



УКРАЇНА

ЗАПОРІЗЬКА МІСЬКА РАДА  
УПРАВЛІННЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ

майд. Профспілок, 5, м. Запоріжжя, 69044, тел. (061) 228-01-72  
e-mail: uzppzmt@gmail.com Код ЄДРПОУ 41904647

27.11.2019 № 01-14/2337

На № \_\_\_\_\_ від \_\_\_\_\_

Директору  
Державного підприємства  
«Запорізький експертно-технічний  
центр Держпраці»  
Бадьорі Р.С.

Голові профспілкового комітету  
Державного підприємства  
«Запорізький експертно-технічний  
центр Держпраці»  
Кравець В.А.

Про реєстрацію змін до  
колективного договору

Повідомляємо, що зміни до колективного договору між роботодавцем та профспілковим комітетом Державного підприємства «Запорізький експертно-технічний центр Держпраці», укладений на 2019 – 2020 роки, зареєстровано управлінням з питань праці Запорізької міської ради (далі – управління) 27 листопада 2019 р за № 406

Звертаємо увагу, що відповідно до Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів змін і доповнень до них, затвердженого Постановою Кабінету Міністрів України 13.02.2013 №115 (в редакції Постанови Кабінету Міністрів України 21.08.2019 №768), управління, як реєструючий орган:

- оприлюднює на сайті міської ради та щомісяця оновлює реєстр галузевих (міжгалузевих), територіальних угод, колективних договорів, змін і доповнень до них, їх текст, рекомендації щодо приведення угоди (договору) у відповідність з вимогами законодавства (у разі їх наявності);

- не робить жодних написів на примірнику угоди, договору, змін і доповнень до них і не повертає його сторонам.

Заступник начальника управління

В.В.Зубко

**ЗАТВЕРДЖУЮ:**



**Директор  
ДП «Запорізький ЕТЦ»**

**Р.С. Бадьора**

**ПОГОДЖЕНО:**

**Голова  
профспілкового комітету  
ДП «Запорізький ЕТЦ»**

**В.А. Кравець**

**Затверджено профспілковим комітетом спільно з  
адміністрацією підприємства  
протокол від «29» жовтня 2019 року № 19-19**

**Зміна №4  
до Колективного договору  
Державного підприємства  
«Запорізький експертно-технічний центр  
Держпраці»**

1. Пункт 3.7 «Положення про оплату праці...» викласти у такій редакції:

3.7. Посадові оклади працівникам на підприємстві встановлюються Штатним розписом на підставі таблиці «Коефіцієнти співвідношень місячних посадових окладів працівників ДЕРЖАВНОГО ПІДПРИЄМСТВО «ЗАПОРІЗЬКИЙ ЕКСПЕРТНО-ТЕХНІЧНИЙ ЦЕНТР ДЕРЖПРАЦІ» до мінімального прожиткового мінімуму для працездатних осіб» (Додаток 1 до Положення).

2. Підпункти а), б), д) та ж) пункту 4.2 «Положення про оплату праці...» викласти у такій редакції:

а) оплату праці працівників виробничих підрозділів за наданий підрозділом обсяг послуг;

б) оплату праці працівників Адміністрації підприємства, адміністративно-управлінського, загальновиробничого та загальногосподарського персоналу за наданий обсяг послуг підприємством у цілому;

д) виплату винагороди особам, що не перебувають в штаті підприємства, за наданий обсяг послуг виробничого характеру відповідно до договорів цивільно-правового характеру (винагорода працівникам, які залучаються для виконання робіт виробничих підрозділів, оплачується з фонду оплати праці підрозділу із суми премії нарахованої за перевиконання виробничого завдання);

ж) виплату винагород відповідно до цивільно-правових договорів за виконання (надання) робіт (послуг), пов'язаних з адміністративно-господарською діяльністю підприємства, виконанням (наданням) разових загальновиробничих та загальногосподарських робіт (послуг);

3. Пункт 6.2.1 «Положення про оплату праці...» викласти у такій редакції:

6.2.1. Щомісячна премія за результатами роботи в поточному місяці нараховується штатним працівникам підприємства за перевиконання чистого доходу від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг), встановленого підприємству фінансовим планом та виробничому підрозділу плановим завданням, і за умови дотримання трудової дисципліни.

Щомісячна премія розраховується без урахування фактичного обсягу послуг, наданого підрядниками.

4. Пункт 6.6 «Положення про оплату праці...» викласти у такій редакції:

6.6. Премія, зазначена у пункті 6.1 а) Положення, не нараховується у повному обсязі у таких випадках:

5. Пункт 6.4.4 «Положення про оплату праці...» викласти у такій редакції:

6.4.4. Розмір премії працівника не може перевищувати 50 % його посадового окладу (без урахування доплат, надбавок та відпрацьованого часу), встановленого Штатним розписом.

6. Пункт 10.1 «Положення про оплату праці...» викласти у такій редакції:

10.1. Фонд оплати праці підприємства як плановий, так і фактичний, без урахування виплат, зазначених у розділі 9 даного «Положення...», не повинен

перевищувати 55 % чистого доходу від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг) підприємства нарастаючим підсумком з початку року.

7. Назву додатку 1 до «Положення про оплату праці...» викласти у такій редакції:

Коефіцієнти співвідношень місячних посадових окладів працівників ДЕРЖАВНОГО ПІДПРИЄМСТВА «ЗАПОРІЗЬКИЙ ЕКСПЕРТНО-ТЕХНІЧНИЙ ЦЕНТР ДЕРЖПРАЦІ» до мінімального прожиткового мінімуму для працездатних осіб

Пронумеровано та прошито  
3 сторінок

