



УКРАЇНА

ЗАПОРІЗЬКА МІСЬКА РАДА
УПРАВЛІННЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ

майд. Профспілок, 5, м. Запоріжжя, 69044, тел. (061) 228-01-72
e-mail: recepcion.uzpp@zr.gov.ua Код ЄДРПОУ 41904647

03.02.2020 № 01-14/243

На _____ від _____

Директору
КНП «Міська лікарня №7» ЗМР
Смирновій І.К.

Голові профспілкового комітету
КНП «Міська лікарня №7» ЗМР
Челурній Г.Д.

Про реєстрацію змін
до колективного договору

Повідомляємо, що зміни до колективного договору між роботодавцем та профспілковим комітетом КНП «Міська лікарня №7» ЗМР, укладений на 2018-2021 рік, зареєстровано управлінням з питань праці Запорізької міської ради (далі-управління) 03 лютого 2020 за № 34.

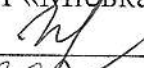
Звертаємо увагу, що відповідно до Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, змін і доповнень до них, затвердженого Постановою Кабінету Міністрів України 13.02.2013 №115 (в редакції Постанови Кабінету Міністрів України 21.08.2019 №768), управління, як реєструючий орган:

- оприлюднює на сайті міської ради та щомісяця оновлює реєстр галузевих (міжгалузевих), територіальних угод, колективних договорів, змін і доповнень до них, їх текст, рекомендації щодо приведення угоди (договору) у відповідність з вимогами законодавства (у разі їх наявності);

- не робить жодних написів на примірнику угоди, договору, змін і доповнень до них і не повертає його сторонам.

Начальник управління

Ю.В. Швець

Голова профспілкового комітету
КНП «Міська лікарня № 7» ЗМР

Г.Д.Чепурна
« 30 » 01 2020 р.

Директор
КНП «Міська лікарня № 7» ЗМР

І.К.Смирнова
« 30 » 01 2020 р.



ЗМІНИ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

Між адміністрацією та трудовим колективом
КНП «Міська лікарня № 7» ЗМР

на 2018-2021 роки

НАПИС

про повідомну реєстрацію колективного договору

Зареєстровано управлінням з питань праці Запорізької міської ради

Реєстраційний № _____ від _____ 20__ року

Рекомендації реєструючого органу _____

Начальник управління

Ю.В.Швець

ЗАТВЕРДЖУЮ
Директор КНП
«Міська лікарня №7» ЗМР
І.К.Смирнова
« 30 » 3553544 2020 р.

Зміни до колективного договору між адміністрацією і трудовим колективом КНП «Міська лікарня №7» ЗМР на 2018-2021 роки

Читати замість:

- КУ «Міська лікарня № 7» - КНП «Міська лікарня № 7» ЗМР;
- «Головний лікар» - «Директор»;
- «Заступник головного лікаря з медичної частини» - «Заступник директора з медичної частини»;
- «Заступник головного лікаря з поліклінічної роботи» - «Заступник директора з поліклінічної роботи»;
- «Заступник головного лікаря з економічних питань» - «Заступник директора з економічних питань»;
- «Заступник головного лікаря з технічних питань» - «Заступник директора з технічних питань»;
- «установа» - «підприємство»;
- «фахівець з публічних закупівель» - «фахівець з державних закупівель».

Пункт 2 розділу IV викласти у такій редакції:

«Оплата праці працівникам КНП «Міська лікарня №7» ЗМР проводиться на підставі Постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» (зі змінами), інших нормативно правових документів. Видатки на оплату праці працівникам лікарні здійснювати, виходячи з розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника I тарифного розряду Єдиної тарифної сітки, затвердженого Кабінетом Міністрів України».

Пункт 4 розділу IV викласти у такій редакції:

«Розмір заробітної плати працівника за повністю виконану місячну (годинну) норму праці не може бути нижчим за розмір мінімальної заробітної плати.

При обчисленні розміру заробітної плати працівника для забезпечення її мінімального розміру не враховуються доплати за роботу в несприятливих умовах праці та підвищеного ризику для здоров'я, за роботу в нічний та надурочний час, роз'їзний характер робіт, премії до святкових і ювілейних дат.

Директору КНП «Міська лікарня №7» ЗМР проставляється оклад у розмірі, встановленому завідувачу гінекологічним відділенням, який заокруглюється до однієї гривні та на який потім нараховуються усі види підвищень, доплат та надбавок.

