Додаток 1 до наказу
департаменту освіти і науки
Запорізької міської ради
від 13.12.2021 № 598 к/тр

Оголошення
про проведення конкурсу на зайняття вакантної посади директора
Хортицького академічного ліцею Запорізької міської ради,
що належить до комунальної власності територіальної громади м. Запоріжжя

Департамент освіти і науки Запорізької міської ради оголошує конкурс на зайняття вакантної посади директора Хортицького академічного ліцею Запорізької міської:

Найменування та місце знаходження закладу	Хортицький академічний ліцей Запорізької міської ради Місце знаходження: вул. Чотирнадцятого Жовтня, буд. 13, місто Запоріжжя, 69123
Найменування посади та умови праці	Директор закладу загальної середньої освіти комунальної власності територіальної громади міста Запоріжжя. Посадовий оклад, надбавки, доплати, премії встановлюються згідно з трудовим договором, відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 №1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери»; Постанови Кабінету Міністрів України від 19.05.1999 №859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств»; Постанови Кабінету Міністрів України від 10.07.2019 №695 «Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 11.01.2018 №22 «Про підвищення оплати праці педагогічних працівників», наказу Міністерства освіти і науки України від 26.09.2005 №557 «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ».
Кваліфікаційні вимоги до керівника закладу освіти відповідно до Закону України «Про повну загальну середню освіту» (п. 3 Положення про конкурс на посаду керівника закладу загальної середньої освіти комунальної власності територіальної громади міста Запоріжжя)	Посаду директора закладу загальної середньої освіти комунальної власності територіальної громади міста Запоріжжя може обіймати особа, яка є громадянином України, вільно володіє державною мовою, має вищу освіту ступеня не нижче магістра, стаж педагогічної та/або науково-педагогічної роботи не менше трьох років (крім керівників приватних, корпоративних закладів освіти), організаторські здібності, стан фізичного і психічного здоров'я, що не перешкоджає виконанню професійних обов'язків, пройшла конкурсний відбір та визнана переможцем конкурсу.
Перелік, кінцевий строк і місце подання документів для участі у конкурсі	Для участі у конкурсі подаються такі документи: - заява про участь у конкурсі з наданням згоди на обробку персональних даних відповідно до Закону України «Про захист персональних даних»; - автобіографія та/або резюме (за вибором учасника конкурсу); - копія паспорта громадянина України; - копія документа про вищу освіту (з додатком, що є його невід'ємною частиною) не нижче освітнього ступеня магістра (спеціаліста); - документ, що підтверджує вільне володіння державною мовою (сертифікат); - копія трудової книжки чи інших документів, що підтверджують стаж педагогічної (науково-педагогічної) роботи не менше трьох років на день їх подання (крім приватних та корпоративних закладів освіти); - довідка про відсутність судимості; - довідка про проходження попереднього (періодичного) психіатричного огляду; - мотиваційний лист, складений у довільній формі. Особа може надати інші документи, що підтверджують її професійні та/або моральні якості. Документи подаються особисто (або уповноваженою згідно з довіреністю особою).

	Документи приймаються з ***17.12.2021 по 10.01.2022*** у приміщенні територіального відділу освіти **Хортицького району** департаменту освіти і науки Запорізької міської ради за адресою: **вул. Василя Сергієнка, 48-А, м. Запоріжжя, 69076.**
Дата та місце початку конкурсного відбору, етапи його проведення та тривалість	Конкурсний відбір відбудеться ***27.01.2022*** у приміщенні **Запорізького ліцею «Промінь»** Запорізької міської ради за адресою: 69006, м. Запоріжжя, вул. Північне шосе, 37 **Конкурс складається з наступних етапів:** - **І етап**: перевірка на знання законодавства у сфері загальної середньої освіти, зокрема законів України «Про освіту», «Про повну загальну середню освіту» та інших нормативно-правових актів у сфері загальної середньої освіти, що відбувається шляхом **письмового тестування** ***27.01.2022*** **о** ***13.00***; - **ІІ етап:** перевірка професійних компетентностей шляхом **письмового вирішення** ситуаційного завдання, яка відбудеться ***27.01.2022 о 14.15***; - **ІІІ етап**: публічна та відкрита презентація державною мовою перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти, а також надання відповідей на запитання членів конкурсної комісії в межах змісту конкурсного випробування, яка відбудеться ***27.01.2022*** **о** ***15.00***.
Прізвище та ім'я, номер телефону та адреса електронної пошти особи, уповноваженої надавати інформацію про конкурс та приймати документи для участі у конкурсі	Ізбицька Олена Вікторівна - головний спеціаліст територіального відділу освіти Хортицького району департаменту освіти і науки Запорізької міської ради, т.286-26-14, e-mail: tvo.hort@zp.gov.ua;

