



УКРАЇНА

ЗАПОРІЗЬКА МІСЬКА РАДА
УПРАВЛІННЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ

майд. Профспілок, 5, м. Запоріжжя, 69005, тел. (061) 228-01-72
e-mail: resercion.uzpp@zr.gov.ua Код ЄДРПОУ 41904647

08.04.2021 № 01-14/461

На № _____ від _____

Директору Запорізького
регіонального центру підвищення
кваліфікації
Яновській Л.І.

Голові профспілкового комітету
Запорізького регіонального центру
підвищення кваліфікації
Кучеренко О.М.

Про реєстрацію змін
до колективного договору

Повідомляємо, що зміни до колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом Запорізького регіонального центру підвищення кваліфікації, укладеного на 2020 – 2023 роки, зареєстровано управлінням з питань праці Запорізької міської ради (далі-управління) № 01-14/461

Одночасно звертаємо увагу, що відповідно до Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів змін і доповнень до них, затвердженого Постановою Кабінету Міністрів України 13.02.2013 №115 (в редакції Постанови Кабінету Міністрів України 21.08.2019 №768) управління, як реєструючий орган:

- оприлюднює на сайті міської ради та щомісяця оновлює реєстр галузевих (міжгалузевих), територіальних угод, колективних договорів, змін і доповнень до них, їх текст, рекомендації щодо приведення угоди (договору) у відповідність з вимогами законодавства (у разі їх наявності);

- не робить жодних написів на примірнику угоди, договору, змін і доповнень до них і не повертає його сторонам.

Начальник управління

Ю.В.Швець

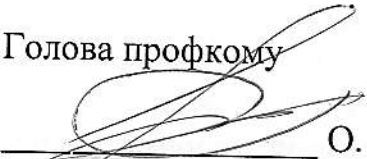
ПІДПИСАНО:

Від трудового колективу:

Від роботодавця:

Голова профкому

Директор


О. М. КУЧЕРЕНКО


Л. І. ЯНОВСЬКА

“02” лютого 2021 року

“02” лютого 2021 року



КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР
між роботодавцем та трудовим колективом
Запорізького регіонального центру підвищення кваліфікації
на 2020 – 2023 роки

(зміни та доповнення №1)

Схвалено на загальних зборах
трудового колективу
“02” лютого 2021 року
протокол № 2

1. ЗАГАЛЬНА ІНФОРМАЦІЯ ПРО ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

1.1. Загальні збори трудового колективу Запорізького регіонального центру підвищення кваліфікації, що відбулися 02 лютого 2021 року, розглянувши питання "Про розгляд і схвалення проекту змін та доповнень до Колективного договору Запорізького регіонального центру підвищення кваліфікації на 2020 – 2023 роки від 05 червня 2020 року", ухвалили схвалити проект змін та доповнень до Колективного договору Запорізького регіонального центру підвищення кваліфікації на 2020 – 2023 роки від 05 червня 2020 року (далі – Колективний договір) обумовлених наступним.

У зв'язку із перейменуванням Запорізького центру перепідготовки і підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, керівників державних підприємств, установ та організацій у Запорізький регіональний центр підвищення кваліфікації (розпорядження голови облдержадміністрації від 17.12.2020 № 588), введенням в дію з 01 січня 2021 року штатного розпису Запорізького регіонального центру підвищення кваліфікації на 2021 рік (наказ Центру від 22.01.2021 № 11/02-18), а також з метою реалізації державних гарантій педагогічних і науково-педагогічних працівників встановлених чинним законодавством України:

1) у назві та тексті Колективного договору, а також додатках до нього слова "Запорізький центр перепідготовки і підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, керівників державних підприємств, установ та організацій" замінено словами "Запорізький регіональний центр підвищення кваліфікації" у відповідних відмінках;

2) пункт 1.12. розділу 1 "ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ" Колективного договору доповнено новим абзацом;

