

Оголошення
про проведення конкурсу на посаду директора
Запорізького навчально-виховного комплексу № 42 Запорізької міської ради Запорізької області,
що належить до комунальної власності територіальної громади міста Запоріжжя

Департамент освіти і науки Запорізької міської ради оголошує конкурс на посаду директора Запорізького навчально-виховного комплексу № 42 Запорізької міської ради Запорізької області, що належить до комунальної власності територіальної громади міста Запоріжжя:

Найменування та місце знаходження закладу	Запорізький навчально-виховний комплекс №42 Запорізької міської ради Запорізької області Місце знаходження: вул. Шевченка, 277а, м. Запоріжжя, 69007
Найменування посади та умови праці	Директор закладу загальної середньої освіти комунальної власності територіальної громади міста Запоріжжя. Посадовий оклад, надбавки, доплати та премії встановлюються згідно з трудовим договором, відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 №1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери»; Постанови Кабінету Міністрів України від 19.05.1999 №859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств»; Постанови Кабінету Міністрів України від 10.07.2019 №695 «Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 11.01.2018 №22 «Про підвищення оплати праці педагогічних працівників», наказу Міністерства освіти і науки України від 26.09.2005 №557 «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ».
Кваліфікаційні вимоги до керівника закладу відповідно до Закону України «Про повну загальну середню освіту»	Посаду директора закладу загальної середньої освіти комунальної власності територіальної громади міста Запоріжжя може обіймати особа, яка є громадянином України, вільно володіє державною мовою, має вищу освіту ступеня не нижче магістра, стаж педагогічної та/або науково-педагогічної роботи не менше трьох років (крім керівників приватних, корпоративних закладів освіти), організаторські здібності, стан фізичного і психічного здоров'я, що не перешкоджає виконанню професійних обов'язків, пройшла конкурсний відбір та визнана переможцем конкурсу.
Перелік, кінцевий строк і місце подання документів для участі у конкурсі	Для участі в конкурсі подаються такі документи: - заява про участь у конкурсі з наданням згоди на обробку персональних даних відповідно до Закону України «Про захист персональних даних»; - автобіографія та/або резюме (за вибором учасника конкурсу); - копія паспорта громадянина України; - копія документа про вищу освіту (з додатком, що є його невід'ємною частиною) не нижче освітнього ступеня магістра (спеціаліста); - документ, що підтверджує вільне володіння державною мовою; - копія трудової книжки чи інших документів, що підтверджують стаж педагогічної (науково-педагогічної) роботи не менше трьох років на день їх подання (крім приватних та корпоративних закладів освіти); - довідка про відсутність судимості; - довідка про проходження попереднього (періодичного) психіатричного огляду; - мотиваційний лист, складений у довільній формі. Особа може надати інші документи, що підтверджують її професійні та/або моральні якості. Документи подаються особисто (або уповноваженою згідно з довіреністю особою). Документи приймаються впродовж 20 календарних днів від дня оприлюднення оголошення про проведення конкурсу у приміщенні територіального відділу освіти Шевченківського району департаменту освіти і науки Запорізької міської ради за адресою: вул. Чарівна, 145-А, м. Запоріжжя, 69071.
Дата та місце початку конкурсного відбору, етапи його проведення та тривалість	Конкурсний відбір починається з 16.11.2020 та складається з наступних етапів: - перевірка на знання законодавства у сфері загальної середньої освіти, зокрема законів України «Про освіту», «Про повну загальну середню освіту» та інших нормативно-правових актів у сфері загальної середньої освіти, що відбувається шляхом письмового тестування 16.11.2020 о 15.30 у приміщенні Запорізького ліцею «Промінь» Запорізької міської ради (Запорізька