Заступникам директора – лікарям посадові оклади встановлюються на 5 відсотків, а головному бухгалтеру та заступнику директора з економічних питань на 10 відсотків нижче посадового окладу директора, встановленого у графі 5

тарифікаційного списку. Заступникам директора з числа лікарів цей оклад підвищується за наявності кваліфікаційної категорії, яку вони мають».

Пункт 9 розділу IV викласти у такій редакції:

«Працівникам, які використовують у роботі дезінфікуючі засоби, а також працівникам, які зайняті прибиранням туалетів, установлюється доплата в розмірі 10 відсотків посадового окладу.

Водіям санітарних автомобілів місячні тарифні ставки підвищуються на 20 відсотків. Перелік автомобілів, віднесених до санітарних, затверджується Міністерством охорони здоров'я України

Старшим сестрам медичним, фельдшерам, акушеркам та іншим фахівцям з базовою та неповною вищою медичною освітою посадові оклади визначаються, виходячи з тарифних розрядів посад фахівців відповідної кваліфікації, з урахуванням підвищення на 10 відсотків

Керівникам структурних підрозділів - лікарям посадові оклади встановлюються, виходячи з тарифних розрядів лікарів відповідних спеціальностей та кваліфікаційних категорій (за умови, що спеціальність, за якою їм присвоєна кваліфікаційна категорія, відповідає профілю підрозділу, який вони очолюють), з урахуванням підвищення на 10-25 відсотків у залежності від обсягу роботи:

- на 10 відсотків - при кількості посад лікарів, посад професіоналів з повною вищою немедичною освітою, що допущені до медичної діяльності, у підрозділі згідно зі штатним розписом до 3 одиниць включно (з урахуванням посад керівників цих структурних підрозділів і без урахування посад лікарів-інтернів);

- на 20 відсотків - при кількості посад лікарів, посад професіоналів з повною вищою немедичною освітою, що допущені до медичної діяльності, у підрозділі згідно зі штатним розписом понад 3 до 6 одиниць включно (з урахуванням посад керівників цих структурних підрозділів і без урахування посад лікарів-інтернів);

- на 25 відсотків - при кількості посад лікарів, посад професіоналів з повною вищою немедичною освітою, що допущені до медичної діяльності, у підрозділі згідно зі штатним розписом понад 6 одиниць (з урахуванням посад керівників цих структурних підрозділів і без урахування посад лікарів-інтернів).

Директору підприємства та його заступникам з числа лікарів посадовий оклад, що відповідає тарифному розряду за групою з оплати праці, підвищується за наявності кваліфікаційної категорії за спеціальністю «організація та управління охороною здоров'я», які мають:

- вищу кваліфікаційну категорію - на 44,9 відсотка тарифної ставки працівника I тарифного розряду;
- першу кваліфікаційну категорію - на 31,9 відсотка тарифної ставки працівника I тарифного розряду;
- другу кваліфікаційну категорію - на 24,1 відсотка тарифної ставки працівника I тарифного розряду».

Пункт 13 розділу IV виключити. У зв'язку з цим пункти чотирнадцятий – двадцятий вважати, відповідно, пунктами тринадцятим – дев'ятнадцятим.

Пункт 14 розділу IV викласти у такій редакції:

«Преміювання працівників проводиться у межах фонду заробітної плати. Керівник, за погодженням з профспілковим комітетом, затверджує положення про преміювання працівників.

Розмір премії працівника залежить від особистого внеску в загальні результати роботи підрозділу.

Преміювання директора здійснюється за рішенням органу вищого рівня.

Керівник, за наявності фінансування, має право надавати працівникам матеріальну допомогу, у тому числі на оздоровлення, у сумі не більше ніж один посадовий оклад на рік або в меншому розмірі, крім матеріальної допомоги на поховання (додаток №18)».

Пункт 39 розділу V викласти у такій редакції:

«Керівник, за наявності фінансування, має право надавати працівникам надбавку за вислугу років. Розмір зазначеної надбавки встановлюється працівникам до посадового складу залежно від стажу роботи: понад 3 роки роботи – 10 відсотків, понад 10 років - 20 відсотків, та понад 20 років - 30 відсотків. Надбавку за вислугу років виплачують працівникам щомісячно до посадового окладу (з урахування підвищень) за фактично відпрацьований час без урахування інших доплат та надбавок. Надбавка за вислугу років виплачується, як за основним місцем роботи, так і за сумісництвом. У разі тимчасового заміщення відсутнього працівника надбавка обчислюється виходячи з посадового окладу працівника за основною посадою (місцем роботи). Визначення стажу для обчислення зазначеної надбавки здійснюється на підставі трудової книжки або іншого документу, що відповідно до чинного законодавства підтверджує наявність стажу роботи. Це час роботи у будь-яких державних та комунальних установах, закладах незалежно від підпорядкування. Розмір надбавки за вислугу років встановлюється або змінюється з початку місяця, що настає за місяцем, в якому виникає таке право (додаток №10)».

