



УКРАЇНА

ЗАПОРІЗЬКА МІСЬКА РАДА  
УПРАВЛІННЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ

майд. Профспілок, 5, м. Запоріжжя, 69044, тел. (061) 228-01-72

e-mail: reception@zprp.zp.gov.ua Код ЄДРПОУ 41904647

*14.02.2022 01/14/2021*

На \_\_\_\_\_ від \_\_\_\_\_

Начальнику  
Відокремленого структурного  
підрозділу  
«Колійна машинна станція №273»  
Придніпровська залізниця  
Маляренку М.В.

Голові профспілкового комітету  
Відокремленого структурного  
підрозділу  
«Колійна машинна станція №273»  
Придніпровська залізниця  
Калько Т.Г.

Про реєстрацію змін та доповнень  
до колективного договору

Повідомляємо, що зміни та доповнення до колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом Відокремленого структурного підрозділу «Колійна машинна станція №273» Придніпровська залізниця» укладений на 2015 рік зареєстровано управлінням з питань праці Запорізької міської ради (далі-управління) *14 лютого 2020* за № *55*.

Звертаємо увагу, що відповідно до Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, змін і доповнень до них, затвердженого Постановою Кабінету Міністрів України 13.02.2013 №115 (в редакції Постанови Кабінету Міністрів України 21.08.2019 №768), управління, як реєструючий орган:

- оприлюднює на сайті міської ради та щомісяця оновлює реєстр галузевих (міжгалузевих), територіальних угод, колективних договорів, змін і доповнень до них, їх текст, рекомендації щодо приведення угоди (договору) у відповідність з вимогами законодавства (у разі їх наявності);

- не робить жодних написів на примірнику угоди, договору, змін і доповнень до них і не повертає його сторонам.

Заступник начальника управління

В.В. Зубко

Малахова. 228-06-10

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ ДО  
КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ  
Між адміністрацією та трудовим колективом  
Відокремленого структурного підрозділу  
«Колійна машинна станція №273»  
Придніпровська залізниця  
на 2015 рік

Схвалено на зборах  
трудового колективу  
04.11.2019 року



Начальник Запорізької колійної  
машинної станції

М.В. Маляренко



Голова профсоюзного  
комітету

Т.Г. Калько

м. Запоріжжя  
2020 рік

**ПОЛОЖЕННЯ**  
**про преміювання робітників**  
**структурного підрозділу «Запорізька колійна машинна станція»**  
**регіональної філії «Придніпровська залізниця» ПАТ «Укрзалізниця»**  
**за основні результати господарської діяльності.**

З метою посилення матеріальної зацікавленості робітників у виконанні як індивідуальних так і кінцевих результатів роботи підрозділу та залізниці в цілому, підвищення ефективності системи преміювання робітників встановити такі показники та розміри преміювання :

**1. Основні показники преміювання**

Найменування професій та посад	Показники преміювання	Одиниця виміру	Розмір премії в % до часової тарифної ставки або посадового окладу
<b>Робітники задіяні на ремонті колії</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>- монтер колії,</li> <li>- складач поїздів,</li> <li>- тракторист,</li> <li>- водій навантажувача,</li> <li>- машиніст крана (кранівник),</li> <li>- машиніст бульдозера,</li> <li>- машиніст залізнично-будівельних машин (УК, МПД, ВПРС, УКСП),</li> <li>- машиніст крана КДЕ,</li> <li>- електрогазозварник,</li> </ul>	1. Своєчасне та якісне виконання плану ремонтно – колійних робіт	прив. км	20
	2. Виконання планового завдання з продуктивності праці	прив. км на 1 працівника	10
	3. Відсутність випадків затримки "вікон"	випадок	10
<b>Робітники інших найменувань виробничих дільниць</b>			
- водій автотранспортних засобів	1. Своєчасне та якісне виконання плану ремонтно – колійних робіт	прив. км	10
	2. Виконання виробничих завдань своєчасно та якісно		15
	3. Утримання автотранспортного засобу в справному стані		5
<ul style="list-style-type: none"> <li>- розподілювач робіт,</li> <li>- оператор ЕОМ,</li> <li>- слюсар з ремонту колійних машин та механізмів,</li> <li>слюсар - електрик з ремонту електроустаткування,</li> <li>- слюсар – сантехнік;</li> <li>- сторож,</li> <li>- тесляр,</li> <li>- підсобний робітник,</li> <li>- прибиральник службових приміщень,</li> <li>- комірник,</li> <li>- провідник службово-технічного вагону</li> </ul>	1. Своєчасне та якісне виконання плану ремонтно – колійних робіт	прив км.	10
	2. Виконання виробничих завдань своєчасно та якісно		15
	3. Утримання робочого місця в належному стані		5