	загальноосвітня вечірня школа II-III ступенів № 31 Запорізької міської ради (Запорізької області) за адресою: 69006, м. Запоріжжя, вул. Північне шосе, 37; - перевірка професійних компетентностей шляхом письмового вирішення ситуативного завдання, яка відбудеться 17.11.2020 о 15.00 у приміщенні Запорізького ліцею «Промінь» Запорізької міської ради (Запорізька загальноосвітня вечірня школа II-III ступенів № 31 Запорізької міської ради (Запорізької області) за адресою: 69006, м. Запоріжжя, вул. Північне шосе, 37; - публічна та відкрита презентація державною мовою перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти, а також надання відповідей на запитання членів конкурсної комісії в межах змісту конкурсного випробування, яка відбудеться 18.11.2020 о 14.30 у приміщенні Запорізького ліцею «Промінь» Запорізької міської ради (Запорізька загальноосвітня вечірня школа II-III ступенів № 31 Запорізької міської ради (Запорізької області) за адресою: 69006, м. Запоріжжя, вул. Північне шосе, 37.
Прізвище та ім'я, номер телефону та адреса електронної пошти особи, уповноваженої надавати інформацію про конкурс та приймати документи для участі в конкурсі	Кузнецов Артем Сергійович - головний спеціаліст територіального відділу освіти Шевченківського району департаменту освіти і науки Запорізької міської ради, т.286-23-21, e-mail: tvo.shev@zp.gov.ua.

ЗРАЗОК СИТУАЦІЙНОГО ЗАВДАННЯ

До Вас, як керівника закладу освіти, в усній формі звернулись батьки майбутнього учня 1-ого класу з проханням надати роз'яснення щодо обов'язковості внесення коштів на рахунок благодійного фонду «М» для придбання, за рішенням батьків класу, комп'ютерної техніки для майбутніх першокласників.

Ваші дії, як керівника закладу, щодо вирішення зазначеної ситуації. Обґрунтуйте свою відповідь.

Критерії оцінювання письмового тестування на знання законодавства України у сфері загальної середньої освіти, письмового вирішення ситуаційного завдання та презентації перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти на конкурс на посаду керівника закладу загальної середньої освіти

I. Тестування.

Тестування складається із 50 тестових завдань, які формуються із загального переліку питань, що містить 200 питань.

Кожне тестове завдання передбачає чотири варіанти відповідей, лише один варіант з яких є правильним. Тестування проходить письмово не більше 60 хвилин у присутності членів комісії або спостерегачів. Після закінчення часу, відведеного на складання тестування, проводиться перевірка та виставляються бали, а саме:

2 бали – кандидатам, які відповіли правильно на 46-50 тестових завдань;

1,5 бали – кандидатам, які відповіли правильно на 41-45 тестових завдань;

1 бал – кандидатам, які відповіли правильно на 31-40 тестових завдань;

0,5 балів – кандидатам, які відповіли правильно на 26-30 тестових завдань;

0 балів – кандидатам, які відповіли правильно на 0-25 тестових завдань.

Кандидати, які під час тестування отримали 0 балів не допускаються до вирішення письмового ситуаційного завдання та вважаються такими, що не пройшли конкурс.

II. Ситуаційні завдання.

Розв'язання ситуаційних завдань проводиться з метою з'ясування спроможності кандидатів використовувати свої знання та досвід під час виконання посадових обов'язків шляхом оцінки відповідності професійної компетентності та професійних знань кандидата встановленим вимогам, зокрема на знання спеціального законодавства, що пов'язані із завданнями та змістом роботи на посаді директора закладу загальної середньої освіти.

Ситуаційне завдання вирішується письмово державною мовою не більше 30 хвилин.

Кандидат обирає одне із запропонованих варіантів ситуаційних завдань шляхом витягування його під час проведення конкурсного відбору.

Під час оцінювання професійної компетентності кандидатів за результатами розв'язання ситуаційного завдання за кожною окремою вимогою виставляються такі бали:

2 бали – кандидатам, професійна компетентність яких відповідає вимозі та які виявили глибокі знання, уміння, компетенції, необхідні для ефективного виконання посадових обов'язків;

1 бал – кандидатам, професійна компетентність яких відповідає вимозі в обсязі, мінімально достатньому для виконання посадових обов'язків;

0 балів – кандидатам, професійна компетентність яких не відповідає вимозі.

