



УКРАЇНА

ЗАПОРІЗЬКА МІСЬКА РАДА
УПРАВЛІННЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ

майд. Профспілок, 5, м. Запоріжжя, 69044, тел. (061) 228-01-72
e-mail: reception.uzpp@zr.gov.ua Код ЄДРПОУ 41904647

20.02.2020 № 0114/812

На _____ від _____

В.о. директора
КНП «Пологовий будинок №4» ЗМР
Сукмановській О.П.

Голові профспілкового комітету
КНП «Пологовий будинок №4» ЗМР
Лазарській Я.О.

Про реєстрацію змін
до колективного договору

Повідомляємо, що зміни до колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом КНП «Пологовий будинок №4» ЗМР, укладений на 2018-2021 рік, зареєстровані управлінням з питань праці Запорізької міської ради (далі-управління) 20 лютого за № 67.

Звертаємо увагу, що відповідно до Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, змін і доповнень до них, затвердженого Постановою Кабінету Міністрів України 13.02.2013 №115 (в редакції Постанови Кабінету Міністрів України 21.08.2019 №768), управління, як реєструючий орган:

- оприлюднює на сайті міської ради та щомісяця оновлює реєстр галузевих (міжгалузевих), територіальних угод, колективних договорів, змін і доповнень до них, їх текст, рекомендації щодо приведення угоди (договору) у відповідність з вимогами законодавства (у разі їх наявності);

- не робить жодних написів на примірнику угоди, договору, змін і доповнень до них і не повертає його сторонам.

Заступник начальника управління

В.В. Зубко

ПІДПИСАНО:

Від трудового колективу
Голова професійного комітету
КНП «Пологовий будинок №4» ЗМР


Я.О. Лазарева

«04» лютого 2020 року

Від роботодавця:

В.о. директора
КНП «Пологовий будинок № 4» ЗМР


О.П. Сукмановська

« » лютого 2020 року

ЗМІНИ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
між роботодавцем та трудовим колективом

Комунальне некомерційне підприємство «Пологовий будинок № 4»

Запорізької міської ради
(назва підприємства, організації, установи)

на 2018 - 2021 роки
(період на який укладено колдоговір)

Схвалено на зборах трудового
колективу «04» лютого 2020 року
протокол № 02

м. Запоріжжя

У зв'язку зі змінами у списочному складі працівників пологового будинку та з метою упорядкування положень колективного договору внести наступні зміни до колективного договору, згідно протоколу зборів № 2 від 04.02.2020 року профспілкового комітету КНП «Пологовий будинок № 4» ЗМП сторони домовились:

1. В п. 4 «Термін дії колективного договору та набуття їм чинності» Загальних положень п.4.1. викласти у новій редакції: Договір укладено на 3 роки, він набирає чинності з 01 січня 2018 року і діє до укладання нового договору.

2. В розділі «Оплата праці» п.4 викласти у новій редакції: Виплачувати доплати і надбавки до тарифних ставок та посадових окладів працівників згідно з Додатком № 1.

Лікарям і фахівцям з базовою та неповною вищою освітою медичною освітою встановлювати надбавку за вислугу років до посадового окладу залежно від стажу роботи: понад 3-х років роботи – 10%, понад 10 років роботи – 20%, понад 20 років роботи – 30%.

3. В розділі «Оплата праці» п.10 викласти у новій редакції: Проводити індексацію заробітної плати, якщо величина індексу споживчих цін, обчисленого нарастаючим підсумком, перевищить поріг індексації, установлений у розмірі 101%.

4. В розділі «Трудові відносини, режим праці та відпочинку» п.18 викласти у новій редакції: Надавати додаткові відпустки за умови праці працівникам, зайнятим на роботах, пов'язаних із негативним впливом на здоров'я шкідливих виробничих факторів, в залежності від результатів атестації робочих місць, за умовами праці та часу зайнятості працівника в цих умовах та згідно Додатку №3.

5. В розділі «Трудові відносини, режим праці та відпочинку» п.20 викласти у новій редакції: Виділити спец харчування (молоко) працівникам пологового будинку № 4, які працюють у шкідливих умовах (при наявності у кошторисі закладу видатків на дану статтю), згідно Додатку № 6.

6. В розділі «Умови та охорона праці» п. 21 викласти у новій редакції: Не залучати жінок до важких робіт до підймання і переміщення речей, вага яких перевищує встановлені для них граничні норми.

7. В розділі «Умови та охорона праці» п. 22 викласти у новій редакції: Не залучати неповнолітніх (віком від 14 до 18 років) до важких робіт і робіт із шкідливими або небезпечними умовами праці, підймання і переміщення речей, вага яких перевищує встановлені для них граничні норми.

Не залучати неповнолітніх до нічних, надурочних робіт та робіт у вихідні дні.

