

ПРОТОКОЛ № 2

засідання конкурсної комісії з проведення конкурсу на заміщення вакантної посади директора Запорізької загальноосвітньої школи I ступеня «Прогрес» з поглибленим вивченням англійської мови Запорізької міської ради Запорізької області

м. Запоріжжя

19.11.2019

Склад конкурсної комісії:

Вітковська Н.В. – заступник директора департаменту - начальник управління з питань розвитку освіти департаменту освіти і науки Запорізької міської ради, **голова комісії**;

Перепелиця Н.Є. – начальник територіального відділу освіти Шевченківського району департаменту освіти і науки Запорізької міської ради, заступник голови комісії;

Кузнецов А.С. – головний спеціаліст територіального відділу освіти Шевченківського району департаменту освіти і науки Запорізької міської ради, секретар комісії;

Боряков Т.В. – провідний фахівець-юрисконсульт департаменту освіти і науки Запорізької міської ради, член комісії;

Демченко А.Г. – голова громадської організації «Об'єднання керівників закладів загальної середньої освіти територіальної громади міста Запоріжжя», член комісії;

Зайцев В.О. – голова постійної комісії з питань освіти, науки, культури, туризму та спорту Запорізької міської ради, член комісії;

Демидова О.Є. – вчитель початкових класів Запорізької загальноосвітньої школи I ступеня «Прогрес» з поглибленим вивченням англійської мови Запорізької міської ради Запорізької області, член комісії;

Рожко Г.І. – представник громадського об'єднання батьків учнів Запорізької загальноосвітньої школи I ступеня «Прогрес» з поглибленим вивченням англійської мови Запорізької міської ради Запорізької області, член комісії.

ПОРЯДОК ДЕННИЙ:

1. Проведення тестування на знання законодавства України у сфері загальної середньої освіти.
2. Проведення перевірки професійних компетентностей (письмове вирішення ситуаційного завдання) кандидатів на заміщення вакантної посади директора Запорізької загальноосвітньої школи I ступеня «Прогрес» з поглибленим вивченням англійської мови Запорізької міської ради Запорізької області.
3. Проведення публічної та відкритої презентації перспективного плану розвитку закладу освіти.
4. Визначення переможця конкурсу.

СЛУХАЛИ:

З першого питання Перепелицю Н.Є., заступника голови конкурсної комісії, яка доповіла, що до участі у конкурсі на заміщення вакантної посади директора Запорізької загальноосвітньої школи I ступеня «Прогрес» з поглибленим вивченням англійської мови Запорізької міської ради Запорізької області допущено одного кандидата – Сукач Світлану Іванівну.

виступили:

Кузнецов А.С., секретар конкурсної комісії, який проінформував про тривалість та процедуру проведення тестування на знання законодавства України у сфері загальної середньої освіти, процедуру проведення перевірки професійних компетентностей (письмове вирішення ситуаційного завдання) та процедуру проведення публічної презентації перспективного плану розвитку.

Кожне з 20 тестових завдань передбачає чотири варіанти відповідей, лише один варіант з яких є правильним. Тестування проходить письмово не більше 20 хвилин. Оцінювання проводиться за такими критеріями:

- один бал надається за правильну відповідь;
- нуль балів – за неправильну відповідь.

Максимальна кількість балів, які може отримати кандидат за підсумками тестування, становить 20.

Якщо кандидат за результатами тестування набирає 10 і менше балів, він не допускається до вирішення ситуаційного завдання та презентації перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти. Якщо кандидат набрав 11 і більше балів, він допускається до вирішення письмового ситуаційного завдання.

Ситуаційне завдання вирішується письмово державною мовою не більше 15 хвилин.

Кандидат обирає одне із запропонованих варіантів ситуаційних завдань. Під час оцінювання професійної компетентності кандидата за результатами розв'язання ситуаційного завдання за кожною окремою вимогою виставляються такі бали:

2 бали – професійна компетентність кандидата відповідає вимозі; він виявив глибокі знання, уміння, компетенції, необхідні для ефективного виконання посадових обов'язків;

1 бал – професійна компетентність кандидата відповідає вимозі в обсязі, мінімально достатньому для виконання посадових обов'язків;

0 балів – професійна компетентність кандидата не відповідає вимозі.

