



УКРАЇНА

ЗАПОРІЗЬКА МІСЬКА РАДА  
УПРАВЛІННЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ

майд. Профспілок, 5, м.Запоріжжя, 69044, тел. (061) 228-01-72  
e-mail: uzppzmr@gmail.com Код ЄДРПОУ 41904647

30.09.2019 № 0174/1984

На \_\_\_\_\_ від \_\_\_\_\_

Завідувачу  
ДНЗ (ясла-садок)  
№269 «Сосенки»  
Горбачовій Л.А.

Голові ПК ППО  
ДНЗ (ясла-садок)  
№269 «Сосенки»  
Дарченко Н.В.

Про реєстрацію змін  
до колективного договору

Повідомляємо, що зміни до колективного договору між роботодавцем та профспілковим комітетом ДНЗ (ясла-садок) №269 «Сосенки» ЗМР, укладений на 2015-2019 роки, зареєстровано управлінням з питань праці Запорізької міської ради (далі – управління) 30 вересня 2019 за № 342.

Звертаємо увагу, що відповідно до Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів змін і доповнень до них, затвердженого Постановою Кабінету Міністрів України 13.02.2013 №115 (в редакції Постанови Кабінету Міністрів України 21.08.2019 №768), управління, як реєструючий орган:

- оприлюднює на сайті міської ради та щомісяця оновлює реєстр галузевих (міжгалузевих), територіальних угод, колективних договорів, змін і доповнень до них, їх текст, рекомендації щодо приведення угоди (договору) у відповідність з вимогами законодавства (у разі їх наявності);

- не робить жодних написів на примірнику угоди, договору, змін і доповнень до них і не повертає його сторонам.

Заступник начальника управління

В.В. Зубко

ПІДПИСАНО:

Від трудового колективу:



Савва І.І.  
Дарченко Н.В.

( П.І.Б.)

« 16 » вересня 2019 року



Від роботодавця:

Гордогова Н.А.  
Завідувач

(посада)

( П.І.Б.)

(підпис)

« 16 » вересня 2019 року

Схвалений на зборах трудового колективу « 12 » вересня 2019 року протокол № 1

## ЗМІНИ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

між роботодавцем та трудовим колективом  
ДНЗ № 269, Сосенки Зaporizької міської ради Зaporizької області  
(назва підприємства, організації, установи)  
на 2015-2019 роки  
(період на який укладено колдоговір)

Відповідно рішення 42 сесії міської ради № 25 від 28.08.2019р. «Про встановлення премії спеціалістам та робітникам комунальних закладів дошкільної освіти», керуючись законами України «Про місцеве самоврядування в Україні», «Про освіту», «Про дошкільну освіту», з метою соціальної підтримки спеціалістів та робітників комунальних закладів дошкільної освіти Запорізька міська рада

вирішила:

1. Забезпечити з 01.09.2019 року підвищення на 10% фонду заробітної плати ( з урахуванням всіх передбачених законодавством надбавок та доплат) спеціалістам та робітникам комунальних закладів дошкільної освіти ( крім працівників, підвищення оплати праці яким з 01.09.2019 року передбачено постановою Кабінету Міністрів України від 10.07.2019 № 695 « Про внесення зміни до постанови Кабінету Міністрів України від 11.01.2018р. № 22) шляхом виплати премії за фактично відпрацьований час.

Враховуючи рішення зборів трудового колективу протокол № 1 від 12 вересня 2019р «Положення про преміювання працівників ДНЗ № 269 викласти в новій редакції.

2

Відповідно рішення 42 сесії міської ради № 25 від 28.08.2019р. «Про встановлення премії спеціалістам та робітникам комунальних закладів дошкільної освіти», керуючись законами України «Про місцеве самоврядування в Україні», «Про освіту», «Про дошкільну освіту», з метою соціальної підтримки спеціалістів та робітників комунальних закладів дошкільної освіти Запорізька міська рада

вирішила:

1. Забезпечити з 01.09.2019 року підвищення на 10% фонду заробітної плати ( з урахуванням всіх передбачених законодавством надбавок та доплат) спеціалістам та робітникам комунальних закладів дошкільної освіти ( крім працівників, підвищення оплати праці яким з 01.09.2019 року передбачено постановою Кабінету Міністрів України від 10.07.2019 № 695 « Про внесення зміни до постанови Кабінету Міністрів України від 11.01.2018р. № 22) шляхом виплати премії за фактично відпрацьований час.

