

## Умови оплати праці Керівника

Умови оплати праці визначаються в контракті з керівником відповідно до діючого законодавства України.

Тривалість основної і додаткових відпусток Керівника визначаються за згодою Сторін контракту та не можуть бути меншими, ніж передбачено законодавством України.

За виконання обов'язків передбачених контрактом, Керівнику нараховується заробітна плата в межах фонду оплати праці, виходячи з діючих вимог законодавства України щодо умов і розмірів оплати праці керівників підприємств, заснованих на комунальній власності, а саме:

1) посадового окладу;

2) премії в розмірі до 50 відсотків до посадового окладу в розрахунку на місяць. Фактичне нарахування премії здійснюється щоквартально згідно з діючим Положенням про преміювання керівників підприємств, що належать до комунальної власності територіальної громади міста.