



УКРАЇНА

**ЗАПОРІЗЬКА МІСЬКА РАДА
УПРАВЛІННЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ**

майд. Профспілок, 5, м.Запоріжжя, 69044, тел. (061) 228-01-72
e-mail: uzppzmr@gmail.com Код ЄДРПОУ 41904647

04.11.19 № 01-14/2152

На № _____ від _____

Директору
Казенного підприємства «Науково-
виробничий комплекс «Іскра»
Пащенко Ю.О.

Голові профспілкової організації
Казенного підприємства «Науково-
виробничий комплекс «Іскра»
Семерікову М.М.

Про реєстрацію змін до
колективного договору

Повідомляємо, що зміни до колективного договору між роботодавцем та профспілковою організацією Казенного підприємства «Науково-виробничий комплекс «Іскра» на 2019 рік, зареєстровано управлінням з питань праці Запорізької міської ради (далі-управління) 04.11.2019 за № 01-14/2152.

При цьому, відповідно до Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів змін і доповнень до них, затвердженого Постановою Кабінету Міністрів України 13.02.2013 №115 (в редакції Постанови Кабінету Міністрів України 21.08.2019 №768) (далі - Порядок), рекомендуємо всі розділи колективного договору (змін), де має місце найменування однієї із сторін «Адміністрація» змінити на «Роботодавець», відповідно до ст. 3 Закону України «Про колективні договори і угоди», п. 1 ч. 1 ст. 1 Закону України «Про організації роботодавців, їх об'єднання, права і гарантії їх діяльності».

Одночасно звертаємо увагу, що відповідно до вищезазначеного Порядку управління, як реєструючий орган:

- оприлюднює на сайті міської ради та щомісяця оновлює реєстр галузевих (міжгалузевих), територіальних угод, колективних договорів, змін і доповнень до них, їх текст, рекомендації щодо приведення угоди (договору) у відповідність з вимогами законодавства (у разі їх наявності). Текст договору, змін і доповнень до нього оприлюднюється, за винятком інформації, доступ до якої обмежено сторонами відповідно до закону або за їх рішенням;

- не робить жодних написів на примірнику угоди, договору, змін і доповнень до них і не повертає його сторонам.

Начальник управління

Ю.В. Швець

Директор
Казенного підприємства «Науково-
виробничий комплекс «Іскра»

Ю. О. Пашенко
« 15 » 10 14313866 2019



Голова
первинної профспілкової
організації
М. М. Семеріков
« 06 » 10 2019



**Зміни № 5
до колективного договору
Казенного підприємства «Науково-виробничий комплекс «Іскра»
на 2019 рік**

1. Положення про преміювання робітників основного та допоміжного виробництва підприємства вжити таким, що втрачало чинність.
2. Затвердити та ввести в дію з новій редакції наступні положення (якщо додаються):
 - 2.1 Положення про преміювання керівників, професіоналів, фахівців і службовців КП «ІВК «Іскра» за виконання основних техніко-економічних показників роботи у звітному місяці.
 - 2.2 Положення про преміювання робітників основного та допоміжного виробництва за виконання основних техніко-економічних показників роботи у звітному місяці.
 - 2.3 Положення про преміювання робітників допоміжного виробництва (відділ №68).
3. Ввести в дію Положення про преміювання виробничих робітників основного та допоміжного виробництва з відрядною платогою праці.
4. Ввести в дію Положення про преміювання робітників основного та допоміжного виробництва з погодинною оплатою праці.
5. Пункт 5.1.23 видалити.
6. Пункт 5.1.14 видалити.

Від адміністрації:

Директор підприємства:

Ю. О. Пашенко

Від первинної профспілкової організації:

Голова профспілкової організації:

М. М. Семеріков

Зміни № 5
до колективного договору
між адміністрацією та трудовим колективом
Казенного підприємства «Науково-виробничий комплекс «Іскра»
на 2019 рік

1. Положення про преміювання робітників основного і допоміжного виробництва підприємства визнати таким, що втратило чинність.
2. Затвердити та ввести в дію в новій редакції наступні положення (копії додаються):
 - 2.1 Положення про преміювання керівників, професіоналів, фахівців і службовців КП «НВК «Іскра» за виконання основних техніко-економічних показників роботи у звітному місяці;
 - 2.2 Положення про преміювання робітників цеху гальванічного покриття та виготовлення комплексних електролітів (цех № 34) за виготовлення і поставку з цеху продукції на продаж за господарськими договорами;
 - 2.3 Положення про преміювання працівників комбінату харчування (відділ №68).
3. Ввести в дію Положення про преміювання виробничих робітників основного та допоміжного виробництва з відрядною оплатою праці
4. Ввести в дію Положення про преміювання робітників основного та допоміжного виробництва з погодинною оплатою праці
5. Пункт 5.1.25 видалити.
6. Пункт 5.1.14 видалити.