Додаток 2 до наказу
департаменту освіти і науки
Запорізької міської ради
від 13.12.2021 № 598 одр

ЗРАЗОК СИТУАЦІЙНОГО ЗАВДАННЯ

Вчитель біології зі стажем роботи більше 40 років ухиляється від своєчасного обов'язкового профілактичного медичного огляду, аргументуючи свою поведінку відсутністю вільного часу через необхідність підготовки учнів до участі у зовнішньому незалежному оцінюванні.

На вимогу директора закладу освіти терміново пройти медичний огляд, вчитель біології звинуватила керівника в упередженому ставленні до себе («ніби натякаєте, що мені вже час на пенсію»).

Чи є вимога директора закладу правомірною? Якими нормативними документами регулюється питання проходження обов'язкових профілактичних медичних оглядів?

Додаток 3 до наказу
департаменту освіти і науки
Запорізької міської ради
від 13.12.2021 № 598 пр

Критерії оцінювання письмового тестування на знання законодавства України у сфері загальної середньої освіти, ситуаційного завдання та презентації перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти на конкурс на посаду керівника закладу загальної середньої освіти

I. Тестування.

Тестування складається із **50 тестових завдань**, які формуються із загального переліку питань, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 19.05.2020 №654, що містить 200 питань.

Кожне тестове завдання передбачає чотири варіанти відповідей, лише один варіант з яких є правильним. Тестування проходить письмово *не більше 60 хвилин* у присутності членів комісії або спостерегачів. Після закінчення часу, відведеного на складання тестування, проводиться перевірка та виставляються бали, а саме:

2 бали - кандидатам, які відповіли правильно на **41-50** тестових завдань;
1 бал - кандидатам, які відповіли правильно на **21-40** тестових завдань;
0 балів - кандидатам, які відповіли правильно на **0-20** тестових завдань.

Кандидати, які під час тестування отримали **0 балів** не допускаються до вирішення письмового ситуаційного завдання та вважаються такими, що не пройшли конкурс.

II. Ситуаційні завдання.

Розв'язання ситуаційних завдань проводиться з метою з'ясування спроможності кандидатів використовувати свої знання та досвід під час виконання посадових обов'язків шляхом оцінки відповідності професійної компетентності та професійних знань кандидата встановленим вимогам, зокрема на знання спеціального законодавства, що пов'язані із завданнями та змістом роботи на посаді директора закладу загальної середньої освіти.

Ситуаційне завдання вирішується письмово державною мовою *не більше 30 хвилин.*

Кандидат обирає одне із запропонованих варіантів ситуаційних завдань шляхом витягування його під час проведення конкурсного відбору.

Під час оцінювання професійної компетентності кандидатів за результатами розв'язання ситуаційного завдання за кожною окремою вимогою виставляються такі бали:

2 бали – кандидатам, професійна компетентність яких відповідає вимозі та які виявили глибокі знання, уміння, компетенції, необхідні для ефективного виконання посадових обов'язків;
1 бал – кандидатам, професійна компетентність яких відповідає вимозі в обсязі, мінімально достатньому для виконання посадових обов'язків;
0 балів – кандидатам, професійна компетентність яких не відповідає вимозі.

