



УКРАЇНА
ЗАПОРІЗЬКА МІСЬКА РАДА
УПРАВЛІННЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ

майд. Профспілок, 5, м. Запоріжжя, 69005, тел. (061) 228-01-72
e-mail: reception.uzppr@zp.gov.ua Код ЄДРПОУ 41904647

06.01.2021 № 01-14/2285

На _____ від _____

Генеральному директору
Концерну «Міські теплові мережі»
Греку О.С.

Голові первинної профспілкової
організації
Концерну «Міські теплові мережі»
Бінюку М.О.

Про реєстрацію змін
до колективного договору

Повідомляємо, що зміни до колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом Концерну «Міські теплові мережі», укладений на 2016-2017 роки, зареєстровано управлінням з питань праці Запорізької міської ради (далі-управління) 06 січня 2021 за № 7.

Звертаємо увагу, що відповідно до Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого Постановою Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 (в редакції Постанови Кабінету Міністрів України 21.08.2019 №768), управління, як реєструючий орган:

- оприлюднює на сайті міської ради та щомісяця оновлює реєстр галузевих (міжгалузевих), територіальних угод, колективних договорів, змін і доповнень до них, їх текст, рекомендації щодо приведення угоди (договору) у відповідність з вимогами законодавства (у разі їх наявності);
- не робить жодних написів на примірнику угоди, договору, змін і доповнень до них і не повертає його сторонам.

Заступник начальника управління

В.В. Зубко

ПІДПИСАНО:

Від трудового колективу:
Голова первинної профспілкової
організації Концерну
«Міські теплові мережі»

М.О.Бінюк


(підпис)
«18» _____ 2020 року

Від роботодавця:
Генеральний директор
Концерну
«Міські теплові мережі»

О.С.Грек


(підпис)
«18» _____ 2020 року

ЗМІНИ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ № 31
між роботодавцем та трудовим колективом
Концерну «Міські теплові мережі»
(назва підприємства, організації, установи)

на 2016-2017 роки
(період на який укладено колдоговір)


Схвалений на зборах трудового
колективу "01" березня 2016 року
протокол № 3

м. Запоріжжя


Додаток 3 до п.4.2
колективного договору
КП «Концерну «МТМ»
на 2016-2017 роки

ПОГОДЖЕНО

Заступник міського голови з питань
діяльності виконавчих органів ради

 Гординський В.Г.


Директор департаменту економічного
розвитку міської ради

 Новак Н.В.,
координатор

Орган управління майном:
Директор департаменту
з управління житлово-комунальним
господарством Запорізької міської ради

 Польовий С.Я.

Голова первинної профспілкової
організації КП Концерн «МТМ»

 Бішок М.О.

ЗАТВЕРДЖЕНО

Директор комунального підприємства
Концерн «МТМ»

 Грек О.С.



Додаток 3 п.4.2. розділу «Оплата праці. Положення про оплату праці»
комунального підприємства Концерн «МТМ»
на 2016-2017 роки

Внести наступні зміни до тексту та додатків колективного договору:

1. Внести зміни в додаток 3 п.4.2. розділу «Оплата праці. Положення про оплату праці»

Додаток 3 до п.4.2 Колективного договору

Розміри місячних тарифних ставок (окладів) робітників основної та допоміжної професій

З 01.12.2020 року мінімальна тарифна ставка (оклад) робітника 1 розряду основного виробництва встановлюється в розмірі 160% до прожиткового мінімуму, встановленого законом із застосуванням коефіцієнта співвідношень по підгалузі «експлуатація обладнання котелень, теплових та електричних мереж»-1,66

3 01.12.2020 року прожитковий мінімум для працездатних осіб, встановлений Законом України «Про державний бюджет України на 2020 рік» на рівні 2 270 грн.

