

ПРОТОКОЛ № 3

засідання конкурсної комісії з проведення конкурсу на зайняття
вакантних посад директорів Інтегровано-ресурсних центрів міста Запоріжжя
департаменту освіти і науки Запорізької міської ради

м. Запоріжжя

10.08.2021

Склад конкурсної комісії:

Зайцев В'ячеслав Олексійович - голова постійної комісії з питань освіти, науки, культури, туризму та спорту Запорізької міської ради, **голова конкурсної комісії**;

Іванова Вікторія Вікторівна - заступник директора департаменту - начальник відділу організаційної та кадрової роботи департаменту освіти і науки Запорізької міської ради;

Коваленко Тетяна Михайлівна - директор комунальної установи «Центр професійного розвитку педагогічних працівників» Запорізької міської ради;

Захарова Алла Григорівна - головний спеціаліст відділу організаційної та кадрової роботи департаменту освіти і науки Запорізької міської ради;

Боряков Тімур Вячеславович - юрисконсульт провідний відділу юридично-договірної роботи служби технічного нагляду за будівництвом і капітальним ремонтом департаменту освіти і науки Запорізької міської ради.

Присутні: 5 (п'ять) осіб

ПОРЯДОК ДЕННИЙ:

1. Проведення співбесіди з обговоренням мотиваційного листа претендентів на зайняття вакантних посад директорів Інтегровано-ресурсних центрів міста Запоріжжя департаменту освіти і науки Запорізької міської ради.
2. Підведення підсумків проведення співбесіди.

СЛУХАЛИ:

По першому питанню:

Зайцева В.О., голову конкурсної комісії, який наголосив, що на підставі рішення конкурсної комісії від 09.08.2021 (протокол №2 засідання конкурсної комісії) до II етапу конкурсу (співбесіди з обговоренням мотиваційного листа) допущено 7 кандидатів на зайняття вакантних посад директорів Інтегровано-ресурсних центрів.

Зайцев В.О. нагадав процедуру проведення співбесіди та критерії її оцінювання.

Співбесіда з обговоренням мотиваційного листа кандидата проводиться з метою оцінки відповідності досвіду, досягнень, компетенції, особистих якостей вимогам до професійної компетентності кандидата та до відповідних посадових обов'язків.

Оцінювання співбесіди з обговоренням мотиваційного листа проводиться за такими вимогами:

- Відповідність освіти (вища освіта за спеціальністю «Спеціальна освіта» («Корекційна освіта», «Дефектологія») або «Психологія» («Практична психологія»)), освітньо-кваліфікаційний рівень спеціаліст/магістр.
- Досвід роботи за фахом не менше 5 років.
- Вільне володіння державною мовою.
- Володіння основними навиками роботи на комп'ютері з відповідними програмними засобами.
- Відповідність досвіду, досягнень, компетенції, особистих якостей вимогам до професійної компетентності.

За результатами проведення співбесіди виставляються такі бали:

2 бали – кандидатам, які відповідають вимогам та які виявили глибокі знання, уміння,

компетенції, необхідні для ефективного виконання посадових обов'язків;

1 бал – кандидатам, які не повною мірою відповідають вимогам та професійна компетентність яких відповідає вимогам в обсязі, мінімально достатньому для виконання посадових обов'язків;

0 балів – кандидатам, професійна компетентність яких не відповідає вимогам.

Визначення результатів співбесіди здійснюється кожним членом конкурсної комісії індивідуально та фіксується у відомості про результати проведення співбесіди. Остаточною оцінкою у балах за результатами співбесіди є середнє арифметичне значення індивідуальних оцінок членів конкурсної комісії.

Кандидати, які під час співбесіди отримали середній бал менше 1 балу, вважаються такими, що не пройшли конкурс.

Для подальшої роботи запропонував обрати секретарем конкурсної комісії Захарову Аллу Григорівну.

ГОЛОСУВАЛИ (відкритим голосуванням):

«за» – 5 (п'ять)

«проти» – 0 (нуль)

«утримались» – 0 (нуль)

ВИРІШИЛИ:

Секретарем конкурсної комісії обрати Захарову А.Г. та перейти до проведення співбесіди.

Проведення співбесіди з обговоренням мотиваційного листа здійснюється згідно із затвердженням Положенням.

Після закінчення часу, відведеного на співбесіду, члени конкурсної комісії приступили до її оцінювання. Після закінчення оцінювання співбесіди з кандидатами на зайняття вакантних посад директорів Інтегровано-ресурсних центрів секретар конкурсної комісії заносить до екзаменаційної відомості кількість набраних балів та середнє арифметичне значення індивідуальних оцінок членів конкурсної комісії.

СЛУХАЛИ:

Зайцева В.О., голову конкурсної комісії, який оголосив кількість набраних балів та середній бал кожного кандидата:

Головань Наталя Іванівна -	<u>39</u> балів, середній бал - <u>7,8</u>
Погудіна Валерія Олександрівна -	<u>42</u> балів, середній бал - <u>8,4</u>
Каптюх Оксана Валеріївна -	<u>42</u> балів, середній бал - <u>8,4</u>
Міроєвська Аліна Григорівна -	<u>44</u> балів, середній бал - <u>8,8</u>
Очеретнюк Тетяна Леонідівна -	<u>50</u> балів, середній бал - <u>10,0</u>
Лазарева Наталя Вікторівна -	<u>46</u> балів, середній бал - <u>9,2</u>
Гетманенко Катерина Олександрівна -	<u>50</u> балів, середній бал - <u>10,0</u>

Зайцев В.О. вніс пропозицію допустити до третього етапу конкурсу – презентації перспективного плану розвитку Інтегровано-ресурсного центру - 7 (сім) учасників конкурсу.

ГОЛОСУВАЛИ (відкритим голосуванням):

«за» – 5 (п'ять);

«проти» – 0 (нуль);

«утримались» – 0 (нуль).

ВИРІШИЛИ:

До третього етапу конкурсу - презентації перспективного плану розвитку Інтегровано-ресурсного центру - допустити Головань Н.І., Погудіну В.О., Каптюх О.В., Міроєвську А.Г., Очеретнюк Т.Л., Лазареву Н.В., Гетманенко К.О.

Голова конкурсної комісії

Члени конкурсної комісії:

В.О.Зайцев

В.В. Іванова

Т.В. Боряков

А.Г.Захарова

Т.М. Коваленко