Визначення результатів розв'язання ситуаційних завдань здійснюється кожним членом конкурсної комісії індивідуально. Остаточною оцінкою у балах за розв'язання ситуаційного завдання є середнє арифметичне значення індивідуальних оцінок членів конкурсної комісії.

Кандидат, який за розв'язання ситуаційного завдання отримав середній бал 0,5 або нижче, вважається таким, що не пройшов конкурс. Він не допускається до чергового етапу конкурсу.

Презентація перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти проводиться публічно та відкрито державною мовою. Виступ повинен тривати не більше 10 хвилин.

Публічна та відкрита презентація перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти оцінюється таким чином:

2 бали виставляється кандидату, який в перспективному плані повністю розкрив всі напрямки роботи закладу освіти;

1 бал виставляється кандидату, який частково розкрив перспективи розвитку закладу освіти;

0 балів виставляється кандидату, який не окреслив перспективи розвитку закладу освіти.

Визначення результатів презентації перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти здійснюється кожним членом конкурсної комісії індивідуально. Остаточною оцінкою у балах за презентацію перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти є середнє арифметичне значення індивідуальних оцінок членів конкурсної комісії.

Кандидат, який під час проведення публічної та відкритої презентації перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти отримав середній бал 0,5 або нижче вважається таким, що не пройшов конкурсний відбір.

Загальна кількість балів кандидата визначається шляхом додавання балів, виставлених за результатами оцінювання перевірки знання законодавства, розв'язання ситуаційних завдань та презентації.

Запропонував екзаменаційні білети.

Сукач С.І. обрала білет № 1 .

Проведення тестування здійснюється згідно із затвердженим у Положенні порядком.

Кузнецов А.С. проінформував про закінчення тестування, яке тривало 20 хвилин.

Члени конкурсної комісії приступили до оцінювання відповідей.

Після закінчення оцінювання відповідей конкурсанта на кожне тестове питання конкурсна комісія підраховує набрану кількість балів.

Секретар конкурсної комісії Кузнецов А.С. заносить до екзаменаційної відомості набрану кількість балів за тестування.

Сукач С.І. набрала 18 балів.

СЛУХАЛИ:

З другого питання Перепелицю Н.Є., заступника голови конкурсної комісії, яка запропонувала допустити (не допустити) Сукач С.І. до наступного етапу конкурсу - письмового вирішення ситуаційного завдання.

Перепелиця Н.Є. запропонувала екзаменаційні білети із ситуаційними завданнями.

Сукач С.І. обрала білет № 1 .

Проведення письмового вирішення ситуаційного завдання здійснюється згідно із затвердженим у Положенні порядком.

Секретар конкурсної комісії Кузнецов А.С. проінформував про закінчення письмового вирішення ситуаційного завдання, яке тривало 15 хвилин.

Члени конкурсної комісії приступили до оцінювання відповідей.

Після закінчення оцінювання письмового вирішення ситуаційного завдання кожним членом конкурсної комісії визначається середній бал.

Кузнецов А.С. заносить середній бал до екзаменаційної відомості.

Сукач С.І. набрала 2 бали за вирішення ситуаційного завдання.

СЛУХАЛИ:

З третього питання Перепелицю Н.Є., заступника голови конкурсної комісії, яка запропонувала допустити (не допустити) Сукач С.І. до наступного етапу конкурсу – відкритої, публічної презентації перспективного плану розвитку Запорізької загальноосвітньої школи I ступеня «Прогрес» з поглибленим вивченням англійської мови Запорізької міської ради Запорізької області.

Сукач Світлана Іванівна розпочала свою презентацію.

Публічна та відкрита презентація перспективного плану розвитку закладу освіти здійснюється згідно із затвердженим у Положенні порядком.

