

На _____ від _____

Генеральному директору
КП «Водоканал»
Нікіфорову О.В.

Голові первинної профспілкової
організації
КП «Водоканал»
Черниченко В.А.

Про рестрацію змін
колективного договору

Повідомляємо, що зміни до колективного договору між роботодавцем та головою первинної профспілкової організації КП «Водоканал» на 2019-2020 роки зареєстровано управлінням з питань праці Запорізької міської ради (далі – управління) _____ за № _____.

Звертаємо увагу, що відповідно до Порядку повідомної рестрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів змін і доповнень до них, затвердженого Постановою Кабінету Міністрів України 13.02.2013 №115 (в редакції Постанови Кабінету Міністрів України 21.08.2019 №768), управління, як рестрагуючий орган:

- оприлюднює на сайті міської ради та шомісяця оновлює ресстр галузевих (міжгалузевих), територіальних угод, колективних договорів, змін і доповнень до них, їх текст, рекомендації щодо приведення угоди (договору) у відповідність з вимогами законодавства (у разі їх наявності);

- не робить жодних написів на примірнику угоди, договору, змін і доповнень до них і не повертає його сторонам.

Начальник управління

Ю.В.Швещ

ЗМІНИ
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
КОМУНАЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА
“ВОДОКАНАЛ”

НА 2019- 2020 РОКИ

Реєстраційний номер 224 від 14.05.2019 року

**Прийняті на спільному засіданні між адміністрацією та трудовим колективом КП
«Водоканал» від 20.12.2019р.**

м. Запоріжжя
2019 рік

Про внесення змін і доповнень в колективний договір КП «Водоканал» 2019-2020 рр.

Прийняті на спільному розширеному засіданні профкому та адміністрації, протокол № 12-10г від 20.12.2019р.

1. Внести доповнення після абзацу 2 п.4.3 розділу 4 «Оплата праці і нормування»:

«Щомісячна надбавка до тарифної ставки чи посадового окладу за безперервний стаж роботи на підприємствах та в організаціях сфери водопостачання і водовідведення встановлюється керівникам, професіоналам, фахівцям та технічним службовцям, кваліфікованим та некваліфікованим робітникам підприємства згідно додатку №7 до Колективного договору та «Порядку встановлення і умови виплати щомісячної надбавки до тарифної ставки чи посадового окладу працівникам основних професій за безперервний стаж роботи на підприємствах та в організаціях сфери тепло-, водопостачання і водовідведення» (додаток №8 до Галузевої угоди на 2017-2021 роки).

Виплата надбавки за безперервний стаж роботи проводиться за наявності фінансових можливостей підприємства та включення даних витрат до тарифу поточного року...» далі по тексту.

2. Абзац 2 п.4.4 розділу 4 «Оплата праці і нормування», - «Виплату одноразової винагороди за сумлінну та безперервну працю на підприємстві проводити у відповідності до Положення про порядок нарахування і умови виплати у поточному році одноразової винагороди за сумлінну та безперервну працю на КП «Водоканал» (Додаток №15) не застосовувати у разі введення в дію п.1.

3. Додаток №15 до розділу 4 «Положення про порядок нарахування і умови виплати у поточному році одноразової винагороди за сумлінну та безперервну працю на КП «Водоканал» не застосовувати у разі введення в дію п.1.

4. Внести доповнення до п.3.7. додатку №7 до розділу 4 «Положення про оплату праці на підприємстві».

| Найменування доплат та надбавок | Розміри доплат та надбавок |
|--|--|
| НАДБАВКИ | |
| За безперервний стаж роботи на підприємствах та в організаціях сфери тепло-, водопостачання і водовідведення | Розмір щомісячної надбавки (у відсотках до тарифної ставки чи посадового окладу): понад 3 роки – 7%; понад 5 років – 10%; понад 10 років – 15%; понад 15 років – 20%; понад 25 років – 25%. |

Доповнення в колективний договір набирають чинності з 01 січня 2020 року.

Генеральний директор

О.В.Нікіфоров

Голова профкому

В.А.Черниченко



Пронумеровано

2 арк

Прошнуровано

2 арк

Голова профкому

В.А. Черниченко