3) Колективний договір, відповідно до пункту 1.12. розділу 1 "ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ", доповнено новим додатком 9 "Штатний розпис на 2021 рік Запорізького регіонального центру підвищення кваліфікації";

4) внесені зміни до пункту 1.12 розділу 1 "ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ" (нова редакція назви додатка 4 до Колективного договору);

5) внесені зміни до додатка 4 Колективного договору (нова редакція);

6) внесені зміни до підпунктів 4.1.1 та 4.1.11 пункту 4.1 розділу 4 "ОПЛАТА ПРАЦІ" Колективного договору (нова редакція);

7) внесені доповнення до Положення про матеріальне стимулювання працівників Центру (додаток 5 до Колективного договору).

2. ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

1. У назві та тексті Колективного договору, а також додатках до нього слова "Запорізький центр перепідготовки і підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, керівників державних підприємств, установ та організацій" замінити словами "Запорізький регіональний центр підвищення кваліфікації" у відповідних відмінках.

2. Доповнити пункт 1.12. розділу 1 "ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ" Колективного договору новим абзацом такого змісту:

"– інші додатки, які будуть додаватись до колективного договору до кінця строку його дії".

3. Доповнити Колективний договір новим додатком 9 "Штатний розпис на 2021 рік Запорізького регіонального центру підвищення кваліфікації" (додається).

4. Положення пункту 1.12 розділу 1 "ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ" "Перелік і розміри надбавок та доплат до посадових окладів (ставок заробітної плати, тарифних ставок) працівників Запорізького центру перепідготовки і підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, керівників державних підприємств, установ та організацій (додаток 4 до договору)" викласти в такій редакції:

"– Перелік і розміри надбавок, доплат та інших виплат працівникам Запорізького регіонального центру підвищення кваліфікації (додаток 4 до договору);".

5. Внести зміни до додатка 4 Колективного договору, виклавши його в новій редакції (додається).

6. Внести зміни до підпунктів 4.1.1 та 4.1.11 пункту 4.1 розділу 4 "ОПЛАТА ПРАЦІ" Колективного договору, виклавши їх у такій редакції:

"4.1.1. Здійснювати оплату праці працівників закладу, що фінансується з обласного бюджету, на підставі законів та інших нормативно-правових актів України, зокрема, КЗпП України, Закону України "Про оплату праці", Закону України "Про освіту", постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 № 1298 "Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери", із змінами (далі – ПКМУ від 30.08.2002 № 1298), постанови Кабінету Міністрів України від 31.08.2016 № 571 "Деякі питання оплати праці працівників центрів перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ та організацій" (далі – ПКМУ від 31.08.2016 № 571), постанови Кабінету Міністрів України від 31.01.2001 № 78 "Про реалізацію окремих положень частини першої статті 57 Закону України "Про освіту", частини першої статті 25 Закону України "Про загальну середню освіту", частини другої статті 18 і частини першої статті 22 Закону України "Про позашкільну освіту" (далі – ПКМУ від 31.01.2001 № 78), постанови Кабінету Міністрів України від 23.03.2011 № 373 "Про встановлення надбавки педагогічним працівникам закладів дошкільної, позашкільної, загальної середньої, професійної (професійно-технічної), вищої освіти, інших установ і закладів незалежно від їх підпорядкування", із змінами (далі – ПКМУ від 23.03.2011 № 373), Порядку надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам навчальних закладів державної та комунальної

форми власності за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 05.06.2000 № 898, із змінами (далі – Порядок № 898), наказу Міністерства освіти і науки України від 26.09.2005 № 557 "Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ", зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 03 жовтня 2005 р. за № 1130/11410, із змінами (далі – наказ МОН від 26.09.2005 № 557), та ін., колективного договору, у межах бюджетних асигнувань та виходячи із встановлених працівникам посадових окладів (тарифних ставок, ставок заробітної плати) відповідно до затверджених ПКМУ від 30.08.2002 № 1298 та наказом МОН від 26.09.2005 № 557 схем тарифних розрядів, що відображається у штатному розписі закладу.";

"4.1.11. Установлювати працівникам закладу в межах фонду заробітної плати, затвердженого в кошторисі доходів і видатків, надбавки, доплати та інші виплати в порядку та у розмірах визначених чинним законодавством України, Положенням про матеріальне стимулювання працівників Запорізького регіонального центру підвищення кваліфікації (далі – Положення про матеріальне стимулювання) (додаток 5 до договору), та відповідно до встановленого Переліку і розмірів надбавок, доплат та інших виплат працівникам Запорізького регіонального центру підвищення кваліфікації (додаток 4 до договору).

