



УКРАЇНА  
ЗАПОРІЗЬКА МІСЬКА РАДА  
УПРАВЛІННЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ

майд. Профспілок, 5, м. Запоріжжя, 69005, тел. (061) 228-01-72  
e-mail: reception.uzpp@zr.gov.ua Код ЄДРПОУ 41904647

11.02.2022 № 01-14/40

На \_\_\_\_\_ від \_\_\_\_\_

Директору  
КНП «Запорізький центр медико-  
санітарної допомоги №1»  
І.В. Бабецькій

Голові первинної профспілкової  
організації  
КНП «Запорізький центр медико-  
санітарної допомоги №1»  
І.В. Пересунько

Про реєстрацію змін та доповнень  
до колективного договору

Повідомляємо, що зміни та доповнення до колективного договору між  
роботодавцем та трудовим колективом КНП «Запорізький центр медико-  
санітарної допомоги №1», укладеного на 2019-2021 роки, зареєстровано  
управлінням з питань праці Запорізької міської ради (далі -  
управління) 31 січня 2022 за № 39

Звертаємо увагу, що відповідно до Порядку повідомної реєстрації  
галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів,  
затвердженого Постановою Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 (в  
редакції Постанови Кабінету Міністрів України  
21.08.2019 №768), управління, як реєструючий орган:

- оприлюднює на сайті міської ради та щомісяця оновлює реєстр  
галузевих (міжгалузевих), територіальних угод, колективних договорів, змін і  
доповнень до них, їх текст, рекомендації щодо приведення угоди (договору) у  
відповідність з вимогами законодавства (у разі їх наявності);
- не робить жодних написів на примірнику угоди, договору, змін і  
доповнень до них і не повертає його сторонам.

Заступник начальника управління

Елеонора ШКОДА

**Зміни та доповнення  
до колективного договору  
комунального некомерційного підприємства  
«Запорізький центр первинної медико-санітарної допомоги №1»  
на 2019 – 2021 р.р.**

Схвалено на зборах трудового  
колективу протокол № 4  
від 12.03.2020

Спільне рішення уповноважених представників сторін  
адміністрації та трудового колективу комунального некомерційного  
підприємства «Запорізький центр первинної медико-санітарної  
допомоги №1»

12 березня 2020 р.

м. Запоріжжя

Адміністрація та профспілковий комітет КНП «ЗЦПМСД №1» домовились  
внести наступні зміни та доповнення до колективного договору, схваленого на  
зборах трудового колективу (протокол №4 від 12.03.2020 року):

Абзац другий пункту 5.4.5. викласти в наступній редакції:  
- лікарям загальної практики - сімейним лікарям, лікарям - педіатрам  
дільничним в розмірі 1 - 20%, враховуючи коригувальні коефіцієнти для п'яти  
вікових груп, кількісний та віковий склад декларантів за формулою (1):

Абзац третій пункту 5.4.5. викласти в наступній редакції:  
$$P = (T * (a * n_{0-5} + b * n_{6-17} + c * n_{18-39} + d * n_{40-64} + e * n_{65+}) / 12) * k,$$

де:

P - надбавка за обсяг (кількість підписаних декларацій) на місяць;

T - тариф за медичне обслуговування одного пацієнта на рік (капітаційна  
ставка), розмір тарифу визначається Кабінетом Міністрів України;

a - кількість пацієнтів віком від 0 до 5 років, які подали лікарю, надбавка  
якого обраховується, декларації про вибір лікаря станом на 01 число місяця, за  
який нараховується надбавка;

b - кількість пацієнтів віком від 6 до 17 років, які подали лікарю, надбавка  
якого обраховується, декларації про вибір лікаря станом на 01 число місяця, за  
який нараховується надбавка;

c - кількість пацієнтів віком від 18 до 39 років, які подали лікарю, надбавка  
якого обраховується, декларації про вибір лікаря станом на 01 число місяця, за  
який нараховується надбавка;

d - кількість пацієнтів віком від 40 до 64 років, які подали лікарю, надбавка  
якого обраховується, декларації про вибір лікаря станом на 01 число місяця, за  
який нараховується надбавка;

e - кількість пацієнтів віком від 65 років, які подали лікарю, надбавка якого  
обраховується, декларації про вибір лікаря станом на 01 число місяця, за який  
нараховується надбавка;