Пункт 40 розділу V виключити.

Пункт 15 додатка №15 викласти у такій редакції:

«15. Лікар-стажист з фізіотерапії».

Пункт 16 додатка №15 викласти у такій редакції:

«16. Лікар з фізіотерапії».

У зв'язку з цим пункти п'ятнадцятий – двадцять другий вважати, відповідно, пунктами шістнадцятим – двадцять четвертим.

Абз. 2 додатка №10 виключити. У зв'язку з цим абзаци третій – шостий вважати, відповідно, абзацами другим – п'ятим.

Абз. 7-12 додатка №10 виключити.

Абз. 2, п.4.1 додатка №15 викласти у такій редакції:

«Лікар-інфекціоніст, сестра медична та молодша медична сестра (санітарка) кабінету інфекційних захворювань, лікар-анестезіолог, сестра медична-анестезист, лікар-рентгенолог, рентгенлаборант, лікар УЗД, молодша медсестра (санітарка) рентгенологічного відділення, лікар-ендоскопіст, сестра медична з ультразвукової діагностики, сестра медична ендоскопічного кабінету, лікар-лаборант КДЛ, біолог, фельдшер-лаборант КДЛ, лаборант КДЛ, дезінфектор,

молодша медична сестра (санітарка) ендоскопічного кабінету, лікар-стажист з фізіотерапії, лікар з фізіотерапії, сестра медична з фізіотерапії та старша (при відпуску на місяць у середньому не менше 10% у зміну), лікар-дерматовенеролог, сестра медична дерматовенерологічного кабінету, дезінфектор».

Пункт 4.1.-4.5 додатка №15 виключити Основу.

Пункт 4.6 додатка №15 виключити Основу.

Пункт 4.7 додатка №15 виключити.

Абз. 6 п.1.2 додатка №17 виключити. У зв'язку з цим абзаци сьомий – восьмий вважати, відповідно, абзацами шостим – сьомим.

Абз. 1 додатка №18 викласти у такій редакції:

«Це Положення розроблено відповідно до Кодексу законів про працю, Постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» (зі змінами), положень Колективного договору».

Пункт 4.5 додатка №18 викласти у такій редакції:

«Матеріальна допомога, в тому числі і на оздоровлення, надається у сумі не більше одного посадового окладу або в меншому розмірі один раз на рік, крім матеріальної допомоги на поховання, за наявності фінансування».

Абз. 2 п. 21 розділу V виключити.

Пункт 41-44 додатка №5 виключити.

Пункт 47 додатка №9 викласти у такій редакції:

«47. Технік 24».

Голова ПК



Г.Д.Чепурна

Витяг з протоколу № 2 від 30.01.2020р.
конференції трудового колективу КНП «Міська лікарня №7»ЗМР

Президія конференції :
Голова конференції
Г.Д. Чепурна
Секретар
К.В.Битко
Присутні на конференції
96 членів профспілки

Порядок денний:

Про внесення змін та доповнень в колективний договір між адміністрацією КНП «Міська лікарня №7» та трудовим колективом.

Виступили:

Купава Н.Г. заступник директора з економічних питань, економіст з праці
Устименко А.П. ,інспектор відділу кадрів Білик Х.О .

Внесли пропозиції, щодо змін в колективний договір на 2018-2021 р.
На підставі рішення Запорізької міської ради від 19.12.2018 № 75 «Про припинення юридичної особи - комунальної установи «Міська лікарня № 7» шляхом перетворення у комунальне некомерційне підприємство «Міська лікарня № 7» Запорізької міської ради .

Вирішили:

Внести зміни та доповнення до колективного договору:

Читати замість:

- КУ «Міська лікарня № 7» - КНП «Міська лікарня № 7» ЗМР;
- «Головний лікар» - «Директор»;
- «Заступник головного лікаря з медичної частини» - «Заступник директора з медичної частини»;
- «Заступник головного лікаря з поліклінічної роботи» - «Заступник директора з поліклінічної роботи»;
- «Заступник головного лікаря з економічних питань» - «Заступник директора з економічних питань»;
- «Заступник головного лікаря з технічних питань» - «Заступник директора з технічних питань»;
- «установа» - «підприємство»;
- «фахівець з публічних закупівель» - «фахівець з державних закупівель».