1.1 Облік виконання основних показників преміювання провадиться помісячно.

1.2 Премія нараховується за попередній місяць в наступному.

## ~~2. Виробничі недоліки, за які премія може знижуватись або не нараховуватись~~

- за зрив роботи у "вікно";
- за випадку виробничого травматизму в цеху;
- за невиконання норм виробітку;
- за невиконання завдань керівника підприємства чи цеху;
- за виготовлення неякісної продукції;
- за допущення браку в ремонтних роботах;
- за псування інструмента та обладнання;
- за порушення правил з техніки безпеки та охорони праці;
- за порушення правил дорожнього руху;
- за розкрадання устаткування, майна та матеріалів підприємства;
- за порушення інструкції з експлуатації машин та механізмів;
- за транспортні події, інциденти, порушення технологічних процесів;
- за зростання надурочних годин та простоїв;
- за перевищення ліміту споживання електроенергії;
- за порушення трудової дисципліни.

2.1 У залежності від причин невиконання умов та показників преміювання, наявність виробничих недоліків комісія з преміювання може прийняти рішення щодо їх урахування (неврахування) при преміюванні відокремленого структурного підрозділу.

2.2 Облік виробничих недоліків проводиться щомісячно.

2.3 Премія може знижуватись або не нараховуватися при наявності інших виробничих недоліків.

## 3. Порядок нарахування і виплати премії

3.1 Максимальний розмір премії, встановлений до виплати для працівників, задіяних на ремонті колії, не повинен перевищувати 40 відсотків тарифної ставки (посадового окладу) для працівників з погодинною оплатою праці або відрядного заробітку для працівників з відрядною оплатою праці, для інших працівників – 30 відсотків тарифної ставки (посадового окладу).

3.2 Преміювання проводиться за результатами роботи за попередній місяць в наступному.

3.3 Підставою для нарахування премії є дані бухгалтерського обліку, фінансової та статистичної звітності, рапорти та службові записки керівників виробничих підрозділів

3.4 Премія виплачується у відсотках до посадового окладу, тарифної ставки або відрядного заробітку за фактично відпрацьований час у розрахунковому періоді без урахування доплат і надбавок.

3.5 Працівникам, до яких у розрахунковому періоді було застосовано дисциплінарне стягнення, премія не нараховується.

3.6 При допущенні з вини працівників підприємства випадків катастроф, аварій, травматизму зі смертельним наслідком премія не виплачується.

3.7 Працівники, які допустили прогул, з'явилися на роботу у нетверезому стані, розкрадали державне чи суспільне майно, премія не виплачується за той розрахунковий період, у якому були здійснені чи виявлені порушення, або надійшли відомості про них.

3.8 Положення поширюється на робітників, які працюють за сумісництвом.

3.9 Конкретний розмір премії у відсотках до посадового окладу або тарифної ставки (відрядного заробітку) для нарахування і виплати визначається комісією з преміювання Запорізької колійної машинної станції в залежності від фінансового стану залізниці відповідно до телеграфної вказівки керівництва залізниці та зазначається в наказі керівника підрозділу.

