



УКРАЇНА

ЗАПОРІЗЬКА МІСЬКА РАДА  
УПРАВЛІННЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ

майд. Профспілок, 5, м.Запоріжжя, 69044, тел. (061) 228-01-72  
e-mail: uzppzmr@gmail.com Код ЄДРПОУ 41904647

30.09.2019 № 01-14/1984

На \_\_\_\_\_ від \_\_\_\_\_

Завідувачу  
ДНЗ (ясла-садок)  
№287 «Біла Гвоздика»  
Пилипенко А.В.

Голові ПК ППО  
ДНЗ (ясла-садок)  
№287 «Біла Гвоздика»  
Поліщук Г.О.

Про реєстрацію змін  
до колективного договору

Повідомляємо, що зміни до колективного договору між роботодавцем та профспілковим комітетом ДНЗ (ясла-садок) №287 «Біла Гвоздика» ЗМР, укладений на 2015-2019 роки, зареєстровано управлінням з питань праці Запорізької міської ради (далі – управління) 30 вересня 2019 року за № 341.

Звертаємо увагу, що відповідно до Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів змін і доповнень до них, затвердженого Постановою Кабінету Міністрів України 13.02.2013 №115 (в редакції Постанови Кабінету Міністрів України 21.08.2019 №768), управління, як реєструючий орган:

- оприлюднює на сайті міської ради та щомісяця оновлює реєстр галузевих (міжгалузевих), територіальних угод, колективних договорів, змін і доповнень до них, їх текст, рекомендації щодо приведення угоди (договору) у відповідність з вимогами законодавства (у разі їх наявності);

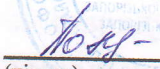
- не робить жодних написів на примірнику угоди, договору, змін і доповнень до них і не повертає його сторонам.

Заступник начальника управління

В.В. Зубко

ПІДПИСАНО:

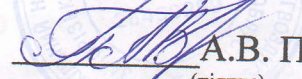
Від трудового колективу:  
голова ПК

 Г.О. Поліщук

(підпис)

« 12 » 09 2019 року

Від роботодавця:  
завідувач ДНЗ № 287

 А.В. Пилипенко

(підпис)

« 12 » 09 2019 року

СХВАЛЕНО:

зборами трудового колективу  
від 12.09.2019  
протокол № 2

## ЗМІНИ ДО

## КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

між роботодавцем та трудовим колективом  
дошкільного навчального закладу (ясла – садок) № 287 «Біла гвоздика»  
Запорізької міської ради Запорізької області  
на 2015 – 2019 роки

Відповідно рішення 42 сесії міської ради № 25 від 28.08.2019р. «Про встановлення премії спеціалістам та робітникам комунальних закладів дошкільної освіти», керуючись законами України «Про місцеве самоврядування в Україні», «Про освіту», «Про дошкільну освіту», з метою соціальної підтримки спеціалістів та робітників комунальних закладів дошкільної освіти Запорізька міська рада

вирішила:

1. Забезпечити з 01.09.2019року підвищення на 10% фонду заробітної плати ( з урахуванням всіх передбачених законодавством надбавок та доплат) спеціалістам та робітникам комунальних закладів дошкільної освіти ( крім працівників, підвищення оплати праці яким з 01.09.2019 року передбачено постановою Кабінету Міністрів України від 10.07.2019 № 695 «Про внесення зміни до постанови Кабінету Міністрів України від 11.01.2018р. № 22) шляхом виплати премії за фактично відпрацьований час.

Враховуючи рішення зборів трудового колективу протокол № 2 від 12.09. 2019 «Положення про преміювання працівників ДНЗ № 287 викласти в новій редакції.

4 наказу Міністерства освіти і науки України від 26.09.03 р. № 357).

1.3. Преміювання має на меті заохочувати ентузіазм і інтерес до виконання усіх категорій дошкільних вищих, результатів роботи як окремих працівників, так і колективу закладу дошкільної освіти.

1.4. Преміювання здійснюється за умов належного виконання працівниками своїх обов'язків, поліпшення якості роботи, виконання завдань, пов'язаних з навчально-виховним процесом.

1.5. Преміювання працівників здійснюється за рахунок коштів фонду зарплати (з урахуванням складової фонду заробітної плати) (але не понад фонд зарплати).

## 2. Умова для преміювання працівників

2.1. Умовами для розгляду питання про преміювання працівників є їх:

- сумлінне виконання своїх функціональних обов'язків;
- дотримання і праця внутрішнього трудового розпорядку;
- дотримання безпечних умов праці та виробничої санітарії

2.2. Крім того, премії виплачуються працівникам закладу:

- до календарних і пам'ятних дат з урахуванням стажу роботи у закладі;
- до державних свят та професійного свята;

## **ПОЛОЖЕННЯ**

### **про преміювання працівників**

*дошкільного навчального закладу (ясла – садок) № 287 «Біла гвоздика»  
Запорізької міської ради Запорізької області*

#### **1. Загальні положення преміювання**

1.1. Положення складене на підставі підпункту “в” пункту 4 постанови Кабінету Міністрів України “Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери”, підпункту 5 пункту

4 наказу Міністерства освіти і науки України від 26.09.05 р. № 557 “Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ” відповідно до їх особового внеску в загальні результати праці.

