

ПРОТОКОЛ № 4

засідання конкурсної комісії з проведення конкурсу на зайняття вакантної посади
директора Запорізької загальноосвітньої школи I-III ступенів № 32
та вакантної посади директора Запорізької спеціалізованої школи I-III ступенів №40 з
поглибленим вивченням англійської мови Запорізької міської ради Запорізької області

м. Запоріжжя

11.08.2021

Склад конкурсної комісії:

Пенчук Інна Леонідівна - голова постійної комісії з питань освіти, науки, культури, туризму та спорту Запорізької міської ради, депутат Запорізької міської ради;

Полухін Володимир Федорович - член постійної комісії з питань освіти, науки, культури, туризму та спорту Запорізької міської ради, депутат Запорізької міської ради;

Симаков Денис Олегович - член постійної комісії з питань освіти, науки, культури, туризму та спорту Запорізької міської ради, депутат Запорізької міської ради;

Дончик Юлія Анатоліївна - головний спеціаліст відділу дошкільної, загальної середньої, спеціалізованої освіти та з питань діяльності інклюзивно-ресурсних центрів управління дошкільної, загальної середньої, позашкільної, професійної та вищої освіти Департаменту освіти і науки Запорізької обласної державної адміністрації;

Панченко Василь Олександрович - головний спеціаліст відділу дошкільної, загальної середньої, спеціалізованої освіти та з питань діяльності інклюзивно-ресурсних центрів управління дошкільної, загальної середньої, позашкільної, професійної та вищої освіти Департаменту освіти і науки Запорізької обласної державної адміністрації;

Скляренко Анастасія Вікторівна - головний спеціаліст відділу позашкільної, спеціальної та вищої освіти управління дошкільної, загальної середньої, позашкільної, професійної та вищої освіти Департаменту освіти і науки Запорізької обласної державної адміністрації;

Дубіна Микола Володимирович - заступник голови Комунарської районної організації Профспілки працівників освіти і науки України;

Сукач Наталя Петрівна - голова місцевого осередку м. Запоріжжя Всеукраїнської громадської організації «Асоціація працівників дошкільної освіти»;

Гузеватий Андрій Юрійович - член громадської організації «Об'єднання керівників закладів загальної середньої освіти територіальної громади міста Запоріжжя».

Присутні: 2 осіб

Відсутні: Скляренко А.В., Гончарук Г.В., Симаков Д.О.

ПОРЯДОК ДЕННИЙ:

- 1.Перевірка професійних компетентностей кандидатів на зайняття вакантної посади директора Запорізької загальноосвітньої школи I-III ступенів № 32 Запорізької міської ради Запорізької області та вакантної посади директора Запорізької спеціалізованої школи I-III ступенів №40 з поглибленим вивченням англійської мови Запорізької міської ради Запорізької області шляхом проведення письмового вирішення ситуаційного завдання.
2. Підведення підсумків письмового вирішення ситуаційного завдання.

3. Проведення публічної та відкритої презентації перспективного плану розвитку закладу освіти кандидата на зайняття вакантної посади директора Запорізької загальноосвітньої школи I-III ступенів № 32 Запорізької міської ради Запорізької області Остах С.І.
4. Проведення публічної та відкритої презентації перспективного плану розвитку закладу освіти кандидата на зайняття вакантної посади директора Запорізької спеціалізованої школи I-III ступенів № 40 з поглибленим вивченням англійської мови Запорізької міської ради Запорізької області Пискунової І.В.
5. Підведення підсумків публічної та відкритої презентації перспективних планів розвитку закладів загальної середньої освіти.

СЛУХАЛИ:

По першому питанню голову конкурсної комісії Пенчук І.Л., яка повідомила, що за результатами проведення письмового тестування (протокол №2 засідання конкурсної комісії від 09.08.2021) до другого етапу конкурсу – перевірки професійних компетентностей – допущено Остах Світлану Іванівну, кандидата на зайняття вакантної посади директора Запорізької загальноосвітньої школи I-III ступенів №32 Запорізької міської ради Запорізької області, та Пискунову Ірину Володимирівну, кандидата на зайняття вакантної посади директора Запорізької спеціалізованої школи I-III ступенів № 40 з поглибленим вивченням англійської мови Запорізької міської ради Запорізької області.