Секретар конкурсної комісії Кузнецов А.С. проінформував про закінчення перегляду презентації, який тривав 10 хвилин.

Після перегляду презентації Сукач С.І. відповіла на питання членів комісії.

Члени конкурсної комісії приступили до оцінювання презентації та надання відповідей на запитання.

Після закінчення оцінювання презентації кожним членом конкурсної комісії визначається середній бал, який заноситься до екзаменаційної відомості.

Сукач С.І. набрала 1,5 балів.

ВИСТУПИЛИ:

Демченко А.Г., член конкурсної комісії, який запропонував підвести підсумки конкурсу.

Члени конкурсної комісії приступили до визначення загальної кількості балів, які набрала Сукач С.І. за результатами оцінювання тестування, розв'язання ситуаційного завдання та оцінювання презентації і надання відповідей на запитання.

Сукач С.І. набрала загальну кількість балів – 21,5.

Екзаменаційна відомість додається.

СЛУХАЛИ:

З четвертого питання Перепелицю Н.Є., заступника голови конкурсної комісії, яка оголосила результати конкурсу на заміщення вакантної посади директора Запорізької загальноосвітньої школи I ступеня «Прогрес» з поглибленим вивченням англійської мови Запорізької міської ради Запорізької області, яка повідомила, що на підставі поданих документів, результатів письмового іспиту на знання законодавства України у сфері загальної середньої освіти, результатів вирішення ситуаційного завдання, перегляду презентації, надання відповідей на запитання членів конкурсної комісії щодо проведеної презентації, визнати переможцем конкурсу на заміщення вакантної посади директора Запорізької загальноосвітньої школи I ступеня «Прогрес» з поглибленим вивченням англійської мови Запорізької міської ради Запорізької області Сукач Світлану Іванівну.

ГОЛОСУВАЛИ (відкритим голосуванням):

«за» – 6 (шість)
«проти» – 0 (нуль)
«утримались» – 0 (нуль)

ВИРІШИЛИ:

Рекомендувати Сукач Світлану Іванівну призначити на посаду директора Запорізької загальноосвітньої школи I ступеня «Прогрес» з поглибленим вивченням англійської мови Запорізької міської ради Запорізької області як таку, що пройшла за конкурсом, та укласти з нею строковий трудовий договір згідно з п. 4 та п. 16 Положення про конкурс на посаду керівника закладу загальної середньої освіти комунальної власності територіальної громади міста Запоріжжя, затвердженого рішенням міської ради від 26.09.2018 №21.

Голова конкурсної комісії

Відсутня

Н.В. Вітковська

Заступник голови конкурсної комісії

Відсутня

Н.Є. Перепелиця

Секретар конкурсної комісії

Відсутня

А.С. Кузнецов

Члени конкурсної комісії:

Відсутня

Т.В. Боряков

Відсутня

А.Г. Демченко

Відсутня

В.О. Зайцев

О.Є. Демидова

Г.І. Рожко

ЕКЗАМЕНАЦІЙНА ВІДОМІСТЬ

проведення письмового іспиту та презентації
кандидата на заміщення вакантної посади директора
Запорізької загальноосвітньої школи I ступеня «Прогрес» з поглибленим вивченням
англійської мови Запорізької міської ради Запорізької області
від 19.11.2019

№ з/п	Прізвище, ім'я, по батькові	Номер білета	Кількість балів за відповіді на тестові запитання	Номер білета	Кількість балів за вирішення ситуаційного завдання	Кількість балів за презентацію	Загальна сума балів
1	Сукач Світлана Іванівна	1	18	1	2	1,5	21,5

Голова конкурсної комісії

Відсутня

Н.В. Вітковська

Заступник голови конкурсної комісії

[Підпис]

Н.Є. Перепелиця

Секретар конкурсної комісії

Акуз

А.С. Кузнецов

Члени конкурсної комісії:

[Підпис]
[Підпис]

Т.В. Боряков

А.Г. Демченко

Відсутній

В.О. Зайцев

Акуз

О.Є. Демидова

[Підпис]

Г.І. Рожко