Від адміністрації:

Директор підприємства

Ю. О. Пащенко

15.10.2019



Від трудового колективу:

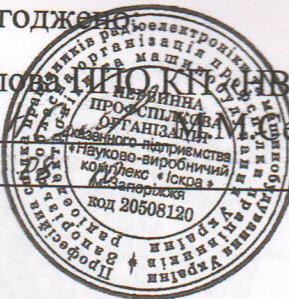
Голова ППО

М. М. Семеріков



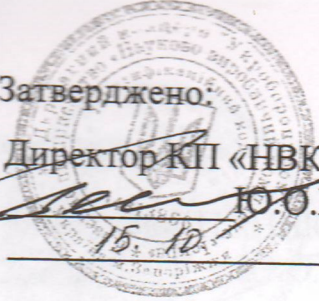
Погоджено

Голова КП «НВК «Іскра»
М. І. Замеріков
2019 р.



Затверджено

Директор КП «НВК «Іскра»
Ю. О. Пашенко
15.10.2019 р.



ПОЛОЖЕННЯ

про преміювання виробничих робітників
основного та допоміжного виробництва з відрядно-преміальною оплатою
праці

Дане положення направлено на стимулювання виконання норм виробітку, зростання продуктивності праці, підвищення якості продукції, що випускається, і сумлінного виконання робіт.

І. Умови та розміри преміювання

Основною умовою преміювання виробничих робітників основного та допоміжного виробництва з відрядно-преміальною оплатою праці є 100% виконання норм виробітку кожним робітником.

При виконанні основної умови, преміювання здійснюється в наступних розмірах:

- за 100% виконання норм – 10 % премії;
- за кожний % перевиконання - 1 % премії.

Максимальний розмір премії не може перевищувати 15%.

Вид оплати – 017.

ІІ. Загальні положення

1. Виплата премії по даному положенню здійснюється в поточному місяці і нараховується на відрядну заробітну плату з урахуванням основних умов преміювання.

2. Виплата премії робітникам проводиться:

- при відсутності порушень трудової і виробничої дисципліни;
- при виконанні змінно-місячних завдань.

3. Рішення про виплату премії по даному положенню ухвалюється балансовою комісією підприємства при очікуваних позитивних результатах роботи колективу за поточний місяць.

4. Премія робітників основного виробництва у розмірі 15% по даному положенню є невід'ємною частиною основної заробітної плати, яка є прямими витратами на виробництво продукції.

5. Премія за даним Положенням відноситься на витрати виробництва.

Начальник управління
організації праці та персоналу

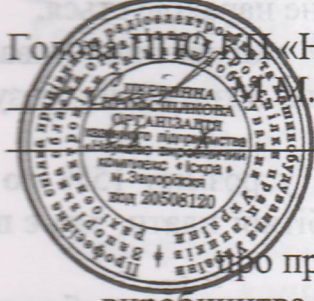
Л. О. Карамшук

Начальник ВОПтаЗ

Н. М. Іванова

Погоджено:

Голова КП «НБК «Іскра»
М. М. Семеріков
2019 р.



Затверджено:

Директор КП «НБК «Іскра»
Ю. О. Пашенко
2019 р.



ПОЛОЖЕННЯ

про преміювання робітників основного і допоміжного
виробництва підприємства з погодинно-преміальною оплатою праці

Дане положення направлено на стимулювання виконання норм виробітку, зростання продуктивності праці, підвищення якості продукції, що випускається, і сумлінного виконання робіт.

I. Преміювання допоміжних та виробничих робітників
з погодинно-преміальною (окладною) оплатою праці цехів(виробництв)
основного виробництва і допоміжних цехів № 21, 51

Основною умовою преміювання допоміжних та виробничих робітників з погодинно-преміальною (окладною) оплатою праці є виконання змінно-місячних завдань, 100% виконання норм виробітку в цілому по підрозділу.

При виконанні основної умови виплата премії проводиться в розмірі 15%.
Вид оплати – 005.