Виплату надбавок, доплат та інших виплат здійснювати під час виплати заробітної плати в установлені в Центрі терміни."

7. Внести такі зміни та доповнення до Положення про матеріальне стимулювання працівників Запорізького регіонального центру підвищення кваліфікації (додаток 5 до договору), а саме:

1) пункти 1.1 та 1.2 розділу 1 викласти у такій редакції

"1.1. Положення про матеріальне стимулювання працівників Запорізького регіонального центру підвищення кваліфікації (далі – Центр та відповідно – Положення) розроблено відповідно до Кодексу законів про працю України (далі – КЗпП України), Закону України "Про оплату праці, Закону України "Про освіту", постанови Кабінету Міністрів України від 16.12.2004 № 1681 "Про регіональні центри підвищення кваліфікації", зі змінами, постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 № 1298 "Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери", із змінами (далі – ПКМУ від 30.08.2002 № 1298), постанови Кабінету Міністрів України від 31.08.2016 № 571 "Деякі питання оплати праці працівників центрів перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ та організацій" (далі – ПКМУ від 31.08.2016 № 571), постанови Кабінету Міністрів України від 31.01.2001 № 78 "Про реалізацію окремих положень частини першої статті 57 Закону України "Про освіту", частини першої статті 25 Закону України "Про загальну середню освіту", частини другої статті 18 і частини

першої статті 22 Закону України "Про позашкільну освіту" (далі – ПКМУ від 31.01.2001 № 78), постанови Кабінету Міністрів України від 23.03.2011 № 373 "Про встановлення надбавки педагогічним працівникам закладів дошкільної, позашкільної, загальної середньої, професійної (професійно-технічної), вищої освіти, інших установ і закладів незалежно від їх підпорядкування", із змінами (далі – ПКМУ від 23.03.2011 № 373), Порядку надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам навчальних закладів державної та комунальної форми власності за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 05.06.2000 № 898, із змінами (далі – Порядок № 898), наказу Міністерства освіти і науки України від 26.09.2005 № 557 "Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ", зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 03 жовтня 2005 р. за № 1130/11410, із змінами (далі – наказ МОН від 26.09.2005 № 557), та ін., і направлено на створення у колективі високої відповідальності за доручену ділянку роботи та підвищення результативності роботи.

1.2. Положення передбачає:

- умови, порядок та розміри преміювання працівників Центру;
- порядок установа надбавок, доплат та інших виплат працівникам Центру;
- порядок надання та розмір матеріальної допомоги на оздоровлення працівникам Центру.";

2) назву розділу 4 "Порядок установа надбавок та доплат до посадових окладів (ставок заробітної плати, тарифних ставок) працівникам Центру" викласти у такій редакції: "4. Порядок установа надбавок, доплат та інших виплат працівникам Центру";

3) пункт 4.1 розділу 4 викласти у такій редакції:

"4.1. Працівникам Центру відповідно до чинного законодавства України, зокрема, відповідно до ПКМУ від 30.08.2002 № 1298, ПКМУ від 31.08.2016 № 571, ПКМУ від 31.01.2001 № 78, ПКМУ від 23.03.2011 № 373, Порядку № 898, наказу МОН від 26.09.2005 № 557, в межах фонду заробітної плати, затвердженого в кошторисі доходів і видатків, установаються (можуть установаватися) такі доплати, надбавки та інші виплати:";

4) підпункт 4.1.8 пункту 4.1 розділу 4 викласти у такій редакції:

"4.1.8 щорічна грошова винагорода педагогічним працівникам надається педагогічним працівникам Центру, які працюють в закладі за основним місцем роботи, за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків за умови досягнення ними успіхів у методичному забезпеченні, відсутності порушень виконавчої і трудової дисципліни.