Акцентуючи увагу членів конкурсної комісії, що проведення письмового вирішення ситуаційного завдання перенесено з 10.08.2021 на 11.08.2021 у зв'язку з відсутністю необхідної кількості членів конкурсної комісії (протокол №3 засідання конкурсної комісії від 10.08.2021). Нагадала, що вирішення ситуаційного завдання проводиться з метою з'ясування спроможності кандидата використати свої знання та досвід під час виконання посадових обов'язків як керівника закладу загальної середньої освіти.

Запропонувала для подальшої роботи обрати секретарем конкурсної комісії

Голосували відкритим голосуванням:

«за» - 4
«проти» - 0
«утримались» - 0

ВИРІШИЛИ:

Обрати секретарем конкурсної комісії - Пенчук І.Л.

Пенчук І.Л. запропонувала конкурсантам обрати один із запропонованих 5 варіантів ситуаційних завдань.

Остах С.І. обрала варіант № 1 ситуаційного завдання.

Пискунова І.В. обрала варіант № 1 ситуаційного завдання.

Кандидати приступили до письмового вирішення ситуаційного завдання.

Ситуаційне завдання вирішується письмово державною мовою не більше 30 хвилин.

Проведення письмового вирішення ситуаційного завдання здійснюється згідно із затвердженим у Положенні порядком.

Після закінчення часу, відведеного на письмове вирішення ситуаційного завдання, члени конкурсної комісії приступили до оцінювання відповідей.

Секретар конкурсної комісії нагадав членам конкурсної комісії критерії оцінювання письмового вирішення ситуаційного завдання:

2 бали виставляються кандидатам, професійна компетентність яких відповідає вимозі та які виявили глибокі знання, уміння, компетенції, необхідні для ефективного виконання посадових обов'язків;

1 бал виставляється кандидатам, професійна компетентність яких відповідає вимозі в обсязі, мінімально достатньому для виконання посадових обов'язків;

0 балів виставляється кандидатам, професійна компетентність яких не відповідає вимозі.

Кандидати, які під час розв'язання ситуаційного завдання отримали середній бал 0,5 або нижче вважаються такими, що не пройшли конкурс. Такі кандидати не допускаються до чергового етапу конкурсу.

Визначення результатів розв'язання ситуаційних завдань здійснюється кожним членом конкурсної комісії індивідуально.

Після закінчення оцінювання членами конкурсної комісії письмового вирішення ситуаційного завдання, секретар конкурсної комісії здійснює підрахунок середнього арифметичного значення індивідуальних оцінок членів конкурсної комісії та заносить до екзаменаційної відомості середній бал кожного конкурсанта.

СЛУХАЛИ:

По другому питанню голову конкурсної комісії Пенчук І.Л., яка оголосила результати письмового вирішення ситуаційного завдання.

Кандидат на зайняття вакантної посади директора Запорізької загальноосвітньої школи I-III ступенів №32 Запорізької міської ради Запорізької області Остах Світлана Іванівна набрала 4 (середній бал 1).

Кандидат на зайняття вакантної посади директора Запорізької спеціалізованої школи I-III ступенів № 40 з поглибленим вивченням англійської мови Запорізької міської ради Запорізької області Пискунова Ірина Володимирівна набрала 4 (середній бал 1).

Внесла пропозицію допустити Остах Світлану Іванівну та Пискунову Ірину Володимирівну до III етапу конкурсу (публічної та відкритої презентації перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти).

Голосували відкритим голосуванням:

«за» - 4

«проти» - 0

«утримались» - 0

ВИРІШИЛИ:

Допустити Остах Світлану Іванівну, кандидата на зайняття вакантної посади директора Запорізької загальноосвітньої школи I-III ступенів №32 Запорізької міської ради Запорізької області, та Пискунову Ірину Володимирівну, кандидата на зайняття вакантної посади директора Запорізької спеціалізованої школи I-III ступенів № 40 з поглибленим вивченням англійської мови Запорізької міської ради Запорізької області, до III етапу конкурсу (публічної та відкритої презентації перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти).

