

Додаток 1

до наказу департаменту

від 17.08.2021 № 395 кптр

Оголошення

про проведення конкурсу на зайняття вакантної посади керівника (директора) Інклюзивно-ресурсного центру по Вознесенівському району міста Запоріжжя департаменту освіти і науки Запорізької міської ради

Департамент освіти і науки Запорізької міської ради оголошує конкурс на зайняття вакантної посади керівника (директора) Інклюзивно-ресурсного центру по Вознесенівському району міста Запоріжжя департаменту освіти і науки Запорізької міської ради

Найменування та місце знаходження закладу	Інклюзивно-ресурсний центр по Вознесенівському району міста Запоріжжя департаменту освіти і науки Запорізької міської ради: Місце знаходження: вул. Олександра Матросова, 16, м. Запоріжжя, 69057
Найменування посади та умови праці	Керівник (директор) Інклюзивно-ресурсного центру по Вознесенівському району міста Запоріжжя департаменту освіти і науки Запорізької міської ради (далі – директор ІРЦ). Посадовий оклад, надбавки, доплати та премії встановлюються згідно з трудовим договором, відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України від 12 липня 2017 року №545 «Про затвердження Положення про інклюзивно-ресурсний центр» (зі змінами), Постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 №1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери»; Постанови Кабінету Міністрів України від 19.05.1999 №859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств»; наказу Міністерства освіти України від 26.09.2005 №557 «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ»; Постанови Кабінету Міністрів України від 23.03.2011 №373 «Про встановлення надбавки педагогічним працівникам закладів дошкільної, позашкільної, загальної середньої, професійної (професійно-технічної), вищої освіти, інших установ і закладів незалежно від їх підпорядкування».
Кваліфікаційні вимоги до керівника (директора) ІРЦ	Посаду керівника (директора) ІРЦ може обіймати особа, яка є громадянином України, вільно володіє державною мовою, має вищу освіту не нижче освітнього ступеня магістра (спеціаліста) за спеціальністю “Спеціальна освіта” (“Корекційна освіта”, “Дефектологія”) або “Психологія” (“Практична психологія”) та стаж педагогічної та/або науково-педагогічної роботи не менш як <u>п'ять років</u> та яка пройшла конкурсний відбір і визнана переможцем конкурсу відповідно до порядку, затвердженого засновником інклюзивно-ресурсного центру.
Перелік, кінцевий строк і місце подання документів для участі у конкурсі	Особа, яка претендує на зайняття вакантної посади керівника (директора) Інклюзивно-ресурсного центру по Вознесенівському району міста Запоріжжя департаменту освіти і науки Запорізької міської ради, особисто подає такі документи: - копію паспорта громадянина України; - письмову заяву про участь у конкурсі, до якої додається резюме та мотиваційний лист у довільній формі; - копію трудової книжки; - копію (копії) документа (документів) про освіту із додатками, присвоєння вченого звання, присудження наукового ступеня; - документ, що підтверджує вільне володіння державною мовою; - письмову згоду на збір та обробку персональних даних. Особа, яка бажає взяти участь у конкурсному відборі, має право додати до заяви про участь у конкурсі інші документи, не передбачені в оголошенні про проведення конкурсу. Копії документів, поданих до конкурсної комісії, завіряються власноручно власниками цих документів із додержанням вимог стандартів з діловодства. Документи подаються до конкурсної комісії особисто (або уповноваженою особою згідно з довіреністю особою). Документи приймаються з 19.08.2021 по 17.09.2021 у приміщенні територіального відділу освіти Вознесенівського району департаменту освіти і науки Запорізької міської ради за адресою: пр. Маяковського, 4, м. Запоріжжя, 69035. У разі невідповідності поданих документів встановленим вимогам, претенденти до конкурсного відбору не допускаються.