1.2. Положення поширюється на усіх членів трудового колективу, крім керівника навчального закладу та його заступників (абзац 2 підпункту 5 пункту

4 наказу Міністерства освіти і науки України від 26.09.05 р. № 557).

1.3. Преміювання має за мету забезпечити єдність інтересів працівників усіх категорій для досягнення високих результатів роботи як окремого працівника, так і всього колективу навчального закладу.

1.4. Працівники преміюються за умови належного виконання покладених на них обов'язків, поліпшення якості роботи, виконавчої дисципліни, досягнення результатів у навчально-виховному процесі.

1.5. Преміювання працівників здійснюється за рахунок коштів фонду оплати праці (рахунок економії фонду заробітної плати) (якщо є інші джерела – *вказати*).

#### **2. Умови для преміювання працівників**

2.1. Умовами для розгляду питання про преміювання працівників є їх:

- сумлінне виконання своїх функціональних обов'язків;
- дотримання Правил внутрішнього трудового розпорядку;
- дотримання безпечних умов праці та виробничої санітарії

2.2. Крім того, премії виплачуються працівникам закладу:

- до ювілейних і пам'ятних дат з урахуванням стажу роботи у закладі;
- до державних свят та професійного свята;

- за виконання окремих доручень;
- за вагомі внески у роботу закладу.

### 3. Знижуючи показники преміювання

#### 3.1. Для педагогічних працівників: \_\_

- невиконання плану роботи з дітьми без поважних причин - до 30%;
- неучасть у загальних заходах закладу без поважних причин - до 20%;
- наявність випадків травматизму серед учнів під час навчального процесу - до 20%.

#### 3.2. Для господарського персоналу:

- порушення санітарно-гігієнічних вимог - до 30%.

#### 3.3. Для всіх працівників:

- при наявності догани - 100%
- не виконання посадових обов'язків - до 50%
- за порушення трудової та виробничої дисципліни - до 20%
- порушення Правил внутрішнього трудового розпорядку - до 30%
- порушення правил експлуатації, охорони праці і техніки безпеки - до 20%

### 4. Порядок преміювання

4.1 Загальна сума виплат премій не може перевищувати суму коштів, визначених на ці цілі кошторисом.

4.2 Премія надається на підставі наказу завідувача закладу.

4.3 Розмір премії кожному працівнику встановлюється за погодженням з профспілковим комітетом.

4.4 Розмір премії за п. 2.1. та п. 2.2. кожному працівнику не обмежується, та встановлюється від особистого внеску в підсумок діяльності закладу в межах затверджених ассигнувань.

4.5 Нарахування і виплата грошової винагороди провадиться централізованою бухгалтерією органу управління освітою.

Завідувач ДНЗ № 287  
М.П.

Голова ППО  
М.П.

А.В. Пилипенко

Г.О. Поліщук

за вартості внеску у роботу заклада  
за виконання ним обов'язків за вартості внеску у роботу заклада

3.3. Значення показників преміальності  
3.1. Для педагогічних працівників:

невищою ніж за вартості внеску у роботу заклада за виконання ним обов'язків за вартості внеску у роботу заклада - до 30%  
невищою ніж за вартості внеску у роботу заклада за виконання ним обов'язків за вартості внеску у роботу заклада - до 20%  
невищою ніж за вартості внеску у роботу заклада за виконання ним обов'язків за вартості внеску у роботу заклада - до 30%

3.2. Для господарського персоналу:  
невищою ніж за вартості внеску у роботу заклада за виконання ним обов'язків за вартості внеску у роботу заклада - до 30%

3.3. Для всіх працівників:

невищою ніж за вартості внеску у роботу заклада за виконання ним обов'язків за вартості внеску у роботу заклада - до 100%

невищою ніж за вартості внеску у роботу заклада за виконання ним обов'язків за вартості внеску у роботу заклада - до 20%

невищою ніж за вартості внеску у роботу заклада за виконання ним обов'язків за вартості внеску у роботу заклада - до 30%

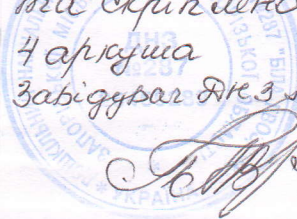
невищою ніж за вартості внеску у роботу заклада за виконання ним обов'язків за вартості внеску у роботу заклада - до 30%

невищою ніж за вартості внеску у роботу заклада за виконання ним обов'язків за вартості внеску у роботу заклада - до 30%

Всього в цьому документі  
пропонується, пропонується  
та скріплено печаткою

4 аркуша  
Завідувач ДНЗ № 287

*А.В. Пилипенко*



...не може передувати сумі  
...завідувач

4.3. Розмір премії кожному працівнику встановлюється за погодженням з профспілковим комітетом.

4.4. Розмір премії за п. 2.1. та п. 2.2. кожному працівнику не обмежується, встановлюється від особистої внеску в підсумок діяльності заклада в межах затверджених встановлених.

4.5. Нарахування і виплата премії здійснюється за рішенням керівника закладу.

А.В. Пилипенко

Завідувач ДНЗ № 287  
п.м.

Т.О. Попова

Т.О. Попова  
п.м.