Визначення результатів розв'язання ситуаційних завдань здійснюється кожним членом конкурсної комісії індивідуально. Остаточною оцінкою у балах за розв'язання ситуаційного завдання є середнє арифметичне значення індивідуальних оцінок членів конкурсної комісії.

Кандидати, які під час розв'язання ситуаційного завдання отримали середній бал 0,5 або нижче вважаються такими, що не пройшли конкурс. Такі кандидати не допускаються до чергового етапу конкурсу.

Підбиття підсумків тестування та вирішення ситуаційного завдання здійснюється шляхом додавання балів за тестування кандидатів, допущених до вирішення ситуаційного завдання, та балів за вирішення ситуаційного завдання.

III. Презентація перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти

Кожен кандидат публічно та відкрито презентує державною мовою перспективний план розвитку закладу загальної середньої освіти. Виступ повинен тривати не більше 15 хвилин.

Для оцінювання результату публічної та відкритої презентації перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти використовується така система:

2 бали – виставляється кандидатам, які в перспективному плані повністю розкрили всі напрямки роботи закладу освіти;

1 бал – виставляється кандидатам, які частково розкрили перспективи розвитку закладу освіти;

0 балів – виставляється кандидатам, які не окреслили перспективи розвитку закладу освіти.

Визначення результатів презентації перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти здійснюється кожним членом конкурсної комісії індивідуально. Остаточною оцінкою у балах за презентацію перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти є середнє арифметичне значення індивідуальних оцінок членів конкурсної комісії. Кандидати, які під час проведення публічної та відкритої презентації перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти отримали середній бал 0,5 або нижче вважаються такими, що не пройшли конкурсний відбір. Загальна кількість балів кандидата визначається шляхом додавання балів, виставлених кожному кандидату за результатами оцінювання перевірки знання законодавства, розв'язання ситуаційного завдання та презентації. Рейтинг кандидата, який успішно пройшов конкурс, залежить від загальної кількості набраних ним балів. Першим за рейтингом та переможцем конкурсу є кандидат, який набрав найбільшу загальну кількість балів. У разі набрання кандидатами однакової кількості балів визначення переможця здійснюється відкритим голосуванням членів комісії. У разі рівного розподілу голосів під час відкритого голосування вирішальним у визначенні переможця є голос голови конкурсної комісії або заступника голови конкурсної комісії (у разі відсутності голови конкурсної комісії).

Графік проведення конкурсу на посаду директора Запорізького навчально-виховного комплексу № 42 Запорізької міської ради Запорізької області

Дата	День тижня	Захід	Примітка	Відповідальні
02.10.2020	п'ятниця	Видання наказу про проведення конкурсу. Підготовка листів: - управлінню внутрішньої політики, преси та інформації Запорізької міської ради про розміщення оголошення про проведення конкурсу на офіційному веб-сайті міської ради; - територіальному відділу освіти Шевченківського району департаменту освіти і науки Запорізької міської ради про розміщення оголошення про проведення конкурсу на веб-сайті ТВО та сайті закладу освіти		Іванова В.В., Захарова А.Г.
03.10.2020	субота	-		
04.10.2020	неділя	-		
05.10.2020	понеділок	Формування складу конкурсної комісії (підготовка листів про надання кандидатур для формування складу конкурсної комісії)		Іванова В.В., Захарова А.Г.
06.10.2020	вівторок	Оприлюднення оголошення про проведення конкурсу: - на сайті міської ради, на сайті ДОН ЗМР - на сайті ТВО, сайті ЗНВК № 42		Іванова В.В., Захарова А.Г., Перепелиця Н.Є., Кузнецов А.С.
07.10.2020	середа	Початок подання та прийому документів від кандидатів на зайняття посади директора Запорізького навчально-виховного комплексу № 42 Запорізької міської ради Запорізької області		Кузнецов А.С.
08.10.2020	четвер			
09.10.2020	п'ятниця			
10.10.2020	субота	-		
11.10.2020	неділя	-		
12.10.2020	понеділок	Продовження подання та прийому документів від кандидатів на зайняття посади директора Запорізького навчально-виховного комплексу № 42 Запорізької міської ради Запорізької області		Кузнецов А.С.
13.10.2020	вівторок		Видання наказу про затвердження складу конкурсної комісії	Іванова В.В., Захарова А.Г.
14.10.2020	середа			
15.10.2020	четвер			
16.10.2020	п'ятниця			
17.10.2020	субота	-		
18.10.2020	неділя	-		
19.10.2020	понеділок	Продовження подання та прийому документів від кандидатів на зайняття посади директора Запорізького навчально-виховного комплексу № 42 Запорізької міської ради Запорізької області		Кузнецов А.С.
20.10.2020	вівторок			
21.10.2020	середа			
22.10.2020	четвер			
23.10.2020	п'ятниця			
24.10.2020	субота	-		
25.10.2020	неділя	-		
26.10.2020	понеділок	Закінчення прийому документів		Кузнецов А.С.