Дата та місце початку конкурсного відбору на зайняття вакантної посади директора Інклюзивно-ресурсного центру, етапи його проведення та тривалість	Конкурсний відбір на зайняття вакантної посади керівника (директора) Інклюзивно-ресурсного центру по Вознесенівському району міста Запоріжжя департаменту освіти і науки Запорізької міської ради розпочинається з 05.10.2021 та складається з наступних етапів: - <i>I етап: складання кваліфікаційного іспиту на знання законодавства у сфері освіти дітей з особливими освітніми потребами; знання основ спеціальної педагогіки; знання основ управління діяльністю Інклюзивно-ресурсного центру, що відбувається у письмовій формі 05.10.2021 о 14.30 у приміщенні Запорізького ліцею «Промінь» Запорізької міської ради за адресою: 69006, місто Запоріжжя, вул. Північне шосе, 37;</i> - <i>II етап: співбесіди з обговоренням мотиваційного листа кандидата, яка відбудеться 06.10.2021 о 14.30 у приміщенні Запорізького ліцею «Промінь» Запорізької міської ради Запорізької області за адресою: 69006, м. Запоріжжя, вул. Північне шосе, 37;</i> - <i>III етап: публічна та відкрита презентація державною мовою перспективного плану розвитку ІРЦ, а також надання відповідей на запитання членів конкурсної комісії в межах змісту конкурсного випробування, яка відбудеться 07.10.2021 о 14.30 у приміщенні Запорізького ліцею «Промінь» Запорізької міської ради Запорізької області за адресою: 69006, м. Запоріжжя, вул. Північне шосе, 37.</i>
Прізвище та ім'я, номер телефону та адреса електронної пошти особи, уповноваженої надавати інформацію про конкурс та приймати документи для участі в конкурсі	Парчук Тетяна Іванівна – головний спеціаліст територіального відділу освіти Вознесенівського району департаменту освіти і науки Запорізької міської ради, т. 226-29-08, e-mail: tvo.vozn@zp.gov.ua

*Критерії оцінювання
кваліфікаційного іспиту на конкурс на зайняття вакантної посади
керівника (директора) Інклюзивно-ресурсного центру*

Іспит складається з **6 питань**, які формуються із загального переліку питань, по **2 питання за кожним із напрямів**: знання законодавства у сфері освіти дітей з особливими освітніми потребами; знання основ спеціальної педагогіки; знання основ управління діяльністю Інклюзивно-ресурсним центром.

Іспит проходить у письмовій формі і становить не більше 1 години 20 хвилин у присутності членів комісії. Після закінчення часу, відведеного на складання іспиту, проводиться перевірка та виставляються бали, а саме:

2 бали - кандидатам, які в повному обсязі розкрили суть питання;

1 бал - кандидатам, які розкрили питання фрагментарно;

0 балів - кандидатам, які не відповіли на питання.

Кандидати, які за результатами іспиту набрали **5 балів**, допускаються до співбесіди.

II. Критерії оцінювання співбесіди з обговоренням мотиваційного листа кандидата

Співбесіда з обговоренням мотиваційного листа кандидата проводиться з метою оцінки відповідності досвіду, досягнень, компетенцій, особистих якостей вимогам до професійної компетентності кандидата та до відповідних посадових обов'язків.

Для оцінювання співбесіди з обговоренням мотиваційного листа кандидата здійснюється шляхом співбесіди з обговоренням мотиваційного листа виставляються такі бали:

2 бали - кандидатам, які відповідають вимогам та які виявили глибокі знання, уміння, компетенції, необхідні для ефективного виконання посадових обов'язків;

1 бал - кандидатам, які не повною мірою відповідають вимогам та професійна компетентність яких відповідає вимогам в обсязі, мінімально достатньому для виконання посадових обов'язків;

0 балів - кандидатам, професійна компетентність яких не відповідає вимогам.

Визначення результатів співбесіди здійснюється кожним членом конкурсної комісії індивідуально та фіксується у відомості про результати співбесіди. Остаточною оцінкою у балах за результатами співбесіди є середнє арифметичне значення індивідуальних оцінок членів конкурсної комісії.

Кандидати, які під час співбесіди отримали середній бал менше 1 балу, вважаються такими, що не пройшли конкурс.