Враховуючи рішення зборів трудового колективу протокол № 1 від 12 вересня 2019р «Положення про преміювання працівників ДНЗ № 269 викласти в новій редакції.

Додаток № 2 до  
колективного договору ДНЗ № 269  
свідомого ма  
на 2015-2019 рр.

**ПОЛОЖЕННЯ**  
**про преміювання працівників**  
**Дошкільного навчального закладу №269 «Сосенки»**

**1. Загальні положення преміювання**

1.1. Положення складене на підставі підпункту "в" пункту 4 постанови Кабінету Міністрів України "Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери", підпункту 5

пункту 4 наказу Міністерства освіти і науки України від 26.09.05 р. № 557 "Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ" відповідно до їх особового внеску в загальні результати праці.

1.2. Положення поширюється на усіх членів трудового колективу, крім керівника навчального закладу та його заступників (абзац 2 підпункту 5 пункту

4 наказу Міністерства освіти і науки України від 26.09.05 р. № 557).

1.3. Преміювання має за мету забезпечити єдність інтересів працівників усіх категорій для досягнення високих результаті роботи як окремого працівника, так і всього колективу навчального закладу.

1.4. Працівники преміюються за умови належного виконання покладених на них обов'язків, поліпшення якості роботи, виконавчої дисципліни, досягнення результатів у навчально-виховному процесі.

1.5. Преміювання працівників здійснюється за рахунок коштів фонду оплати праці (рахунок економії фонду заробітної плати)

**2. Умови для преміювання працівників**

2.1. Умовами для розгляду питання про преміювання працівників є їх:

- сумлінне виконання своїх функціональних обов'язків;
- дотримання Правил внутрішнього трудового розпорядку;
- дотримання безпечних умов праці та виробничої санітарії

2.2. Крім того, премії виплачуються працівникам закладу:

- до ювілейних і пам'ятних дат з урахуванням стажу роботи у закладі;
- до державних свят та професійного свята;
- за виконання окремих доручень;
- за вагомі внески у роботу закладу.

**3. Знижуючи показники преміювання**

**3.1. Для педагогічних працівників:**

- невиконання плану роботи з дітьми без поважних причин - до 30%;
- неучасть у загальних заходах закладу без поважних причин - до 20%;
- наявність випадків травматизму серед учнів під час навчального процесу - до 20%.

**3.2. Для господарського персоналу:**

- порушення санітарно-гігієнічних вимог - до 30%.

**3.3. Для всіх працівників:**

- при наявності догани - 100%
- не виконання посадових обов'язків - до 50%
- за порушення трудової та виробничої дисципліни - до 20%
- порушення Правил внутрішнього трудового розпорядку - до 30%
- порушення правил експлуатації, охорони праці і техніки безпеки - до 20%

**4. Порядок преміювання**

4.1 Загальна сума виплат премій не може перевищувати суму коштів, визначених на ці цілі кошторисом.

4.2 Премія надається на підставі наказу завідувача закладу.

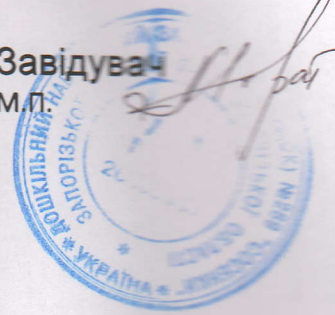
4.3 Розмір премії кожному працівнику встановлюється за погодженням з профспілковим комітетом.

4.4 Розмір премії за п. 2.1. та п. 2.2. кожному працівнику не обмежується, та встановлюється від особистого внеску в підсумок діяльності закладу в межах затверджених ассигнувань.

4.5 Нарахування і виплата грошової винагороди провадиться централізованою бухгалтерією органу управління освітою.

Завідувач  
м.п.

Л.А.Горбачова



Голова ППО  
м.п.

Н.В.Дарченко



ПІДПИСАНО:

Від трудового колективу:



Григорів І.І.  
Дарченко Н.В.

( П.І.Б.)

« 16 » вересня 2019 року



Від роботодавця:

Гордієва І.А.  
Завідувач

(посада)

( П.І.Б.)

(підпис)

« 16 » вересня 2019 року

Схвалений на зборах трудового колективу « 12 » вересня 2019 року протокол № 1

## ЗМІНИ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

між роботодавцем та трудовим колективом  
ДНЗ № 269, с.Сосенки Запорізької міської ради Запорізької області  
азва підприємства, організації, установи)  
на 2015-2019 роки  
(період на який укладено колдоговір)