II. Преміювання допоміжних робітників
допоміжних цехів № 53, 54, 70, відділів та робітників
виробничого цеху № 34

Основною умовою преміювання допоміжних та виробничих робітників вказаних цехів і відділів є 100% виконання норм виробітку в цілому по підприємству.

При виконанні основної умови виплата премії проводиться в розмірі 15%.
Вид оплати – 105.

III. Загальні положення

1. Виплата премії по всіх розділах даного положення здійснюється в поточному місяці і нараховується відповідно на погодинну заробітну плату або оклад з урахуванням фактично відпрацьованого часу та основних умов преміювання.

2. Виплата премії робітникам проводиться:

- при відсутності порушень трудової і виробничої дисципліни;
- при виконанні змінно-місячних завдань.

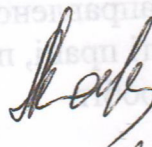
3. Працівнику, який звільняється з підприємства до закінчення поточного календарного місяця, премія по даному положенню не нараховується.

4. Рішення про виплату премії по даному положенню ухвалюється балансовою комісією підприємства при очікуваних позитивних результатах роботи колективу за поточний місяць.

5. Премія робітників основного виробництва у розмірі 15% по даному положенню є невід'ємною частиною основної заробітної плати, яка є прямими витратами на виробництво продукції.

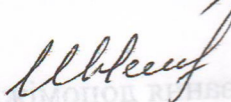
6. Премія за даним Положенням відноситься на витрати виробництва.

Начальник управління
організації праці та персоналу



Л. О. Карамшук

Начальник ВОПтаЗ



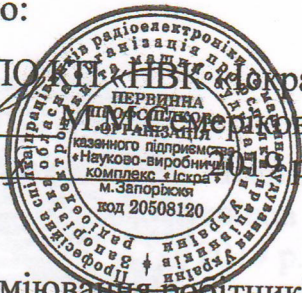
Н. М. Іванова

5

Погоджено:

Голова ППО КП «НВК «Іскра»

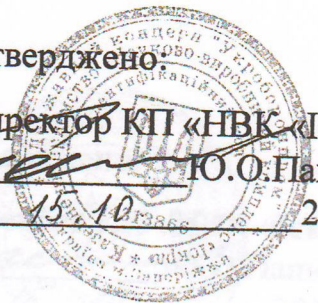
Н. С. [підпис]
08



Затверджено:

Директор КП «НВК «Іскра»

Ю. О. Пашенко
15.10.2019 р.



ПОЛОЖЕННЯ

про преміювання робітників цеху гальванічного покриття та виготовлення комплексних електролітів (цех № 34) за виготовлення і поставку з цеху продукції на продаж за господарськими договорами

I Загальні положення

Дане положення затверджується з метою підвищення відповідальності і самостійності, а також матеріальної зацікавленості працівників цеху № 34 у виконанні робіт за господарськими договорами.

II Умови та розмір преміювання

Преміювання по даному положенню здійснюється при умові наявності прибутку від виготовлення та реалізації цехом № 34 продукції за господарськими договорами.

Розмір преміювання складає 10% від прибутку за виготовлення та реалізацію продукції за господарськими договорами цехом № 34. Розрахунок суми премії виконується цехом № 34 по узгодженню з ВОПтаЗ і планово-економічним відділом. Цехом № 34 готується наказ по підприємству про виплату премії згідно даного положення.

III Порядок преміювання

Премія за виробництво і поставку продукції цехом № 34 за даним Положенням виплачується усім категоріям працюючих цеху № 34, що брали пряму або непряму участь у період виробництва продукції на продаж за господарськими договорами, і працюють на підприємстві на момент виплати премії.

Конкретні розміри премії кожному працівнику встановлює начальник цеху № 34 по узгодженню з цеховим комітетом профспілок.

Премія не виплачується працівникам, які не приймали участі у виробництві продукції на продаж за господарськими договорами, а також неналежним чином виконували свої функції, порушникам трудової дисципліни.

Премія по даному положенню відноситься на витрати підприємства.

Вид оплати – 375.

Начальник управління
організації праці та персоналу

Начальник ВОПтаЗ

[підпис]

Л. О. Карамшук

[підпис]

Н. М. Іванова

2.2. Від розміру базового відсотка премії і встановлених показників преміювання визначається розрахунковий розмір премії, що затверджується балансовою комісією з урахуванням вимог СТІП МПІЖ 05.005, і передається для нарахування у відділ № 27.

