначається з урахуванням обсягу покладених обов'язків, не залежить від числа працівників, між якими вони розподіляються, та не може перевищувати 100% посадового окладу відсутнього працівника. Штатним заступникам доплата за виконання обов'язків тимчасово відсутнього керівника не встановлюється.

- 5.4. *Доплата за роботу в нічний час* (з 22.00 години вечора до 6.00 години ранку) встановлюється у розмірі 40% окладу за фактично відпрацьовані в нічний час години.
- 5.5. *Доплата за керівництво бригадою* встановлюється бригадиру, не звільненому від основної роботи, і диференціюються залежно від чисельності працівників в бригаді:
- до 10 осіб включно - 10 % окладу,
 - від 11 до 25 осіб включно - 15 % окладу,
 - від 26 осіб - 20 % окладу.

Чисельність працівників бригади повинна становити не менше 5 осіб (включаючи бригадира).

- 5.6. *Доплата за роботу у важких і (або) шкідливих, особливо важких і (або) особливо шкідливих умовах праці* (компенсація за вплив шкідливих факторів виробництва) встановлюється відповідно до:

- Постанови КМУ «Про Порядок проведення атестації робочих місць за умовами праці» від 01.08.1992 р. № 442;
- Методичних рекомендацій для проведення атестації робочих місць за умовами праці, затверджених Постановою Міністерства праці та соціальної політики від 01.09.1992 р. №41;
- Наказу Міністерства праці та соціальної політики України «Про затвердження Роз'яснення про проведення атестації робочих місць за умовами праці в окремих випадках» від 21.08.2000 р. № 205;
- Наказу Міністерства охорони здоров'я України «Про затвердження Державних санітарних норм та правил «Гігієнічна класифікація праці за показниками шкідливості та безпеки факторів виробничого середовища, важкості та напруженості трудового процесу» від 08.04.2014 р. № 248;
- Наказу Міністерства енергетики та електрифікації СРСР від 16.06.1987 р. № 197-а.

У разі виявлення за результатами атестації, яка проводиться не рідше одного разу на п'ять років, робочих місць з особливо важкими і особливо шкідливими умовами праці керівники відповідних структурних підрозділів підприємства:

- надають обґрунтовані пропозиції щодо встановлення відповідних доплат за шкідливість за умовами праці, а також заходи особливо важких і особливо шкідливих умов праці;
- своєчасно проводять атестацію робочих місць за умовами праці працівників для встановлення їх права на пільги з оплати праці (доплати) і пільги щодо пенсійного забезпечення за умовами праці (списки № 1, 2), а також для розробки заходів щодо поліпшення умов праці та оздоровлення працівників.

Конкретний розмір доплати визначається за результатами атестації робочих місць і залежить від ступеня (або) шкідливості виконуваних на них робіт (**Таблиця 2**).

Таблиця 2 - Розмір доплати за роботу у важких і (або) шкідливих, особливо важких і (або) особливо шкідливих умовах праці за результатами атестації робочих місць

Умови праці	Кількість балів шкідливості за результатами атестації робочих місць	% до окладу
Важкі та (або) шкідливі	до 2,0	4
	2,1 – 4,0	8
	4.1 - 6,0	12
Особливо важкі та (або) особливо шкідливі	6,1 – 8,0	16
	8,1 – 10,0	20
	більше 10,0	24

Доплата нараховується за дні фактичної зайнятості працівника на таких робочих місцях.

Майстрам та начальникам цехів, дільниць, професіоналам, фахівцям та службовцям при їх постійної зайнятості 50% і більше робочого часу в цехах, на ділянках, виробництвах, де більше половини чисельності робітників отримують доплату за шкідливі умови праці, встановлюється аналогічна доплата. Конкретний розмір доплат визначається виходячи з атестації робочого місця зазначених працівників за умовами праці та з урахуванням розмірів доплат, встановлених робітникам на даній дільниці, в цеху.

Перелік робіт, за виконання яких здійснюється доплата за роботу у важких і (або) шкідливих, особливо важких і (або) особливо шкідливих умовах праці (Додаток № 8.1) згідно з результатами атестації робочих місць, затверджується відповідно до Наказу Міністерства енергетики та електрифікації СРСР «Про затвердження галузевих переліків робіт з важкими та шкідливими, особливо важкими та шкідливими умовами на підприємствах Міненерго СРСР» від 21.01.1987 р. № 38.

Внести зміни та викласти в наступній редакції:

Враховуючи, що вплив негативних факторів умов праці на стан здоров'я працівника не залежить від його кваліфікації та займаної посади (професії), в якості базового окладу для розрахунку розміру доплати береться середнє значення «вилки» окладу 10 грейдів (8550,00 грн.) (Таблиця 3).

Таблиця 3 - Сума доплати за роботу у важких та (або) шкідливих, особливо важких та (або) особливо шкідливих умовах праці

Умови праці	% до середнього значення «вилки» окладу 10 грейдів	Розмір доплати, грн.
Важкі та (або) шкідливі	4	342,00
	8	684,00
	12	1026,00
Особливо тяжкі та (або) особливо шкідливі	16	1368,00
	20	1710,00
	24	2052,00

У разі поліпшення умов праці доплата може зменшуватися або скасовуватися взагалі за результатами знов проведеної атестації робочих місць за умовами праці.

5.7. Доплата за роботу за графіком з поділом дня на частини з перервою між ними більше двох годин встановлюється в розмірі до 30% посадового окладу за роботу на територіях радіоактивного забруднення встановлюється відповідно до чинного законодавства України.

6. На підприємстві передбачено такі види *надбавок*:

6.1. Надбавка за відзнаку державними нагородами (почесним званням «Заслужений енергетик») за час роботи в електроенергетичній галузі встановлюється наказом директора в розмірі 20% посадового окладу.

Примітка: під «бригадою» розуміється колектив робітників (група працівників, частина трудового колективу), що спільно виконують загальне (єдине) виробниче завдання. Бригада не є структурною виробничою одиницею Товариства.

**Директор
ТОВ «ІНТЕРЕНЕРГОСЕРВІС»**



С.Г. Батечко

**Голова
Первинної профспілкової організації
ТОВ «ІНТЕРЕНЕРГОСЕРВІС»**



А. М. Сморода



Прошито та пронумеровано 11 (одинадцять) аркушів

Директор ТОВ «ІНТЕР ЕНЕРДЖІ СЕРВІС»

С.Г. Батечко