Пункт 2 розділу IV викласти у такій редакції:

«Оплата праці працівникам КНП «Міська лікарня №7» ЗМР проводиться на підставі Постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 № 1298 «Про

оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» (зі змінами), інших нормативно правових документів. Видатки на оплату праці працівникам лікарні здійснювати, виходячи з розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника I тарифного розряду Єдиної тарифної сітки, затвердженого Кабінетом Міністрів України».

Пункт 4 розділу IV викласти у такій редакції:

«Розмір заробітної плати працівника за повністю виконану місячну (годинну) норму праці не може бути нижчим за розмір мінімальної заробітної плати.

При обчисленні розміру заробітної плати працівника для забезпечення її мінімального розміру не враховуються доплати за роботу в несприятливих умовах праці та підвищеного ризику для здоров'я, за роботу в нічний та надурочний час, роз'їзний характер робіт, премії до святкових і ювілейних дат.

Директору КНП «Міська лікарня №7» ЗМР проставляється оклад у розмірі, встановленому завідувачу гінекологічним відділенням, який заокруглюється до однієї гривні та на який потім нараховуються усі види підвищень, доплат та надбавок.

Заступникам директора – лікарям посадові оклади встановлюються на 5 відсотків, а головному бухгалтеру та заступнику директора з економічних питань на 10 відсотків нижче посадового окладу директора, встановленого у графі 5 тарифікаційного списку. Заступникам директора з числа лікарів цей оклад підвищується за наявності кваліфікаційної категорії, яку вони мають».

Пункт 9 розділу IV викласти у такій редакції:

«Працівникам, які використовують у роботі дезінфікуючі засоби, а також працівникам, які зайняті прибиранням туалетів, установлюється доплата в розмірі 10 відсотків посадового окладу.

Водіям санітарних автомобілів місячні тарифні ставки підвищуються на 20 відсотків. Перелік автомобілів, віднесених до санітарних, затверджується Міністерством охорони здоров'я України

Старшим сестрам медичним, фельдшерам, акушеркам та іншим фахівцям з базовою та неповною вищою медичною освітою посадові оклади визначаються, виходячи з тарифних розрядів посад фахівців відповідної кваліфікації, з урахуванням підвищення на 10 відсотків

Керівникам структурних підрозділів - лікарям посадові оклади встановлюються, виходячи з тарифних розрядів лікарів відповідних спеціальностей та кваліфікаційних категорій (за умови, що спеціальність, за якою їм присвоєна кваліфікаційна категорія, відповідає профілю підрозділу, який вони очолюють), з урахуванням підвищення на 10-25 відсотків у залежності від обсягу роботи:

- на 10 відсотків - при кількості посад лікарів, посад професіоналів з повною вищою немедичною освітою, що допущені до медичної діяльності, у підрозділі згідно зі штатним розписом до 3 одиниць включно (з урахуванням

посад керівників цих структурних підрозділів і без урахування посад лікарів-інтернів);

- на 20 відсотків - при кількості посад лікарів, посад професіоналів з повною вищою немедичною освітою, що допущені до медичної діяльності, у підрозділі згідно зі штатним розписом понад 3 до 6 одиниць включно (з урахуванням посад керівників цих структурних підрозділів і без урахування посад лікарів-інтернів);

- на 25 відсотків - при кількості посад лікарів, посад професіоналів з повною вищою немедичною освітою, що допущені до медичної діяльності, у підрозділі згідно зі штатним розписом понад 6 одиниць (з урахуванням посад керівників цих структурних підрозділів і без урахування посад лікарів-інтернів).

Директору підприємства та його заступникам з числа лікарів посадовий оклад, що відповідає тарифному розряду за групою з оплати праці, підвищується за наявності кваліфікаційної категорії за спеціальністю «організація та управління охороною здоров'я», які мають:

- вищу кваліфікаційну категорію - на 44,9 відсотка тарифної ставки працівника I тарифного розряду;
- першу кваліфікаційну категорію - на 31,9 відсотка тарифної ставки працівника I тарифного розряду;
- другу кваліфікаційну категорію - на 24,1 відсотка тарифної ставки працівника I тарифного розряду».

Пункт 13 розділу IV виключити. У зв'язку з цим пункти чотирнадцятий – двадцятий вважати, відповідно, пунктами тринадцятим – дев'ятнадцятим.

Пункт 14 розділу IV викласти у такій редакції:
«Преміювання працівників проводиться у межах фонду заробітної плати. Керівник, за погодженням з профспілковим комітетом, затверджує положення про преміювання працівників.