3.10 Працівникам, які працювали неповний місяць у зв'язку зі звільненням за власним бажанням без поважних причин та за згодою сторін, виплата премії у даному періоді не провадиться.

3.11 Позбавлення або зниження розміру премії із зазначенням причин оформлюється наказом начальника Запорізької колійної машинної станції.

#### 4. Термін дії

4.1 Дане положення, відповідно до наказу від 29.02.2016р. №65/од, вводиться в дію з 01.04.2016 року і діє до його відміни.

Інженер з організації  
та нормування праці

С.М.Підковінська



Начальник Запорізької колійної  
машинної станції

М.В. Маляренко



Голова профспілкового  
комітету

Т.Г. Калько



## ПОЛОЖЕННЯ

### Про преміювання керівників, фахівців та службовців Запорізької колійної машинної станції за основні результати господарської діяльності

З метою встановлення прямої залежності показників преміювання від кінцевих результатів господарської діяльності структурного підрозділу, посилення матеріальної зацікавленості керівників, фахівців, службовців, та виконання наказу Укрзалізниця від 24.03.2011 року № 098-Ц щодо підвищення ефективності системи преміювання працівників, встановити такі показники та розміри преміювання :

Найменування посади	Показники преміювання	Одиниця виміру	Розмір премії в % до місячного посадового окладу
<b>1. ОСНОВНІ ПОКАЗНИКИ ПРЕМІЮВАННЯ:</b>			
Головний інженер, головний механік, головний бухгалтер, помічник начальника з кадрових питань, інженер з охорони праці 1 категорії, інженер з організації та нормування праці 2 категорії, економіст 2 категорії, бухгалтер 1 та 2 категорії, начальник ВТВ, інженер технолог, інженер-технолог 1 категорії, інженер 2 категорії, технік-технолог, майстер шляховий, майстер, виконавець робіт	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Виконання плану ремонтно-колійних робіт у приведених кілометрах.</li> <li>2. Виконання плану з отримання доходів від реалізації товарів, робіт, послуг підсобно-допоміжної діяльності на сторону по Запорізької колійної машинної станції за умови наявності прибутку від підсобно-допоміжної діяльності.</li> </ol>	Прив.км	20
		Тис.грн.	10

### 2. Додатковий показник преміювання:

2.1. Виконання завдання з продуктивності праці за місяць по Запорізькій колійній машинній станції при:

- перевиконанні якого розмір премії за основні показники преміювання збільшується на 0,5 % за кожен відсоток перевиконання, але не більше 5 %;
- недовиконанні якого розмір премії за основні показники преміювання зменшується на 0,5 % недовиконання, але не більше 10%.

2.2. Облік виконання додаткового показника преміювання проводиться помісячно.

### 3. Виробничі недоліки, за які премія може знижуватись або не нараховуватись:

- 3.1. Зростання:
- випадків транспортних подій (залізничних подій з тяжкими наслідками); у порівнянні з відповідним періодом минулого року;
  - випадків виробничого травматизму в порівнянні з відповідним періодом минулого року;
  - необґрунтованих понаднормових годин роботи, простоїв у порівнянні з відповідним періодом минулого року;
- 3.2. - за невиконання ремонтно-колійних робіт у приведених кілометрах;
- 3.3. - за наявність нестач та порчі матеріальних цінностей;
- 3.4. - за допущення випадків травматизму зі смертельними випадками;
- 3.5. - за допущення транспортних подій (залізничних подій з тяжкими наслідками);
- 3.6. - за наявність дисциплінарного стягнення;
- 3.7. - за порушення техніки безпеки;
- 3.8. - за допущення витраг по фонду оплати праці;
- 3.9. - за невиконання завдань начальника КМС;
- 3.10. - за порушення правил внутрішнього трудового розпорядку, виробничої та трудової дисципліни, посадової інструкції
- 3.11. - за порушення технологічних процесів та за інші виробничі недоліки.
- Облік виробничих недоліків провадиться помісячно