Визначення результатів розв'язання ситуаційних завдань здійснюється кожним членом конкурсної комісії індивідуально. Остаточною оцінкою у балах за розв'язання ситуаційного завдання є середнє арифметичне значення індивідуальних оцінок членів конкурсної комісії.

Кандидати, які під час розв'язання ситуаційного завдання отримали **середній бал 0,5 або нижче** вважаються такими, що не пройшли конкурс. Такі кандидати не допускаються до чергового етапу конкурсу.

Підбиття підсумків тестування та вирішення ситуаційного завдання здійснюється шляхом додавання балів за тестування кандидатів, допущених до вирішення ситуаційного завдання, та балів за вирішення ситуаційного завдання.

III. Презентація перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти

Кожен кандидат публічно та відкрито презентує державною мовою перспективний план розвитку закладу загальної середньої освіти. Виступ повинен тривати *не більше 15 хвилин.*

Для оцінювання результату публічної та відкритої презентації перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти використовується така система:

2 бали - виставляються кандидатам, які в перспективному плані повністю розкрили всі напрямки роботи закладу освіти;
1 бал - виставляється кандидатам, які частково розкрили перспективи розвитку закладу освіти;
0 балів - виставляється кандидатам, які не окреслили перспективи розвитку закладу освіти.

Визначення результатів презентації перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти здійснюється кожним членом конкурсної комісії індивідуально. Остаточною оцінкою у балах за презентацію перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти є середнє арифметичне значення індивідуальних оцінок членів конкурсної комісії.

Кандидати, які під час проведення публічної та відкритої презентації перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти отримали середній *бал 0,5 або нижче,* вважаються такими, що не пройшли конкурсний відбір.

Загальна кількість балів кандидата визначається шляхом додавання балів, виставлених кожному кандидату за результатами оцінювання знання законодавства, розв'язання ситуаційного завдання та презентації.

Рейтинг кандидата, який успішно пройшов конкурс, залежить від загальної кількості набраних ним балів. Першим за рейтингом та переможцем конкурсу є кандидат, який набрав найбільшу загальну кількість балів.

У разі набрання кандидатами однакової кількості балів визначення переможця здійснюється відкритим голосуванням членів комісії. У разі рівного розподілу голосів під час відкритого голосування вирішальним у визначенні переможця є голос голови конкурсної комісії або заступника голови конкурсної комісії (у разі відсутності

Додаток 4
до наказу департаменту освіти і науки
Запорізької міської ради
від 13.12.2021 № 598 к/тр

Графік проведення конкурсу на зайняття вакантної посади директора
Хортицького академічного ліцею Запорізької міської ради

