



УКРАЇНА

**ЗАПОРІЗЬКА МІСЬКА РАДА  
УПРАВЛІННЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ**

майд. Профспілок, 5, м. Запоріжжя, 69044, тел. (061) 228-01-72  
e-mail: uzppzmr@gmail.com Код ЄДРПОУ 41904647

30.09.2019 № 01-14/1982

На \_\_\_\_\_ . від \_\_\_\_\_

Завідувачу  
ДНЗ (ясла-садок) №232 «Сіренький  
зайчик»  
Кончуковській Т.Л.

Голові ПК ППО  
ДНЗ (ясла-садок) №232 «Сіренький  
зайчик»  
Черняєвій Л.М.

Про реєстрацію змін  
до колективного договору

Повідомляємо, що зміни до колективного договору між роботодавцем та профспілковим комітетом ДНЗ (ясла-садок) №232 «Сіренький зайчик» ЗМР, укладений на 2018-2021 роки, зареєстровано управлінням з питань праці Запорізької міської ради (далі – управління) 30 вересня 2019 року за № 351.

Звертаємо увагу, що відповідно до Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів змін і доповнень до них, затвердженого Постановою Кабінету Міністрів України 13.02.2013 №115 (в редакції Постанови Кабінету Міністрів України 21.08.2019 №768), управління, як реєструючий орган:

- оприлюднює на сайті міської ради та щомісяця оновлює реєстр галузевих (міжгалузевих), територіальних угод, колективних договорів, змін і доповнень до них, їх текст, рекомендації щодо приведення угоди (договору) у відповідність з вимогами законодавства (у разі їх наявності);

- не робить жодних написів на примірнику угоди, договору, змін і доповнень до них і не повертає його сторонам.

Заступник начальника управління

В.В.Зубко

ПІДПИСАНО:

від трудового колективу:



Голова ТЗО  
СДНЗ №232

Л. М. Черненко

(П.І.Б)

«вересня» 2019 року

Від роботодавця:



Директор СДНЗ №232

(посада)

Л. А. Косачовська

(підпис)

(П.І.Б)

«вересня» 2019 року

Схвалено на зборах трудового  
колективу СДНЗ №232

12.09.2019 року

протокол № 6

## ЗМІНИ ДО

## КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

між роботодавцем та трудовим колективом  
спеціального дошкільного навчального закладу

(ясла-садок) №232 «Сіре́нький зайчик»

Запорізької міської ради Запорізької області

на 2018-2021 роки



Додаток № 1 до

Відповідно рішення 42 сесії міської ради № 25 від 28.08.2019р. «Про встановлення премії спеціалістам та робітникам комунальних закладів дошкільної освіти», керуючись законами України «Про місцеве самоврядування в Україні», «Про освіту», «Про дошкільну освіту», з метою соціальної підтримки спеціалістів та робітників комунальних закладів дошкільної освіти Запорізька міська рада

вирішила:

1. Забезпечити з 01.09.2019 року підвищення на 10% фонду заробітної плати (з урахуванням всіх передбачених законодавством надбавок та доплат) спеціалістам та робітникам комунальних закладів дошкільної освіти (крім працівників, підвищення оплати праці яким з 01.09.2019 року передбачено постановою Кабінету Міністрів України від 10.07.2019 № 695 «Про внесення зміни до постанови Кабінету Міністрів України від 11.01.2018р. № 22) шляхом виплати премії за фактично відпрацьований час.

Враховуючи рішення зборів трудового колективу протокол № 6 від 12 вересня 2019р. «Положення про преміювання працівників СДНЗ №232 викласти в новій редакції.

2. Умови для преміювання працівників

2.1. Умовами для преміювання працівників є:

- суворе виконання своїх функціональних обов'язків

- дотримання Правил внутрішнього контролю та розпорядку

- дотримання безпечних умов праці та виробничої санітарії

2.2. Крім того, премія виплачується працівникам СДНЗ №232:

- до керівників і членів адміністрації у виконанні службових обов'язків

- до державних і професійних педагогів



Додаток № 1 до  
колективного договору  
СДНЗ №232  
на 2018-2021рр.

**ПОЛОЖЕННЯ**  
про преміювання працівників  
спеціального дошкільного навчального закладу  
(ясла-садок) №232 «Сіренький зайчик»  
Запорізької міської ради Запорізької області

**1. Загальні положення преміювання**

- 1.1. Положення складене на підставі підпункту “в” пункту 4 постанови Кабінету Міністрів України “Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери”, підпункту 5 пункту 4 наказу Міністерства освіти і науки України від 26.09.05 р. № 557 “Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ” відповідно до їх особового внеску в загальні результати праці.
- 1.2. Положення поширюється на усіх членів трудового колективу, крім керівника навчального закладу та його заступників (абзац 2 підпункту 5 пункту 4 наказу Міністерства освіти і науки України від 26.09.05 р. № 557).
- 1.3. Преміювання має за мету забезпечити єдність інтересів працівників усіх категорій для досягнення високих результатів роботи як окремого працівника, так і всього колективу СДНЗ №232.
- 1.4. Працівники преміюються за умови належного виконання покладених на них обов’язків, поліпшення якості роботи, виконавчої дисципліни, досягнення результатів у освітньому процесі.
- 1.5. Преміювання працівників здійснюється за рахунок коштів фонду оплати праці (рахунок економії фонду заробітної плати).

**2. Умови для преміювання працівників**

- 2.1. Умовами для розгляду питання про преміювання працівників є їх:
- сумлінне виконання своїх функціональних обов’язків;
  - дотримання Правил внутрішнього трудового розпорядку;
  - дотримання безпечних умов праці та виробничої санітарії.
- 2.2. Крім того, премії виплачуються працівникам СДНЗ №232:
- до ювілейних і пам’ятних дат з урахуванням стажу роботи у СДНЗ №232;
  - до державних свят та професійного свята;





Пронумеровано,  
прошнуровано та скріплено  
печаткою

4 ( чотири )  
аркуша

Відповідач СДНЗ № 232

Т.Л. Кончуковська