№ п/п	Найменування видів робіт, професій	Коефіцієнт до мін. прожиткового мінімуму 2 270 грн.		Тарифні розряди					
		К галузевий	160% до тарифної ставки I розряду	1	2	3	4	5	6
Види робіт для робітників основної професії "Експлуатація та обслуговування обладнання котельень, теплових пунктів, теплових та електричних мереж":									
у тому числі:									
1	машиніст (кочегар) котельні, електромонтер з ремонту та обслуговування електроустановок, слюсар з КВПтаА (електроніка), слюсар з ремонту устаткування котельних та пиліопідготовчих цехів, слюсар з обслуговування теплових мереж, слюсар-ремонтник, слюсар з експлуатації та ремонту газового устаткування, слюсар з обслуговування теплових пунктів, електрогазоварник, електрослюсар з ремонту електричних машин, електромонтер з ремонту обмоток та воляції електроустановок, електромонтер з випробувань та вимірювань, електромонтажник силових мереж та електроустановок, монтажник приладів та апаратури автоматичного контролю, регулювання та керування, слюсар-електрик з ремонту електроустановок, машиніст екскаватора, машиніст крана автомобільного, слюсар з ремонту устаткування теплових мереж, слюсар аварійно-відновлювальних робіт, дефектоскопіст рентгено-, гаммаграфування, слюсар з ремонту колісних транспортних засобів (дільниця з ремонту), електромонтер з ремонту кабельних ліній, муляр (АВР)	1,66	160%	Мікророзрядні коефіцієнти (зі складними та особливо складними видами робіт)					
				1	1,11	1,25	1,43	1,67	2,0
				6 029	6 692	7 536	8 621	10 068	12 058
				36,14	40,11	45,17	51,68	60,35	72,28
2	оператор котельної, апаратник хімовдоочищення, машиніст насосних установок, оператор теплового пункту, оператор біоенергетичних установок, лаборант хімічного аналізу, лаборант з аналізу газів та пилу, тракторист, слюсар-будівельний (АВР), штукатур (АВР), маляр (АВР), тесляр (АВР), фрезувальник (АВР), токар (АВР), столяр (АВР), слюсар-ремонтник (АВР)	1,66	160%	Мікророзрядні коефіцієнти					
				1	1,08	1,2	1,35	1,54	1,8
				6 029	6 511	7 235	8 139	9 285	10 852
				36,14	39,03	43,37	48,79	55,66	65,05
3	Для робітників допоміжного виробництва: фрезувальник, токар, слюсар з ремонту колісних транспортних засобів	1,46	160%	Мікророзрядні коефіцієнти (зі складними та особливо складними видами робіт)					
				1	1,11	1,25	1,43	1,67	2,0
				5 303	5 886	6 629	7 583	8 856	10 606
				31,79	35,28	39,74	45,45	53,08	63,57
4	контролер теплового господарства, слюсар-сантехнік, слюсар-будівельний, штукатур, маляр, електромеханік з ремонту та обслуговування лічильно-обчислювальних машин, розмелювач деревини, тесляр, муляр, столяр, стропальник, оператор	1,46	160%	Мікророзрядні коефіцієнти					
				1	1,08	1,2	1,35	1,54	1,8
				5 303	5 727	6 364	7 159	8 167	9 545
				31,79	34,33	38,15	42,91	48,95	57,21

Розміри посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців та службовців встановлюються до мінімальної тарифної ставки (окладу) робітника 1 розряду основного виробництва відповідно до Територіальної галузевої угоди між Запорізькою міською радою та Запорізькою обласною організацією профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення.

КОЕФІЦІЄНТИ

співвідношень розмірів мінімальних місячних посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців до мінімальної тарифної ставки робітника I розряду основного виробництва (мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії)

Найменування посад	Коефіцієнти співвідношень
	чисельність працюючих від 1001 до 5000 чол.
1. Керівники	до 60
Генеральний директор	Посадовий оклад керівника підприємства, заснованого на державній, комунальній власності встановлюється відповідно до вимог додатку до постанови КМУ від 19 травня 1999 р. № 859 (у редакції постанови Кабінету Міністрів України від 11 листопада 2015 р. № 1034)
Головний інженер	П.1 Примітки
Заступник директора, головний бухгалтер	П.1 Примітки
Головні: економіст, енергетик, механік, технолог, диспетчер та інші, начальники служб, управлінь, відділень, філій та інші	П.1 Примітки
Начальники виробничих, технічних, планово-економічних та інших функціональних відділів	3,15
Начальники інших відділів, лабораторій, бюро, служб, районів	2,7
Начальники цехів, дільниць, виконавці робіт	2,5
Майстри	1,8 – 2,1
2. Професіонали	1,8 – 2,2
3. Фахівці	1,7 - 2,0
Техніки усіх спеціальностей, лаборанти	1,23 - 1,47
4. Технічні службовці	1,2 - 1,7

Примітки:

1. Посадові оклади головного інженера, заступників директора, головного бухгалтера, головних: спеціалістів та інших, начальників служб встановлюються на 10-40% нижче посадового окладу керівника.
2. Заступникам головного інженера, директора за напрямом, головного бухгалтера, начальника служби, дільниці, лабораторії, відділу та іншим заступникам посадовий оклад встановлюється на 10% - 40% нижче посадового окладу свого безпосереднього керівника.
3. У структурних підрозділах, що входять до складу головного підприємства (дирекції) (з чисельністю працюючих до 1500 чол.) можуть встановлюватись посадові оклади на 10-30 відсотків нижче від посадових окладів головного підприємства (дирекції).

Всього в цьому документі
прописано та опечатано
4 (чотири) аркуша

М.О. Бінюк
М.О. Бінюк

