

ПРОТОКОЛ

№ 3

06.10.2021

м. Запоріжжя

Засідання конкурсної комісії з проведення конкурсу на зайняття вакантної посади керівника (директора) Інклюзивно-ресурсного центру по Вознесенівському району міста Запоріжжя департаменту освіти і науки Запорізької міської ради

Голова конкурсної комісії - Зайцев Вячеслав Олексійович - голова постійної комісії з питань освіти, науки, культури, туризму та спорту Запорізької міської ради

Секретар конкурсної комісії - Захарова Алла Григорівна - головний спеціаліст відділу організаційної та кадрової роботи департаменту освіти і науки Запорізької міської ради

Члени конкурсної комісії:

Іванова Вікторія Вікторівна - заступник директора департаменту - начальник відділу організаційної та кадрової роботи департаменту освіти і науки Запорізької міської ради;

Боряков Тімур Вячеславович - юрисконсульт провідний відділу юридично-договірної роботи служби технічного нагляду за будівництвом і капітальним ремонтом департаменту освіти і науки Запорізької міської ради;

Коваленко Тетяна Михайлівна - директор комунальної установи «Центр професійного розвитку педагогічних працівників» Запорізької міської ради

ПОРЯДОК ДЕННИЙ:

1. Проведення співбесіди з обговоренням мотиваційного листа претендента на зайняття вакантної посади керівника (директора) Інклюзивно-ресурсного центру по Вознесенівському району міста Запоріжжя департаменту освіти і науки Запорізької міської ради.
2. Підведення підсумків проведення співбесіди.

СЛУХАЛИ:

По першому питанню порядку денного Зайцева В.О., голову конкурсної комісії, який наголосив, що на підставі рішення конкурсної комісії від 05.10.2021 (протокол №2 засідання конкурсної комісії) до II етапу конкурсу (співбесіди з обговоренням мотиваційного листа) допущено 1 кандидата на зайняття вакантної посади керівника (директора) Інклюзивно-ресурсного центру по Вознесенівському району міста Запоріжжя департаменту освіти і науки Запорізької міської ради – Каптюх Оксану Валеріївну.

Зайцев В.О. нагадав процедуру проведення співбесіди та критерії її оцінювання.

Співбесіда з обговоренням мотиваційного листа кандидата проводиться з метою оцінки відповідності досвіду, досягнень, компетенції, особистих якостей кандидата вимогам до професійної компетентності керівника та його посадових обов'язків.

Оцінювання співбесіди з обговоренням мотиваційного листа проводиться за такими вимогами:

- Відповідність освіти (вища освіта за спеціальністю «Спеціальна освіта» («Корекційна освіта», «Дефектологія») або «Психологія» («Практична психологія»), освітньо-кваліфікаційний рівень спеціаліст/магістр.
- Досвід роботи за фахом не менше 5 років.
- Вільне володіння державною мовою (наявність сертифікату).
- Володіння основними навиками роботи на комп'ютері з відповідними програмними засобами.
- Відповідність досвіду, досягнень, компетенції, особистих якостей вимогам до професійної компетентності керівника.

За результатами проведення співбесіди виставляються такі бали:
2 бали - якщо кандидат відповідає вимогам та виявив глибокі знання, уміння, компетенції, необхідні для ефективного виконання посадових обов'язків;
1 бал - якщо кандидат не в повною мірою відповідає вимогам; його професійна компетентність відповідає вимогам в обсязі, мінімально достатньому для виконання посадових обов'язків;
0 балів - якщо професійна компетентність кандидата не відповідає вимогам.

Визначення результатів співбесіди здійснюється кожним членом конкурсної комісії індивідуально та фіксується у відомості про результати проведення співбесіди. Остаточною оцінкою у балах за результатами співбесіди є середнє арифметичне значення індивідуальних оцінок членів конкурсної комісії.

Якщо кандидат під час співбесіди отримав середній бал менше 1, він вважається таким, що не пройшов конкурс.

Проведення співбесіди з обговоренням мотиваційного листа здійснюється згідно із затвердженням Положенням.

Після закінчення часу, відведеного на співбесіду, члени конкурсної комісії приступили до її оцінювання. Після закінчення оцінювання співбесіди з кандидатом на зайняття вакантної посади керівника (директора) Інклюзивно-ресурсного центру по Вознесенівському району міста Запоріжжя департаменту освіти і науки Запорізької міської ради, секретар конкурсної комісії Захарова А.Г. заносить до екзаменаційної відомості кількість набраних балів та середнє арифметичне значення індивідуальних оцінок членів конкурсної комісії.

СЛУХАЛИ:

По другому питанню порядку денного:

Зайцева В.О., голову конкурсної комісії, який оголосив, що Каптюх Оксана Валеріївна набрала 30 балів, середній бал 12.0.

Зайцев В.О. вніс пропозицію допустити Каптюх О.В. до третього етапу конкурсу – презентації перспективного плану розвитку Інклюзивно-ресурсного центру.

ГОЛОСУВАЛИ (відкритим голосуванням):

«за» – 3 (три);

«проти» – 0 (нуль);

«утримались» – 0 (нуль).

ВИРІШИЛИ:

Допустити Каптюх О.В. до третього етапу конкурсу - презентації перспективного плану розвитку Інклюзивно-ресурсного центру по Вознесенівському району міста Запоріжжя департаменту освіти і науки Запорізької міської ради.

Голова конкурсної комісії

В.О.Зайцев

Секретар конкурсної комісії

А.Г.Захарова

Члени конкурсної комісії:

В.В. Іванова

відсутній

Т.В. Боряков

відсутня

Т.М. Коваленко