Дата	День тижня	Захід	Примітка	Відповідальні
13.12.2021	***понеділок***	**Видання наказу про проведення конкурсу.** Підготовка листів на управління внутрішньої політики, преси Запорізької міської ради та на територіальний відділ освіти Хортицького району про оприлюднення оголошення про проведення конкурсу		Відділ організаційної та кадрової роботи департаменту освіти і науки Запорізької міської ради
14.12.2021	вівторок	**Оприлюднення оголошення** про проведення конкурсу на сайті міської ради, сайті департаменту освіти і науки Запорізької міської ради		
		Оприлюднення оголошення про проведення конкурсу на сайті територіального відділу освіти Хортицького академічного ліцею Запорізької міської ради		Територіальний відділ освіти Хортицького району департаменту освіти і науки Запорізької міської ради
15.12.2021	середа	-		
16.12.2021	четвер			
17.12.2021	п'ятниця	**Початок прийому документів** від кандидатів на зайняття посади директора Хортицького академічного ліцею Запорізької міської ради		
18.12.2021	***субота***	-		
19.12.2021	***неділя***	-		
20.12.2021	понеділок			
21.12.2021	вівторок			
22.12.2021	середа			
23.12.2021	четвер			
24.12.2021	п'ятниця			
25.12.2021	***субота***	-		
26.12.2021	***неділя***	-		
27.12.2021	***понеділок***	-		
28.12.2021	вівторок			
29.12.2021	середа			
30.12.2021	четвер			
31.12.2021	п'ятниця			
01.01.2022	***субота***	-		
02.01.2022	***неділя***	-		
03.01.2022	***понеділок***	-		
04.01.2022	вівторок			
05.01.2022	середа			
06.01.2022	четвер			
07.01.2022	***п'ятниця***	-		
08.01.2022	***субота***	-		
09.01.2022	***неділя***	-		
10.01.2022	понеділок	**Закінчення прийому документів** від кандидатів на зайняття посади директора Хортицького академічного ліцею Запорізької міської ради		
11.01.2022	вівторок	**Початок перевірки** поданих на конкурс документів		Конкурсна комісія
12.01.2022	середа			
13.01.2022	четвер			
14.01.2022	п'ятниця			
15.01.2022	***субота***	-		
16.01.2022	***неділя***	-		
17.01.2022	понеділок	**Закінчення перевірки** поданих на конкурс документів. **Прийняття рішення** про допущення /недопущення кандидатів до участі у конкурсному відборі на	**Протокол №1** засідання конкурсної комісії	Конкурсна комісія

18.01.2022	вівторок	**Оприлюднення рішення** конкурсної комісії на сайті міської ради, сайті департаменту освіти і науки Запорізької міської ради (протокол №1 від 17.01.2022)		Відділ організаційної та кадрової роботи департаменту освіти і науки Запорізької міської ради
		Оприлюднення рішення конкурсної комісії на сайті територіального відділу освіти Хортицького району та на сайті Хортицького академічного ліцею (протокол №1 від 17.01.2022).		Територіальний відділ освіти Хортицького району департаменту освіти і науки Запорізької міської ради
19.01.2022	середа	-		
20.01.2022	четвер	**Ознайомлення** кандидатів із закладом загальної середньої освіти		
21.01.2022	п'ятниця			
22.01.2022	***субота***	-		
23.01.2022	***неділя***	-		
24.01.2022	понеділок			
25.01.2022	вівторок			
26.01.2022	середа			
27.01.2022	***четвер***	***Початок конкурсного відбору*** ***13.00-*** **І етап конкурсу - письмове тестування.** Оцінювання та прийняття рішення про **допущення/недопущення** кандидатів до участі у ІІ етапі конкурсу. ***14.15 -*** **ІІ етап конкурсу** – письмове вирішення ситуаційного завдання . Оцінювання та прийняття рішення про **допущення/недопущення** кандидатів до участі у ІІІ етапі конкурсу. ***15.00-*** **ІІІ етап конкурсу** - публічна та відкрита презентація перспективного плану розвитку Хортицького академічного ліцею Запорізької міської ради **Оцінювання** публічної та відкритої презентації перспективного плану розвитку закладу освіти. **Підведення підсумків** проведення конкурсу на зайняття вакантної посади директора Хортицького академічного ліцею Запорізької міської ради **Визначення переможця конкурсу.**	**Протокол №2** засідання конкурсної комісії **Протокол №3** засідання конкурсної комісії **Протокол №4** засідання конкурсної комісії **Підсумковий протокол** засідання конкурсної комісії	Конкурсна комісія
28.01.2022	п'ятниця			
29.01.2022	***субота***	-		
30.01.2022	***неділя***			
31.01.2022	понеділок	**Оприлюднення** рішення конкурсної комісії (протоколи №№ 2,3,4, підсумковий протокол)		Відділ організаційної та кадрової роботи департаменту освіти і науки Запорізької міської ради
01.02.2022	вівторок			
02.02.2022	***середа***	**Призначення переможця конкурсу** на посаду директора Хортицького академічного ліцею Запорізької міської ради та укладання з ним строкового трудового договору .		Департамент світи і науки Запорізької міської ради