Підсумковий рейтинг кандидатів на зайняття вакантної посади керівника (директора) Інклюзивно-ресурсного центру визначається шляхом додавання середніх оцінок, проставлених членами конкурсної комісії у зведеній відомості середніх оцінок за кожну окрему вимогу до професійної компетентності, та письмового іспиту на знання законодавства. Сума таких оцінок є підсумковим рейтингом кандидата, за допомогою якого визначається переможець конкурсу.

Кандидати на зайняття вакантної посади керівника (директора) Інклюзивно-ресурсного центру, які за результатами іспиту та співбесіди набрали **10 балів**, допускаються до презентації перспективного плану розвитку Інклюзивно-ресурсного центру.

III. Критерії оцінювання презентації перспективного плану розвитку Інклюзивно-ресурсного центру

Кожен кандидат на зайняття вакантної посади керівника (директора) Інклюзивно-ресурсного центру публічно та відкрито презентує державною мовою перспективний план розвитку Інклюзивно-ресурсного центру. Виступ повинен тривати не більше 15 хвилин.

Для оцінювання результату публічної та відкритої презентації перспективного плану розвитку Інклюзивно-ресурсного центру виставляються бали, а саме:

2 бали - кандидатам, які в перспективному плані повністю розкрили всі напрямки роботи ІРЦ;

1 бал - кандидатам, які частково розкрили перспективи розвитку ІРЦ;

0 балів - кандидатам, які не окреслили перспективи розвитку ІРЦ.

Визначення результатів презентації перспективного плану розвитку ІРЦ здійснюється кожним членом конкурсної комісії індивідуально. Остаточною оцінкою у балах за презентацією перспективного плану розвитку ІРЦ є середнє арифметичне значення індивідуальних оцінок членів конкурсної комісії.

Кандидати на зайняття вакантної посади керівника (директора) Інклюзивно-ресурсного центру, які під час проведення публічної та відкритої презентації перспективного плану розвитку ІРЦ отримали середній бал менше 1 балу, вважаються такими, що не пройшли конкурсний відбір.

Загальна кількість балів кандидата на зайняття вакантної посади керівника (директора) Інклюзивно-ресурсного центру визначається шляхом додавання балів, виставлених кожному кандидату за результатами оцінювання письмового іспиту, співбесіди та презентації.

Рейтинг кандидата на зайняття вакантної посади керівника (директора) Інклюзивно-ресурсного центру який успішно пройшов конкурс, залежить від загальної кількості набраних ним балів. Першим за рейтингом та переможцем конкурсу є кандидат, який набрав найбільшу загальну кількість балів. У разі набрання кандидатами однакової кількості балів визначення переможця здійснюється відкритим голосуванням членів комісії. У разі рівного розподілу голосів під час відкритого голосування вирішальним у визначенні переможця є голос голови конкурсної комісії або заступника голови конкурсної комісії (у разі відсутності голови конкурсної комісії).

Графік проведення конкурсу на зайняття вакантної посади керівника (директора)
Інклюзивно-ресурсного центру по Вознесенівському району міста Запоріжжя
департаменту освіти і науки Запорізької міської ради

