

Формування винагороди керівника КП		
Посада	Розмір винагороди	Принцип формування
Начальник	Посадовий оклад 17 375,00 Премії в розмірі до 50 відсотків від посадового складу в розрахунку на місяць. Фактичне нарахування премії здійснюється щоквартально згідно з діючим Положенням про преміювання керівників підприємств, що належать до комунальної власності територіальної громади міста.	Згідно умов контракту Розрахунок відсотку преміювання керівника: 1. виконання фінансового плану (чистого доходу від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг) на 100% - 22,5%; 2. виконання фінансового плану (чистого прибутку) на 100% - 22,5%; 3. виконання протокольних доручень у встановлені терміни – 22,5 %; 4. своєчасне вжиття заходів по реєстрації об'єктів права комунальної власності, які перебувають в господарському віданні підприємства, внесенню відомостей та змін до Державного реєстру речових прав на нерухоме майно - 15%; 5. забезпечення повноти надходжень з орендної плати за користування комунальним майном орендарями за звітний період -15%; 6. дотримання термінів надання звітності, різного виду інформації (надання фінансового плану, фінансового звіту, статистичної звітності, матеріалів щодо інвентаризації майна, проведення балансових комісій тощо) – 15% 7. інші показники преміювання встановлені органом управління майном – 37,5% Всього:150%

Заступник начальника



О.М.Бондарь

Головний бухгалтер



І.В.Зіскун