Виплата щорічної грошової винагороди здійснюється на підставі наказу Центру в межах наявних коштів на оплату праці, передбачених кошторисом

Центру у розмірі одного посадового окладу (ставки заробітної плати) відповідно до Порядку № 898;"

5) пункт 4.1 розділу 4 доповнити підпунктами 4.1.9 та 4.1.10 такого змісту:

"4.1.9 з метою підвищення престижності праці педагогічних працівників установлювати надбавку в розмірі від 5 до 30 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати), педагогічним працівникам Центру, які працюють в Центрі за основним місцем роботи у межах наявних коштів на оплату праці, передбачених кошторисом Центру;

4.1.10 інші виплати, надбавки, доплати встановлюються в порядку, визначеному чинним законодавством України, у межах наявних коштів Центру на оплату праці.";

6) пункт 4.2 розділу 4 викласти у такій редакції:

"4.2. Встановлення та проведення виплати працівникам Центру всіх видів надбавок, доплат та інших виплат здійснюється на підставі наказів Центру, в яких визначаються їх розміри. Накази погоджуються з профспілковим комітетом.

Встановлення надбавок, доплат та інших виплат, зазначених в підпунктах 4.1.3, 4.1.4, 4.1.5, 4.1.6, 4.1.7, 4.1.9, 4.1.10 пункту 4.1 цього Положення здійснюється із зазначенням в наказі Центру періоду, на який їх встановлено.

Встановлення та проведення виплати директору Центру всіх видів надбавок, доплат та інших виплат здійснюється в порядку, визначеному облдержадміністрацією (засновником)."

8. Зміни та доповнення до Колективного договору оформлено в двох примірниках, що мають однакову юридичну силу і зберігаються по одному у кожній із сторін.

ЗАТВЕРДЖУЮ

штату кількості 19 штатних одиниць, суми державної адміністрації з місячним фондом заробітної плати 130080,00 гривень. Сто фунтівлять тиєм делюнось дерать гри.60 коп.)

Керівник апарату Запорізької обласної державної адміністрації

(підпис)
Зінаїда БОЙКО
(підпис) (прізвище)
20.04.19



ШТАТНИЙ РОЗПИС
на 2021 рік

Запорізького регіонального центру підвищення кваліфікації

N з/п	Назва структурного підрозділу та посад	Кількість штатних посад	Посадовий оклад	Підвищення 10% окладів працівникам (Пост.КМУ від 11.01.2018р. №22)	Надбавка за класність воляям	Доплати		Фонд заробітної плати на місяць	Фонд заробітної плати на 2021 рік
						за використання в роботі дезінфікувальних засобів	доплати за ненормований робочий день		
1	2 Керівництво	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Директор	1	10840,00					10840,00	130080,00
2	Заступник директора	1	10298,00					10298,00	123576,00
1	Заступник директора - начальник відділу	1	9214,00					9214,00	110568,00
2	Провідний фахівець	1	4859,00					4859,00	58308,00
3	Провідний фахівець	1	4859,00					4859,00	58308,00
4	Провідний фахівець	1	4859,00		*			4859,00	58308,00
1	Начальник відділу	1	6461,00	646,10				7107,10	85285,20
2	Методист	1	5260,00	526,00				5786,00	69432,00
3	Провідний фахівець	1	4859,00					4859,00	58308,00
1	Начальник відділу	1	5660,00					5660,00	67920,00
2	Провідний фахівець	1	4859,00					4859,00	58308,00
3	Провідний фахівець з інформаційних технологій	1	4859,00					4859,00	58308,00
1	Відділ бухгалтерського обліку, фінансової звітності та договірної роботи	1	9756,00					9756,00	117072,00
2	Головний бухгалтер	1	4859,00					4859,00	58308,00
3	Провідний фахівець - бухгалтер	1	4859,00					4859,00	58308,00
1	Провідний юрист-консульт	1	5260,00					5260,00	63120,00
2	Начальник відділу	1	4379,00					4379,00	52548,00
3	Завідувач господарства	1	3151,00		787,75		787,75	4726,50	56718,00
4	Водій автотранспортних засобів	1	2910,00			291,00		3201,00	38412,00
4	Прибиральник службових приміщень	1	2910,00			291,00		3201,00	38412,00
Усього:		19	112061,00	1172,10	787,75	291,00	787,75	115099,60	1488195,20