24.10.2020	субота	-		
25.10.2020	неділя	-		
26.10.2020 до 17.00	понеділок	Закінчення прийому документів від кандидатів на зайняття посади директора Запорізького навчально-виховного комплексу № 42 Запорізької міської ради Запорізької області		Кузнецов А.С.
27.10.2020	вівторок	Перевірка документів членами конкурсної комісії		Конкурсна комісія
28.10.2020	середа			
29.10.2020	четвер			
30.10.2020	п'ятниця			
31.10.2020	субота	-		
01.11.2020	неділя			
02.11.2020	понеділок	Прийняття рішення про допущення кандидатів до участі у конкурсному відборі на посаду директора Запорізького навчально-виховного комплексу № 42 Запорізької міської ради Запорізької області Оприлюднення рішення	Протокол №1 засідання конкурсної комісії	Конкурсна комісія
03.11.2020	вівторок	Ознайомлення кандидатів із Запорізьким навчально-виховним комплексом № 42 Запорізької міської ради Запорізької області		Перепелиця Н.Є.
04.11.2020	середа			
05.11.2020	четвер			
06.11.2020	п'ятниця			
07.11.2020	субота	-		
08.11.2020	неділя	-		
09.11.2020	понеділок	Закінчення ознайомлення кандидатів із закладом загальної середньої освіти		Перепелиця Н.Є.
10.11.2020	вівторок			
11.11.2020	середа			
12.11.2020	четвер			
13.11.2020	п'ятниця			
14.11.2020	субота			
15.11.2020	неділя			
16.11.2020	понеділок	Початок конкурсного відбору 1-й етап - письмове тестування Оцінювання та прийняття рішення про допущення/ недопущення до участі у 2-ому етапі конкурсу	Протокол №2 засідання конкурсної комісії	Конкурсна комісія
17.11.2020	вівторок	2-й етап конкурсу – письмове вирішення ситуаційного завдання Оцінювання та прийняття рішення про допущення/ недопущення до участі у 3-ому етапі конкурсу	Протокол №3 засідання конкурсної комісії	Конкурсна комісія
18.11.2020	середа	3-й етап конкурсу - публічна та відкрита презентація перспективного плану розвитку Запорізької загальноосвітньої школи I-III ступенів № 103 Запорізької міської ради Запорізької області Оцінювання та прийняття рішення про результати публічної та відкритої презентації перспективного плану розвитку закладу освіти	Протокол №4 засідання конкурсної комісії	Конкурсна комісія
19.11.2020	четвер	Підведення підсумків проведення конкурсу на посаду	Підсумковий протокол	Конкурсна комісія

		директора Запорізького навчально-виховного комплексу № 42 Запорізької міської ради Запорізької області. Визначення переможця конкурсу	засідання конкурсної комісії	
20.11.2020	п'ятниця	Оприлюднення результатів I, II, III етапів конкурсу		Конкурсна комісія
21.11.2020	субота	-		
22.11.2020	неділя	-		
23.11.2020	понеділок			
24.11.2020	вівторок	Призначення переможця конкурсу на посаду директора Запорізького навчально - виховного комплексу № 42 Запорізької міської ради Запорізької області та укладання з ним строкового трудового договору	Наказ про призначення, строковий трудовий договір	Директор департаменту освіти і науки Запорізької міської ради Романчук С.Ю.