3. Показники і розміри преміювання

3.1 Для підрозділів підприємства встановлюються наступні показники преміювання:

- дотримання планового ФЗП;
- виконання номенклатури;
- дотримання культури виробництва;
- відсутність по підрозділу простоїв;
- відсутність претензій від підрозділів підприємства.

3.2. Базовий розмір премії зменшується на відповідну кількість відсотків (див. табл.2):

- при наявності перевитрати по ФЗП з вини підрозділу;
- при невиконанні плану з номенклатури та плану з нової техніки (для цехів(виробництв) 1 групи показник рахується по підрозділу, для цехів 2 групи цеху 34 та відділів показник рахується по підприємству у цілому);
- при недотриманні культури виробництва у підрозділі;
- за наявність по підрозділу простоїв;
- за кожну обґрунтовану претензію, невиконання наказів, вказівок.

Таблиця

№	Показники	Розмір зменшення премії, %				Відповідальні за показник
		Цеха/виробництва		Відділи		
		1гр.	2гр.	1гр.	2гр.	
1	Недотримання планового ФЗП	5	5	5	5	ВОПтаЗ
2	Невиконання плану з номенклатури та плану з нової техніки	5	5	5	3	ДВ
3	Недотримання культури виробництва	5	5	5	4	Голова комісії з культури виробництва
4	Наявність по підрозділу простоїв	3	-	-	3 (8від.)	ВОПтаЗ
5	Наявність претензій від підрозділів підприємства, невиконання наказів, вказівок (виконавча дисципліна)	2	-	5	3	ВТК, загальний відділ

3.3 За окремі недоліки у роботі за наданням функціональних керівників балансова комісія підприємства може зменшувати або позбавляти цілком премію керівників цехів і відділів.

3.4 У термін до 15 числа звітнього місяця, для розрахунку планового фонду заробітної плати цеха та виробництва надають у ВОПтаЗ план виробництва продукції у н/г на звітний місяць, узгоджений з директором департаменту виробництва;

3.5 Дані про виконання підприємством планів з обсягів виробленої продукції, планів з номенклатури, про наявність обґрунтованих претензій, про наявність невиконаних наказів, вказівок, про дотримання культури виробництва, коефіцієнт виконання показника якості, надаються відповідними службами: ПЕВ, ПДВ, ВТК, загальним відділом та комісією з культури виробництва у ВОПтаЗ у термін до 15 числа наступного за звітним.

3.7 Розрахунок відсотка премії відповідно до даного положення, здійснює ВОПтаЗ, керуючись інформацією відповідних служб, звітами про виконану роботу та протоколами засідання балансових комісій підрозділів, які надаються у ВОПтаЗ у термін до 20 числа наступного за звітним місяцем.

4. Порядок преміювання

4.1 Нарахування премії здійснюється на основну заробітну плату по шифру 109 за фактично відпрацьований час. Затвердження підсумків здійснюється у третій декаді місяця, наступного за звітним.

Премія нараховується після затвердження директором протоколу балансової комісії і виплачується одночасно з виплатою заробітної плати за місяць, в який вона нарахована.

Працівникам, яких попереджено про наступне звільнення, премія нараховується на умовах преміювання, які діють для підрозділу, що було утворено в результаті реорганізації підрозділів, до яких ці працівники відносились.

4.2 Працівникам, яким наказами по підприємству встановлені оклади на період закордонних відряджень, премія по даному положенню не нараховується.

4.3 Працівникам, які звільняються з підприємства до закінчення поточного календарного місяця, премія по даному положенню за поточний місяць не нараховується.

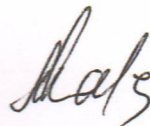
4.4 Працівникам – порушникам трудової та виробничої дисципліни, премія по даному положенню не нараховується.

4.5 Виплата премії по даному положенню здійснюється при наявності фінансових коштів на підприємстві. У випадку недостатності коштів на виплату премії по даному положенню розрахунковий розмір коригується балансовою комісією підприємства.

Премія по даному положенню відноситься на витрати підприємства.

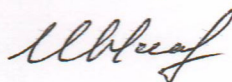
Шифр оплати – 371.

Начальник УОПтаП



Л. О. Карамшук

Начальник ВОПтаЗ



Н. М. Іванова

В даному документі
пропонується та
визначено негативо:



8 (вкл) архивів.
Заразник ВОЛТА 3:
Л. М. Іванова

Л. О. Караванська
Л. М. Іванова