Розмір премії працівника залежить від особистого внеску в загальні результати роботи підрозділу.

Преміювання директора здійснюється за рішенням органу вищого рівня.

Керівник, за наявності фінансування, має право надавати працівникам матеріальну допомогу, у тому числі на оздоровлення, у сумі не більше ніж один посадовий оклад на рік або в меншому розмірі, крім матеріальної допомоги на поховання (додаток №18)».

Пункт 39 розділу V викласти у такій редакції:
«Керівник, за наявності фінансування, має право надавати працівникам надбавку за вислугу років. Розмір зазначеної надбавки встановлюється працівникам до посадового складу залежно від стажу роботи: понад 3 роки роботи – 10 відсотків, понад 10 років - 20 відсотків, та понад 20 років - 30 відсотків. Надбавку за вислугу років виплачують працівникам щомісячно до посадового окладу (з урахування підвищень) за фактично відпрацьований час без урахування інших доплат та надбавок. Надбавка за вислугу років виплачується, як за основним місцем роботи, так і за сумісництвом. У разі

тимчасового заміщення відсутнього працівника надбавка обчислюється виходячи з посадового окладу працівника за основною посадою (місцем роботи). Визначення стажу для обчислення зазначеної надбавки здійснюється на підставі трудової книжки або іншого документу, що відповідно до чинного законодавства підтверджує наявність стажу роботи. Це час роботи у будь-яких державних та комунальних установах, закладах незалежно від підпорядкування. Розмір надбавки за вислугу років встановлюється або змінюється з початку місяця, що настає за місяцем, в якому виникає таке право (додаток №10)».

Пункт 40 розділу V виключити.

Пункт 15 додатка №15 викласти у такій редакції:

«15. Лікар-стажист з фізіотерапії».

Пункт 16 додатка №15 викласти у такій редакції:

«16. Лікар з фізіотерапії».

У зв'язку з цим пункти п'ятнадцятий – двадцять другий вважати, відповідно, пунктами шістнадцятим – двадцять четвертим.

Абз. 2 додатка №10 виключити. У зв'язку з цим абзаци третій – шостий вважати, відповідно, абзацами другим – п'ятим.

Абз. 7-12 додатка №10 виключити.

Абз. 2, п.4.1 додатка №15 викласти у такій редакції:

«Лікар-інфекціоніст, сестра медична та молодша медична сестра (санітарка) кабінету інфекційних захворювань, лікар-анестезіолог, сестра медична-анестезист, лікар-рентгенолог, рентгенлаборант, лікар УЗД, молодша медсестра (санітарка) рентгенологічного відділення, лікар-ендоскопіст, сестра медична з ультразвукової діагностики, сестра медична ендоскопічного кабінету, лікар-лаборант КДЛ, біолог, фельдшер-лаборант КДЛ, лаборант КДЛ, дезінфектор, молодша медична сестра (санітарка) ендоскопічного кабінету, лікар-стажист з фізіотерапії, лікар з фізіотерапії, сестра медична з фізіотерапії та старша (при відпуску на місяць у середньому не менше 10% у зміну), лікар-дерматовенеролог, сестра медична дерматовенерологічного кабінету, дезінфектор».

Пункт 4.1.-4.5 додатка №15 виключити Основу.

Пункт 4.6 додатка №15 виключити Основу.

Пункт 4.7 додатка №15 виключити.

Абз. 6 п.1.2 додатка №17 виключити. У зв'язку з цим абзаци сьомий – восьмий вважати, відповідно, абзацами шостим – сьомим.

Абз. 1 додатка №18 викласти у такій редакції:

«Це Положення розроблено відповідно до Кодексу законів про працю, Постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» (зі змінами), положень Колективного договору».

Пункт 4.5 додатка №18 викласти у такій редакції:

«Матеріальна допомога, в тому числі і на оздоровлення, надається у сумі не більше одного посадового окладу або в меншому розмірі один раз на рік, крім матеріальної допомоги на поховання, за наявності фінансування».

Абз. 2 п. 21 розділу V виключити.

Пункт 41-44 додатка №5 виключити.

Пункт 47 додатка №9 викласти у такій редакції:

«47. Технік 24».

Голосували: «за» (одноголосно)

Голова ПК



Г.Д. Чепурна

Секретар



К.В.Битко

Прощнуровано, пронумеровано та скріплено
відбитком печатки десять (10)

аркушів



П.І.Б., посада

Директор

І. К. Смирнова

підпис

П.І.Б., посада

Голова ПК

М

З. В. Черняк

підпис