8. Додаток № 4 викласти у новій редакції:

12. В Додатку № 4 «Пологовий будинок

№ 4» в розділі «Індексація заробітної плати» додати наступне:

Структура заробітної плати складається з наступних частин:

УЗГОДЖЕНО:

Голова ПК

КНП «Пологовий будинок №4» ЗМР

ЗАТВЕРДЖУЮ:

Директор

КНП «Пологовий будинок №4» ЗМР

Я.О. Лазарева

«04» _____ 20__ р.

Ю.М. Бессарабов

«___» _____ 20__ р.



СКЛАД

робочої комісії з контролю за виконанням колективного договору

№ п/п	П.І.Б.	Посада (професія)
Від роботодавця		
1.	Стешенко О.О.	Заступник директора з економічних питань
2.	Мірошнікова Є.М.	Головна медична сестра
3.	Касай О.І.	Заступник директора з технічних питань
Від профспілкової сторони:		
1.	Лазарева Я.О.	Лікар-анестезіолог, голова профспілкового комітету
2.	Проценко В.М.	Лікар-акушер-гінеколог, заступник голови профспілкового комітету
3.	Матвеева Н.Я.	Сестра медична відділення новонароджених, профгрупорг

9. В Додатку № 11 «Положення про оплату праці у КЗ «Пологовий будинок № 4» абзац 1 викласти у новій редакції: Положення розроблено з метою упорядкування оплати праці працівників пологового будинку та забезпечення мотивації персоналу на ефективну працю.

10. В Додатку № 11 «Положення про оплату праці у КЗ «Пологовий будинок № 4» в розділі 1 «Загальні положення» виключити п. 1.1. Пункти 1.2. - 2.8. вважати пунктами 1.1. – 2.7.

11. В Додатку № 11 «Положення про оплату праці у КЗ «Пологовий будинок № 4» в розділі 1 «Загальні положення» п.1.1. викласти у новій редакції: Посадові оклади є гарантіями мінімальних рівнів оплати праці для конкретних професійно-кваліфікаційних груп працівників, які перебувають у трудових відносинах із закладом, при додержанні встановленої законодавством про працю тривалості робочого часу та виконання працівником посадових обов'язків.

12. В Додатку № 11 «Положення про оплату праці у КЗ «Пологовий будинок № 4» в розділі 1 «Загальні положення» п.1.2. викласти у новій редакції: Структура заробітної плати складається з основної і додаткової заробітної

плати та інших заохочувальних і компенсаційних виплат. Основна заробітна плата є обов'язковою винагородою працівнику за виконану роботу, відповідно до встановлених посадових окладів і обов'язкових надбавок та доплат. Додаткова заробітна плата – доплата за виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника, суміщення професій, розширення зони обслуговування, за роботу у святкові дні, у нічний час, інші заохочувальні виплати. Заохочувальні виплати встановлюються наказом адміністрації, який погоджується з профспілковим органом.

Обсяг основної та додаткової заробітної плати щорічно затверджується у кошторисі закладу.

Основна заробітна плата не може бути менше розміру встановленої законодавством України мінімальної заробітної плати.

Лікарям і фахівцям з базовою та неповною вищою медичною освітою встановлювати надбавку за вислугу років до посадового окладу залежно від стажу роботи: понад 3-х років роботи – 10%, понад 10 років роботи – 20%, понад 20 років роботи – 30%.

Виплата заробітної плати працівникам здійснюється у грошових знаках, що мають законний обіг на території України.

Заробітна плата виплачується працівникам не рідше двох разів на місяць через проміжок часу, що не перевищує шістнадцяти календарних днів, та не пізніше семи днів після закінчення періоду, за який здійснюється виплата, у робочі дні у строки, встановлені колективним договором, а саме:

- аванс - не пізніше 15 числа поточного місяця, заробітна плата за другу половину місяця - не пізніше 30 числа поточного місяця.

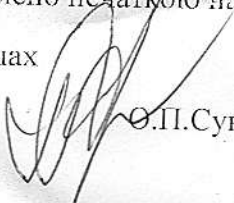
У разі коли день виплати заробітної плати збігається з вихідним, святковим або неробочим днем, заробітна плата виплачується напередодні.

Розмір заробітної плати за першу половину місяця має бути не менш 20% заробітної плати за повний місяць роботи працівника, при цьому сума авансу має бути не менше оплати за фактично відпрацьований час з розрахунку тарифної ставки (посадового окладу) працівника.

Заробітна праля працівникам за весь час щорічної відпустки виплачується не пізніше ніж за три дні до початку відпустки.

Зміни до колективного договору пропито,
пронумеровано, скріплено печаткою на
на 4 (чотирьох) аркушах

В.о. директора


О.П.Сукмаповська