$n_{0-5}$  - встановлений Кабінетом Міністрів України коригувальний коефіцієнт  
за пацієнтів віком від 0 до 5 років;

$n_{6-17}$  - встановлений Кабінетом Міністрів України коригувальний коефіцієнт  
за пацієнтів віком від 6 до 17 років;

$n_{18-39}$  - встановлений Кабінетом Міністрів України коригувальний  
коефіцієнт за пацієнтів віком від 18 до 39 років;

$n_{40-64}$  - встановлений Кабінетом Міністрів України коригувальний  
коефіцієнт за пацієнтів віком від 40 до 64 років;

$n_{65+}$  - встановлений Кабінетом Міністрів України коригувальний коефіцієнт



Абзац четвертий пункту 5.4.5. викласти в наступній редакції:

- фахівцям з базовою та неповною вищою медичною освітою, які працюють з даними лікарями, виплата надбавки проводиться в розмірі 10 - 60% від надбавки лікаря за формулою (2):

$$П_{\text{медсестри}} = P * m\%$$

де:

$P_{\text{медсестри}}$  - надбавка за обсяг (кількість підписаних декларацій) медичної сестри на місяць;

$m$  - відсоток від надбавки лікаря (10 - 60%);

$P$  - надбавка лікаря за місяць, що обчислюється за формулою (1).

В Додатку №2 до колективного договору п. 1.2 «Робота на персональному комп'ютері» доповнити посадою: «фахівець з публічних закупівель».

Від адміністрації:

1. Директор
2. Заступник директора з економічних питань
3. Головний бухгалтер
4. Інспектор з кадрів
5. Інженер з охорони праці

\_\_\_\_\_  
І.В. Бабецька

\_\_\_\_\_  
С.М. Коноваленко

\_\_\_\_\_  
Н.М. Локайчук

\_\_\_\_\_  
М.С. Киричек

\_\_\_\_\_  
З.Є. Нікітенко

Від трудового колективу:

1. Голова профспілкового комітету, завідувач амбулаторії ЗПСМ №1
2. Член профспілкового комітету, інженер-програміст

\_\_\_\_\_  
І.В. Пересунько

\_\_\_\_\_  
І.Л. Радченко

$n_{18-39}$  - встановлений Кабінетом Міністрів України коригувальний коефіцієнт за пацієнтів віком від 18 до 39 років;

$n_{40-64}$  - встановлений Кабінетом Міністрів України коригувальний коефіцієнт за пацієнтів віком від 40 до 64 років;

$n_{65+}$  - встановлений Кабінетом Міністрів України коригувальний коефіцієнт за пацієнтів віком від 65 років;

$k$  - відсоток від надходжень за пацієнтів лікарю (1 - 20%).

- фахівцям з базовою та неповною вищою медичною освітою, які працюють з даними лікарями, виплата надбавки проводиться в розмірі 10 - 60% від надбавки лікаря за формулою (2):

$$P_{\text{медсестри}} = P * m\%,$$

де:

$P_{\text{медсестри}}$  - надбавка за обсяг (кількість підписаних декларацій) медичної сестри на місяць;

$m$  - відсоток від надбавки лікаря (10 - 60%);

$P$  - надбавка лікаря за місяць, що обчислюється за формулою (1).

- директору Підприємства в розмірі 0,1 - 2% від доходу Підприємства за надані медичні послуги з первинної медичної допомоги. Заступникам директора, головному бухгалтеру 70 - 95%, головній сестрі медичній 60 - 70% від надбавки директора;

- завідувачам амбулаторій в розмірі 0,1 - 2% від коштів, отриманих за кількість підписаних декларацій по амбулаторії;

- старшим сестрам медичним амбулаторій в розмірі 30 - 60% від надбавки завідувача амбулаторії.

2) Додаток №2 до колективного договору на 2019-2021 р.р.