Дата	День тижня	Захід	Примітка
17.08.2021	вівторок	Видання наказу про проведення конкурсу. Підготовка листів на управління внутрішньої політики, преси та інформації Запорізької міської ради; територіального відділу освіти Вознесенівського району департаменту освіти і науки Запорізької міської ради про розміщення оголошення про проведення конкурсу	Іванова В.В., Захарова А.Г.
18.08.2021	середа	Оприлюднення оголошення про проведення конкурсу.	Іванова В.В., Захарова А.Г. Ситенко Н.Ю.
19.08.2021	четвер	Початок подання та прийому документів від кандидатів на зайняття вакантної посади керівника (директора) Інклюзивно-ресурсного центру по Вознесенівському району міста Запоріжжя департаменту освіти і науки Запорізької міської ради	Парчук Т.І.
20.08.2021	п'ятниця		
21.08.2021	субота	-	
22.08.2021	неділя	-	
23.08.2021	понеділок	-	
24.08.2021	вівторок	-	
25.08.2021	середа	Продовження прийому документів від кандидатів на зайняття вакантної посади керівника (директора) Інклюзивно-ресурсного центру по Вознесенівському району міста Запоріжжя департаменту освіти і науки Запорізької міської ради	Парчук Т.І.
26.08.2021	четвер		
27.08.2021	п'ятниця		
28.08.2021	субота		
29.08.2021	неділя	-	
30.08.2021	понеділок	Продовження прийому документів	Парчук Т.І.
31.08.2021	вівторок		
01.09.2021	середа		
02.09.2021	четвер		
03.09.2021	п'ятниця		
04.09.2021	субота	-	
05.09.2021	неділя	-	
06.09.2021	понеділок	Продовження прийому документів	Парчук Т.І.
07.09.2021	вівторок		
08.09.2021	середа		
09.09.2021	четвер		
10.09.2021	п'ятниця		
11.09.2021	субота	-	
12.09.2021	неділя	-	
13.09.2021	понеділок	Продовження прийому документів	Парчук Т.І.
14.09.2021	вівторок		
15.09.2021	середа		
16.09.2021	четвер		
17.09.2021	п'ятниця	Закінчення прийому документів від кандидатів на зайняття вакантної посади керівника (директора) Інклюзивно-ресурсного центру по Вознесенівському району міста Запоріжжя департаменту освіти і науки Запорізької міської ради	
18.09.2021	субота	-	
19.09.2021	неділя	-	
20.09.2021	понеділок	Перевірка поданих на конкурс документів	Члени конкурсної комісії
21.09.2021	вівторок		
22.09.2021	середа		
23.09.2021	четвер		
24.09.2021	п'ятниця	Закінчення перевірки документів. Прийняття рішення про допущення/недопущення кандидатів до участі у конкурсному відборі на зайняття вакантної посади	Члени конкурсної комісії

		керівника (директора) Інклюзивно-ресурсного центру по Вознесінівському району міста Запоріжжя департаменту освіти і науки Запорізької міської ради	
25.09.2021	субота	-	
26.09.2021	неділя	-	
27.09.2021	понеділок	Оприлюднення рішення конкурсної комісії на сайті міської ради, сайті територіального відділу Вознесінівського району	Протокол №1 засідання конкурсної комісії
28.09.2021	вівторок	Початок ознайомлення кандидатів з Інклюзивно-ресурсним центром	Ситенко Н.Ю.
29.09.2021	середа	-	
30.09.2021	четвер	-	
01.10.2021	п'ятниця	-	
02.10.2021	субота	-	
03.10.2021	неділя	-	
04.10.2021	понеділок	-	
05.10.2021	вівторок	Початок конкурсного відбору. 1-й етап – письмовий іспит . Підбиття результатів 1-ого етапу конкурсу	Протокол №2 засідання конкурсної комісії
06.10.2021	середа	2-й етап конкурсу - співбесіда Підбиття результатів співбесіди	Протокол №3 засідання конкурсної комісії
07.10.2021	четвер	3-й етап конкурсу - публічна презентація перспективного плану розвитку Інклюзивно-ресурсного центру по Вознесінівському району міста Запоріжжя Підбиття результатів публічної презентації	Протокол №4 засідання конкурсної комісії
08.10.2021	п'ятниця	Підведення підсумків проведення конкурсу на зайняття вакантної посади керівника (директора) Інклюзивно-ресурсного центру по Вознесінівському району міста Запоріжжя департаменту освіти і науки Запорізької міської ради. Визначення переможців конкурсу.	Підсумковий протокол засідання конкурсної комісії
09.10.2021	субота	-	
10.10.2021	неділя	-	
11.10.2021	понеділок	Оприлюднення результатів конкурсу	
12.10.2021	вівторок	Призначення переможців конкурсу на зайняття вакантної посади керівника (директора) Інклюзивно-ресурсного центру по Вознесінівському району міста Запоріжжя департаменту освіти і науки Запорізької міської ради та укладання строкового трудового договору.	Директор департаменту освіти і науки Запорізької міської ради Романчук С.Ю.