### 4. Премія може знижуватись або не виплачуватись зовсім при наявності інших виробничих недоліків.

### 5. Порядок нарахування і виплати премії.

- 5.1. Підставою для нарахування премії є дані бухгалтерської та статистичної звітності та фактична наявність дисциплінарних стягнень та порушень правил внутрішнього трудового розпорядку підприємства.
- 5.2. Облік виконання основного показника преміювання „Виконання ремонтно - колійних робіт у приведених кілометрах” враховується помісячно (розрахунковий період).
- 5.3. Премія виплачується у відсотках до посадового окладу за фактично відпрацьований час у розрахунковому періоді за показниками роботи за попередній місяць в наступному без урахування доплат і надбавок відповідно до телеграфної вказівки керівництва залізниці за погодженням з Дорпрофсоюзом.
- 5.4. Працівникам, котрі допустили прогул, з'явилися на роботу в нетверезому стані, розкрадали державне майно, премія не виплачується за той розрахунковий період у якому були здійснені чи виявлені порушення, або надійшли відомості про них.
- 5.5. Працівникам, до яких у розрахунковому періоді було застосовано дисциплінарне стягнення, премія не нараховується.
- 5.6. При допущенні випадків катастроф, аварій, травматизму зі смертельним наслідком премія не виплачується керівникам, які несуть відповідальність за недоліки.

... або часткове позбавлення премії проводиться за розрахунковий період в якому були допущені...

- 5.8 Позбавлення або зниження розміру премії із зазначенням причин оформляється наказом начальника підприємства.
- 5.9 Конкретний розмір премії у відсотках до посадового окладу для нарахування і виплати керівникам, фахівцям, професіоналам та службовцям встановлюється згідно показників Положення про преміювання в залежності від фінансового стану залізничі відповідно до телеграфної вказівки керівництва залізниці.
- 5.10 Працівникам, які працювали неповний місяць у зв'язку з призовом до армії чи на альтернативну службу, звільнилися за скороченням штату та за іншими поважними причинами відповідно до Кодексу законів про працю України, виплата премії проводиться за фактично відпрацьований час у даному періоді, а працівники, які звільнилися в преміюваному періоді без поважних причин (за власним бажанням з ініціативи керівництва і т.п.) премія не нараховується.
- 5.11 Максимальний розмір премії для керівників, фахівців та службовців, встановлений до виплати, не повинен перевищувати 30 відсотків посадового окладу (тарифної ставки), а для працівників, зайнятих на ремонті колії – 40 відсотків тарифної ставки (посадового окладу).
- 5.12 Премія у більшому розмірі зазначеної даним положенням про преміювання може бути виплачена підставі рішення керівництва залізниці при виконанні показників преміювання розмір премії встановлюється наказом керівництва Запорізькій колійній машинній станції узгодженого з профспілковим комітетом.
- 5.13 Розрахунки розмірів премії та запроваджені проценти розглядаються комісією, інженер з організації та нормування праці оформляє протокол засідання комісії по розгляду премії та готує наказ про виплату премії.

Дане положення запроваджується з 1 квітня 2016 року і діє до відміни.

Підковінська С.М.

Інженер з організації та нормування праці

ТОВ «Укрзалізниця»  
Центр «Лінійна Акіція»  
Структурний підрозділ «Запорізька колійна машина станція»  
\*43112236/947\*  
\*400758131\*

Начальник Запорізької колійної машинної станції  
М.В. Маляренко

Районний комітет профспілкового контролю житлово-дорожнього відділення  
Запо.ожче Левое  
Т.Г. Калько





Прошнуровано, пронумеровано та скріплено  
печаткою в кількості

6 ( шість ) аркушів

Начальник Запорізької колійної  
машинної станції

М.В.Маляренко