Любов ЯНОВСЬКА
Оксана СКУРАТОВСЬКА

Директор
Головний бухгалтер

ЗГІДНО З
ОРИГІНАЛОМ

Пробудуєш горискокеєрстві
М. Залізьжжя
ДОКУМЕНТІВ
488195,20

Додаток 4
до договору

Перелік і розміри надбавок, доплат та інших виплат працівникам
Запорізького регіонального центру підвищення кваліфікації

№ з/п	Назва посади	Надбавки										Доплати				І грошова винагорода педагогічним працівникам (тарифна ставка)
		за виконання особливо важкої роботи (на строк її виконання) % посади окладу (тариф. ставка)	за особливі заслуги, у роботі % посади окладу (тариф. ставка)	за виконання в разі виконання важкої кваліфікації, за виконання в складних умовах роботи % посади окладу (тариф. ставка)	за високі досягнення у праці % посади окладу (тариф. ставка)	за складність, у роботі % посади окладу (тариф. ставка)	за особливі заслуги, у роботі % посади окладу (тариф. ставка)	за високі досягнення у праці % посади окладу (тариф. ставка)	за високі досягнення у праці % посади окладу (тариф. ставка)	за високі досягнення у праці % посади окладу (тариф. ставка)	за високі досягнення у праці % посади окладу (тариф. ставка)	за високі досягнення у праці % посади окладу (тариф. ставка)	за високі досягнення у праці % посади окладу (тариф. ставка)	за високі досягнення у праці % посади окладу (тариф. ставка)	за високі досягнення у праці % посади окладу (тариф. ставка)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14			
1.	Директор	до 50	до 50	до 50	+	-	8	9	10	11	12	13	14			
2.	Заступник директора	до 50	до 50	до 50	+	-	-	-	-	-	-	-	-			
3.	Заступник директора – начальник навчального відділу	до 50	до 50	до 50	+	-	-	-	-	-	-	-	-			
4.	Начальник навчально-методичного відділу	до 50	до 50	до 50	+	-	5-30	-	-	-	-	-	+			
5.	Начальник інформаційно-аналітичного відділу	до 50	до 50	до 50	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
6.	Головний бухгалтер	до 50	до 50	до 50	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
7.	Начальник експлуатаційно-технічного відділу	до 50	до 50	до 50	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
8.	Методист навчально-методичного відділу	до 50	до 50	до 50	+	-	5-30	до 50	до 50	до 50	-	-	+			
9.	Провідний фахівець навчального відділу	до 50	до 50	до 50	-	-	-	до 50	до 50	до 50	-	-	-			
10.	Провідний фахівець навчально-методичного відділу	до 50	до 50	до 50	-	-	-	до 50	до 50	до 50	-	-	-			
11.	Провідний фахівець з інформаційних технологій інформаційно-аналітичного відділу	до 50	до 50	до 50	-	-	-	до 50	до 50	до 50	-	-	-			

Граничний розмір надбавок за високі досягнення у праці, за виконання особливо важливої роботи (на строк її виконання), за складність, напруженість у роботі для одного працівника не повинен перевищувати 50 відсотків посадового окладу.



Зміни та доповнення №1
до КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
Всього на 9 (дев'яти) аркушах

Директор _____

ЛЮБОВ ЯНОВСКА