СЛУХАЛИ:

Пенчук І.Л., яка акцентувала увагу членів конкурсної комісії на тому, що кожен кандидат публічно та відкрито презентує державною мовою перспективний план розвитку закладу загальної середньої освіти. Виступ повинен тривати не більше 15 хвилин.

Нагадала критерії оцінювання результату публічної та відкритої презентації перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти:

2 бали виставляються кандидату, який в перспективному плані повністю розкрив всі напрямки роботи закладу освіти;

1 бал виставляється кандидату, який частково розкрив перспективи розвитку закладу освіти;

0 балів виставляється кандидату, який не окреслив перспективи розвитку закладу освіти.

Визначення результатів презентації перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти здійснюється кожним членом конкурсної комісії індивідуально. Остаточною оцінкою у балах за презентацію перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти є середнє арифметичне значення індивідуальних оцінок членів конкурсної комісії.

Кандидати, які під час проведення публічної та відкритої презентації перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти отримали середній бал 0,5 або нижче, вважаються такими, що не пройшли конкурсний відбір.

Запропонувала для подальшої роботи обрати секретарем конкурсної комісії Лисенко О.О. та перейти до перегляду презентацій.

Голосували відкритим голосуванням:

«за» - 4

«проти» - 0

«утримались» - 0

Рішення прийнято.

1. Кандидат на зайняття вакантної посади директора Запорізької загальноосвітньої школи I-III ступенів №32 Запорізької міської ради Запорізької області Остах Світлана

Іванівна розпочала презентацію перспективного плану розвитку закладу освіти. Презентація тривала 14 хвилин. Після закінчення презентації Остас С.І. відповіла на питання членів конкурсної комісії.

2. Кандидат на зайняття вакантної посади директора Запорізької спеціалізованої школи І-ІІІ ступенів № 40 з поглибленим вивченням англійської мови Запорізької міської ради Запорізької області Пискунова Ірина Володимирівна розпочала презентацію перспективного плану розвитку закладу освіти. Презентація тривала 15 хвилин. Після закінчення презентації Пискунова І.В. відповіла на питання членів конкурсної комісії.

Члени конкурсної комісії індивідуально оцінюють презентації та надання відповідей на питання учасників конкурсу

Секретар конкурсної комісії здійснює підрахунок середнього арифметичного значення індивідуальних оцінок членів конкурсної комісії та заносить до екзаменаційної відомості середній бал кожного конкурсанта.

СЛУХАЛИ:

Пенчук І.Л., голову конкурсної комісії, яка оголосила результати публічної та відкритої презентації перспективних планів розвитку закладів загальної середньої освіти. Кандидат на зайняття вакантної посади директора Запорізької загальноосвітньої школи І-ІІІ ступенів №32 Запорізької міської ради Запорізької області Остас Світлана Іванівна набрала 13 (середній бал 1,86).

Кандидат на зайняття вакантної посади директора Запорізької спеціалізованої школи І-ІІІ ступенів № 40 з поглибленим вивченням англійської мови Запорізької міської ради Запорізької області Пискунова Ірина Володимирівна набрала 9 (середній бал 1,29).

Внесла пропозицію підвести підсумки проведення конкурсу.

Голосували відкритим голосуванням:

«за» - 40

«проти» - 0

«утримались» - 0

ВИРІШИЛИ:

Підвести підсумки проведення конкурсу на зайняття вакантної посади директора Запорізької загальноосвітньої школи І-ІІІ ступенів №32 Запорізької міської ради Запорізької області та зайняття вакантної посади директора Запорізької спеціалізованої школи І-ІІІ ступенів №40 з поглибленим вивченням англійської мови Запорізької міської ради Запорізької області.

Голова конкурсної комісії

І.Л. Пенчук

Члени конкурсної комісії

Д.О. Симаков

В.Ф. Полухін

Ю.А. Дончик

В.О. Панченко

А.В. Скляренко

М.В. Дубіна

Н.П. Сукач

А.Ю. Гузеватий