### Список

професій, посад працівників, яким надається додаткова відпустка за особливий характер праці, за безперервну роботу на територіальних дільницях (наказ Міністерства праці та соціальної політики України від 10.10.1997 № 7, постанова Кабінету Міністрів України від 17.11.1997 № 1290, Закон України від 01.03.2005 №2427 – IV «Про внесення змін до ст. 77 Основ законодавства України про охорону здоров'я», Закон України від 19.05.2009 № 1343-VI «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України з питань соціального захисту багатодітних сімей»)

	Найменування посади	Тривалість додаткової відпустки (у днях)
	<b><u>1. За особливий характер праці</u></b>	
	<b><u>1.1. Робота, пов'язана з підвищеним нервово-емоційним навантаженням</u></b>	
1.	Директор	7
2.	Заступник директора з медичного обслуговування	7



3.	Заступник директора з експертизи тимчасової непрацездатності	7
4.	Заступник директора з охорони дитинства та материнства	7
5.	Лікарі всіх найменувань	7
6.	Молодші спеціалісти з базовою та неповною вищою медичною освітою	7
7.	Молодші медичні сестри	7
<b><u>1.2. Робота на персональному комп'ютері</u></b>		
1.	Заступник директора з економічних питань	4
2.	Інженер-програміст	4
3.	Економіст	4
4.	Бухгалтер	4
5.	Інспектор з кадрів	4
6.	Секретар керівника	4
7.	Оператор комп'ютерного набору	4
8.	Реєстратор медичний	4
9.	Фахівець з публічних закупівель	4
<b><u>1.3. За ненормований робочий день</u></b>		
1.	Заступник директора з економічних питань	7
2.	Головний бухгалтер	7
3.	Заступник головного бухгалтера	7
4.	Завідувач господарства	7
5.	Бухгалтер	7
6.	Економіст	7
7.	Фахівець з публічних закупівель	7
8.	Інженер з охорони праці	7
9.	Фахівець з питань цивільного захисту	7
10.	Інспектор з кадрів	7
11.	Секретар - керівника	4
12.	Оператор комп'ютерного набору	4
13.	Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування	4
14.	Сестра-господиня, реєстратор медичний ( якщо їх було зараховано на вказані посади до 29.03.2002 року)	7
<b><u>2. За безперервну роботу</u></b> (на територіальних ділянках більш 3-х років)		
1.	Завідувач амбулаторії загальної практики-сімейної медицини, лікар загальної практики - сімейний лікар, лікар-педіатр дільничний, лікар пункту невідкладної медичної допомоги, сестра медична загальної практики - сімейної медицини, сестра медична дільнична, фельдшер пункту невідкладної медичної допомоги	3

1. Учасникам ліквідації на ЧАЕС (I-II категорії) додатково до щорічної

2. За здачу крові додатково додається два оплачуваних дні (за наявності довідки) за кожну здачу крові (день здачі крові та один день до щодня відпустки).

3. Працюючим жінкам, які мають двох і більше дітей віком до 15 років, самотнім матерям, батькам чи усиновителям, тим хто має дитину-інваліда, за бажанням щорічно додається 10 календарних днів відпустки, без урахування святкових та не робочих днів.

4. Працівники, що працюють на посаді «сестра-господиня» у відповідності до Постанови Кабінету Міністрів України №1290 (із змінами) не мають права на додаткову щорічну відпустку за особливий характер праці.

5. Особи, які працювали на зазначених посадах і мали право на додаткову щорічну відпустку за особливий характер праці до вступу в дію Постанови Кабінету Міністрів України №1674, зберігають за собою право на додаткову відпустку і в подальшому (до звільнення з посади у закладі).

6. При наданні додаткової відпустки за ненормований робочий день слід мати на увазі, що додаткова відпустка за ненормований робочий день не надається працівникам, які працюють за сумісництвом.

Директор  
КНП «ЗЦПМСД №1»



І.В.Бабецька

« 12 » 03 2020р.

Голова профспілкового комітету  
КНП «ЗЦПМСД №1»



І.В. Пересунько

« 12 » 03 2020р.



